

## DAFTAR PUSTAKA

- Akbar, R. A., & Budiani, M. S. (2021). Hubungan antara Budaya Organisasi dengan Employee Engagement pada Karyawan Laksmi Muslimah. *Character: Jurnal Penelitian Psikologi*, 8(6), 1–12.
- Amalia, L. (2018). Model Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasional sebagai Konsekuensi dari Keterlibatan Kerja Karyawan Non Dosen PTS di DKI Jakarta. *Forum Ilmiah*, 15(1), 30–35.
- Ardianto, S., & Yuniawan, A. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Keterlibatan Karyawan Dengan Kecerdasan Emosional Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Mg Setos Hotel Semarang). *Diponegoro Journal of Management*, 9(3), 1–13.
- Arif, B. S. A., & Andriyani. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Keterlibatan Karyawan dengan Kepercayaan Organisasi sebagai Variabel Mediasi dan Pemberdayaan Psikologis sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Ilmiah Keagamaan dan Kemasyarakatan*, 17(4), 2301–2318.
- Badu, S. Q., & Djafri, N. (2017). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Ideas Publishing.
- Emron, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta.
- Fahmi, I. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta.
- Fatimah, C. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja terhadap Organizational Citizenship Behavior Pegawai Dinas Perumahan dan Permukiman di Kabupaten Garut. *Jurnal Publik*, 14(1), 20-27.
- Fauzin, S. S., Hajar, I., Nur, N., Montundu, Y. & Asfayadin, L. O. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Kompensasi terhadap Keterlibatan Kerja yang Dimediasi oleh Budaya Organisasi pada Pegawai Negeri Sipil Dinas Kesehatan Kota Bau-Bau. *Jurnal Manajemen, Bisnis dan Organisasi*, 4(2), 134-147.
- Fauziridwan, M., Adawiyah, W. R., & Ahmad, A. A. (2018). Pengaruh Employee Engagement dan Kepuasan Kerja terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Serta Dampaknya terhadap Turnover Intention. *Jurnal Ekonomi, Bisnis dan Akuntansi (JEBA)*, 20(1), 1–23.
- Fitria, A. N., & Hardiansyah, E. (2022). The Relationship Between Organizational Commitment and Work Stress on Employees of Company. *Academia Open*, 7, 1–11.
- Hadinata, L. J. F., Surati, S., & Suparman, L. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Iklim Organisasi terhadap Employee

Engagement Serta Dampaknya terhadap Organizational Citizenship Behavior (Studi Sekretariat Daerah Provinsi NTB). *Jmm Unram - Master of Management Journal*, 8(4), 393–406.

Jusup, S. M. (2021). Pengaruh Keterlibatan Kerja dan Kemampuan Kerja terhadap *Organizational Citizenship Behavior* Pegawai Pada Dinas Pendidikan, Kebudayaan, Pemuda dan Olahraga Provinsi Gorontalo. *Nobel Management Review*, 2(3): 403-417.

Kaswan, K. (2017). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Alfabeta.

Kirana, K. C., Herawati, J., & Noor, A. H. (2023). Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Motivasi Intrinsik terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada Pegawai Aparatur Sipil Negara (ASN). *FORUM EKONOMI: Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Akuntansi*, 25(1), 44-55.

Kusumaputri, E. S. (2018). *Komitmen pada Perubahan Organisasi (Perubahan Organisasi dalam Perspektif Islam dan Psikologi)*. Deepublish.

Lestari, D. A., & Budiono, B. (2021). Pengaruh Work Family Conflict dan Emotional Exhaustion terhadap Kinerja Perawat Wanita melalui Organizational Commitment pada Rumah Sakit Petrokimia Gresik. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(1), 167.

Lestari, M. R., & Sujono, F. K. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi dan Iklim Organisasi terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB). *Jurnal Manajemen dan Bisnis Madani*, 3(1), 81–95.

Lisabella, M., & Hasmawaty, H. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Kualitas Kehidupan Kerja (Quality of Work Life) terhadap Keterlibatan Pegawai (Employee Engagement) Serta Implikasinya pada Kepuasan Kerja Pegawai. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*, 2(4), 209–226.

Mahmudi, K., & Surjanti, J. (2020). Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja, Budaya Organisasi dan Kompetensi terhadap Organizational Citizenship Behavior pada PT. Mubarak Ainama Kunt Surabaya. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 8(3), 931–945.

Muhammad, B. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prenadameidia Group.

Muhdar, M. (2015). *Organizational Citizenship Behavior Perusahaan*. Sultan Amai Press.

Nababan, H. S., Simanjuntak, R., & Pane, D. S. P. (2022). Peran Keterlibatan Karyawan, Lingkungan Kerja dan Pembelajaran Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi. *Jurnal Bisnis dan Manajemen*, 9(1), 9–17.

