

SKRIPSI



**PENGARUH KARAKTERISTIK INDIVIDU, KOMPENSASI,
LINGKUNGAN KERJA, DAN KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL TERHADAP KOMITMEN AFEKTIF
ORGANISASI CV. PERCETAKAN MENARA KUDUS**

Skripsi

Disusun untuk memenuhi Gelar Sarjana Manajemen

Disusun Oleh :

AMELIANA ETIKA MAEZANI

NIM: 2019-11-025

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2023**



**PENGARUH KARAKTERISTIK INDIVIDU, KOMPENSASI,
LINGKUNGAN KERJA, DAN KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL TERHADAP KOMITMEN AFEKTIF
ORGANISASI CV. PERCETAKAN MENARA KUDUS**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan
Strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muria Kudus

Disusun Oleh :

AMELIANA ETIKA MAEZANI

NIM: 2019-11-025

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2023**

**PENGARUH KARAKTERISTIK INDIVIDU, KOMPENSASI,
LINGKUNGAN KERJA, DAN KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL TERHADAP KOMITMEN AFEKTIF
ORGANISASI CV. PERCETAKAN MENARA KUDUS**

Skripsi ini telah disetujui untuk dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian
Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus,.....

Pembimbing I



(Dr. Kertati Sumekar, SE, MM)

NIDN. 0616077304

Pembimbing II



(Keke Tamara Fahira, SE, MM)

NIDN. 0630109701

Mengetahui

Ketua Program Studi Manajemen



(Noor Indah Rahmawati, SE, MM)

NIDN. 0024037701


**PENGARUH KARAKTERISTIK INDIVIDU, KOMPENSASI,
LINGKUNGAN KERJA, DAN KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL TERHADAP KOMITMEN AFEKTIF
ORGANISASI CV. PERCETAKAN MENARA KUDUS**

Nama : Ameliana Etika Maezani
NIM : 201911025
Program Studi : Manajemen


Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus,

Mengetahui,
Ketua Program Studi


(Noor Indah Rahmawati, SE, MM)
NIDN. 0024037701

Pembimbing I


(Dr. Kertati Sumekar, SE, MM)
NIDN. 0616077304

Mengetahui,



(Dr. Kertati Sumekar, SE, MM)
NIDN. 0616077304

Pembimbing II


(Keke Tamara Fahira, SE, MM)
NIDN.0630109701

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

“Only you can change your life. Nobody else can do it for you”

Orang lain gak akan bisa paham struggle dan masa sulitnya kita yang mereka ingin tau hanya bagian *succes stories*. Berjuanglah untuk diri sendiri walaupun gak ada yang tepuk tangan. Kelak diri kita dimasa depan akan sangat bangga dengan apa yang kita perjuangkan hari ini, tetap berjuang ya.

“ Dunia perkuliahan tidak seindah cerita-cerita di wattpad”

Persembahan :

Skripsi ini saya persembahkan kepada kedua orang tua saya yang tanpa lelah dengan penuh kasih sayang memanjatkan doa yang luar biasa untuk anaknya serta memberikan dukungan baik moril maupun materil. Terimakasih atas pengorbanan dan kerja keras dalam mendidik saya.

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Tuhan yang Maha Esa, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul Pengaruh Karakteristik Individu, Kompensasi, Lingkungan Kerja, dan Kepemimpinan Transformasional terhadap Komitmen Afektik Organisasi CV. Percetakan Menara Kudus. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan studi program sStrata Satu (S1) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.

Keberhasilan penelitian ini tidak lepas dari bantuan berbagai pihak yang menjadi motivasi penulis untuk menyelesaikan penelitian ini. Oleh karena itu dengan ketulusan hati penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya sehingga terwujudnya skripsi ini, kepada yang terhormat :

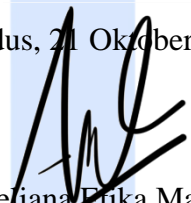
1. Dr. Kertati Sumekar, SE, MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muria Kudus yang telah memberikan izin untuk mengadakan penelitian dalam penulisan skripsi.
2. Noor Indah Rahmawati, SE, MM, selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus, yang telah memberikan izin untuk mengadakan penelitian dalam penulisan skripsi.
3. Dr. Kertati Sumekar, SE, MM, selaku dosen pembimbing I yang telah banyak memberikan petunjuk, bimbingan dan arahan hingga terselesaikannya penulisan skripsi ini.
4. Keke Tamara Fahira, SE, MM, selaku dosen pembimbing II yang telah banyak memberikan petunjuk, bimbingan dan arahan hingga terselesaikannya penulisan skripsi ini.
5. Bapak dan Ibu dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang telah banyak memberikan bekal ilmu kepada penulis.
6. Kedua orang tua tercinta Bapak Rumain dan ibu Eti yang telah memberikan doa, dukungan baik secara moril maupun materil selama menempuh perkuliahan ini.
7. Nuhla Izzalwafa. Terimakasih telah menjadi pendengar yang baik serta memberikan motivasi, perhatian, doa dan sabar untuk selalu memberikan

semangat kepada penulis sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan penuh kebahagiaan.

