

DAFTAR PUSTAKA

- Aditya, S., & Firdaus, M. A. (2021). Pengaruh *Reward* Dan *Punishment* Terhadap Disiplin. *Ekono Insentif*, 4(4), 493–500.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Zanafa Publishing.
- Anasofa, F. (2023). Pengaruh *Reward* dan *Punishment* Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Perusahaan Umum Daerah (Perumda) Air Minum Tirta Kencana Jombang). STIE PGRI Dewantara Jombang.
- Andy Pratama, Martinus Febryanto, and Wahyu Prabawati Putri Handayani. (2022). “Pengaruh *Reward* dan *Punishment* Terhadap Kinerja Karyawan.” *Jurnal Sosial Ekonomi Bisnis* 2(2):62–70.
- Ansory, F. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Indomedia pustaka. Sidoarjo.
- Arfita Widi Astuti, Y. S. (2020). Pemberian *Reward* PT. Valve Automation. *Indonesian Journal of Economics Application*, 2(2), 120–130.
- Arianto, Dwi Agung Nugroho, & Setiyowati, Nur Indah. (2020). Pengaruh Kepemimpinan dan *Reward* Terhadap Disiplin Kerja Karyawan PT. Indoexim International. *Inovasi*, 16(2), 233–240.
- Arifin, N. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori dan Kasus*. Unisnu Press.
- Arikunto, S. (2014). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktis*. Jakarta : Rineka Cipta
- Arisanti, K. D., Santoso, A., & Wahyuni, S. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Pegadaian (Persero) Cabang Nganjuk. *JIMEK : Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi*, 2(1), 101. <https://doi.org/10.30737/jimek.v2i1.427>
- Ashary, L. (2019). Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Peningkatan Produktivitas Karyawan Industri Kuliner Di Kabupaten Jember. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis GROWTH*, 17(2), 32–51.
- Asnawi, M. A. (2019). Kinerja Karyawan Perseroan Terbatas Studi Kasus atas Pengaruh Fasilitas Kerja dan Karakteristik Pekerjaan. Team Athra Samudra.
- Avissa, C. N., Hamdani, I., & Arif, S. (2021). Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia Islami Dalam Meningkatkan Produktivitas Kinerja Karyawan di Koperasi Syariah 212 Sentul. *El-Mal: Jurnal Kajian Ekonomi & Bisnis Islam*, 5(1), 115–128.

- Azwar, M. R., Meutia, M., & Budiastira, K. (2022). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Motivasi Dan Kinerja Personel Satlantas Polres Lombok Tengah. *SCIENTIFIC JOURNAL OF REFLECTION: Economic, Accounting, Management and Business*, 5(2), 251–261.
- Biatur Rosyidah, 2018 “Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Di Bank BRI Syariah 97 Cabang Ponorogo”. Jurusan Hukum Ekonomi Syariah Fakultas Syariah Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Ponorogo
- Chaerudin, A. (2020). *Pilar Utama Kegiatan Operasional Organisasi*. CV Jejak.
- Cooper, D. R., Schindler, S., & Pamela. (2017). *Metode Penelitian Bisnis, Edisi 11, Buku 1*. Salemba Empat.
- Dairi, Pebriandi, and D. A. (2020). *Analysis The Effect Of Reward And Punishment Effect On Performance With Working Discipline As Intervening Variable (A Case Study Of Employee At The Culture And Tourism Office Sungai Penuh City)*. *Jamerican Journal of Humanities and Social Sciences Research (AJHSSR)*, 4(8), 435–444.
- Dharma, Surya. (2014). *Manajemen Kinerja Falsafah Teori dan Penerapannya*. Pustaka Pelajar. Yogyakarta.
- Dhutarso Aviantoro, Y. S. (2020). Analisis Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Kinerja Pegawai Pada BPPKAD Kabupaten Ponorogo Dengan *Performance Appraisal* sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia Vol. 14 Edisi Khusus Maret 2020*, 63-77.
- Dihan, F. N., & Hidayat, F. (2020). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Waroeng Spesial Sambal Yogyakarta. *JBTI : Jurnal Bisnis Teori Dan Implementasi*, 11(1), 11–22.
- Echols, S. (2015). *Kamus Inggris – Indonesia*. PT Gramedia Pustaka.
- Edy Sutrisno. (2021). *Model Pengembangan Kurikulum Pesantren di Era Modern*. Guepedia.
- Fahmi, I. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikasi*. Alfabeta.
- Fatoni, A., Sunaryo, H., & Priyono, A,A., (2018), Pengaruh Sanksi, Motivasi Dan Lingkungan kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai UPT Pengujian Kendaraan Bermotor Kota Malang. *E-Journal Vol.07 No 02.137-152*.
- Febyani, Y. M., Indrawati, C. D. S., & Akbarini, N. R. (2022). Hubungan Pemberian Reward Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Rejeki Berkah Empat Putra. *EVOKASI: Jurnal Kajian Administrasi Dan Sosial Terapan*, 1(2).
- Ferdinand, A. (2014). *Metode Penelitian Manajemen: Pedoman Penelitian untuk*

