

DAFTAR PUSTAKA

- Anindita, A.R.P & Prabowo. B. 2022. Pengaruh Fasilitas Kerja, Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Harapan Sejahtera Karya Utama Sidoarjo. SEIKO : Journal of Management & Business. Volume 4 Issue 3
- Asmalah, L & Noviyanti, I. 2021. *The Effect of Work Discipline and Work Motivation on Employee Performance in PT.* Struktur Pracetak Nasional Jakarta. Journal of Research in Business, Economics, and Education. Volume 3
- Afandi Pandi ,2018, *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep, dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Adha, R. N., Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja , Lingkungan Kerja , Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. 4(1), 47–62.
- Ansory, A. F dan Indrasari. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Indonesia Pustaka. Sidoarjo.
- Aisarah, Sari, D.P & Wardhani, W. 2023. Pengaruh Kedisiplinan Dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di CV. Pantai Romantis Group Serdang Bedagai. Journal of Business Finance and Economic (JBFE). Volume 4, Nomor 1
- Boni, A & Darmansah. 2020. Pengaruh gaji, bonus, peraturan dan sanksi, fasilitas kerja dan kerjasama tim terhadap kinerja karyawan. FOKUS; Publikasi Ilmiah untuk Mahasiswa, Staf Pengajar dan Alumni Universitas Kapuas Sintang. Vol. 21 No. 2
- Bernardo, I & Quinta, F. J. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja , Kompetensi , Motivasi dan Kepuasan Kerja. 11(2).
- Budiana, D, Syamsiah, A.S & Yunaningsih, A.2023. *The Influence of Motivation and Working Discipline on Employee Performance*. Almana : Jurnal Manajemen dan Bisnis. Volume 7, No. 2
- Dewi, I.P.S, Subiyanto, D & Septyarini, E. 2023. Pengaruh Keselamatan Kerja, Motivasi Kerja, dan Kedisiplinan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Studi Pada PT. Gunung Pelawan Lestari (GPL) Bangka. Al-Kharaj: Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah. Volume 5 No 6
- Edy Sutrisno, (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetak ke sebelas. Prananda Media Group, Jakarta.

- Ferdinand, Augusty. 2014. *Metode Penelitian Manajemen*. Ed. 5. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 26*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gunawan, H. 2021. Analisis Tingkat Pengalaman Kerja dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Industri Kapal Indonesia (Persero) Makassar. *Movere Journal* Vol 3 No. 1
- Handoko, T. Hani. 2016. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPF
- Hasibuan, M. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. CV Pustaka Setia.
- _____.(2016).*Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta : Bumi Aksara.
- _____.2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara.
- _____. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (PT. Bumi Aksara (ed.)
- Hartanto. 2015. *Manajemen dan Motivasi*. Edisi Revisi. Penerbit Balai Aksara, Jakarta.
- Hendry dkk. 2022. Pengaruh Kompensasi, Fasilitas dan Promosi Jabatan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Cipta Budaya Rasa. *JIP-Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*. Volume 5, Nomor 5.
- Jufrizen, J. (2021). Pengaruh Fasilitas Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja. *Sains Manajemen*, 7(1), 35-54.
- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT Rajagrafindo Persada
- Kurnia, Nugraha. 2019. Jurnal : Dampak Faktor Motivasi Dan Fasilitas Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pada Badan Usaha Milik Negara Di Kota Medan. *Prosiding Seminar Nasional Kewirausahaan Hasil Penelitian Dan Pengabdian Kepada Masyarakat*.
- Mangkunegara, A. P. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan, Bandung* : Remaja Rosdakarya.
- Moenir, H. AS, 2015, *Pendekatan Manusiawi dan Organisasi terhadap Pembinaan Kepegawaian*, PT. Gunung Agung: Jakarta.

