

DAFTAR PUSTAKA

- AA. Anwar Prabu Mangkunegara, 2013, Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan, Remaja Rosdakarya, Bandung. Ahyar, H., Andriani, H., Sukmana, D. J., & Hardani, S. P., MS, N. H. A., GC, B., ... Ustiawaty, J. (2020). *Buku metode penelitian kualitatif & kuantitatif*. CV. Pustaka Ilmu Group.
- Aldi, Y., & Susanti, F. (2019). Pengaruh Stress Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. Frisian Flag Indonesia Wilayah Padang. *INA-Rxiv*.
- Asfar, A. H., & Anggraeni, R. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Perhubungan Kabupaten Serang. *Jurnal Bina Bangsa Ekonomika*, 13(1), 17–29. <https://doi.org/10.46306/jbbe.v13i1.28>
- Arsad, M. (2018). Pengaruh Etos Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Di Kantor Kecamatan Anggana Kabupaten Kutai Kartanegara. *E Journal PIN: Pemerintahan Integratif*, 5(1), 135–147. <http://ejournal.pin.or.id/site/?p=1175>
- Asih, G. Y., Widhiastuti, H., & Dewi, R. (2018). *Stress Kerja* (Issue 1). Semarang University Press.
- Asri, D., Baso, N. A., & Subhan. (2022). Pengaruh Stress Kerja Terhadap Prestasi Kerja KARYAWAN Pada Hotel Plaza Kubra Kendari. *Sultra Journal of Economic and Business*, Vol 3 No 2.
- Author's Guide*, 2023. *Company Profile* PT Daichindo Bioenergi Indonesia
- Baharuddin, A. A., Musa, M. I., & Burhanuddin. 2022. Pengaruh Motivasi Dan Kompetensi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyahyaawan Sales. *Jurnal Akuntansi, Manajemen Dan Ekonomi*, 1(1), 55–62.
- Baruna, J., & Vol, H. (2020). *48-Article Text-175-1-10-20201231*. 3(2), 277–285.
- Buulolo, F., Dakhi, P., & F.Zalogo, E. (2021). Pengaruh stress kerja terhadap kinerja karyawan pada Kantor Camat Aramo Kabupaten Nias Selatan. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan*, 4(2), 191–202.
- Deguci, Era Erman. (2013). Keterkaitan Antara Stress Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Dinas Koperindang Dan Pasar Kabupaten Pesisir Selatan. *Jurnal STIE "KBP" Padang*, Volume 1, No. 2, September 2013

- Deswanti, A., Sutikno, B., & Dwiharto, J. (2020). Pengaruh Tingkat Pendidikan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal EMA*, 5(1), 34–40. <https://doi.org/10.47335/ema.v5i1.44>
- Edy, Sutrisno. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Kencana Prenada Media Group, Jakarta.
- _____. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Kencana Prenada Media Group, Jakarta.
- Elizar, E., & Tanjung, H. (2018). Pengaruh Pelatihan, Kompetensi, Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 46-58. hariani
- Erna, Mamminanga, I., & Filyandini, A. R. (2023). Pengaruh good governance terhadap prestasi kerja pegawai di Kantor Kecamatan Majauleng Kabupaten Wajo. *Journal of Research and Development on Public Policy (Jarvic)*, 2(2), 129–147. <https://journal.lppspsemarang.org/index.php/Jarvic/article/view/63>
- Fausen, M., Djaelani, A. K., & Mustapita, A. F. (2022). Pengaruh Pelatihan, Kepemimpinan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Prestasi Kerja (Studi kasus pada Karyawan PT. Adhiguna Putera Cabang Paiton Probolinggo). *E – Jurnal Riset Manajemen Prodi Manajemen*, 11, 1–14.
- Febrianto, A., Romas, M. Z., & Harahap, D. H. (2018). Hubungan Antara Stress Kerja dengan Prestasi Kerja Pada Tenaga Sales Motor Yamaha (Studi Pada CV. Sumber Baru Niaga Yogyakarta). *Jurnal Psikologi*, 14(1), 33–41.
- Gallup. (2023). *State of The Global Workplace 2023*.
- Ghozali, Imam. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang
- Handoko, T.Hani. 2014. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Cetakan ke 21. Yogyakarta: BPF
- Hilma, I. A., & Santoso, S. A. (2021). Pengaruh Metode Numbered Heads Together (NHT) Terhadap Hasil Belajar Pada Mata Pelajaran Al-Qur'an Hadits Siswa Kelas V Madrasah Ibtidaiyah Muhammadiyah 14 Sumurgayam Paciran Lamongan. *Jurnal Mahasiswa Pendidikan*, 1(1), 33-54.
- Hartati, S. (2020). Gender Dalam Birokrasi Pemerintahan. *Political Science*.

