



**PENGARUH KEDISIPLINAN, MOTIVASI KERJA DAN
FASILITAS KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. TRI KARYA NUSANTARA PATI**

Skripsi

Disusun untuk Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen

Disusun oleh:

IMAM ARIF ZAINUDDIN

NIM : 2019-11-133

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

TAHUN 2024



**PENGARUH KEDISIPLINAN, MOTIVASI KERJA DAN
FASILITAS KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. TRI KARYA NUSANTARA PATI**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan
Strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muria Kudus

Oleh:

IMAM ARIF ZAINUDDIN

NIM : 2019-11-133

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2024**

**PENGARUH KEDISIPLINAN, MOTIVASI KERJA DAN FASILITAS
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. TRI KARYA
NUSANTARA PATI**

Nama : Imam Arif Zainuddin

NIM : 201911133

Program Studi : Manajemen

Skripsi ini telah disetujui untuk dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus,.....

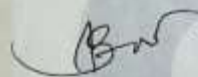
Pembimbing I



(Dr. Drs. Agus Sunarno H, SH., S.PD., MM)

NIDK. 891521021

Pembimbing II



(Agung Subono, SE, M.Si)

NIDN. 0520017602

Mengetahui

Ketua Program Studi Manajemen



(Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M)

NIDN. 0024037701

**PENGARUH KEDISIPLINAN, MOTIVASI KERJA DAN FASILITAS
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. TRI KARYA
NUSANTARA PATI**

Nama : Imam Arif Zainuddin
NIM : 201911133
Program Studi : Manajemen

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus,

Mengetahui,
Ketua Program Studi



(Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M)
NIDN. 0024037701

Pembimbing I



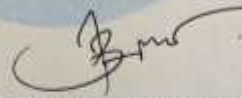
(Dr. Drs. Agus Sunarno H,SH.,S.PD.,MM)
NIDK. 891521021

Mengetahui,
Dekan



(Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M)
NIDN. 0616077304

Pembimbing II



(Agung Subono, SE., M.Si)
NIDN. 0520017602

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

"Allah mencintai pekerjaan yang apabila bekerja ia menyelesaikannya dengan baik."

(HR. Thabrani)

"Manusia asalnya dari tanah, makan hasil tanah, berdiri di atas tanah, akan kembali ke tanah. Kenapa masih bersifat langit?" (Hamka)

"Memulai dengan penuh keyakinan, menjalankan dengan penuh keikhlasan, menyelesaikan dengan penuh kebahagiaan."

PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan untuk diri sendiri, Alm. Bapak, ibu, Kakak, Abang dan Adik yang tercinta.

Dosen pembimbing saya, yang selalu membimbing saya dengan sabar, serta teman-teman terdekat saya yang saya sayangi.

Terima kasih untuk do'a, dukungan dan semangatnya selama ini, semoga Allah SWT selalu memberikan perlindungan kepada kalian semua.

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan rahmat, taufiq dan hidayahNya sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir skripsi dengan judul **“PENGARUH KEDISIPLINAN, MOTIVASI KERJA DAN FASILITAS KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. TRI KARYA NUSANTARA PATI”**. Penyusunan skripsi ini guna memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan tugas akhir strata satu (S1) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.

Dalam penyusunan skripsi ini penulis banyak mendapatkan bimbingan, dukungan dan saran-saran dari berbagai pihak, sehingga skripsi ini dapat terealisasikan. Untuk itu penulis menyampaikan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. Ir. Darsono, M. Si, selaku rektor Universitas Muria Kudus.
2. Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
3. Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M. selaku ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
4. Dr. Drs. Agus Sunarno H,SH.,S.PD.,MM, selaku dosen pembimbing I dan Agung Subono, SE,M.Si, selaku dosen pembimbing II yang telah bersedia meluangkan waktu, tenaga dan pikiran untuk memberikan bimbingan serta pengarahan dalam penyusunan skripsi ini.

5. Segenap dosen pengajar dan staf karyawan Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muria kudus atas bimbingan, bantuan pelayanan dan kerja samanya.
6. Pimpinan dan karyawan PT. Tri Karya Nusantara Pati
7. Orang tua dan keluarga yang telah memberikan bantuan, perhatian, doa, dan cinta yang luar biasa.
8. Teman-teman dan sahabat seperjuangan yang selalu ada dan membantuku dalam pegerjaan skripsi ini.
9. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini.

Semoga segala bantuan mereka yang telah membantu dalam melakukan penelitian dan kebaikan tersebut mendapatkan limpahan balasan dari Allah SWT.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih banyak kekurangan dan kelemahan, namun penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis sendiri dan para pembaca.

Kudus, 6 Februari 2024

Penulis



IMAM ARIF ZAINUDDIN

NIM. 2019-11-133

**PENGARUH KEDISIPLINAN, MOTIVASI KERJA DAN FASILITAS
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. TRI KARYA
NUSANTARA PATI**

IMAM ARIF ZAINUDDIN

2019-11-133

Pembimbing: 1. Dr. Drs. Agus Sunarno H,SH.,S.PD.,MM
2. Agung Subono, SE,M.Si

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh kedisiplinan, motivasi kerja dan fasilitas kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Tri Karya Nusantara Pati. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif. Penelitian ini menggunakan data primer dan skunder. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik *purposive sampling*, Teknik pengumpulan data yang digunakan dengan membagikan kuesioner 111 responden pada karyawan PT. Tri Karya Nusantara Pati. Alat uji yang digunakan adalah alat uji SPSS versi 23. Metode analisis data yang digunakan adalah uji asumsi klasik (uji normalitas, uji multikolinieritas dan uji heteroskedastisitas), uji regresi linier berganda dan uji hipotesis (uji t dan uji koefisien determinasi). Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kedisiplinan berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Tri Karya Nusantara Pati. Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Tri Karya Nusantara Pati. Sedangkan fasilitas kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Tri Karya Nusantara Pati.

Kata kunci: kedisiplinan, motivasi kerja, fasilitas kerja dan kinerja karyawan

THE INFLUENCE OF DISCIPLINE, WORK MOTIVATION AND WORK FACILITIES ON EMPLOYEE PERFORMANCE ON PT. TRI KARYA NUSANTARA PATI

IMAM ARIF ZAINUDDIN

2019-11-133

Advisor : 1. Dr. Drs. Agus Sunarno H,SH.,S.PD.,MM
2. Agung Subono, SE,M.Si

**UNIVERSITY OF MURIA KUDUS
FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS PROGRAM STUDY OF
MANAGEMENT**

ABSTRACT

The purpose of this study is to analyze the influence of discipline, work motivation and work facilities on employee performance at PT. Tri Karya Nusantara Pati. The method used in this study is quantitative method. This study used primary and skunder data. The sampling technique in this study used purposive sampling techniques, a data collection technique used by distributing questionnaires of 111 respondents to employees of PT. Tri Karya Nusantara Pati. The Money Test Tool used is SPSS test tool version 23. The data analysis methods used are classical assumption tests (normality tests, multicollinearity tests and heteroscedasticity tests), multiple linear regression tests and hypothesis tests (t tests and determination coefficient tests. The results of this study show that discipline affects the performance of PT. Tri Karya Nusantara Pati. Work motivation has a positive and significant effect on the performance of PT. Tri Karya Nusantara Pati. While work facilities do not affect the performance of PT. Tri Karya Nusantara Pati.

Keywords: *discipline, work motivation, work facilities and employee performance*

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI.....	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
ABSTRAK.....	vii
<i>ABSTRACT</i>	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Ruang Lingkup.....	9
1.3 Perumusan Masalah.....	10
1.4 Tujuan Penelitian.....	11
1.5. Manfaat Penelitian.....	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	12
2.1 Kinerja Karyawan.....	12
2.1.1 Definisi Kinerja Karyawan.....	12
2.1.2 Variabel-Variabel Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	13
2.1.3. Indikator-Indikator Kinerja Karyawan.....	15
2.2 Kedisiplinan.....	16
2.2.1 Deifinisi Kedisiplinan.....	16
2.2.2 Indikator-Indikator Kedisiplinan.....	18
2.3 Motivasi Kerja.....	20
2.3.1 Definisi Motivasi Kerja.....	20
2.3.2 Indikator-Indikator Motivasi Kerja.....	22

