

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Zanafa Publishing.
- Andronicus, M., Sin, H. W., Stevanny, & Anggrainy, A. (2023). *Effect of Financial Compensation , Job Satisfaction and Discipline on Employee Performance*. 185–193.
- Azlen, B. K., Sudiartha, I. K. R., & Eryanto, H. (2022). *The Effect of Organizational Culture and Work Environment on Employee Performance With Job Satisfaction As A Mediation: Case at PT Teknologi Abadi Sejahtera*. 4(2), 340–352.
- Badrianto, Y., & Ekhsan, M. (2020). *Effect of Work Environment and Job Satisfaction on Employee Performance in PT . NESINAK*. 2(1), 85–91.
- Bahasoan, S., & Dwinanda, G. (2022). Peran Kepuasan Kerja Memediasi Hubungan Keterampilan Pelatihan dan Kinerja Pegawai PT Bosowa Propertindo Makassar. *Jurnal Manajemen STIE Muhammadiyah Palopo*, 8(2), 139–152.
- Bolli, T., & Pusterla, F. (2022). Decomposing the effects of digitalization on workers' job satisfaction. In *International Review of Economics* (Vol. 69, Issue 2). Springer Berlin Heidelberg.
- Cholisoh, N., Friandi, S. Z., & Wiliam, G. (2019). Faktor Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kontribusi Kinerja Karyawan Pada PT. Gapura Angkasa Bandara Soekarno Hatta. *Cices*, 5(1), 44–63.
- Fajri, C., Amelya, A., & Suworo, S. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Indonesia Applicad. *JIIP - Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 5(1), 369–373.
- Farrel Shidqi, M., Darmastuti, I., & Suryo Wicaksono, B. (2023). Pengaruh Digitalisasi Sistem Perusahaan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada PT. Bank Negara Indonesia Kantor Wilayah Semarang). *Diponegoro Journal OF Management*, 12(1), 1–8.
- Ferdinand. (2016). *Metode Penelitian Manajemen*. Universitas Diponegoro.
- Feri, S., Rahmat, A., & Supeno, B. (2020). *Pengaruh Motivasi , Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening*. 4, 134–

151.

- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hardani, D. (2020). *Buku Metode Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif* (Issue April). CV. Pustaka Ilmu Group Yogyakarta.
- Hartati, Y., Ratnasari, S. L., & Susanti, E. N. (2020). Pengaruh Kompetensi, Komunikasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Indotirta Suaka. *Jurnal Dimensi*, 9(2), 294–306.
- Hasbullah, Hatta, M., & Arifin, Z. (2018). *Communication Pattern of Wilayatul Hisbah , Lhokseumawe City in Implementing Amar Makruf Nahi Mungkar*. 194–205.
- Hasibuan, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Cetakan ke). PT Bumi Aksara.
- Junaidi. (2021). *Aplikasi AMOS dan Structural Equation Modeling (SEM)*. In *UPT Unhas Press*. UPT Unhas Press.
- Kamaroellah, A. (2014). *Pengantar Budaya Organisasi*. Penerbit Buku Pustaka Radja.
- Kreitner, K. (2014). *Organizational Behavior*. McGraw-Hill.
- Kuncorowati, H., Noor Rokhmawati, H., & Supardin, L. (2022). The Effect of Job Satisfaction and Employee Loyalty on Employee Performance. *PENANOMICS: International Journal of Economics*, 1(3), 301–310.
- Lisova, O. (2020). *Business Plan: Digital Workplace Solution for Business Management and Employee Engagement*. 21(1), 1–9.
- Mangkunegara, A. A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A., & Prabu, A. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Cetakan Ke). Remaja Rosdakarya.
- Martínez-Caro, E., Cegarra-Navarro, J. G., & Alfonso-Ruiz, F. J. (2020). *Digital technologies and firm performance: The role of digital organisational culture*. 154, 119962.
- Martoyo, S. . (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. BPFE.