Skripsi, Tesis, dan Disertasi Ilmu Manajemen. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Ferdinand, N., & Satibi, A. (2021). Pengaruh Penghargaan terhadap Kinerja Karyawan Minimarket. *Jurnal Manajemen Bisnis Dan Keuangan*, 2(1), 30–37.
- Firmansyah, H. (2021). Menakar Ekonomi Di Era Pandemi Covid-19 & New Normal. *Insania*.
- Ghozali, Imam. (2017). *Model Persamaan Struktural*. Edisi Ketujuh. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro Semarang.
- Gibson, I. dan D. A. B. (2017). *Organisasi dan Manajemen*, Jilid I. Erlangga.
- Hartini. (2021) *Perilaku Organisasi*. Bandung. Widina Bhakti. Persada Bandung.
- Hasibuan, M. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Hayati, N., & Yulianto, E. (2021). Efektivitas Pelatihan Dalam Meningkatkan Kompetensi Sumber Daya Manusia. *Journal Civics & Social Studies*, 5(1), 98–115.
- Herawati, P. (2018). Pengaruh Sumber Daya Manusia Terhadap Kualitas Pelayanan (Studi Tentang Pengaruh Sumber Daya Manusia Terhadap Kualitas Pelayanan Di Kantor Pemerintah Kecamatan Kutorejo Kabupaten Mojokerto). *JPAP: Jurnal Penelitian Administrasi Publik*, 4(1), 958–961.
- Heryanto, M. A., & Suryatmana, E. R. (2020). Dinamika Agroindustri Gula Indonesia: Tinjauan Analisis Sistem. *Agricore: Jurnal Agribisnis Dan Sosial Ekonomi Pertanian UNPAD*, 5(2), 194–210.
- Ikhsan, M. F., Asih Farmia., Siwitri Munambar (2022). Pengaruh *Reward* Dan *Punishment* Terhadap Kinerja Karyawan PT X. *Jurnal Agristan*, 4(2), 103–113. ISSN: 2723 – 5858 (p) ; 2723 – 5866.
- Indrastuti, S. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. Ur Press.
- Isvandiari, A. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Central Capital Futures Cabang Malang. *Jurnal Ilmiah Bisnis Dan Ekonomi Asia*, 12(1), 17–22.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Teori dan Praktik* PT Rajagrafindo Persada.
- Komang Agus Jeffry, I., & Agustina, M. D. P. (2022). Pengaruh *Reward* Dan *Punishment* Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Mediasi Disiplin Kerja Pada Lembaga Perkreditan Desa. *Jurnal Manajemen, Kewirausahaan Dan Pariwisata*, 2(3), 669–677.
- Krismadanti, V. (2021). Pengaruh *Reward* Dan *Punishment* Terhadap Disiplin

