

DAFTAR PUSTAKA

- Dami, W. D., Foeh, J. E dan Manfe, H. A. (2022). Pengaruh *Employee Engagement*, Komitmen Organisasi, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumberdaya Manusia). *Jurnal Ilmu Multidisiplin Vol. 1 (2)*. 514-526.
- Djohan. (2018). *6 Pilar Manajemen Perubahan. Cetakan Kedua*. Malang: Media Nusa Creative.
- Fahmi, Irham. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Ferial, R. M dan Syamsir. (2021). The Influence of Integrity on Employee Performance. *Asian Journal of Behavioural Sciences Vol. 3 (1)*. 97-104.
- Franky dan Budiman, T. (2021). Analisis Pengaruh Integritas dan Kepuasan terhadap Loyalitas Guru di Kupang. *Jurnal Society Vol. 9 (1)*. 115-122.
- Ghozali, Imam. 2017. *Model Persamaan Struktural Konsep Dan Aplikasi Dengan Program AMOS 24*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, Malayu. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Humaira, F., Agung, S dan Kuraesin, E. (2019). Pengaruh Integritas Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen Vol. 2 (3)*. 329-342.
- Husein, Fattah. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Indeks.
- Jigjiddorj, S., Tsogbadrakh, T., Choijil, E dan Zanabazar, A. (2019). The Mediating Effect of Employee Loyalty on the Relationship between Job Satisfaction and Organizational Performance. *11th International Scientific Conference "Economics, Management and Technology in Enterprises Vol. 78 (2)*. 196-202.
- Kaswan. (2017). *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Kuncoro, Mudrajad. 2013. *Metode Riset untuk Bisnis dan Ekonomi. Edisi 4*. Jakarta: Erlangga.
- Larengkeng, G. V., Kojo, C dan Saerang, R. T. (2023). Pengaruh Pelatihan Kerja, Integritas Dan Motivasi Terhadap Loyalitas Pegawai Pada Inspektorat Kabupaten Kepulauan Talaud. *Jurnal EMBA Vol. 11 (1)*. 405-413.

- Marentek, GN., Pio, R. J dan Tatimu, V. (2021). Disiplin Kerja dan Loyalitas Karyawan Kaitannya Dengan Kinerja Karyawan Hotel Peninsula Manado. *Jurnal Productivity Vol. 2 (6)*. 439-443.
- Masram dan Mu'ah. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo. Zifatama.
- Mathis, R. L dan Jackson, J. H. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi kelima*. Yogyakarta: BPF.
- Maulida, R. A dan Askiah. (2020). Pengaruh Loyalitas Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Mahakam Berlian Samjaya. *Borneo Student Research Vol. 2 (1)*. 696-704.
- Nguyen, H, M dan Nguyen, L. V. (2022). Employer attractiveness, employee Engagement And Employee Performance. *International Journal of Productivity and Performance Management Vol. 4 (2)*. 1-24.
- Niranjan, S dan Thomas, M. (2019). The Impact of Employee Engagement on Employee Loyalty. *International Journal of Trend in Scientific Research and Development Vol. 2 (3)*. 324-331.
- Noviardy, A dan Aliya, S. (2020). Pengaruh *Employee Engagement* dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan di Bidang Perkebunan Kelapa Sawit (Studi Empiris Pada PT. Suryabumi Agrolanggeng, Sumatera Selatan). *Journal Management, Business, and Accounting Vol. 19 (3)*. 258-272.
- Noviardy, A dan Aliya, Sabeli. (2020). Pengaruh *Employee Engagement* dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan di Bidang Perkebunan Kelapa Sawit (Studi Empiris Pada PT. Suryabumi Agrolanggeng, Sumatera Selatan). *Journal Management, Business and Accounting Vol. 19 (3)*. 258-272.
- Nuswantoro, M. A. (2021). Pengaruh Dukungan Organisasi, Budaya Organisasi Terhadap *Employee Engagement* Yang Berimplementasi Pada Loyalitas (Studi Kasus Pada BPR Arto Moro Semarang). *Jurnal Ilmu Bidang Ekonomi Vol. 19 (2)*. 102-111.
- Palese, C. K., Salah, Y dan Yunus, K. (2022). Pengaruh Human Capital Dan Employee Engagement Terhadap Loyalitas Pegawai Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja Pada Bagian Protokol Dan Komunikasi Pimpinan Sekretariat Daerah Kabupaten Sinjai. *Indonesia Journal of Business and Management Vol. 4 (2)*. 190-199.

