

## DAFTAR PUSTAKA

- Adinda, Tifani Nur. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Indonesian Journal of Innovation Multidispliner Research*. 1(3), 134-143
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Yogyakarta: Zanafa Publishing.
- Alwi, A., & Suhendra, I. (2020). Pengaruh disiplin kerja dan beban kerja terhadap kinerja pegawai dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening (studi kasus pada Bappeda Provinsi Banten). *Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen Tirtayasa*, 3(1), 72-93.
- Amir, Mohammad Faisal. (2015). *Memahami Evaluasi Kinerja Karyawan, Konsep, dan Penilaian Kinerja di Perusahaan*. Jakarta : Penerbit Mitra WacanaMedia.
- Azhar, Muhammad Elfi. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Humaniora*, 4(1), 46-60
- Azhari, R., & Supriyatin. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja, Dan Motivasi Kerjaterhadap Kinerja Karyawan PT Pos Indonesia Surabaya. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 9(6), 1–25.
- Badeni. (2017). *Kepemimpinan & Perilaku Organisasi*. Bandung : Penerbit Alfabeta
- Badriyah, M. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan 1. Bandung : CV Pustaka Setia.
- Bagia, I Wayan. 2015. *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu
- Bahri, S., & Chairatun Nisa, Y. (2017). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 18(1), 9–15.
- Bintoro dan Daryanto. 2017. *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Cetakan 1. Yogyakarta : Gava Media.
- Busro, Muhammad. 2018. *Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Prenadamedia Group
- Colquitt, J. A., J. A. LePine dan M. J. Wesson. 2015. *Organizational Behavior*. Mc Graw-Hill. New York.

- Darmadi (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia KeKepalaSekolahan "Melejitnya Produktivitas Kerja Kepala Sekolah dan Faktor-Faktor yang Mempengaruhi."*DeePublish.
- Darmawan. (2013). *Prinsip-Prinsip Perilaku Organisasi*. Penerbit JP. Books Surabaya.
- Dewi, Y. P., Tobing, D. S. K., & Setyanti, S. W. L. H. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Pegawai PT. Bank Mandiri (Persero), Tbk Area Jember. *Relasi: Jurnal Ekonomi*, 14(1), 50-67.
- Edison, Emron,. Yohny Anwar,. Imas Komariyah. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Strategi dan Perubahan dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Pegawai dan Organisasi*. Bandung : Penerbit Alfabeta.
- Eka, F., & Anik, H. (2020). The Effect Of Organizational Communication and Job Satisfaction On Employee Engagement And Employee Performance at PT. Abyor International. *Dinasti International Journal Of Education Management And Social Science*, 1(4), 479-489.
- Eliyana, A., & Ma'arif, S. (2019). Job Satisfaction and Organizational Commitment Effect In The Transformational Leadership Towards Employee Performance. *European Research on Management and Business Economics*, 25(3), 144-150
- Emron, Anwar, Yohny dan Komariyah, Imas. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta
- Fachrezi, H., & Khair, H. (2020). Pengaruh Komunikasi, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanamu. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 107–119.
- Fahmi, Irham.2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikasi*.Bandung; Alfabeta
- Farmi, N., Apridar, A., & Bachri, N. (2021). Pengaruh Quality of Work Life Terhadap Kinerja Karyawan PT. POS Indonesia (Persero) KPRK Lhokseumawe dengan Motivasi Intrinsik dan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *J-MIND (Jurnal Manajemen Indonesia)*, 5(2), 84-93.
- Fauziek, Elizabeth. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan*. 3(3), 680-687

- Filliantoni, B., Hartono, S., & Sudarwati, S. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Mediasi Kepuasan Kerja Pada Karyawan Indomobil Nissan-Datsun Solobaru. *Jurnal Ilmiah Edunomika*, 3(01).
- Ghazali, I. (2015). *Struktural Equation Modelling Metode alternative dengan Partial Least Squares (PLS)*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- Gunawan, Nisa Meitasari. (2019). Pengaruh Stres Kerja, Komitmen Organisasional, Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen*, 8(9), 5344-5371
- Hamali, Arif Yusuf. 2016. *Pemahaman Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Caps.
- Handoko T Hani, 2014. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Bpfe
- Hartatik, Puji Indah. (2014). *Buku Praktis Mengembangkan Sdm*. Jogjakarta: Suka Buku
- Hasibuan, M. S. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Cetakan ke-18) (Revisi ed.)*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Askara.
- Hasibuan, Malayu SP, 2019, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Revisi, Bumi Aksara, Madiun
- Hasibuan, S.P Malayu 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta : Bumi Aksara.
- Hidayat, S., Lubis, A. R., & Majid, M. S. A. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kerjasama Tim dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Pada PT. Dunia Barusa Banda Aceh. *Jurnal Perspektif Ekonomi Darussalam (Darussalam Journal of Economic Perspec*, 5(1), 84-98.
- Ingsih, K., Rahman, P., & Prayitno, A. (2021). Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja di PT. KAI Semarang Indonesia. *Jurnal Ilmu Ekonomi & Sosial Unmus*, 12(2), 24-33.
- Jogiyanto. 2015. *Partial Least Square (PLS)*. CV Andi Offset. Yogyakarta
- Kadir, N., Maming, J., & Umar, F. (2020). *Model Pengembangan Usaha Pensuteraan*. CV Jakad Media Publishing.