- Kerja Karyawan Pada PT. Agung Automall Cabang Soekarno Hatta Pekanbaru. Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
- Lestari, E. R. (2019). *Manajemen Inovasi Upaya Meraih Keunggulan Kompetitif*. UB Press.
- Liana, E., Farida, U., & Sumarsono, H. (2018). Pengaruh Intrinstik *Reward*, Ekstrinsik *Reward* dan *Punishment* Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Ponorogo.
- Luthfi, A., Kasnelly, S., & Hamid, A. (2022). *Metodologi Penelitian Ekonomi*. Insan Cendekia Mandiri.
- Madya, E. B. M. E. B. (2018). Pentingnya Pembinaan Sumber Daya Manusia. *Al-Ijarah: Jurnal Pengkajian Dakwah Dan Manajemen*, 5(6), 1–12.
- Mahmudi. (2015). *Manajemen Kinerja Sektor Publik*. UPP STIM YKPN.
- Makkulasse, R., & Sari, N. I. (2018). Implementasi Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) Pada Perguruan Tinggi Keagamaan Islam Negeri (PTKIN). *Dinamis: Journal of Islamic Management And Business*, 1(1), 10–17.
- Mardah, Siti., Dwi, W. A., Nor, A. (2022). Efektivitas Sistem Reward & Punishment Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan. 2 Kindai, Vol 19, Nomor 1. Halaman 001-011.
- Mangkunegara, A. P. (2015). *Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- Mateus Ximenes, Wayan Gede Supartha, I. G. A. M. D. & D. K. S. (2019). *Entrepreneurial leadership moderating high performance work system and employee creativity on employee performance*. *The International Journal of Business and Management*, 6(1), 1–12.
- Maulana, H., & Verawati, V. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Keterikatan Karyawan: Studi Pada Pt. Pertamina (Persero). *JPPP - Jurnal Penelitian Dan Pengukuran Psikologi*, 3(2), 47–51.
- Mulyadi. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)*. Bogor: In Media
- Nawawi, H. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Universitas Gadjah Mada.
- Nompo, V. G. E., & Pandowo, M. H. C. (2020). Pengaruh *Reward*, *Punishment* Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt . Pegadaian (Persero) Kanwil V Manado. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 8(4), 288–299.
- Paramarta, V., & Haruman, T. (2005). Kepuasan Kerja: Konsep, Teori, Pendekatan dan Skala Pengukurannya. *Jurnal Bisnis, Manajemen dan*

Ekonomi, Vol.06 No3.

- Pramesti, R. A., Sambul, S. A. P., & Rumawas, W. (2019). Pengaruh *Reward* dan *Punishment* Terhadap Kinerja Karyawan KFC Artha Gading. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 9 (1), 57.
- Purwanto, N. (2017). *Ilmu Pendidikan Teoritis dan Praktis*. Remaja Rosdakarya.
- Ramadani, Fitri, & Eka Purnama Sari. (2023). Pengaruh *Reward*, *Punishment* Dan Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja (Studi Kasus Pada Pegawai Non-Asn Di Badan Pengelola Keuangan Dan Aset Daerah Kota Medan). *Digital Bisnis: Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen Dan E-Commerce*, 2(1), 158–169.
- Rayana, Ruma, Z., Haeruddin, M. I. W., Kurniawan, A. W., & Natsir, U. D. (2022). Pengaruh *Reward* dan Komitmen Organisasi Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada PT.PLN (Persero) Unit Pelaksana Pelayanan Pelanggan (UP3) Makassar Utara. *Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen*, 1 (3).
- Rivai, V. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Dan Praktik*. PT Rajagrafindo Persada.
- Sa'adah, L. (2021). *Metode Penelitian Ekonomi dan Bisnis*. Universitas KH. A. Wahab Hasbullah. LPPM.
- Salsabila Triadi , Novian Ekawaty. (2021). Pengaruh *Reward* Dan Kepuasan Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Fine Sinter Indonesia Kabupaten Karawang. Vol 13 No 3, ISSN 2528- 1518.
- Sastrohadwiryo. (2015). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*. Bumi Aksara.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan SDM*. Refika Aditama.
- Sekaran. (2017). *Metode Penelitian Bisnis*. Edisi 6. Jakarta: Salemba Empat.
- Sembiring, M., Sitepu, I. U., & Hutasoit, P. Y. (2021). Pengaruh *Reward* dan *Punishment* Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada PT. Fajar Baru Sukses Kabanjahe. *Jurnal Agrotekno Sains*, 5(2), 14.
- Siagian, S. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Simamora. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi ke-3). STIE YKPN.
- Sopiah. (2013). “*The Effect Of Compensation Reward Job Satisfaction On Job Performance Of Outsourcing Employees Of Syariah Banks In Malang Indonesia*”. *Macrothink Institute, International Journal Of Learning & Development*. 3(2); 149-159.
- Suci, N., Pradnyani, & ADkk. (2020). Pengaruh *Reward* dan *Punishment* Terhadap Motivasi. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 2(1), 21–30.

- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuandan Ritatif dan Kualitatif dan R&D*. Bandung: ALFABETA.
- Supartoyo, Y. H. (2019). *SDM Unggul Indonesia dalam Pusaran Daya Saing. Databoks Katadata*.
- Suprastiya, E. (2022). Pengaruh *Reward* dan *Punishment* terhadap Kinerja Pegawai dengan Disiplin Kerja sebagai Variabel Intervening pada Lembaga Pemasarakatan Lamongan. Institut Teknologi dan Bisnis Ahmad Dahlan Lamongan.
- Surahman, M. (2022). Pengaruh *Punishment* dan *Reward* Terhadap Disiplin Kerja Pegawai. *Perwira Journal of Economics & Business*, 2(1), 90–100. <https://doi.org/10.54199/pjeb.v2i1.100>
- Sutrisno. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana.
- Syah, R. F., Fasa, M. I., & Suharto, S. (2021). Analisis SWOT dalam Strategi Pemasaran Produk Perbankan Syariah di Indonesia. *Al-Kharaj : Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 4(1), 62–72. <https://doi.org/10.47467/alkharaj.v4i1.364>
- Tan, Timothy Goni., William, A, Areros., Sofia, (2022). Pengaruh *Reward* dan *Punishment* Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk Kantor Cabang Manado. Vol. 2 No. 3, 2022. e-ISSN. 2723-0112
- Tim Penyusun Skripsi, 2021. *Pedoman Penulisan Skripsi. Prodi Manajemen. Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Muria Kudus*.
- Ulum, M. (2020). *Kewirausahaan Berbasis Teknologi 4.0*. Media Nusa Creative.
- Utami, Reni Fatmiya. (2019), Pengaruh *Reward* dan *Punishment* Terhadap Kedisiplinan Karyawan Pada PT.Lotte Mart Panakkukang, Diploma Thesis. 20 September 2020,
- Vallennia, K., Atikah, A., & Azijah, F. N. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT.Sinar Sosro Rancaekek). *E-Jurnal Equilibrium Manajemen*, 6(2), 39–49.
- Wahyuningrum, S. N., Sudarso, Y., & Jumi. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik, *Reward*, dan *Punishment* Terhadap Disiplin Kerja Karyawan. *Seminar Nasional Terapan Riset Inovatif (SENTRINOV) Ke-6*, 6(2), 164–172.
- Wirawan, A., & Afani, I. N. (2018). Pengaruh *Reward* dan *Punishment* Terhadap Kinerja Dan Motivasi Karyawan Pada CV. Media Kreasi Bangsa. *Journal of Applied Business Administration*, 2(2), 242–257.
- Yahya, Zakaria. (2022). Pengaruh *Reward* dan *Punishment* Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada PT. Telekomunikasi Indonesia (Persero) Tbk Cabang Pantan Labu Kabupaten Aceh Utara. 6(5), 22–25.

Yanthi, Putu berliana Olivia Nirmala, dkk. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. XL Axiata Cabang Singaraja. *Bisma: Jurnal Manajemen*, Vol. 5 No. 2, Oktober 2019 PISSN: 2476-8782.

Yusuf Iis, E., Wahyuddin, W., Thoyib, A., Nur Ilham, R., & Sinta, I. (2022). *The Effect of Career Development and Work Environment on Employee Performance With Work Motivation As Intervening Variable At the Office of Agriculture and Livestock in Aceh. International Journal of Economic, Business, Accounting, Agriculture Management and Sharia Administration (IJEBAS)*, 2(2), 227–236.

<https://databoks.katadata.co.id> (diakses 3 September 2023)