- Putri, A. A., Suwarsi, S., dan Frendika, R. (2020). Pengaruh *Employee Engagement* Terhadap Loyalitas dan Kinerja Karyawan CV Core Rubber. *Prociding Manajemen Vol. 6 (2)*. 759-765.
- Renaldy, Aldy. (2021). Pengaruh *Employee Engagement*, Budaya Organisasi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Divisi *Line Maintenance* PT. Batam Aero Teknik Jakarta. *Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen Vol. 1 (2)*. 103-112.
- Robbins, Stephen P dan Judge, Timothy A. (2013). *Organizational Behavior, Terjemahan Ratna Saraswati dan Fabriella Sirait, Edition 16*. Jakarta: Salemba Empat.
- Runtu, Julius. (2020). *Indikator Loyalitas Karyawan*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sarinah, Lisa. (2020). Pengaruh Profesionalisme, *Employee Engagement* (Keterikatan Karyawan), Dan Integritas Terhadap Kinerja Karyawan PDAM DKI Jakarta. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Vol. 3 (1)*. 1-16.
- Sekaran, Uma. (2013). *Research Methods for Business*. Jakarta: Salemba Empat.
- Siswanto, Bedjo. (2015). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia, Edisi. 2*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sucahyowati, H dan Hendrawan, A. (2020). Pengaruh *Employee Engagement* Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT MK Semarang. *Jurnal Sains Teknologi Transportasi Maritim Vol. 2 (2)*. 9-15.
- Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: PT Alfabet.
- Suhardi, A., Ismilasari dan Jasman, J. (2021). Analisis Pengaruh Loyalitas dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah Vol. 4 (2)*. 1117-1124.
- Sujarweni, V. W. (2014). *Metode Penelitian: Lengkap, Praktis, dan Mudah. Dipahami*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Sumardi, E., Hersona, S dan Nurhasanah, N. (2022). Pengaruh Integritas, Komunikasi dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Gajah Putih Lestari, Banda Aceh. *Jurnal Manajemen dan Sains Vol. 7 (1)*. 72-78.
- Sutrisno. E. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Pertama. Cetakan. Kedua*. Jakarta: Kencana Prenada Group.

- Syarkani, Y dan Wulandari, A. (2019). Gaya Kepemimpinan Dan Integritas Kerja Terhadap Etos Kerja Serta Dampaknya Terhadap Loyalitas Karyawan. *Jurnal Ilmiah MEA Vol. 3 (2)*. 253-268.
- Tasi, R dan Syamsir. (2020). The Influence Of Integrity And Loyalty On Employee Performance. *International Journal of Research and Analytical Reviews Vol. 7 (1)*. 774-779.
- Universitas Muria Kudus. 2021. *Pedoman Penyusunan Skripsi*. UMK: Kudus.
- Vebrianthy, V., Abbas, B dan Sabilalo, M. A. (2022). Pengaruh Pengaturan Kerja Yang Flexibel, Keseimbangan Kehidupan Kerja Dan Keterikatan Karyawan Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan Pada Perusahaan Properti Di Kota Kendari. *Journal Publicuho Vol. 5 (4)*. 1061-1090.
- Yusuf, F. R. (2021). Pengaruh Integritas Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Jasamarga *Tollroad Operator* Cabang Surabaya – Gempol Wilayah Dupak Raya Surabaya. *Jurnal Ekonomi Vol. 10 (1)*. 96-102.
- Zuhriatusobah, J., Fatimah, S dan Permana, A. A. (2020). Pengaruh Integritas, Loyalitas Dan Keterlibatan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan *Billing Management* Pada PT. Haleyora Power Area Pelayanan Bandung. *Jurnal Ilmiah MEA Vol. 4 (1)*. 613-635.
- Zulfikri, K dan Trisninawati. (2022). Pengaruh Loyalitas dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT TIKI Palembang. *Jurnal Pendidikan dan Konseling Vol. 4 (4)*. 4733-4745.