



**PENGARUH *TEAM WORK*, KEMAMPUAN KERJA, DAN SEMANGAT  
KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA MELALUI KOMITMEN  
ORGANISASI PADA PT. DUA KELINCI**

**OLEH :**

**NAURAH AURIL AUGUSTIN**

**201911237**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

**2023**



**PENGARUH *TEAM WORK*, KEMAMPUAN KERJA, DAN SEMANGAT  
KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA MELALUI KOMITMEN  
ORGANISASI PADA PT. DUA KELINCI**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat  
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan  
Strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muria Kudus

**OLEH :**

**NAURAH AURIL AUGUSTIN**

**201911237**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

**2023**

**PENGARUH *TEAM WORK*, KEMAMPUAN KERJA, DAN SEMANGAT  
KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA MELALUI KOMITMEN  
ORGANISASI PADA PT. DUA KELINCI**

Nama : Naurah Auril Augustin  
NIM : 201911237  
Program Studi : Manajemen

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan di hadapan Tim Penguji Ujian Skripsi  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

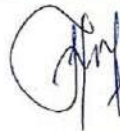
Kudus, 23 September 2023

Mengetahui,  
Ketua Program Studi



**(Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M)**  
NIDN. 0024037701

Pembimbing I



**(Dina Lusianti, S.E., M.M., A.A.K)**  
NIDN. 0630098401

Mengetahui,



**(Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M)**  
NIDN. 0616077304

Pembimbing II



**(Tina Rahayu, S.M., M.M)**  
NIDN. 0611059601

## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

### MOTTO :

“Cukuplah Allah sebagai tempat diri bagi kami,  
sebaik-baiknya pelindung dan sebaik-baiknya penolong kami”

(Q.S. Ali Imran : 173)

“Apabila sesuatu yangkau senangi tidak terjadi,  
maka senangilah apa yang terjadi”

(Ali bin Abi Thalib)

### PERSEMBAHAN :

*Skripsi ini dipersembahkan untuk ayah dan almarhumah ibu saya, adik perempuan saya, keluarga saya, sahabat saya yang tidak bisa disebutkan satu persatu namanya, almamater dan semua rekan yang sudah ikut membantu, mensupport dan mendoakan saya untuk menyelesaikan skripsi ini.*

## KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat serta karunianya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“Pengaruh *Team Work*, Kemampuan Kerja, dan Semangat Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Melalui Komitmen Organisasi pada PT. Dua Kelinci”**.

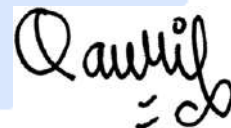
Penulis menyadari bahwa pada penyusunan skripsi ini masih terdapat kekurangan, untuk itu sebagai bentuk penghargaan kepada pihak yang telah memberi bantuan, pengarahan, motivasi, dan semangat sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Pada kesempatan ini penulis ingin mengungkapkan terimakasih kepada :

1. Ibu Dr. Kertati Sumekar., S.E., M.M, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
2. Ibu Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M, selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
3. Ibu Dina Lusianti, S.E., M.M., A.A.K, selaku dosen pembimbing I yang telah membantu dan memberi arahan dalam pengerjaan skripsi ini dari awal pengerjaan sampai selesai. Terimakasih atas ilmu, masukan dan motivasi yang telah diberikan.
4. Ibu Tina Rahayu, S.M., M.M, selaku dosen pembimbing II yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini dari awal pengerjaan sampai selesai. Terimakasih atas ilmu dan masukan yang telah diberikan.

5. Seluruh dosen Manajemen Universitas Muria Kudus yang telah mendidik dan memberikan ilmu kepada penulis.
6. Kedua orang tua saya. Ayah saya yang sudah memberikan banyak pengorbanan, dukungan serta doa untuk kelancaran studi saya serta Almh. Ibu saya yang sudah memberikan didikan luar biasa kepada saya.
7. Om saya, yang telah memberikan bantuan dalam penyusunan skripsi saya.
8. Karyawan PT. Dua Kelinci yang sudah membantu, memberi masukan, arahan dan mengizinkan saya melakukan penelitian disana.
9. Teman seperjuangan saya (Nilasari, Septian, Iffatul, Gita, Afdila) yang sudah banyak membantu, memberi dukungan dan menemani saya.
10. Sahabat-sahabat saya (Nisrina, Evita, Intan) yang sudah memberikan dukungan semangat kepada saya.
11. Keempat orang yang sudah saya anggap kakak kandung saya sendiri (mbak Nadiyya, mbak Rima, mbak Umi, mas Ivanda) yang selalu memberi masukan, kritikan dan support kepada saya.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini jauh dari kata sempurna baik dalam bentuk penyusunan serta penulisannya. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat untuk pembaca serta menjadi bahan kajian selanjutnya.