2.4 Fasilitas Kerja	23
2.4.1 Definisi Fasilitas Kerja	23
2.4.2. Indikator-Indikator Fasilitas Kerja.....	24
2.5. Pengaruh Antar Variabel	26
2.5.1. Pengaruh Kedisiplinan Terhadap Kinerja Karyawan	26
2.5.2. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	27
2.5.3. Pengaruh Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	28
2.6. Penelitian Terdahulu.....	29
2.7 Kerangka Pemikiran Teoritis dan Hipotesis.....	34
2.7.1 Kerangka Pemikiran	34
2.7.2 Hipotesis	35
BAB III METODE PENELITIAN.....	36
3.1 Rancangan Penelitian	36
3.2 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel.....	37
3.2.1 Variabel Independen (X)	37
3.2.2 Variabel Dependen (Y).....	38
3.3 Jenis dan Sumber Data	39
3.3.1. Jenis Data.....	39
3.3.2. Sumber Data	40
3.4 Populasi dan Sampel.....	40
3.4.1 Populasi.....	40
3.4.2 Sampel	41
3.5 Pengumpulan Data.....	42
3.6 Pengolahan Data.....	43
3.7 Uji Validitas dan Reliabilitas.....	44
3.7.1 Uji Validitas.....	44
3.7.2 Uji Reliabilitas	45
3.8 Analisis Data	45
3.8.1 Analisis Statistik Deskriptif.....	45

	Halaman
3.8.2 Uji Asumsi klasik.....	46
3.8.2.1 Uji Normalitas.....	46
3.8.2.2 Uji Multikolinieritas.....	46
3.8.2.3 Uji Heterokedastisitas.....	47
3.8.3 Analisis Regresi.....	47
3.8.4 Uji Hipotesis.....	48
3.8.4.1 Uji Parsial (Uji t).....	48
3.8.4.2 Analisis Koefisien Determinasi (Adjusted R ²).....	49
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	50
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	50
4.2 Analisis Data.....	51
4.2.1 Analisis Statistik Deskriptif.....	51
4.2.2 Uji Validitas dan Reliabilitas.....	58
4.2.2.1 Uji Validitas.....	58
4.2.2.2 Uji Reliabilitas.....	60
4.2.3 Uji Asumsi Klasik.....	61
4.2.3.1 Uji Normalitas.....	61
4.3.3.2 Uji Multikolinieritas.....	63
4.3.3.3 Uji Heterokedastisitas.....	64
4.3 Analisis Regresi.....	65
4.4 Uji Hipotesis.....	66
4.4.1 Uji Parsial (Uji t).....	66
4.4.2 Analisis Koefisien Determinasi (Adjusted R ²).....	67
4.5 Pembahasan.....	68
4.5.1 Pengaruh Kedisiplinan Terhadap Kinerja Karyawan.....	68
4.5.2 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	69
4.5.3 Pengaruh Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	70
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	72
5.1 Kesimpulan.....	72

5.2 Saran.....	72
DAFTAR PUSTAKA	74
LAMPIRAN - LAMPIRAN.....	79



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Daftar Kehadiran.....	5
Tabel 1.2 Data Hasil Produksi	6
Tabel 1.3 Data Fasilitas.....	7
Tabel 4.1 Jenis Kelamin Responden	51
Tabel 4.2 Usia Responden.....	52
Tabel 4.3 Masa Kerja Resonden	53
Tabel 4.4 Tanggapan Resonden Terhadap Kedisiplinan.....	54
Tabel 4.5 Tanggapan Resonden Terhadap Motivasi Kerja	55
Tabel 4.6 Tanggapan Resonden Terhadap Fasilitas Kerja.....	56
Tabel 4.7 Tanggapan Resonden Terhadap Kinerja Karyawan.....	57
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas.....	58
Tabel 4.9 Hasil Uji Reliabilitas Kedisiplinan	60
Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas Motivasi Kerja.....	60
Tabel 4.11 Hasil Uji Reliabilitas Fasilitas Kerja.....	61
Tabel 4.12 Hasil Uji Reliabilitas Kinerja Karyawan	61
Tabel 4.13 Hasil Uji Normalitas Sebelum Outlier	62
Tabel 4.14 Hasil Uji Normalitas Setelah Outlier	62
Tabel 4.15 Hasil Uji Multikolinieritas	63
Tabel 4.16 Hasil Uji Heteroskedastisitas	64
Tabel 4.17 Hasil Analisis Regresi	65
Tabel 4.18 Hasil Uji t.....	67
Tabel 4.19 Hasil Uji Koefisien Determinasi	68

DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran Teoritis34



DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1. Kuesioner Penelitian.....	80
Lampiran 2. Data Tabulasi Responden	86
Lampiran 3. Hasil Output SPSS Uji Validitas	94
Lampiran 4. Hasil Output SPSS Uji Realiditas.....	98
Lampiran 5. Hasil Output SPSS Sebelum Outlier	101
Lampiran 6. Hasil Output SPSS Setelah Outlier.....	104
Lampiran 7. Dokumentasi.....	108
Lampiran 8. Surat Balasan Izin Penelitian.....	109