

DAFTAR PUSTAKA

- Akbar, M.R. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Employee Engagment (Studi Pada Karyawan Pt.Primatexco Indonesia Di Batang), 2(1), 10-18. *Jurnal Bisnis Manajemen*.
- Astuti, P., Sari, E., & Widiana, H. (2019). *Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Pada Paramedis. Jurnal Psikologis Integratif*, 7(1).
- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : Pt. Remaja Rosdakarya.
- Apriyana, I. K., Widyani, A. A., & Purnawati, N. L. (2021). Pengaruh Iklim Organisasi, Komitmen Organisasi Dan Dukungan Organisasional Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Pada Karyawan Lpd Di Desa Adat Penarungan. *Jurnal Emas Vol 2 No 2*.
- Aulia S.P. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Kepuasan Kerja Terhadap Organizationalcitizenship Behavior (Ocb) Studi Pada Dosen Stie Indonesia Banjarmasin. Vol 8 No 1.
- Baihaqi, I., & Saifudin, S. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan OCB Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi dan Bisnis Islam*, 2(1), 10-22.
- Daimunah, F. F., & Akrim,A. (2021). Pengaruh Iklim Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pramubakti Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Utara. *Jurnal Manajemen Pendidikan-Dasar Menengah Tinggi (Jmp-Dmt)*, 2(3), 89–101.
- Darodjat, Tubagus Achmad. (2015). *Konsep- Konsep Dasar Manajemen Personalia*. Surabaya: Refika Aditama.
- Elbadiansyah. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Pertama. Purwokerto: Cv. Irdh.
- Ferdinand, Augusty. (2014). *Metode Penelitian Manajemen*. Bp Universitas Diponegoro. Semarang
- Ghozali Dan Irham (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Ibm Spss 21 Update Pls Regresi*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, M. (2013). *Manjemen Sumber Daya Manusia*. Pt Bumi Aksara.
- Hamalik Oemar. (2014). *Kurikulum Dan Pembelajaran*. Jakarta: Bumi Aksara
- Hari sulaksono. (2019). *Budaya organisasi dan kinerja*. Sleman: Deepublish.

- Heidarzadeh Hanzaee, K., & Mirvaisi, M. (2013). A survey on impact of emotional intelligence, organizational citizenship behaviors and job satisfaction on employees' performance in Iranian hotel industry. *Management Science Letters*, 3, 1395–1402. <https://doi.org/10.5267/j.msl.2013.04.010>
- Harmius, Yunus, M., & Musnadi, S. (2021). The Effect Of Organizational Climate And Organizational Commitment On Organizational Citizenship Behaviour And Its Impact On Employee Performance At Pidie Jaya Regional Secretariat Office. *International Journal Of Business Management And Economic Review*, 4(2), 75–91.
- Hutahayan, John Fresly. 2019. *Faktor Pengaruh Kebijakan Keterbukaan Informasi Dan Kinerja Pelayanan Publik (Studi Pada Pemerintah Provinsi Dki Jakarta)*. Yogyakarta: Deepublish
- Husodo, Y., & Pratama, ohanes R. (2018). The Influence of Organizational Culture on Organizational Citizenship Behavior (OCB) with Job Satisfaction as an Intervening Variable at PT Jatim Indo Lestari. *Agora*, 6(1), 1–8. <http://publication.petra.ac.id/index.php/manajemen-bisnis/article/view/6475>
- Imron, H., Indradewa, R., & Syah, T. Y. R. (2020). Compensation Effects and Organizational Climate on Employees' Performance by Organizational Commitment. *Journal of Multidisciplinary Academic*, 4(5), 300–307.
- Jufrizen, J., Farisi, S., Azhar, M. E., & Daulay, R. (2020). Model Empiris Organizational Citizenship Behavior Dan Kinerja Dosen Perguruan Tinggi Swasta Di Medan. *EKUITAS (Jurnal Ekonomi Dan Keuangan)*, 4(2), 145–165. <https://doi.org/10.24034/j25485024.y2020.v4.i2.4159>
- Kadarningsih, A., Oktavia, V., & Ali, A. (2020). The Role of OCB as a Mediator in Improving Employees Performance. *Benefit: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 5(2), 123–134. <https://doi.org/10.23917/benefit.v5i2.11087>
- Khairuddin, K. (2020). Pengaruh Iklim Organisasi terhadap Organizational Citizenship Behavior. *Journal of Education, Humaniora and Social Sciences (JEHSS)*, 2(3), 554–560. <https://doi.org/10.34007/jehss.v2i3.110>
- Kasmir, (2016). *Analisis Laporan Keuangan*. Jakarta : Pt. Rajagrafindo Persada
- Kurniawati, E. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Dimensi*, 7(2), 240-254.
- Kurniawan, Zuki. (2016). *Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi & Manajemen: Konsep Dan Dimensi Peningkatan Produktivitas Kerja*. Yogyakarta: Deepublish
- Lestari, E. R., & Ghaby, N. K. F. (2018). The Influence of Organizational

Citizenship Behavior (OCB) on Employee's Job Satisfaction and Performance. *Industria: Jurnal Teknologi Dan Manajemen Agroindustri*, 7(2), 116–123. <https://doi.org/10.21776/ub.industria.2018.007.02.6>
Luthans, F. (2016). *Perilaku Organisasi*. Pt. Andi.

Luthans, Fred. (2019). *Perilaku Organisasi*, Edisi Sepuluh, Yogyakarta: Penerbit Andi.