- Meske, C., & Junglas, I. (2021). Investigating the elicitation of employees' support towards digital workplace transformation. *Behaviour and Information Technology*, 40(11), 1120–1136.
- Mundakir, & Zainuri. (2018). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. (*Cetak*) *Business Management Analysis Journal (BMAJ)*, 1(1), 37–48.
- Mustofa, Y. A., & Cahyono, B. (2022). *The Effect of Transformational Leadership and Digital Workplace for Employee Performance Budhi Cahyono*. 05(08), 96–105.
- Nelly, R., & Erdiansyah, R. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (STUDI KASUS PADA KARYAWAN PT PAKAR ANUGERAH GEMILANG). 6, 427–432.
- Ningrum, A. R., Wahjono, S. I., Wardhana, A., & Choidah, N. (2021). *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja*. 5(2), 255–264.
- Nirmala, D. Y. (2023). *Tinjauan Kritis Tempat Kerja Digital dan Kinerja Organisasi melalui Pengaruh Moderat dari Kompetensi Kepemimpinan Digital*. 1(2), 114–136.
- Novi, C., Friandi, S. Z., & Wiliam, G. (2019). Faktor Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja. *Faktor Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kontribusi Kinerja Karyawan Pada Pt. Gapura Angkasa Bandara Soekarno Hatta*, 5(1), 44–63.
- Nuswantoro, M. A. (2021). Pengaruh Dukungan Organisasi, Budaya Organisasi Terhadap Employee Engagement Yang Berimplementasi Pada Loyalitas Kerja (Studi Kasus Pada BPR Arto Moro Semarang). *Solusi*, 19(2), 102–111.
- Ong, S., Hendry, Winata, V., & Monika. (2021). *The Influence of Discipline , Work Environment , and Work Commitment on Job Satisfaction*. 5(2), 174–179.
- Pedoman penyusunan skripsi*. (2021). Kudus: Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
- Polakitang, A. F., Koleangan, R., & Ogi, I. (2019). Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Esta Group Jaya. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(3), 4164–4173.
- Prabu, M. A. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT Remaja Rosdakarya.

- Prasada, D. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Mandiri Konstruksi di Tangerang Selatan. *Journal of Education, Humaniora and Social Sciences (JEHSS)*, 3(2), 629–636.
- Putra, A. R., Sukmawati, S., Desriyati, W., & Dewi, I. N. (2023). Peran Budaya Organisasi, Motivasi dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening pada Divisi Produksi PT. Dover Chemical. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 4(2), 1389–1396.
- Robbins, S. P., & Judge. (2018). *Prinsip-Prinsip Perilaku Organisasi* (kedua bela). PT Salemba.
- Sahir, S. H. (2022). *Metodologi Penelitian*. PENERBIT KBM INDONESIA.
- Saputra, A. A. (2021). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Technomedia Journal*, 7(1), 68–77.
- Sedarmayanti. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. Ghalia Indonesia, Bogor.
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil* (Cetakan ke). PT Refika Aditama.
- Setiani, Siswanto, & Robithoh, S. (2023). *Revisiting the Effect of Job Satisfaction and Organizational Culture on Employee Performance : The Mediating Role of Organizational Citizenship Behaviour*. 8(2), 125–142.
- Siagian, S. P. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Sihabudin, A., & Setyawasih, R. (2022). *Pengaruh Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada PT ASURANSI ASEI INDONESIA*. 2(3), 747–761.
- Solihatun, Darmawan, A., & Bagis, F. (2021). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. 15(1), 13–26.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (Alfabeta).
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Manajemen* (Revisi 2). Alfabeta.
- Sulistianingtiyas, I., & Djastuti, I. (2020). The Effect of Digitalization in the Workplace on Employee Performance Mediated By Employee Attachment (Study on Employees of the Center for Product Processing Research and Marine and Fisheries Biotechnology , Central Jakarta). *Budapest International Research and Critics Institute-Journal (BIRCI-Journal)*, 5(2),

15121–15136.

- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prenadamedia Group.
- Truant, E., & Broccardo, L. (2021). *Technological Forecasting & Social Change Digitalisation boosts company performance : an overview of Italian listed companies*. 173.
- W Enny, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. <http://eprints.ubhara.ac.id/424/31/Buku-MSDM-2019.pdf>
- Wibowo. (2015). *Perilaku Dalam Organisasi*. Raja Grafindo.
- Wibowo. (2016). *Budaya Organisasi*. Raja Grafindo Persada.
- Wicaksono, R. M., Ali, H., & Syarief, F. (2023). *Pengaruh Pelatihan , Lingkungan Kerja dan Disiplin terhadap Kinerja Anggota dan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Div X)*. 1(4), 862–873.
- Wijaya, M. R. M., & Jaya, F. P. (2021). *The Influence of Person Job Fit and Organizational Culture on Employee Performance Through Job Satisfaction Intervening Variables at PT . Indo Dharma Transport Banjarmasin*. 1(1), 19.
- Williams, S. P., & Schubert, P. (2018). Designs for the digital workplace. *Procedia Computer Science*, 138, 478–485.
- Yuliawan, E., & Nurrohman, F. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening pada PT. Orion Cyber Internet. *Jurnal Wira Ekonomi Mikroskil*, 11(1), 37–50.
- Zeebregts, J. (2022). *The Effects of the Increasingly Digitalized Workplace on Worker Satisfaction Jorin*. 1–38.
- Zimmer, M. P., Baiyere, A., & Salmela, H. (2020). *Digital Workplace Transformation: The Importance of Deinstitutionalising the Taken for Granted 4K-Comprehensive and Sustainable CyberSecurity View project Digital X View project*. May.