

DAFTAR PUSTAKA

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. (2015), *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, PT. Remaja Rosdakarya, Bandung.
- _____. (2016). *Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Cetakan kedua belas. Remaja Rosdakarya:Bandung
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Amar, M., Sumardjo, M., & Siswantini, T. (2021, August). Pengaruh Kompensasi, Pelatihan, dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Driver Grab. *In Prosiding BIEMA (Business Management, Economic, and Accounting National Seminar) (Vol. 2, pp. 834-847)*.
- Badrianto, Y., & Ekhsan, M. (2020). Effect of work environment and job satisfaction on employee performance in pt. Nesinak industries. *Journal of Business, Management, & Accounting, 2(1)*.
- Badriyah, Mila, (2018), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Penerbit CV Pustaka Setia, Bandung.
- Balbed, A., & Sintaasih, D. K. (2019). Pengaruh pengembangan karir terhadap kinerja karyawan melalui pemediasi motivasi kerja karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana, 8(7), 4676-4703*.
- Boyas, J. R., & Rachmad, Y. E. (2022, March). Analysis Of The Effect Of Leadership Style, Organizational Culture, and Training Through Job Satisfaction On Employee Performance. *In International Conference of Business and Social Sciences* (pp. 311-319).
- Eko,Widodo Suparno. (2015). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*.Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Salim, E., Kirana, K. C., & Welsa, H. (2022). Analisis Pelatihan dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening pada PT. Anugrah Harapan Nusantara. *J-MAS (Jurnal Manajemen dan Sains), 7(1), 157-164*.

- Ernanda, Y., Siahaan, L., Angelina, S., Ramayana, M., Yudianto, J., & Kardinalia, C. (2020). Pengaruh Pelatihan, Kedisiplinan Karyawan serta Lingkungan Kerja Fisik Pada PT Matahari Departement Store. *Warta Dharmawangsa*, 14(4), 637-653.
- Febilla, D. T., & Barry, R. R. (2022). Analisis Pemberdayaan, Kerja Tim, dan Pelatihan yang Berpengaruh Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Selama Pandemi Covid-19 pada Industri Food & Beverage di Surabaya [Analysis of Empowerment, Teamwork, and Training on Job Satisfaction During Covid-19 Pandemic in Food & Beverage Industry in Surabaya]. *Feedforward: Journal of Human Resource*, 2(2), 74-86.
- Ferdinand, Augusty. (2014). *Metode Penelitian Manajemen*. BP Universitas Diponegoro. Semarang.
- Firman, A. (2021). The Effect of Career Development on Employee Performance at Aswin Hotel and Spa Makassar. *Nobel Indonesia Institute*.
- Ghozali, Imam. (2017). *Model Persamaan Struktural Konsep Dan Aplikasi Program AMOS 24*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, Malayu SP. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan keempat belas, Jakarta, Penerbit : Bumi Aksara.
- Jurdi, F. (2018). *Manajemen Sumberdaya Manusia Strategi Pengelolaan SDM Berkualitas Dan Berdaya Saing*. Malang : Intrans Publishing
- Kanapathipillai, K., & Azam, S. F. (2020). The impact of employee training programs on job performance and job satisfaction in the telecommunication companies in Malaysia. *European Journal of Human Resource Management Studies*, 4(3).
- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT Rajagrafindo Persada
- Kaswan. (2017). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Bandung: Alfabeta.
- Katharina, L. P. P., & Dewi, A. A. S. K. (2020). The Effect of Career Development on Employee Performance Through Work Satisfaction as a Variable of Mediation. *International Journal of Business, Economics and Law*, 22(1), 1-7.

- Marwansyah. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Kedua, Alfabeta, Bandung.
- Parashakti, R. D., Juniarti, S., & Khotimah, N. (2019). The Effect of Workload, Work Environment, Career Development on Employee Job Satisfaction on PT. Sari Coffee Indonesia, Tbk. *Dinasti International Journal of Education Management And Social Science*, 1(1), 44-54.
- Rahman, M. (2019). Pengaruh Pengawasan dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja pada PT. Ramayana Lestari Sentosa Tbk, Medan. *Asian Journal of Innovation and Entrepreneurship (AJIE)*, 33-42.
- Ramayana. (2022). PT Ramayana Lestari Sentosa Tbk. Retrieved from ramayana.co.id: <https://www.ramayana.co.id/>
- Rivai, Veithzal. el. at. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Edisi ke-6. Depok: Raja Grafindo Persada. Jakarta..
- _____ (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan* Edisi ke-7. Depok : Raja Grafindo Persada. Jakarta.
- Robbins, Stephen P and Judge, Timothy A. (2017). *Organizational Behavior*. Edition 17. Pearson Education Limited.
- Rulianti, E., & Nurpribadi, G. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah)*, 6(1), 849-858.
- Safarina, R. A. R., & Palupi, M. (2022). Analisis pengaruh kepemimpinan transformasional dan pelatihan terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja hotel. *(Jurnal Ekonomi dan Manajemen)*, 19(3), 455-464.
- Setiyaningrum, A. C. (2019). Pengembangan karir terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 7(3), 824-831.
- Simanjuntak, D. C. Y., Halim, A., Graciela, G., & Tanri, V. (2020). Pengaruh Pengembangan Karir, Kompetensi, dan Komunikasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT Sumber Jadi Kencana Motor. *Jurnal Mitra Manajemen*, 4(8), 1173-1182.

- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta, CV.
- _____. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif. Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta, CV.
- Sutrisno, E (2016) *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Kencana Prenada Media Group, Jakarta.
- _____. (2017) *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Kencana Prenada Media Group, Jakarta.
- Syifa, S. U., & Nasir, N. (2019). Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Pegadaian (Persero) Tbk Cabang Syariah Keutapang. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Manajemen*, 4(3), 446-458.
- Utari, N. L. M., & Heryanda, K. K. (2021). Pengaruh kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan pada Edie Arta Motor. Prospek: *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 3(1), 1-9.
- Pedoman Skripsi, (2021) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen Universitas Muria Kudus. 1-58.