



**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI DAN
KEDISIPLINAN TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
PT.DAICHINDO BIOENERGI INDONESIA**

Skripsi

Disusun untuk Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen

Disusun Oleh :

EVA YULIANA

201911105

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

TAHUN 2024



**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI DAN
KEDISIPLINAN TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
PT.DAICHINDO BIOENERGI INDONESIA**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan
Strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muria Kudus

Oleh :

EVA YULIANA

201911105

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2024**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI DAN
KEDISIPLINAN TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
PT.DAICHINDO BIOENERGI INDONESIA**

Nama : Eva Yuliana


NIM : 201911105

Program Studi : Manajemen


Skripsi ini telah disetujui untuk dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus.....

Pembimbing I


(Dr. Supriyono, S.E., M.M)
NIDN. 0614037104

Pembimbing II


(Tina Rahayu, S.M., M.M)
NIDN. 0611059601

Mengetahui
Ketua Program Studi Manajemen


(Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M)
NIDN. 0024037701

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI DAN
KEDISIPLINAN TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
PT.DAICHINDO BIOENERGI INDONESIA**

Nama : Eva Yuliana

NIM : 201911105


Program Studi : Manajemen


Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus,

Mengetahui,
Ketua Program Studi

Pembimbing I


(Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M)
NIDN. 0024037701



(Dr. Suprivono, S.E., M.M)
NIDN. 0614037104

Mengetahui,
Dekan

Pembimbing II



(Dr. Kertati Sumekar, SE, MM)
NIDN/0616077304


(Tina Rahayu, S.M., M.M)
NIDN. 0611059601

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“Direndahkan dimata manusia, ditinggikan dimata Tuhan, Power Them Wrong”

“Maka sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan. Maka apabila engkau telah selesai (dari suatu urusan), tetaplah bekerja keras (untuk urusan yang lain).

Dan hanya kepada TUHAN mu lah engkau berharap”

(QS. Al-Insyirah, 6-8)

“Segala sesuatu yang telah diawali, maka harus diakhiri”

(Eva Yuliana)

Persembahan :

1. Bapak Sutanto dan ibu Kumini selaku kedua orang tua saya yang telah memberikan dukungan dan do'a.
2. Septi Wulandari selaku kakak saya yang memberi saya dukungan dan do'a
3. Dosen pembimbing saya yang telah memberikan arahan dan bimbingan dalam menyelesaikan skripsi ini.
4. Teman - teman yang saya sayangi
5. Almamater Universitas Muria Kudus

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT karena berkat rahmat, taufiq serta hidayahNya penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi dan Kedisiplinan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT.Daichindo Bioenergi Indonesia”**. Penulisan skripsi ini disusun guna memenuhi syarat akademis untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S1) Universitas Muria Kudus Fakultas Ekonomi dan Bisnis Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia. Penulis menyadari bahwa tanpa adanya bantuan, bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak, tugas akhir skripsi ini tidak akan bisa terselesaikan dengan baik. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa hormat dan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Prof. Dr. Ir. Darsono, M.Si., selaku Rektor Universitas Muria Kudus.
2. Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus
3. Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
4. Dr. Supriyono, S.E., M.M., selaku Dosen Pembimbing I yang telah bersedia memberikan bimbingan dan konsultasi dalam penyusunan skripsi ini. Penulis ucapkan terimakasih sebanyak-banyaknya.

5. Tina Rahayu, S.M., M.M., selaku Dosen Pembimbing II yang telah bersedia memberikan bimbingan dan konsultasi dalam penyusunan skripsi ini. Penulis ucapkan terimakasih sebanyak-banyaknya.
6. Seluruh Dosen pengajar Terimakasih atas ilmu, bantuan pelayanan dan kerjasamanya selama penulis berkuliah di Univesitas Muria Kudus.
7. Seluruh keluarga besar penulis yang tiada hentinya memberikan kasih sayang dengan penuh cinta dan selalu memberikan motivasi serta do'a hingga penulis mampu menyelesaikan studinya sampai sarjana.
8. Ika Ayu Kumalasari, sahabat terbaik yang selalu ada disaat senang dan sedihku. Terimakasih atas waktu yang diberikan serta selalumendukung, menghibur, mendengarkan keluh kesah dan memberikan motivasi semangat untuk pantang menyerah sehingga secara tidak langsung membantu saya dalam menyelesaikan skripsi ini.
9. Teruntuk teman-teman seperjuanganku dari SMK, Anggun Septiana Anggreni, S.H dan Erika Anggraeni Puspitasari, Amd.Keb terimakasih atas motivasi dan dukungannya.
10. Rekan mahasiswa angkatan 2019 utamanya dari Program Studi Manajemen. Terimakasih atas dukungan, bantuan, motivasi dan kerjasamanya selama menempuh pendidikan serta penyelesaian penyusunan skripsi ini.
11. Terakhir, terima kasih untuk diri sendiri Eva Yuliana, karena telah mampu berusaha keras dan berjuang sejauh ini. Mampu mengendalikan diri dari berbagai tekanan diluar keadaan dan tak pernah memutuskan menyerah