8. Kedua sahabat saya Retno wulandari dan Astri silviana terimakasih selalu ada disaat senang dan sedih yang tidak pernah bosan dalam meberikan dukungan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
9. Ameliana Etika Maezani, *last but not least*, ya! diri saya sendiri. Apresiasi sebesar-besarnya karena telah bertanggung jawab untuk menyelesaikan apa yang telah dimulai. Terimakasih karena terus berusaha dan tidak menyerah, serta senantiasa menikmati setiap prosesnya yang bisa dibilang tidak mudah. Terima kasih sudah bertahan.

Semoga segala kebaikan yang telah diberikan kepada peneliti akan mendapat balasan dari Allah SWT. Akhirnya demi kesempurnaan skripsi ini peneliti mengucapkan terima kasih atas kritikan dan saran yang membangun. Peneliti berharap semoga skripsi ini bermanfaat bagi para pembaca umumnya serta dapat meningkatkan mutu pendidikan

Kudus, 21 Oktober 2023


Ameliana Etika Maezani
NIM. 201911025

**PENGARUH KARAKTERISTIK INDIVIDU, KOMPENSASI,
LINGKUNGAN KERJA, DAN KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL
TERHADAP KOMITMEN AFEKTIF ORGANISASI CV. PERCETAKAN
MENARA KUDUS**

AMELIANA ETIKA MAEZANI

201911025

Pembimbing I : Dr. Kertati Sumekar, SE, MM.

Pembimbing II : Keke Tamara Fahira, SE, MM.

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Karakteristik Individu, Kompensasi, Lingkungan Kerja, Kepemimpinan Transformasional terhadap Komitmen Afektif Organisasi pada CV. Percetakan Menara Kudus. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif dengan populasi sebanyak 149 orang. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan teknik random sampling dengan rumus slovin sehingga diperoleh sampel sebanyak 120 responden. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini, yaitu analisis regresi linier berganda, analisis koefisien determinasi, uji t, dan uji f dengan menggunakan program *spss* versi 25. Hasil penelitian menunjukkan bahwa karakteristik individu mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap Komitmen afektif organisasi, Kompensasi mempunyai pengaruh negatif dan signifikan terhadap Komitmen afektif organisasi, Lingkungan kerja mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap Komitmen afektif organisasi, Kepemimpinan Transformasional mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap Komitmen afektif organisasi.

Kata Kunci : *Karakteristik Individu, Kompensasi, Lingkungan Kerja, Kepemimpinan Transformasional*

**THE INFLUENCE OF INDIVIDUAL CHARACTERISTICS,
COMPENSATION, WORK ENVIRONMENT, AND
TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP ON AFFECTIVE
ORGANIZATIONAL COMMITMENT CV. PERCETAKAN MENARA
KUDUS**

AMELIANA ETIKA MAEZANI

201911025

Advistor I : Dr. Kertati Sumekar, SE, MM.

Advistor II : Keke Tamara Fahira, SE, MM.

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

**FACULTY OF ECONOMIC AND BUSINESS PROGRAM STUDY OF
MANAJEMEN**

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of Individual Characteristics, Compensation, Work Environment, Transformational Leadership on Organizational Affective Commitment at CV. Kudus Tower Printing. The method used in this research is a quantitative method with a population of 149 people. The sample used in this study used a random sampling technique with the slovin formula so that a sample of 120 respondents was obtained. The data analysis technique used in this study, namely multiple linear regression analysis, analysis of the coefficient of determination, t test, and f test using the SPSS version 25 program. The results showed that individual characteristics have a positive and significant influence on organizational affective commitment, compensation has negative and significant impact on organizational affective commitment, work environment has a positive and significant impact on organizational affective commitment, transformational leadership has a positive and significant impact on organizational affective commitment.

Keywords : *Individual Characteristics, Compensation, Work Environment, Leadership transformational*

DAFTAR ISI

	<i>Hal.</i>
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iv
KATA PENGANTAR	v
RINGKASAN / ABSTRAKSI	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar belakang	1
1.2 Ruang Lingkup	14
1.3 Rumusan Masalah	15
1.4 Tujuan Penelitian.....	16
1.5 Manfaat Penelitian.....	17
1.5.1 Manfaat Teoritis.....	17
1.5.2 Manfaat Praktis	17
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Komitmen Organisasi.....	20
2.1.1 Faktor yang mempengaruhi Komitmen Organisasi	22
2.1.2 Indikator yang mempengaruhi Komitmen Organisasi.....	24
2.2 Karakteristik Individu.....	26
2.2.1 Faktor yang mempengaruhi Karakteristik Individu	28
2.2.2 Indikator yang mempengaruhi Karakteristik Individu.....	30
2.3 Kompensasi	33
2.3.1 Factor yang mempengaruhi Kompensasi.....	35
2.3.2 Indikator yang mempengaruhi Kompensasi	36
2.4 Lingkungan Kerja.....	38
2.4.1 Factor yang mempengaruhi Lingkungan Kerja	41