- Karim, A. H., & Supriyadi, E. (2021). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Resistance To Change Terhadap Perilaku Kerja Inovatif Karyawan PT Angkasa Pura I (Persero) Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja Dengan Kecerdasan Emosional Sebagai Variabel Moderator. *ekobisman-jurnal ekonomi bisnis dan manajemen*, 6(2), 86–103
- Kasmir. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: Raja Grafindo Persada
- Kreitner, Robert dan Angelo Kinicki. 2014. *Perilaku Organisasi*. Edisi 9. Buku 1. Salemba Empat. Jakarta.
- Malau, T. S., & Kasmir, K. (2021). Effect of Workload and Work Discipline on Employee Performance of Pt. Xx With Job Satisfaction as Intervening Variable. *Dinasti International Journal of Digital Business Management*, 2(5), 909-922.
- Mangkunegara, A.A. AnwarPrabu,(2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Cetakan kesebelas, Penerbit PT RemajaRosdakarya Offset, Bandung
- Mathis, R. L., and J. H. Jackson. 2018. *Human Resource Management*. Edisi 10 Jilid 3. Salemba Empat. Jakarta.
- Moorhead, Gregory dan Ricky W. Griffin. 2013. *Perilaku Organisasi : Manajemen Sumber Daya Manusia dan Organisasi*. Edisi 9. Salemba Empat. Jakarta.
- Nilasari, N. (2018) Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perum Percetakan Negara Ri (*Doctoral Dissertation*, Universitas Bhayangkara Surabaya).
- Noor, Juliansyah. 2015. *Penelitian Ilmu Manajemen (Cetakan ke-2)*. Jakarta: Kencana.
- Norawati, S., & Fahraini. (2022). *Deteminan Komitmen dan Kinerja Karyawan Pada Badan Usaha Milik Daerah (BUMD) (C. Jatiningrum, Ed.)*. Penerbit Adab.
- Nugrahaningsih, R. (2021). Effect Of Organizational Commitment And Employee Empowerment And Reward And Punishment Of Motivation Bpjs Services And Performance Of Employees In Hospital Abdul Wahab Sjahrane Samarinda, Indonesia. *Turkish Journal Of Computer And Mathematics Education (Turcomat)*, 12(13), 4301-4314.
- Nugroho, G., Zufadil, & Garnasih, R. L. (2019). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan

Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Egasuti Nasakti Di Petapahan. *Jurnal Tepak Manajemen Bisnis*, XI(3), 547-559.

- Nurhayati, R., & Suprapti, S. (2019). Kinerja Pegawai Dilihat Dari Kemampuan Kerja, Disiplin Kerja dan Team Work Pada Pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten Pemalang. *Serat Activa Jurnal Ilmiah UNTAG Semarang*, 8(1), 41-50.
- Prameiswari, P.Y.M., Ardana, I.K. (2022). Peran Mediasi Komitmen Organisasional Pada Hubungan Quality Of Work Life Dengan Kinerja Karyawan Koperasi. *E-Jurnal Manajemen, [S.L.], V. 11, N. 5, P. 989 - 1008.*
- Prasetyo, E. J., Ratnasari, S. L., & Hakim, L. (2020). Analisis Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasional, Budaya Organisasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Dimensi*, 9(2), 186-201.
- Prasetya, L., Utari, W., & Hartati, C. S. (2020). Pengaruh kompensasi, pelatihan dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai non pns melalui kepuasan kerja dinas PKP Cipta Karya Bojonegoro. *Jurnal Mitra Manajemen*, 4(3), 463-476.
- Priansa, Donni Juni. 2018. *Perencanaan & Pengembangan SDM*. Bandung: Alfabeta
- Putra, I.P.W., Dewi, A.S. K. (2020). Kualitas Kehidupan Kerja Berpengaruh Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Mediasi. *E-Jurnal Manajemen, [S.L.], V. 9, N. 6, P. 2227 - 2246.*
- Renata, I., Esmeralda, E., Veronika, V., & Khairani, R. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja, Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Indomas Mitra Teknik. *Jurnal Manajemen Terapan Dan Keuangan*, 10(03), 581-591.
- Rivai, 2014, *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Cetakan Pertama. Jakarta, PT. Raja Grafindo Persada
- Rivai, Veithzal dan Ella Jauvani Sagala. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan : Dari Teori ke Praktik*. Edisi Kedua. Cetakan Kelima. PT. Rajagrafindo Persada. Jakarta.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2016). *Perilaku Organisasi (Organization Behavior)*. Jakarta: Salemba Empat.
- Russel, J.E.A. 2015. *Kemimpinan Komunikasi dan Pembagian Kerja Terhadap Kinerja*. PT Prima Inti Citra Rasa Manado.