- Hasibuan, Malayu. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Ibrahim, 2018. *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Bandung, Alfabeta.
- Ikbal, N., & Aprianti, K. (2020). *Pengaruh Pengalaman Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai pada Inspektorat Kabupaten Bima*. 9(3), 549–563.
- Ilham, M. (2022). Peran Pengalaman Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan: Suatu Tinjauan Teoritis Dan Empiris. *Jmm Unram - Master of Management Journal*, 11(1), 13–20. <https://doi.org/10.29303/jmm.v11i1.695>
- Indriati, I. H., & Nazhifi, H. A. (2022). Pengaruh Pengalaman Kerja, Disiplin Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Swakelola Balai Besar Wilayah Sungai Serayu Opak Yogyakarta. *JURNAL CAFETARIA*, 3(1), 14-23.
- Joesyiana, K., Basriani, A., & Susanti, D. (2022). *Pengaruh Beban Kerja , Konflik Kkuerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Kurir Pada PT. Garuda Express Nusantara*. 5, 672–684.
- Karyono, & Gunawan, A. (2021). Pengaruh pelatihan dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT. asahi forge Indonesia. *Ikra-Ith Ekonomika*, 4(2), 20–30.
- Lianasari, P. W., & Santoso, J. (2017). Pengaruh stres kerja, employee engagement dan kedisiplinan terhadap kinerja dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada karyawan CV. Karya Manunggal Semarang. *Jurnal berkala ilmu ekonomi*, 11(2).
- Makkira. Syakir, M. Kurniawan S. Sani, A. dan Ngando, A.M. 2022. Pengaruh Stres Kerja, Komunikasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada PT. Prima Karya Manunggal Kabupaten Pangkep. *Jurnal AMAR*. Vol 2 Hal 20-27
- Mohtar, I. (2019). Hubungan Antara Motivasi Kerja dan Pengalaman Kerja dengan Kinerja Guru Madrasah. *Uwais Inspirasi Indonesia*, 82.
- Moorhead dan Griffin. 2013. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Mutholib, & Andre, R. (2022). Pengaruh Pengalaman Kerja Terhadap Prestasi Kerja Dengan Kemampuan Kerja Sebagai Variavel Intervening. *Ekonomi, Manajemen, AKuntansi, Bisnis Digital Dan Kewirausahaan*, Vol 1 No 1, 38–55.
- Muhlis, M., . S., & . R. (2018). Pelatihan dan Pemoivasian Terhadap Pengembangan Karir Karyawan. *Manager : Jurnal Ilmu Manajemen*, 1(1),

45. <https://doi.org/10.32832/manager.v1i1.1437>

Ningsih, S. (2018). Pengaruh Disiplin, Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pt. Mega Finance Cabang Pekanbaru. *JOM Fekon*, 4(1), 459–471.

Nursyahputri, S. R., & Saragih, H. R. (2019). Pengaruh Pelatihan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Unit HCBP PT Telekomunikasi Indonesia Tbk. *Jurnal Ecodemica*, Vol 3 No 2.

Prasetyani, D. (2021). Pengaruh Pelatihan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT Bank HSBC Cabang Pondok Indah. *Jurnal Ekonomi Efektif*, Vol 3 No 3.

Prasetyo, A. D., & Nugraheni, V. (2020). Pengaruh Budaya Kerja, Pelatihan, Pendidikan, Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Iconmall Gresik Jawa Timur. *Journal Fakultas Ekonomi Universitas Dr. Soetomo*, 25, 314–335.