Mahendra, I.M.D., & Surya, I.B.K. (2019) Pengaruh Iklim Organisasi, Motivasi Kerja Dan Keadilan Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Ocb). *E-Jurnal Manajemen Unud*, 6(9), 4569-4688.

Munir, M. (2020). *Monograf Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Terhadap Kinerja Perawat Banyumas*: CV. Pena Persabda.

Muhammad. (2015). *Memahami Riset Dan Perilaku Sosial*. Bandung: Pustaka Cendikia Utama.

Nyoto, & Sulaksono (2022). *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai*. *Akuntansi, Manajemen Dan Ekonomi*, 1(1), 28–36.

Organ, D.W., Podsakof, M.P., Mackenzie, B. S. (2020). *Organizational Citizenship Behavior*. Sage Publications, In.

Paramaatha, D. N., Mukhtar, M., & Akbar, M. (2019). The Effects Of Pos, Interpersonal Justice, And Affective Commitment On The Ocb Of Senior Secondary Teachers. *Advances In Social Science, Education And Humanities Research*, 178.

Permana, Y. S. W., & Mujanah, S. (2019). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi, Dukungan Organisasional dan Sistem Penilaian Kinerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Organizational Citizenship Behavior DI Bank Jatim. *Management & Accounting Research Journal Global*, 4(1).

Purnamie Titisari. (2014). *Peranan Organizational Citizenship Behavior*. Bandung : Mitra Wacana Media.

Rahayu, S., & Yanti, N. (2020). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan dengan Organizational Citizenship Behavior (OCB) Sebagai Variabel antara Pada Kantor Dinas Pendidikan Kota Padang. *Matua Jurnal*, 2(2), 398-415.

Ratna, Wijayanti.(2017).“Pengaruh Iklim Organisasi, Etos Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Efektifitas Kinerja Organisasi Di Fakultas Ekonomi Unsiq Wonosobo”. *Jurnal. Fakultas Ekonomi Universitas Sains Al Qur'an (Unsiq) Wonosobo. Jurnal Ppkm*. Vol, 99 No 125.

- Rini, Dyah Puspita Et.Al. (2020). Pengaruh Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Studi Pada Pt. Plasa Simpang Lima Semarang. *Jurnal Ilmiah Dinamika Ekonomi Dan Bisnis*. Volume 1. No. 1. 1 April 2013. Issn : 2337-6082. Semarang.
- Rivai, V. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Rajawali Pers.
- Reny. (2014). *Buku Ajar Laporan Keuangan*. Jakarta : Trans Info Media
- Robbins, S. P., & Judge, T. (2013). *Essentials Of Organizational Behavior*. Pearson Boston.
- _____. 2017. *Organizational Behaviour*, Edisi 13, Jilid 1, Salemba Empat. Jakarta.
- _____. (2019). *Perilaku Organisasi*. Penerbit Salemba Empat.
- Robbins, S. P., & Coulter, M. (2020). *Manajemen*. Penerbit Erlangga.
- Saefullah, K. (2020). *Pengantar Manajemen*. Prenada Media.
- Sekaran., Uma Dan Bougie Roger. (2016). *Research Methods For Business: A Skill Building Approach*. 6th Edition Jhon Wiley & Sons, Inc, Usa
- Santoso,S.A. (2020) Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Koperasi Rajawali Pt. Telkom. *Journal Of Applied Business And Economics*, Vol, 7 No 1.
- Saragi, V. S., Dosen, S., & Unsurya, M. (2021). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Organizational Citizenship Behavior Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Emerio Indonesia. In *Jurnal Ilmiah M-Progress* Vol. 11, Issue 1.
- Siregar, Y. B. (2019). Digitalisasi Arsip Untuk Efisiensi Penyimpanan Dan Aksesibilitas. *Jurnal Administrasi Dan Kesekretarisan Stkis Tarakanita*, 4(1), 1-19.
- Sembiring, M. (2013). *Budaya Dan Kinerja Organisasi*. Bandung: Fokusmedia.
- Simamora,H. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Upp Stim Ykpn.
- Sutrisno, E. (2018). *Budaya Organisasi*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Sugiyono. (2014) *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D*. Bandung:Alfabeta

- _____. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung: PT Alfabet
- Sumartono. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : Alfabet
- Suzana. 2017. Pengaruh Organizational Citizenship Behavior Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt.Taspen Persero Cirebon. *Jurnal Logika*, Vol. Xix No.1.
- Sopiah, & Sangadji, E. M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. (D. Prabantini, Ed.) (Ed.1). Yogyakarta: CV Andi Offset.
- Usuh, N.M., Tewel, B., & Saerang, R. (2020). The Impact Of Work Ethics, Job Satisfaction And Organizational Culture On Employees Performance At Tasik Ria Resort. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi (Emba)*, 8(1), 2126–2136.
- Widyanti, Rahmi. (2019). *Perilaku Organisasi (Teori Dan Konsep)*. Banjarmasin: Uniska.
- Wibowo. (2014). “*Manajemen Kinerja*”, Jakarta, Pt Raja Grafindo Persada.
- Wirawan. (2014). *Budaya Dan Iklim Organisasi*. Jakarta. Salemba Empa.
- _____. (2015). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia (Teori, Aplikasi, dan Penelitian)*. Jakarta: Salemba Empat.
- _____. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Indonesia*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Universitas Muria Kudus. 2021. *Buku Pedoman Penyusunan Skripsi*. Kudus: Bagian Penerbitan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Umk.