

DAFTAR PUSTAKA

- Abazeed, R. A. 2018. Impact of Transformational Leadership Style On Organizational Learning. *International Journal of Business and Social Science*, Vol.9, No.1: 24–31.
- Abdillah, W., & Jogiyanto, H. 2014. *Konsep & Aplikasi PLS (Partial Least Square) untuk Penelitian Empiris*. Yogyakarta: BPFEE.
- _____. 2014. *Partial Least Square (PLS)*. Yogyakarta: Andi.
- Adam, W. N., Suryani, W., & Tarigan, E. S. 2021. Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pada Karyawan Hotel Niagara Parapat The Effect Of Human Resources Development And Competency On Performance At Niagara Parapat Employees Hotels. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis (JIMBI)*, Vol.2, No.1:41– 50.
- Afandi, P. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- _____. 2018). *Manajemen Sumber daya Manusia*. Yogyakarta: Zanata Publishing Aksara.
- Almigo. 2014. The Relation Between Job Satisfaction and The Employees Work Productivity. *Jurnal PSYCHE*, Vol.1, No.1.
- Andy, & Sutrisna. 2018. Analisis Pengaruh Kedisiplinan Kerja, Prestasi Kerja Dan Semangat Kerja Terhadap Pemberian Bonus Karyawan Pada PT.Reka Sukses Adipratama. *Primanomics : Jurnal Ekonomi & Bisnis*, Vol.16, No.1:18–33.
- Anoraga, P. 2013. *Psikologi kepemimpinan*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Arief, M. Y., & Afifa, U. 2020. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Intrinsik dan Motivasi Ekstrinsik terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT Tirta Sukses Perkasa Jember. *Valid Jurnal Ilmiah*, Vol.17, No.1:31-39.
- Badriyah, M. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: CV Pustaka Setia.
- Dharma, A. 2013. *Manajemen Supervisi*. Jakarta: Jakarta : Raja Grafindo Persada.
- Dunggio, M., Sukatmadjaya, A., & Habib, M. 2021. Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawa Pada PT. Ata Internasional Industri. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, Vol.4, No.1:15–31.

- Eka, P. D., & Wibowo, D. A. 2021. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT Bank Mandiri TBK Unit RRCR 2 Jakarta Pusat. *Jurnal Ilmiah PERKUSI*, Vol.1, No.4:527-533.
- Elbadiansyah. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia Cetakan Kesatu*. Malang: IRDH.
- Fahmi, I. 2016. *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep & Kinerja*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Firdaus, J., & Kirana, K. C. 2019. Analisis Disiplin, Budaya Kerja dan Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di PT. Adi Satria Abadi Bantul. *Jurnal EBBANK*, Vol.10, No.2:49-58.
- Ghozali, I. 2018. "*Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Pogram IBM SPSS*" *Edisi Sembilan*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- _____. 2014). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- _____. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23 Edisi **. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I., & Latan, H. 2015. *Partial Least Squares Konsep Teknik dan aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0 Untuk Penelitian Empiris*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Haeruddin, I., Idris, M., & Sjarlis, S. 2021. Pengaruh lingkungan kerja dan kepemimpinan terhadap produktivitas kerja melalui kepuasan kerja pegawai pada sekretariat daerah kabupaten pangkep. *Jurnal Aplikasi Manajemen & Kewirausahaan*, Vol.3, No.1:22-31.
- Handoko, T. 2014. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPF.
- Hartanto, F. M. 2014. *Paradigma Baru Manajemen Indonesia*. Bandung: Mizan.
- Hasibuan, M. S. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- _____. 2017. *Manajemen Sumber daya manusia Edisi Revisi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- _____. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- _____. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi*. Jakarta: Bumi Aksara.

- Lestari, N. H. 2020. Pengaruh Kompensasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Produktivitas Dengan Mediasi Motivasi Kerja (Studi Kasus Pada PT. Hutan Rindang Banua). *Jurnal Berbasis Sosial*, Vol.1, No.2:26-42.
- Majebele, W. 2018. The Praxis of Leadership Style on Employee Productivity: A Case of the Greater Sekhukhune District Municipality. *Public Administration and Development Alternatives*, Vol.3:572-582.
- Mangkunegara, A. P. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Maulana Da, M., & Kasidin. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan PT.Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk Kantor Cabang Surakarta. *Riset Manajemen Dan Akuntansi* ,Vol.10, No.2:42-53.
- Mulyani, S. R. 2021. *Metodologi Penelitian*. Bandung: Widina Bhakti Persada Bandung.
- Munawaroh, M. 2013. *Manajemen Operasi*. Yogyakarta: LP3M UMY.
- Munthe, R. G. 2018. Pengaruh kompensasi terhadap produktivitas Pegawai Honorer Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) Sidikalang. *Jurnal Ilmiah Skylandsea*, Vol.2, No.2:265-272.
- Narimawati, U. 2019. *Riset Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Agung Media.
- Nouthouse, P. G. 2013. *Leadership: Theory and Practicfe*. Caliornia: Sage Publication Inc.
- Novika, P. W. 2018. Pengaruh budaya organisasi, gaya kepemimpinan terhadap kepuasan kerja serta dampaknya pada produktivitas kerja. *Khazanah Ilmu Berazam*, Vol.1, No.2:64-81.
- Rivai, F. 2013. *Kepemimpinan dalam Organisasi*. Jakarta: Gramedia.
- Rivai, V., & Sagala, E. J. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan : Dari Teori ke Praktik. Edisi Kedua*. Jakarta: Cetakan Kelima : PT. Rajagrafindo Persada.
- Rukajat, A. 2018. *Pendekatan Penelitian Kuantitatif (Quantitative Research Approach)*. Yogyakarta: Deepublish CV Budi Utama.
- Sakti, A., & Fitrianty, R. 2022. Pengaruh Kepemimpinan Dan Kedisiplinan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Dan Dampaknya Pada Kinerja Karyawan Di

- PT. Porous Technology Indonesia. *Jurnal Pendidikan Dan Konseling (JPDK)*, Vol.4, No.4:5214–5220.
- Saleh, A. R., & Utomo, H. 2019. Pengaruh disiplin kerja , Motivasi kerja, Etos kerja dan Lingkungan kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi di PT. Indo Java Semarang. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, Vol.11, No.21:28-50.
- Setiarlan, A., & Ahmadun, A. 2020. Pengaruh Kompetensi Dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT Jasa Swadaya Utama. *Jurnal Administrasi Dan Manajemen*, Vol.10, No.2:141-155.
- Siagian, S. P. 2020. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Silitonga, E. S. 2020. *Peningkatan Kinerja SDM Melalui Motivasi, Kepemimpinan, Komitmen dan Lingkungan Kerja*. Yogyakarta: Penerbit Media Pustaka.
- Simamora, H. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIEY.
- Sinaga, D. 2022. *Metodelogi Penelitian(Penelitian Kuantitatif)*. Jakarta: UKI Press.
- Spivack, A., & Milosevic, I. 2018. erceived Location Autonomy and Work Environment Choice:The Mediating Influence of Intrinsic Motivation. *The Journal of Applied Behavioral Science*, Vol.54, No.3:325-348.
- Sudaryo, Y., Aribowo, A., & Sofiati, N. A. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia Kompensasi Tidak Langsung dan Lingkungan Kerja Fisik, Edisi I*. Yogyakarta: ANDI.
- Sugiyono. 2015. *Metode Penelitian Kombinasi (Mix Methods)*. Bandung: Alfabeta.
- _____. 2018. *Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Methods)*. Bandung: CV Alfabeta.
- _____. 2018. *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.
- _____. 2013. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- _____. 2016. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta CV.
- _____. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

- _____. 2019. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sunyoto, & Burhanudin. 2015. *Teori Perilaku Keorganisasian*. Yogyakarta: Penerbit CAPS (Center of Academic Publishing Service).
- Surono, Paramita, P. D., & Warso, M. M. 2016. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pada PT. Muliapack Gravindo Semarang. *Journal of Management*, Vol.2, No.2:1-17.
- Suryani, P., Cahyono, Y., & Utami, B. D. 2020. Pengaruh Motivasi dan Gaya Kepemimpinan terhadap Produktivitas Kerja pada Karyawan Bagian Produksi di PT Tuntex Garment Indonesia. *Journal of Industrial Engineering & Management Research (JIEMAR)*, Vol.1, No.1:70-82.
- Sutrisnawati, S., & Hidayat, R. 2023. Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Serta Implikasinya terhadap Produktivitas Kerja pada karyawan PT Yamaha Music Manufacturing Asia. *Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan (JIIP)*, Vol.6, No.4:2587-2594.
- Sutrisno, E. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Wibowo, F. P. 2018. Pengaruh Komunikasi, Konflik, Stres Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, Vol.12, No.2:211-228.
- Widayati, C. 2017. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi*, Vol.12, No.3:466-485.
- Wiyono, B. 2019. Hakikat Kepemimpinan Transformasional. *INTIZAM: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, Vol.2, No.2:74-83.
- Yukl, G. 2015. *Leadership in Organizations Seventh Edition*. Jakarta: PT. Indeks.
- Yuniarsih, Tjutju, & Suwatno. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Żywiołek, J., Tucmeanu, E. R., Tucmeanu, A. L., Isac, N., & Yousaf, Z. 2022. Nexus of Transformational Leadership, Employee Adaptiveness, Knowledge Sharing, and Employee Creativity. *Sustainability (Switzerland)*, Vol.14, No.18:1–16.
- Pedoman Penyusunan Skripsi 2021, Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muria Kudus.