sesulit apapun proses penyusunan skripsi ini dengan menyelesaikan sebaik dan semaksimal mungkin, Saya bangga pada diri saya sendiri, mari bekerja sama untuk lebih berkembang lagi menjadi pribadi yang lebih baik dari hari ke hari.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini tidaklah sempurna, sehingga kritik dan saran yang membangun dari berbagai pihak masih diperlukan. Penulis berharap semoga skripsi ini dapat memberikan pengetahuan bagi para pembaca dan dapat memberikan manfaat bagi pihak yang membutuhkan.

Kudus, Januari 2024
Penulis



Eva Yuliana
NIM. 201911105

ABSTRAK
PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI DAN
KEDISIPLINAN TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
PT. DAICHINDO BIOENERGI INDONESIA

EVA YULIANA
NIM. 201911105

Dosen Pembimbing : 1. Dr. Supriyono, S.E., M.M
2. Tina Rahayu, S.M., M.M

UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan, kompensasi dan kedisiplinan terhadap produktivitas kerja karyawan. Pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah dengan metode penyebaran kuesioner. Dalam penelitian ini menggunakan sampel yang terdiri dari 50 responden yang telah dipilih dengan metode sampel jenuh. Analisis data yang digunakan adalah SPSS versi 25 yang dioperasikan melalui program aplikasi IBM SPSS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja, kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja, kedisiplinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja, dan gaya kepemimpinan, kompensasi dan kedisiplinan secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan PT Daichindo Bioenergi Indonesia.

Kata Kunci : gaya kepemimpinan, kompensasi, kedisiplinan dan produktivitas kerja

ABSTRACT

THE EFFECT OF LEADERSHIP STYLE, COMPENSATION AND DISCIPLINE ON EMPLOYEE PRODUCTIVITY PT. DAICHINDO BIOENERGI INDONESIA

**EVA YULIANA
NIM. 201911105**

Dosen Pembimbing : 1. Dr. Supriyono, S.E., M.M
2. Tina Rahayu, S.M., M.M

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS
STUDY PROGRAM OF MANAGEMENT**

This research aims to determine the influence of leadership style, compensation and discipline on employee work productivity. Data collection used in this research was by distributing questionnaires. This research used a sample consisting of 50 respondents who had been selected using the saturated sample method. The data analysis used is SPSS version 25 which is operated through the IBM SPSS application program. The results of the research show that leadership style has a positive and significant effect on work productivity, compensation has a positive and significant effect on work productivity, discipline has a positive and significant effect on work productivity, and leadership style, compensation and discipline simultaneously have a positive and significant effect on the work productivity of PT employees Daichindo Bioenergy Indonesia.

Keywords: leadership style, compensation, discipline and work productivity

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN PENGESAHAN.....	i
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAK	vii
ABSTRACT.....	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Ruang Lingkup.....	9
1.3 Perumusan Masalah	9
1.4 Tujuan Penelitian	10
1.5 Manfaat Penelitian	11
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA	12
2.1 Landasan Teori.....	12
2.1.1 Gaya Kepemimpinan Transformasional	12
2.1.2 Kompensasi.....	15
2.1.3 Kedisiplinan	19
2.1.4 Produktivitas Kerja	25
2.2 Pengaruh Antar Variabel.....	29
2.2.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap produktivitas kerja...	29
2.2.2 Pengaruh Kompensasi terhadap produktivitas kerja	30
2.2.3 Pengaruh Kedisiplinan terhadap produktivitas kerja	31
2.3 Hasil Penelitian Terdahulu	31
2.4 Karangka Pemikiran Teoritis	35
2.5 Hipotesis.....	36

	Halaman
BAB III METODE PENELITIAN	37
3.1 Rancangan Penelitian.....	37
3.2 Variabel Penelitian.....	37
3.3 Definisi Operasional Variabel.....	38
3.3.1 Gaya Kepemimpinan.....	38
3.3.2 Kompensasi.....	38
3.3.3 Kedisiplinan.....	39
3.3.4 Produktivitas Kerja.....	40
3.4 Jenis Dan Sumber Data.....	41
3.5 Populasi dan Sampel.....	42
3.6 Pengumpulan Data.....	42
3.7 Pengolahan Data.....	43
3.7.1 <i>Editing</i>	43
3.7.2 <i>Scoring</i>	44
3.7.3 <i>Tabulating</i>	45
3.7.4 Pemrosesan Data (<i>Data Processing</i>).....	45
3.8 Analisis Data.....	45
3.8.1 <i>Uji Statistik Deskriptif</i>	46
3.8.2 <i>Uji Kualitas Data</i>	46
3.8.3 <i>Uji Asumsi Klasik</i>	48
3.8.4 Analisis Regresi Linier Berganda.....	50
3.8.5 Uji Kelayakan Model.....	51
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	54
4.1 Deskripsi Objek Penelitian.....	54
4.1.1 Profil PT.Daichindo Bioenergi Indonesia.....	54
4.1.2 Visi dan Misi PT.Daichindo Bioenergi Indonesia.....	55
4.1.3 Struktur Organisasi PT.Daichindo Bioenergi Indonesia.....	55
4.2 Penyajian Data.....	56
4.2.1 Karakteristik Responden.....	56
4.2.2 Hasil Jawaban Responden Mengenai Variabel.....	61
4.3 Analisis Data.....	64
4.3.1 Uji Statistik Deskriptif.....	64
4.3.2 Uji Kualitas Data.....	66

	Halaman
4.3.3 Uji Asumsi Klasik.....	69
4.3.4 Analisis Regresi Linier Berganda	72
4.3.5 Uji Kelayakan Model.....	73
4.4 Pembahasan.....	78
4.4.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Produktivitas Kerja	78
4.4.2 Pengaruh Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja.....	79
4.4.3 Pengaruh Kedisiplinan Terhadap Produktivitas Kerja.....	80
4.4.4 Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, dan Kedisiplinan Terhadap Produktivitas Kerja	80
BAB VKESIMPULAN DAN SARAN.....	82
5.1 Kesimpulan Penelitian	82
5.2 Saran Penelitian	83
DAFTAR PUSTAKA	85

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Data Kompensasi PT.Daichindo Bioenergi Indonesia Tahun 2023	5
Tabel 1.2 Rekapitulasi Kehadiran Karyawan PT. Daichindo Bioenergi Indonesia Januari sampai dengan April 2023	7
Tabel 4.1 Persentase Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	56
Tabel 4.2 Persentase Responden Berdasarkan Umur.....	56
Tabel 4.3 Persentase Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	57
Tabel 4.4 Persentase Responden Berdasarkan Lama Bekerja	58
Tabel 4.5 Persentase Responden Berdasarkan Divisi Responden	59
Tabel 4.6 Frekuensi Variabel Gaya Kepemimpinan	60
Tabel 4.7 Frekuensi Variabel Kompensasi	61
Tabel 4.8 Frekuensi Variabel Kedisiplinan.....	62
Tabel 4.9 Frekuensi Variabel Produktivitas Kerja.....	63
Tabel 4.10 Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	64
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan (X1)	66
Tabel 4.12 Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi (X2)	66
Tabel 4.13 Hasil Uji Validitas Variabel Kedisiplinan (X3).....	67
Tabel 4.14 Hasil Uji Validitas Variabel produktivitas kerja (Y)	67
Tabel 4.15 Hasil Uji Reliabilitas	68
Tabel 4.16 Hasil Uji Normalitas	69
Tabel 4.17 Hasil Uji Multikolinieritas	69
Tabel 4.18 Hasil Uji Heteroskedastisitas	70
Tabel 4.19 Hasil Perhitungan Analisis Regresi Linier Berganda	71
Tabel 4.20 Hasil Perhitungan Uji Statistik T	73
Tabel 4.21 Hasil Perhitungan Uji Statistik F	76
Tabel 4.22 Hasil Perhitungan Koefisien Determinasi (R ²)	77

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Karangka Pemikiran Teoritis	34
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT Daichindo Bioenergi Indonesia	55