- Naway, F. A. (2017). *Organizational Citizenship Behavior*. Ideas Publishing.
- Organ, D. W., Podsakoff, M. P., & MacKenzie, S. B. (2018). *Organizational Citizenship Behavior. Its Nature, Antecedents, and Consequences*. Sage Publications.
- Pahrul, Sarita, B., Sukotjo, E., Rommy, N., Saleh, S., Hartini & Juharsah. (2021) Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) dan Kinerja Pegawai yang Dimediasi oleh Budaya Organisasi. *Jurnal Manajemen, Bisnis dan Organisasi*, 5(1), 30-38.
- Permatasari, D. V., Ghalib, S., & Irwansyah, I. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) dan Komitmen Organisasi Melalui Kepuasan Kerja Karyawan PT. Bank Panin, Tbk Banjarbaru. *Jurnal Bisnis dan Pembangunan*, 6(1), 36–42.
- Pudjiomo, W. S., & Sahrah, A. (2019). Pengaruh Iklim Organisasi dan Keterlibatan Kerja terhadap OCB Pegawai. *Insight: Jurnal Ilmiah Psikologi*, 21(2), 78–88.
- Rahmi, A., & Mulyadi, M. (2018). Pengaruh Keterlibatan Karyawan, Budaya Organisasi dan Kepemimpinan Transformasional terhadap Komitmen Organisasional Karyawan pada PT. PLN Banda Aceh. *Jurnal Ilman*, 6(1), 68–76.
- Rambembuoch, C. G., Nelwan, O. S., & Uhing, Y. (2023). Pengaruh Keterlibatan Pegawai dan Kepuasan Kerja terhadap Produktivitas Kerja dengan Organizational Citizenship Behavior (OCB) sebagai Variabel Moderasi Pada Karyawan Balai Gunung Tumpa. *Jurnal EMBA*, 11(1), 537–548.
- Risdiyanti, H., Muttaqien, F. & Hidayat Z. (2023). Pengaruh Kepribadian, Budaya Organisasi dan Kepemimpinan Transformasional terhadap *Organizational Citizenship Behaviour* (OCB) ASN Di Polres Lumajang, *Journal of Organization and Business Management*, 3(3), 227-233.
- Robbin, S. P., & Judge, T. A. (2015). *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat.
- Robbins, S. (2015). *Perilaku Organisasi*. Penerbit Salemba Empat.
- Robbins, S. (2019). *Perilaku Organisasi*. Penerbit Salemba Empat.
- Samsuddin, H. (2018). *Kinerja Pegawai: Tinjauan dari Dimensi Gaya*. Indomedia Pustaka.
- Santi, K. S. P., & Rahyuda, A. G. (2019). Peran Komitmen Organisasional Memediasi Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap OCB. *E-Jurnal Manajemen*, 8(7), 4239–4267.
- Saputra, P. E. W., & Supartha, I. W. G. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi dan Dukungan Organisasi terhadap OCB Dimediasi oleh Komitmen

Organisasional. *E-Jurnal Manajemen*, 8(12), 7134–7153.

- Satria, P., Matriadi, F., & Maryudi, M. (2020). Pengaruh Personality, Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi terhadap Organizational Citizenship Behavior Serta Dampaknya terhadap Kinerja Guru Pada Sekolah Menengah di Kecamatan Indra Makmur Kabupaten Aceh Timur. *J-MIND (Jurnal Manajemen Indonesia)*, 5(1), 48–69.
- Sedarmayanti. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. PT Refika Aditama.
- Setiani, T. I., & Hidayat, A. S. (2020). Pengaruh Kepemimpinan dan Kepuasan Kerja terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) pada Perusahaan Daerah Air Minum. *Forum Ekonomi*, 22(1), 123–129.
- Sihombing, S., & Sitanggang, D. (2019). Organizational Citizenship Behavior Ditinjau dari Kepuasan Kerja. *JRAK*, 5(2), 191–208. <https://doi.org/10.5651/jaas.15.1>
- Subawa, I. M. B. A., & Suwandana, I. G. M. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional terhadap Organizational Citizenship Behavior. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 6(9), 4772–4799.
- Sudaryono. (2015). *Pengantar Bisnis: Teori dan Contoh Kasus*. Andi Offset.
- Syahyuni, D. (2018). Hubungan antara Budaya Organisasi dengan Disiplin Kerja Pada Badan Kepegawaian Negara Jakarta. *Widya Cipta - Jurnal Sekretari dan Manajemen*, 2(2), 155–162.
- Ueda, Y. (2018). Effect of Job Involvement on Importance Evaluation of Organizational Citizenship Behavior. *International Journal of Business and Society*, 13(1), 77–89.
- Wibowo. (2017). *Perilaku dalam Organisasi*. PT. Raja Grafindo Persada.
- Wirawan, M. H. (2018). Pengaruh Keterlibatan Kerja dan Organizational Based Self Esteem terhadap Organizational Citizenship Behavior. *Tazkiya Journal of Psychology*, 6(1), 219–231.
- Wulandari, N., Prayekti, Septyarini, E. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kualitas Kehidupan Kerja, Kepuasan Kerja terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) dan Komitmen Organisasi sebagai variabel intervening. *KINERJA: Jurnal Ekonomi dan Manajemen*, 19(1), 160-169.
- Yoga, K. W., Prastyadewi, M. I. & Adhika I. N. R. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi dan Motivasi Kerja terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Pada Perumda Pasar

Sewakadarma Kota Denpasar. *Jurnal EMAS*, 4(11), 2679-2689.

Yunanto, A., & Mulyanto, M. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi Terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Pegawai BKD Klaten. *ADVANCE*, 1(2), 55–62.

Yusuf, M. R., & Syarif, D. (2018). *Komitmen Organisasi*. Nas Media Pustaka.

\_\_\_\_\_. *Pedoman Penyusunan Skripsi*. 2021. UMK: Kudus.