- _____.2016. *Manajemen Pelayanan Umum di Indonesia*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Martono. 2016. *Metode Penelitian Kuantitatif: Analisis Isi Dan Analisis Data Sekunder*. Ed. Revisi. Jakarta: Rajawali Pers.
- Manullang, W.T.A, Sinaga, R.V & Silalahi, E. Pengaruh disiplin kerja, fasilitas kerja dan beban kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Hilon Sumatera. KUKIMA: Kumpulan Karya Ilmiah Manajemen. Vol 1 No. 1
- Manda HM, Iskandar, S & Rahman, H. 2022 *The role of work discipline, facilities, and work environment in efforts To increase employee performance*. Jurnal Cakrawala Ilmiah. Vol.1, No.8
- Mulyapradana, A., & Hatta, M. (2016). *Jadi Karyawan Kaya Genius Mengetahui & Mengelola Hak Keuangan Karyawan*. Visimedia
- Permatasari, I.A & Damayanti, E. 2020. *The Effect of Motivation and Work Facilities on Employee Performance at Fish & Co Restaurant*, Surabaya. World journal of entrepreneurship project and digital management. Volume 1. Number 1
- Rialmi, Z. (2020). Pengaruh Kedisiplinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bhakti Karya Distribusi Indonesia. 3(3), 286–293.
- Robbins, Stephen P. and Mary Coulter. 2016. *Manajemen*, Jilid 1 Edisi 13, Alih Bahasa: Bob Sabran Dan Devri Bardani P, Erlangga, Jakarta.
- Rofik, M. 2022. Pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. JIMAT: Jurnal Ilmu Manajemen dan Akuntansi Terapan. Vol 14 No 1
- Robbin dan Judge. (2015). *Perilaku Organisasi* Edisi 16. Jakarta. Salemba Empat.
- Rismayadi, B & Suroso. 2020. Pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja Karyawan di kawasan industri karawang . Jurnal Buana Ilmu. Vol 4 No 2
- Sabri, S. E., Susanti. M, S. E., & Ak, M. (2021). KEWIRAUSAHAAN: Pemanfaatan Limbah Pelepah Kelapa Sawit Dalam Menunjang Perekonomian Masyarakat Desa. Media Sains Indonesia.
- Sudaryana, Y. (2020). *Effect Of Compensation And Career Development To The Employee Performance (Study At PT. Benesse Indonesia)*. Journal of Management Review, 4(2), 491-500.

- Simanjuntak, A. C. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Fasilitas Kerja Dan Sanksi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Swakarya Insan Mandiri. Kumpulan Karya Ilmiah Mahasiswa Fakultas Sosial Sains, 1(01).
- Sutrisno. E. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama. Cetakan Kedua. Kencana Prenada Group. Jakarta.
- Suyono. (2018). *Analisis Regresi untuk Penelitian*. Yogyakarta: deepublish.
- Sugandha, Yana, D., Hendra, & Fidellis Wato Tholok. (2021). Analisis Disiplin Kerja, Kecepatan, Dan Loyalitas Terhadap Kinerja Karyawan PT. Culletprime Setia Tangerang. 10.
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Bisnis Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Kombinasi dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- _____.2018. *Metode Penelitian Bisnis Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Kombinasi dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- _____. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta.
- Siswati, E dkk. 2022. Pengaruh Fasilitas Kantor, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Bappeda Kabupaten Batang Hari. JIUBJ: Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi. Vol 22, No 2
- Sihombing, F.G & Kusnawan, A. 2022. Pengaruh Gaji, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Dan Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Karyawan PT. Unires Indonesia. EMaBI: Ekonomi dan Manajemen Bisnis. Vol. 1 No. 3
- Tambuwun, J. A., Manoppo, W. dan, & Keles, D. (2021). Pengaruh Kedisiplinan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT . Hasjrat Abadi Manado. 2(3), 224–227
- Thang, D.V & Nghi, N.Q. *The effect of work motivation on employee performance: the case at OTUKSA Japan*. World Journal of Advanced Research and Reviews: an International ISSN Approved Journal. Vol. 20, Issue 2
- Umar, A, Yuliati & Wahyuningsih, S. 2021. Analisis Pengaruh Disiplin Kerja, Fasilitas Kerja dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan. REKAN : Riset Ekonomi, Akuntansi dan Perpajakan. Vol. 2 No. 2
- Wibowo, 2016. *Manajemen Kinerja*, Edisi Kelima, PT.Rajagrafindo Persada Jakarta-14240.

_____. (2014). *Manajemen Kinerja* (Edisi Keenam). Jakarta: Jakarta: Rajawali Pers.