- Sapitri, Ranty. 2016. Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Listrik Negara Area Pekanbaru. *JOM Fisip Vol.3* No.2 Oktober 2016.
- Sari, P. (2015). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Persepsi Pada Iklim Organisasi Terhadap Perilaku Kewargaan Organisasi Karyawan PT. Garuda Indonesia, (Persero), Tbk. Cabang Denpasar. *Jurnal PsikologiUdayana*,.
- Setiawan dan Waridin. 2017. Pengaruh Disiplin Kerja Karyawan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja di Divisi Radiologi RSUP Dokter Kariadi, Semarang: *JRBI. Vol 2.No.2 Hal:181-198*.
- Shaleh, M. (2018). *Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Pegawai*. Aksara
- Sharma, S., Choudhary, V., & Saini, G. (2021). Effect of Job Satisfaction on Moonlighting Intentions: Mediating Effect of Organizational Commitment. *European Research on Management and Business Economics*, 27 (1), 75-86.
- Siagan, S. P. (2014). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Silaban, R. L., Handaru, A. W., & Saptono, A. (2021). Effect of Workload, Competency, And Career Development On Employee Performance With Organizational Commitment Intervening Variables. *The International Journal Of Social Sciences World (Tijossw)*, 3(01), 294-311.
- Silalahi, Ulber. 2013. *Asas-Asas Manajemen*. Cetakan Kedua. PT. Refika Aditama. Bandung.
- Sinambela, Lijan P. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja Yang Solid Untuk Meningkatkan Kinerja*. Cet.3. Bumi Aksara, Jakarta.
- Sinambela. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sudaryo, Y., Ariwibowo, A., & Sofiaty, N. 589 (2018). Kompensasi Tidak Langsung dan Lingkungan Kerja Fisik. In T. Erang (Ed.), *Sumber Daya Manusia*. penerbit Andi
- Sudaryo. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Kompensasi Tidak Langsung dan Lingkungan kerja fisik*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Sudiarditha, I. K. R., Susita, D., & Kartini, T. M. (2019). Compensation And Work Discipline On Employee Performance With Job Satisfaction As Intervening. *Trikonomika*, 18(2), 80-87.
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Penerbit Alfabeta. Bandung.

- Sutrisno, Edy (2016) *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Kencana Prenada.Media Group, Jakarta
- Tika H. Moh. Pabundu, 2016. *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan*, Cetakan Pertama. Jakarta. PT. Bhumi Aksara.
- Torang, Syamsir. (2014). *Organisasi Manajemen : Perilaku, Struktur, Budaya &Perubahan Organisasi*. Bandung: Alfabeta
- Tumilaar, B. R. (2015). the Effect of Discipline, Leadership, and Motivation on Employee Performance at BPJS Ketenagakerjaan Sulawesi Utara. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 3(2), 787–797.
- Ujianto, N., & Suhermin. (2018). Effect of work stress and role conflict an job satisfaction, burn out and performance of female nurses in the Sawerigading Palopo public hospital. *European Journal of Business and Social Sciences*. 6(11), 204-215.
- Wibowo. 2016. *Manajemen Kinerja*. Edisi 5. Jakarta: Rajawali Pers
- Widayati, Catur. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Perspektif Manajerial dan Kewirausahaan (JPMK)*. 1(1), 15-25
- Wirawan. (2013). *Kepemimpinan (Teori, Psikologi, Perilaku Organisasi, Aplikasi dan Penelitian)*.Depok: PT. Rajagrafindo Persada.
- Yunita, Y. (2020). The Effect Of Organizational Commitment And Compensation On Turnover Intention With Job Satisfaction As An Intervening Variable For Employees Of Pt Intercom Padang. *Dinasti International Journal of Education Management And Social Science*, 2(2), 336-352.
- Yuppentek, S. (2019). Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Disiplin Kerja Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Genindo Prima Sakti cabang Serang Banten dengan Kepuasan Kerja sebagai variabel intervening. *Jurnal Mozaik*, 11(1), 1-11.
- Yusra, Jullimursyidah, dan Sullaida (2018). Pengaruh Motivasi Kerja, Pengembangan Karir, dan Komitmen Organisasi terhadap Organizational Citizenship Behavior Pegawai Badan Pusat Statistik Provinsi Aceh Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Manajemen Indonesia (J-MIND)*. 48-68.
- Pedoman Penyusunan Skripsi. 2021. Program Studi Manajemen. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus