

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, Pandi. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia : Teori, Konsep Dan Indikator*. Cetakan 1. Pekanbaru: Zanafa Publising.
- Agung, Anak Agung Putu, dan Anik Yuesti. 2019. *Metode Penelitian Bisnis Kuantitatif Dan Kualitatif Edisi Ke-1*. Cetakan 1. edited by I. N. Suardhika. Badung: Noah Aletheia.
- Albaar, Arsyila Humairah, dan Ruslan A. Kamis. 2022. "Pengaruh Keadilan Organisasional Terhadap Turnover Intention Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Karyawan Sebagai Variabel Mediasi (Studi Kasus Pada Pt. Muara Mall Ternate)." *Jurnal Manajemen Sinergi* 10(1):74–92.
- Amri, Syaiful, Rosyia Wardani, dan Kristi Maria Magdalena. 2022. "Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada PT. Quri Villas - The Chandi Boutique Resorts and Spa (Hotel The Chandi Senggigi)." *Jurnal Manajemen Bisnis* 3(2):119–30.
- Ariyati, Yannik, dan Andi Mahera. 2018. "Pengaruh Kompensasi Penempatan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan PT Matahari Departement Store Nagoya Hill Batam." *Jurnal BENING* 5(1):1.
- Bawawa, Aa, VPK Lengkong, RN Taroreh, Andreano Audi Bawawa, Victor PK Lengkong, Rita N. Taroreh, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, and Jurusan Manajemen Universitas Sam Ratulangi. 2021. "Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Pt. Sig Asia Kota Bitung Effect Of Job Sattisfaction, Organizational Commitment And Job Stress On Turnover Intention At Pt.Sig Asia Bitung City." 9(2):785–95.
- Budiasa, I. Komang. 2021. *Beban Kerja Dan Kinerja Sumber Daya Manusia* Suryani, N. K. (2021). *Beban Kerja Dan Kinerja Sumber Daya Manusia (Issue August)*. Cetakan 1. edited by N. K. Suryani. Banyumas: CV. Pena Persada.
- Budiyanto, Albert. 2022. "Pengaruh Stres Kerja, Lingkungan Kerja, Kompensasi Dan Pengembangan Karier Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada Pt . Nesitor." *Jurnal Manajemen Bisnis* 25(2):104–18.
- Christiandi, Aldy, dan Eso Hermawan. 2022. "Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada PT Ginsa Inti Pratama." *Emabi : Ekonomi Dan Manajemen Bisnis* 1(3):1–10.
- Darwin, Muhammad, Marianne Reynelda Mamondol, Salman Alparis Sormin,

- Yuliana Nurhayati, Hardi Tambunan, Diana Sylvia, I. Made Dwi Mertha Adnyana, Budi Prasetyo, Pasionista Vianitati, and Antonius Adolf Gebang. 2021. *Metode Penelitian Pendekatan Kuantitatif*. edited by T. S. Tambunan. Bandung: Media Sains Indonesia.
- Dewi, Ni Putu Prawita, and I. Wayan Suartina. 2022. "Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan UD. Cahaya Dewata Di Badung." *Widya Amrita: Jurnal Manajemen, Kewirausahaan Dan Pariwisata* 2(1):104–10.
- Dhia Malihah, Fadhila, C. Catur Widayati, and L. Atika Novianty. 2022. "The Effect of Job Insecurity, Work Stress, and Role Conflicts on Turnover Intentions in Employees." *Dinasti Internasional Journal of Digital Business Management* 3(3):478–87.
- Dr. Nisar Muhammad, Dr. Anjum Ihsan, dan Dr. Kauser Hayat. 2021. "Effect of Workload and Job Stress on Employee Turnover Intention: A Case Study of Higher Education Sector of Khyber Pakhtunkhwa." *Journal of Business & Tourism* 7(1):51–64.
- Fatikasari, Dyah Ambar, Akhmad Suharto, dan Pawestri Winahyu. 2022. "Pengaruh Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Kompensasi Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Dira Market Kencong." *Jurnal Mahasiswa Entrepreneur* 1:1422–39.
- Gani, Nur Asni, Rony Edward Utama, Jaharuddin, dan Andry Priharto. 2020. *Perilaku Organisasi*. Cipinang: Mirqat.
- Ghozali, Imam. 2016. *Desain Penelitian Kuantitatif Dan Kualitatif*. Yoga Pratama.
- Ghozali, Imam. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25*. Edisi 9. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Hadi, Cholichul, dan Fattah Hanurawan. 2017. *Psikologi Industri Dan Organisasi*. Sidoarjo: Zifatama Jawa.
- Hardani, Nur Hikmatul Auliya, Helmina Andriani, Roushandy Asri Fardani, Jumari Ustiawaty, Evi Fatmi Utami, Dhika Juliana Sukmana, dan Ria Rahmatul Istiqomah. 2020. *Metode Penelitian Kualitatif Dan Kualitatif*. Cetakan 1. edited by H. Abadi. Yogyakarta: Pustaka Ilmu.
- Hasibuan, Malayu S. P. 2014. *Manajemen Dasar, Pengertian Dan Masalah*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasmin, dan Jumiati Nurung. 2021. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. cetakan 1. Kubung: Mitra Cendekia Media.
- Hidayati, Habibatul, dan Melati Karunia Rizalti. 2021. "Pengaruh Stress Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada

- Karyawan PT. Asrindo Citraseni Satria Duri Riau.” *Jurnal Pundi* 5(2):195–206.
- Ihsan, Ahmad Aulia, Zakhyadi Ariffin, Maya Sari Dewi, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Dan Bisnis, and Ulm Banjarmasin. 2018. “Pengaruh Stres Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention (Studi Pada PT. Bank Syariah Mandiri, Cabang Banjarmasin).” *Jurusan Manajemen FEB ULM: JIMI* 1(2):152–66.
- Islamy, Karunia Abdi, Elok Damayanti, Hermien Tridayanti, dan Bayu Airlangga Putra. 2021. “Effect of Workload and Leadership on Turnover Intention with Job Satisfaction as A Mediation Variable on Employees of PT . World Innovative Telecommunications.” *International Journal of Integrated Education, Engineering Business* 04(02):97–108.
- Kartono. 2017. *Personality, Employe Engagement, Emotional Intellegence, Job Burnout Pendekatan Dalam Melihat Turnover Intention*. Yogyakarta: Deepublish.
- Koesmowidjojo, Suci R. Marih. 2017. *Panduan Praktis Menyusun Analisis Beban Kerja*. Jakarta: Raih Asa Sukses.
- Kolompoy, Desko, Adolfina, dan Palandeng Indrie. 2019. “Pengaruh Beban Kerja , Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention.” *Jurnal Riset Bisnis Manajemen* 7(4):393–412.
- Kuncoro, Ahmad Bayu, dan Yetti Lutiyan Suprpto. 2022. “Pengaruh Stres Kerja, Beban Kejra Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan PT Valdo Sumber Daya Mandiri Yogyakarta.” *Jurnal JEMA* 20(1):43–51.
- Kurniawaty, K., Mansyur Ramly, dan Ramlawati. 2019. “The Effect of Work Environment, Stress, and Job Satisfaction on Employee Turnover Intention.” *Management Science Letters* 9(6):877–86.
- Mangkunegara, A. A. Anwar Prabu. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya Offset.
- Manopo, C., I. Trang, dan R. T. Saerang. 2023. “Pengaruh Kompensasi , Komitmen Organisasi Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada Pt . Golden Mitra Inti Perkasa Manado Effect of Compensation , Organizational Commitment and Work Stress on Employee Turnover Intention At Pt . Golden Mitr.” *Jurnal Emba* 11(1):454–64.
- Maria, Clarita, dan Njo Anastasia. 2019. “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Umkm Sektor Makanan Di Surabaya.” *Agora* 7(1):121–31.
- Munandar. 2014. *Psikologi Kepribadian*. Jakarta: PT. Raja Persada.

- Nafisah, Churiyah Adduriyatun, Hadi Sunaryo, dan Budi Wahono. 2020. "Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan CV. Mitra Jaya Company Malang." *E – Jurnal Riset Manajemen Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Unisma* 09(12):33–48.
- Nainggolan, Hermin, dan Agung Gunawan. 2021. "Effect of Work Stress, Workload, and Job Satisfaction On Employees' Turnover Intention Perceptions at PT Cemerlang Lestari in Balikpapan." *Enrichment: Journal of Management* 12(1):972–78.
- Nastiti, Ajeng Suci, dan Putri Maisara. 2023. "Pengaruh Kesehatan Dan Keselamatan Kerja, Lingkungan Kerja, Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan PT. Hanil Indonesia." *Jurnal Manajemen dan Dinamika Bisnis* 2(2):57–68.
- Novi, Novi, dan Santi Susanti. 2020. "Pengaruh Kompensasi Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Bagian Cutting Pada Pt Kwangduk World Wide, Cikalong Wetan." *JSMA (Jurnal Sains Manajemen Dan Akuntansi)* 12(1):13–24.
- Pratiwi, Retno Dwi. 2020. "Leader Member Exchange Sebagai Pemoderasi Dalam Hubungan Stress Kerja, Lingkungan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention (Studi Pada Garuda Plaza Hotel Medan)." *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan* 2(1):47–58.
- Purwati, Astri Ayu, dan Sisilia Maricy. 2021. "Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja Dan Job Insecuriy Terhadap Turnover Intention Karyawan PT. Bumi Raya Mestika Pekanbaru." *Management Studies and Entrepreneurship Journal* 2(1):77–91.
- Reksohadiprodo, Sukanto, dan Indriyo Gitosudarmo. 2018. *Manajemen Produksi*. Yogyakarta: BPF.
- Risambessy, Agusthina. 2021. "Pengaruh Ketidakamanan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Mediasi : Studi Kasus Pada Alfa Midi Di Kota Ambon." *INTELEKTIVA : Jurnal Ekonomi Sosial & Humaniora* 2(10):66–83.
- Robbins, Stephen P., dan Timothy Judge. 2015. *Perilaku Organisasi*. Edisi 16 ed. Jakarta: Salemba Empat.
- Rohayani. 2019. "Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Nutrifood Kota Jambi." *Science of Management and Students Research Journal* 1(3):76–80.
- Sahir, Syafrida Hafni. 2020. *Metodologi Penelitian*. Cetakan 1. edited by T. Koryati. Bantul: Penerbit Kbm Indonesia.

- Santoso, Singgih. 2018. *Konsep Dasar Dan Aplikasi Amos 24*. Jakarta: Elex Media Komputindo.
- Saragih, Megasari Gusandra, Liharman Saragih, Johannes Wilfrid Pangihutan Purba, dan Pawan Darasa Panjaitan. 2021. *Metode Penelitian Kuantitatif Dasar-Dasar Memulai Penelitian*. Cetakan 1. edited by E. Saputra. Medan: Yayasan Kita Menulis.
- Sedarmayati. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan IX. Bandung: Refika Aditama.
- Sinambela, Lijan Poltak. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Soesanto, Heri (Penterjemah). 2019. *Pemimpin (Menciptakan Budaya Unggul Generasi Milenial)*. Yogyakarta: PT Kanisius.
- Solehah, Siti, dan Sri Langgeng Ratnasari. 2019. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Beban Kerja, Job Insecurity Terhadap Turnover Intention Karyawan PT. Federal Internasional Finance Cab Batam." *Jurnal Dimensi* 8(2):210–39.
- Sugiyono. 2013. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Tewal, Bernhard, Adolfina, Merinda Ch. .. Pandowo, dan Hendra N. Tawas. 2017. *Perilaku Organisasi*. Cetakan 1. Bandung: Putra Media Gravindo.
- Tulangow, M. J., D. P. E. Saerang, dan F. S. Rumokoy. 2018. "The Effect Of Job Stress, Work Environment And Workload On Employee Turnover Intention (Case Study At PT Wika Reality Manado)." *Jurnal EMBA* 6(2):474–82.
- Usadha, I. Dewa Nyoman, Ni Wayan Ari Sudiartini, dan Bellinda Anandita Fairus. 2021. "Pengaruh Stres Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada PT Diorama Jasa Utama Denpasar." *Open Journal Systems* 15(7):4741–50.
- Vanchapo, Antonius Rino. 2020. *Beban Kerja Dan Stres Kerja*. Cetakan 1. Pasuruan: CV. Penerbit Qiara Media.
- Wulandari, Fitri. 2020. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. cetakan 1. Yogyakarta: Gerbang Media Aksara.
- Panduan Penyusunan Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muria Kudus. 2021. Ketua Program Studi Manajemen.*
- <https://www.duakelinci.com>