

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, W., dan Jogiyanto, H. 2014. *Konsep & Aplikasi PLS (Partial Least Square) untuk Penelitian Empiris*. Yogyakarta: BPFE.
- Abdullah, M. M. 2015. *Metode Penelitian Kuantitatif*. Yogyakarta: Aswaja Pressindo.
- Abubakar, R. 2021. *Pengantar Metodologi Penelitian*. Yogyakarta: SUKA-Press UIN Sunan Kalijaga.
- Afandi, P. 2016. *Concept & Indicator Human Resource Management for Managemen Research*. Yogyakarta: CV.Budi Utama.
- Afandi, P. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep Dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Aprilia, A. L., Hartono, E., dan Wibowo, S. N. 2021. Pengaruh Konflik dan Stres Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di PT PG Rajawali II Unit PSA Palimanan. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis Vol.27 No. 2* .
- Astuti, D., dan Mayasari, N. 2021. Bisma: Jurnal Manajemen. *Pengaruh beban kerja dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja pegawai pada lapas kelas IIB Singaraja* , Vol.7 No.2: 258-261.
- Aziz, A. H. 2021. *Menyusun Instrumen Penelitian & Uji Validitas-Reliabilitas*. Surabaya: Healt Books Publishing.
- Badriyah, M. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan 1*. Bandung: CV. Pustaka Setia.
- Butarbutar. 2021. *Manajemen Sumber Daya Manajemen*. Yayasan Kita Menulis.
- Chaerudin, A. 2019. *Manajemen Pendidikan dan pelatihan SDM*. Sukabumi: CV Jejak Anggota IKAPI.
- Dessler, Gary. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jilid 1. PT Indeks: Jakarta Barat.
- Dulyadi. 2021. *Buku Ajar, Metode Penelitian Ilmiah. Metode Penelitian Empiris Model Path Analysis dan Analisis Menggunakan SmartPLS*. Semarang: Yayasan Prima Agus Teknik.
- Ekawarna, H. 2018. *Manajemen Konflik dan Stres*. Jakarta Timur: Bumi Aksara.
- Eristaria, N. I., Irawan, J., dan Wening, N. 2020. Hubungan Kompensasi, Beban Kerja, Dan Loyalitas Karyawan . *Jurnal Riset Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Widya Wiwaha Program Magister Manajemen vol. 7 no.1* .

- Ernawati. 2022. *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Padang: PT. Global Eksekutif Teknologi.
- Fadilla, S. 2022. Pengaruh Work Life Balance dan Beban Kerja terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis* , 55.
- Fajar, I. Y., dan Kurniyati, N. N. 2021. Pengaruh Kompensasi, Beban Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai di Sub Bagian Kepegawaian dan Keuangan Dinas Pertanian Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta. *Jurnal Solusi Vol.16 No. 1:1-17*.
- Fauzi. 2017. Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT.Tor Ganda Medan. *Jurnal Riset Manajemen & Bisnis (JRMB) Vol. 2 No.3* .
- Fendra, N., dan Kempa, S. 2017. Jurnal Manajemen AGORA Vol.5, No.3. *Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan PT.PLN (Persero) Wilayah Nusa Tenggara Timur* , 1-9.
- Ghozali, I. 2016. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23. Edisi 8*. Semarang: UNiversitas Diponegoro.
- Gibson, I. 2018. *Organisasi, Perilaku, Struktur, Proses*. Jakarta: Bina Rupa Aksara.
- Harini, S., dan Sudarijati, N. K. 2021. *Beban Kerja dan Kinerja Sumber Daya Manusia*. Banyumas: Pena Persada.
- Hermawan, S., dan Amirullah. 2016. *Metode Penelitian Bisnis Pendekatan Kuantitatif & Kualitatif*.
- Imam, G., dan Latan, H. 2015. *Partial Least Square Konsep Teknik dan aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0 Untuk Penelitian Empiris*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Indrasari, M. 2017. *Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan (Tinjauan dari Dimensi Iklim Organisasi, Kreatifitas Individu, dan Karakteristik Pekerjaan*. Sidoharjo: Indomedia Pustaka.
- Iroth, A., Lengkong, V., dan Dotulang, L. 2018. Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Fisik dan Beban Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pada Beberapa Karyawan Restoran di Manado. *Jurnal EMBA Vol.6 No.4:2098-2107*.
- Jatomoyo, D., dan Wijaya, M. D. 2023. Pengaruh Kompensasi dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Blitar.

- Jufri, A., Qomariah, S., dan Ashlihah. 2019. Pengaruh Motivasi, Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Dinas Koperasi dan Usaha Mikro Kabupaten Jombang . *JPEKBM (Jurnal Pendidikan Ekonomi Kewirausahaan, Bisnis dan Manajemen) Vol.02 No.2:14-15.*
- Jufrizer, J. *et al.* 2019. Spiritual Leadership And Workplace Spirituality: The Role Of Organizational Commitment. Proceeding Of The 1st International Conference On Economics Managemnet Accounting And Business. *ICEMAB* , 1-7.
- Kapitan, A., dan Dewi, A. S. 2019. Pengaruh Konflik Kerja, Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Stres Kerja Pegawai PD Pasar Kota Denpasar. *E-Jurnal Manajemen Vol. 8, No. 5:3220-3246.*
- Koemowidjojo, S. M. 2017. *Analisis Beban Kerja*. Jakarta: Raih Asa Sukses.
- Kusdianto, I., dan Muhani, P. M. 2020. pengaruh Konflik Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor PT PLN (Persero) Rayon Masamba Kabupaten Luwu Utara. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia UMP* .
- Kusuma, A. A., dan Soesatyo, Y. Pengaruh Beban Kerj Terhadap Stres Kerja dan Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen Vol.2 No. 2* .
- Lastuti, W., dan Febriana, A. 2022. Pengaruh Beban Kerja, Fasilitas Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Dinas Perhubungan Kota Pekalongan. *JMDB: Jurnal Manajemen dan Dinamika Bisnis Vol. 1 No. 2:35.*
- Mangkunegara, A. A. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : Remaja Rosdakarya.
- \_\_\_\_\_ 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : PT Remaja Rosdakarya Offset.
- \_\_\_\_\_ 2013. *Mnajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung.
- Masram, dan Mu'ah. 2015. *Metode Penelitian Bisnis*. Sidoarjo: Zifatama.
- Mayana, A. N. 2022. Pengaruh Lingkungan Kerja, Rotasi Kerja, Dan Promosi Jabatan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Pt Guna Abdi Wisesa).
- Misrania, Y. 2019. Pengaruh Konflik Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Negeri Sipil (PNS) Badan Keuangan Daerah (BKD) Kota Pagar Alam . *Jurnal Ekonomia Vol.9 No.1:58-66*
- Mulyadi. 2017. *Sistem Informasi Akuntansi*. Jakarta: Salemba Empat.

- Mulyani, S. R. 2022. *Metodologi Penelitian*. Bandung: Widina Bhakti Persada.
- Noratta, S., Masriah, I., dan Prabowo, B. 2022. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Otoriter dan Kompensasi terhadap Stres Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan. *Inovator Jurnal Manajemen Vol.11 No.2* .
- Nugroho, Y. A., Handaru, A. W., dan Wolor, C. W. 2022. Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja pada. *Jurnal Bisnis, Manajemen, dan Keuangan Vol. 3 No. 1:41*.
- Nuraini, T. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pekanbaru: Aini Syam.
- Nurhasanah, Jufrizen, dan Tupti, Z. 2022. Pengaruh Etika Kerja, Budaya Organisasi Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah (JESYA) Vol. 5 No. 1:2614-3259*.
- Polopadang, K. Y., Tewal, B., dan Walangitan, M. D. 2019. Dampak Konflik Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan Pt. Tirta Investama (Danone) Aqua Airmadidia Vol. 7 No.4. *Jurnal Emba: Jurna Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi* .
- Puspawati, dan Atmaja. 2020. Pengaruh Kompensasi Terhadap Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal unmas vol. 9 no.2* .
- Rivai, V., Mansyur, R., Mutis, T., dan Arafiah, W. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Depok: PT. Rajagrafindo Persada.
- Rochaety, E., Tresnati, R., dan Latief, A. M. 2019. *Metodologi Penelitian Bisnis: Dengan Aplikasi SPSS, Edisi 2*. Bogor: Mitra Wacana Media.
- Rolos, J., Sambul, S., dan Rumawas, W. 2018. Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Asuransi Jiwasraya Cabang Manado Kota. *Jurnal Administrasi Bisnis , Vol.6 No. 004:19-27*.
- Sabrina, R. 2021. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Medan: UMSU PRESS.
- Saharuddin, Mus, A. R., Latief, B., dan Budiandriani. 2020. Organizational Culture, Work Commitment And Compensation Effect On Job Satisfaction And Police Members Performance In Makassar Metropolitan City Police (Polrestabes). *EJBMR, European Journal of Business and Management Research Vol.5, No.2:1*.
- Sari, N. V., Safitri, R., dan Sulistyowati, E. 2022. Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Stres Kerja sebagai Variabel Intervening pada PT Batanghari Barisan Padang. *Jurnal Maksipreneur , 288-302*.

- Sari, P. E. 2020. Analisis pengaruh Stres Kerja Terhadap kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Pelabuhan Indonesia I (Persero) Medan. *STIE Mahkota Tricom Unggul Vol. 13 No. 1*:93-101.
- Sartika, D. 2023. *Stres Kerja*. Bandung: Widina Bhakti Persada .
- Sedarmayanti. 2017. *Manajemen Sumber daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Siboro, E. 2022. Pengaruh Lingkungan Kerja dan Beban Kerja, Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Stres Kerja Pada Aparat Kepolisian daerah Sumatera Utara (Studi Pada Direktorat Reserse Kriminal Khusus). *JESYA: Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah Vol.5 No.1*:279-292.
- Sinaga, D. 2022. *Metodelogi Penelitian (Penelitisn Kuantitatif)*. Jakarta: UKI Press.
- Sudiardhita, I. K., Mardi, dan Margaretha, L. 2019. Study Of Employee Performance: Workload On Job Satisfaction And Work Stress. *Econosains Vol.1 No.1*:31-45.
- Sugiyono. 2018. *metode penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sulistiarini. 2020. *Kognitif Ergonomi dan Beban Kerja*. Kediri: STRADA Press.
- Sunarta. 2019. Pentingnya Kepuasan Kerja . *Jurnal Efisiensi-Kajian Ilmu Administrasi Vol.XVI No. 2*:65.
- Suryani, N. K., dan Yoga, G. D. 2018. Konflik dan Stess Kerja Dalam Organisasi. *Jurnal Widya manajemen Vol.1 No.1*:106.
- Suryaningsih, T. 2018. Keterkaitan Antar Kepuasan Kerja, Rotasi Kerja dan Stres Peran Sebagai Penjelasa Komitmen Organisasi di Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Surakarta. *USB* .
- Susita, D., & Handaru, A. W. 2022. Pengaruh Pengembangan Karir dan Beban Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Bisnis, Manajemen, dan Keuangan Vol. 3 No. 3*:910.
- Tama, I., & Putra, M. 2022. Pengaruh Stres kerja dan Motivasi Kerja terhadap kepuasan Kerja Pegawai PNS Dinas Pariwisata Kota Denpasar. *E-Jurnal Manajemen Vol.11 No.5*:866-886 .
- Tamping, N., Taroreh, R., dan Jan, A. 2021. Pengaruh Beban Kerja, Kompensasi dan Rotasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja melalui Stres Kerja Pada PT. Bank Sulteng Luwuk Banggai. *Aksara Jurnal Ilmu Pendidikan Nonformal Magister Pendidikan Nonformal Pasca Sarjana Universitas Negeri Gorontalo Vol. 7 No. 2*:619-632.

- Vanchapo, A. R. 2020. *Beban Kerja dan Stres Kerja*. Pasuruan: CV. Penerbit Qiara Media.
- Veithzal, R. 2014. *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi. Edisi Kedua*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Warsi, D. A. 2019. Pengaruh Rotasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dalam Mempengaruhi Kinerja Tenaga Kependidikan. *Jurnal Ilmiah Akuntansi dan Keuangan Vol.8 No. 1*:28.
- Widhayanti, A., dan Indriati, I. H. 2023. Pengaruh Beban Kerja, Kompensasi, dan Lingkungan Kerja terhadap Stres Kerja Karyawan. . *AKMENIKA: Jurnal Akuntansi & Manajemen Vol.20 No. 1* .
- Winniecial, Syawaluddin, Putra, A., dan Goh, T. S. 2023. Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Stres Kerja Karyawan Pt. Sari. *Economics and Digital Business Review Vol. 4 Issue 1*:217-230.
- Yo, P. M., dan Surya, I. B. Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kpeuasan Keja dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *E-Jurnal Manajemen Unud Vol. 4 No.5*:1149-1165.
- Yusnani, E., dan Sary, F. P. 2019. Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan Dinas Kopersai dan Usaha Kecil Provinsi Jawa Barat. *E-Prosiding Of Management. Vol. 6, No. 1* .
- Yusof, M. A. et al 2023. Impact of job Rotation on Employee Performance Through Job satisfaction In The Public Civil Service Melaka. *JHCD: Jurnal of Human Capital Development* , 1.
- Zulianti, F., dan Astutingsih, S. E. 2021. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Kompensasi)*. Yogyakarta: Zahir.
- Zulmaidarleni, Sarianti, R., dan Fitria, Y. 2019. Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Stres Kerja pada Pegawai Kantor Kecamatan Padang Timur. *EcoGen Vol. 2 No. 1* .
2021. *Pedoman Penyusunan Skripsi*. Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.