Putri, L. S., & Intan, P. R. (2023). Pengaruh Pengalaman Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Divisi Operasional PT. Pegadaian Galeri 24, Jakarta Pusat. *Jurnal Ilmiah M-Progress*, Vol 13 No.

Purba, J. (2021). PENGARUH KEDISIPLINAN KERJA DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA DINAS PARIWISATA DAN KEBUDAYAAN KABUPATEN KARO. *JURNAL GLOBAL MANAJEMEN*, 10(2), 44–58.

Puspitasari, A., Adjie, S., & Chamidah, S. (2020). Pengaruh Konflik Kerja, Stres Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Maju Hardware Madiun. *ASSET: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 1(1), 27–34. <https://doi.org/10.24269/asset.v1i1.2555>

Qurbani, D., Solihin, D., & Kurniawan, Makkira, M. Syakir, A. S. (2021). Amkop Management Accounting Review (AMAR). *Amkop Management Accounting Review (AMAR)*, 8(1), 20–27. <https://doi.org/10.37531/amar.v2i1.141>

Rachmawati, R, W. Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Bank Bjb Kantor Cabang Suci Bandung.

Rahmat Hidayat dan Jaka Budiartma. (2018). *Education and Job Training on Employee Performance. International Journal of Social Sciences and Humanities* 2(2): 171-181.

Rinaldi, G., & Lestari, R. (2022). Pengaruh Stress Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Bandung Conference Series: Accountancy*,

2(2). <https://doi.org/10.29313/bcsa.v2i2.4708>

- Syafruddin, S. E., Periansya, S. E., Farida, E. A., Nanang Tawaf, S. T., Palupi, F. H., ST, S., & Satriadi, S. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. CV Rey Media Grafika.
- Siagian, S. P. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta, PT Bumi Aksara.
- _____. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta, PT Bumi Aksara.
- Soeseno, Attang SP dan Putri, Fitri A.. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT Pro Sistimatika Automasi. *ESENSI: Jurnal Manajemen Bisnis, Vol. 21, No. 3/2018*
- Sumantika, E., Mukminin, A., & Badar, M. (2021). Pengaruh Keterampilan dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Kerja (Studi Pada Karyawan Perusahaan Kain Tenun Nurmantika Kota Bima). *EduSociata: Jurnal Pendidikan Sosiologi, 4(1), 10–26*.
- Sugiyono. 2013. *Metodelogi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. (Bandung: ALFABETA).
- _____. 2014. *Metodelogi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. (Bandung: ALFABETA).
- _____. 2016. *Metode Penelitian Kuantitatif, R&D*. Bandung : IKAPI.
- _____. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta, CV.
- _____. 2018. *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.
- _____. 2020. *Metode Penelitian Kualitatif Untuk Penelitian Yang Bersifat: Eksploitatif, Enterpretif Dan Konstruktif*. Edited By Y. Suryandari. Bandung: ALFABETA.
- Veithzal Rivai. 2013, *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktek*, Rajagrafindo persada, Bandung.elizar
- _____. 2014. *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasional*. Edisi Ketiga, Raja Gratindo Persada. Jakarta.
- Vera, V., & Hikmah. (2019). Pelatihan Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Kantor Gubernur Sulawesi Selatan (BIRO BINA PEREKONOMIAN) MAKASSAR. *Journal Unismuh, 8, 189–197*.

- Vivi Herlina (2020), Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Perkebunan Nusantara VI (Persero) Kayu Aro. *Jurnal Administrasi Nusantara* 3(1), 46-55.
- Wahyuningsih, S. (2019). Pengaruh Pelatihan dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Warta Edisi*, 60(April), 91–96.
- Wicaksono, A. R. 2018. Pengaruh Pelatihan Karyawan dan Stress Kerja Terhadap Turnover Intentions Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Kantor Pusat PT. Tiga Serangkai Pustaka Mandiri Surakarta. Skripsi. Universitas Islam Indonesia. Yogyakarta.
- Widodo, 2015. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia. Pustaka Pelajar*, Yogyakarta.
- Yanne, A., & Febri, S. (2019). Pengaruh Stress Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. Frisian Flag Indonesia Wilayah Padang. *Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi*.