	<i>Hal.</i>
2.4.2 Indikator yang mempengaruhi Lingkungan Kerja.....	42
2.5 Kepemimpinan Transformasional	47
2.5.1 Faktor Kepemimpinan Transformasional	49
2.5.2 Indikator Kepemimpinan Transformasional	50
2.6 Penelitian Terdahulu.....	51
2.7 Kerangka Pemikiran Teoritis.....	60
2.8 Hipotesis	61
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1 Rancangan Penelitian	63
3.2 Variable penelitian	64
3.3 Jenis dan sumber data	66
3.3.1 Jenis Data.....	66
3.3.2 Sumber data	66
3.4 Populasi dan Sampel	67
3.4.1 Populasi.....	67
3.4.2 Sampel	67
3.5 Pengumpulan data	68
3.5.1 Observasi	69
3.5.2 Wawancara.....	69
3.5.3 Kuesioner / Metode Angket.....	69
3.5.4 Dokumentasi	70
3.6 Uji Validitas dan Reliabilitas	71
3.6.1 Uji Validitas.....	71
3.6.2 Uji Reliabilitas	72
3.7 Pengolahan data.....	73
3.7.1 Uji Asumsi klasik.....	74
3.7.2 Uji hipotesis	76
3.8 Analisis data	78
3.8.1 Reduksi data.....	78
3.8.2 Penyajian data	79

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1 Hasil Penelitian.....	81
4.1.1 Gambaran Umum CV. Percetakan Menara Kudus.....	81
4.1.2 Visi dan Misi CV. Percetakan Menara Kudus.....	82
4.2 Penyajian Data.....	83
4.2.1 Karakteristik Responden.....	83
4.2.2 Deskriptif Variabel Penelitian.....	85
4.2.3 Uji Instrumen Penelitian.....	91
4.3 Analisis Data.....	95
4.3.1 Uji Asumsi Klasik.....	95
4.3.2 Analisis Regresi Linier Berganda.....	101
4.3.3 Uji Hipotesis.....	103
4.4 Pembahasan.....	106
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Kesimpulan.....	114
5.2 Saran.....	115
DAFTAR PUSTAKA.....	118

DAFTAR TABEL

	<i>Hal.</i>
Tabel 1.1 Data PDB industry percetakan dari tahun 2010 - 2021	5
Tabel 1.2 Data Karyawan berdasarkan Lama Kerja	7
Tabel 3.1 Operasional Variabel Penelitian.....	62
Tabel 4.1 Karakteristik responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	80
Tabel 4.2 Karakteristik responden Berdasarkan Usia	81
Tabel 4.3 Karakteristik responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	82
Tabel 4.4 Hasil Deskriptif Variabel Karakteristik Individu (X1)	83
Tabel 4.5 Hasil Deskriptif Variabel Kompensasi (X2).....	84
Tabel 4.6 Hasil Deskriptif Variabel Lingkungan Kerja (X3).....	85
Tabel 4.7 Hasil Deskriptif Variabel Kepemimpinan Transformasional (X4).....	86
Tabel 4.8 Hasil Deskriptif Variabel Komitmen Afektif Organisasi (Y)	87
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Instrumen Karakteristik Individu (X1).....	88
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Instrumen Kompensasi (X2)	89
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas Instrumen Lingkungan Kerja (X3).....	89
Tabel 4.12 Hasil Uji Validitas Instrumen Kepemimpinan Transformasional (X4) ...	89
Tabel 4.13 Hasil Uji Validitas Instrumen Komitmen Afektif Organisasi (Y)	90
Tabel 4.14 Hasil Uji Reliabilitas	91
Tabel 4.15 Hasil Uji Normalitas Data.....	93
Tabel 4.16 Hasil Uji Multikolinieritas	95
Tabel 4.17 Hasil Uji Heterokedastisitas	97
Tabel 4.18 Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	98
Tabel 4.19 Hasil Uji Parsial (t)	100
Tabel 4.20 Hasil Uji Simultan (f).....	102
Tabel 4.21 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R Square/R ²).....	103

DAFTAR GAMBAR

	<i>Hal.</i>
Gambar 1.1 Grafik pertumbuhan industri percetakan di indonesia	4
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran Teoritis	59
Gambar 4.1 Histogram Hasil Uji Normalitas Data	94
Gambar 4.2 Histogram Hasil Uji Normalitas Data (P-Plot).....	94
Gambar 4.3 Hasil Heterokedastisitas	96