Kudus, 11 Agustus 2023  
Penulis,



Naurah Auril Augustin  
NIM. 201911237

**PENGARUH TEAM WORK, KEMAMPUAN KERJA, DAN SEMANGAT KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA MELALUI KOMITMEN ORGANISASI PADA PT. DUA KELINCI**

Naurah Auril Augustin  
201911237

Pembimbing 1 : Dina Lusianti, S.E., M.M., A.A.K  
2 : Tina Rahayu, S.M., M.M

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

**ABSTRAKSI**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh *team work*, kemampuan kerja, dan semangat kerja terhadap produktivitas kerja melalui komitmen organisasi. Produktivitas kerja yang baik dapat dicapai dengan memiliki *team work*, kemampuan kerja dan semangat kerja yang baik pada karyawan perusahaan, serta dapat membantu mencapai komitmen organisasi perusahaan. Metode yang digunakan yaitu *purposive sampling* dengan jumlah sampel 194 responden. Pengumpulan data penelitian ini menggunakan metode kuesioner. Teknik analisis data yaitu menggunakan SEM SmartPLS versi 3. Hasil penelitian ini menunjukkan *team work* berpengaruh positif tetapi tidak signifikan terhadap produktivitas kerja, sedangkan kemampuan kerja dan semangat kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja dan komitmen organisasi. Komitmen organisasi dapat memediasi variabel *team work*, kemampuan kerja dan semangat kerja terhadap produktivitas kerja.

**Kata kunci: *team work*, kemampuan kerja, semangat kerja, produktivitas kerja, komitmen organisasi.**

***THE INFLUENCE OF TEAM WORK, WORK ABILITY, AND WORK SPIRIT  
ON WORK PRODUCTIVITY THROUGH ORGANIZATIONAL  
COMMITMENT AT PT. DUA KELINCI***

Naurah Auril Augustin  
201911237

Mentor1 : Dina Lusianti, S.E., M.M., A.A.K  
2 : Tina Rahayu, S.M.,M.M

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

***ABSTRACT***

*This research has a purpose to test the effect of team work, work ability and work enthusiasm on work productivity through organizational commitment. Good work productivity can be achieved by having team work, work ability and good work spirit among company employees, and can help achieve the company organizational commitment. The method used was purposive sampling with a sample size of 194 respondent. This research data collection used the questionnaire method. The data analysis technique is descriptive statistical analysis, outer model and inner model using SEM SmartPLS version 3. The results of this research show that team work have a positive and not significant effect on work productivity, whereas work ability and work enthusiasm have a positive and significant effect on work productivity and organizational commitment. Organizational commitment variable can be mediating variables team work, work ability, and work spirit to work productivity.*

***Keywords : team work, work ability, work spirit, work productivity, organizational commitment.***



## DAFTAR ISI

	Halaman
MOTTO DAN PERSEMBAHAN .....	i
KATA PENGANTAR .....	ii
ABSTRAK.....	iv
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL.....	viii
DAFTAR GAMBAR .....	x
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1.1. Latar Belakang .....	1
1.2. Ruang Lingkup .....	7
1.3. Perumusan Masalah .....	8
1.4. Tujuan Penelitian .....	9
1.5. Manfaat Penelitian .....	10
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b>	
2.1. Teori Organisasi.....	11
2.2. Produktivitas Kerja .....	12
2.3. Komitmen Organisasi .....	17
2.4. Team Work .....	21
2.5. Kemampuan Kerja .....	25
2.6. Semangat Kerja.....	28
2.7. Pengaruh Antar Variabel .....	32
2.8. Tinjauan Penelitian Terdahulu .....	38
2.9. Kerangka Pemikiran Teoritis .....	42

2.10. Hipotesis .....	43
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b>	
3.1. Rancangan Penelitian.....	44
3.2. Deskripsi Perusahaan .....	45
3.3. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional.....	46
3.4. Jenis dan Sumber Data.....	50
3.5. Populasi dan Sampel .....	50
3.6. Pengumpulan Data .....	52
3.7. Pengolahan Data .....	53
3.8. Analisis Data.....	55
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN</b>	
4.1. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	59
4.2. Penyajian Data .....	60
4.3. Analisis Data.....	63
4.3.1. Analisis Statistik Deskriptif.....	63
4.3.2. Evaluasi Model Pengukuran Indikator Reflektif .....	69
4.3.3. Evaluasi Model Struktural .....	76
4.4. Pembahasan dan Pengujian Hipotesisi .....	81
<b>BAB V PENUTUP</b>	
5.1. Kesimpulan .....	90
5.2. Saran .....	91
DAFTAR PUSTAKA .....	92
LAMPIRAN.....	99

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Data Produktivitas Kerja PT. Dua Kelinci.....	6
Tabel 3.1 Skala Likert .....	53
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	60
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	61
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	61
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	62
Tabel 4.5 Interval Kelas Variabel .....	64
Tabel 4.6 Tanggapan Responden Terhadap Variabel <i>Team Work</i> .....	64
Tabel 4.7 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kemampuan Kerja.....	65
Tabel 4.8 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Semangat Kerja.....	66
Tabel 4.9 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Produktivitas Kerja .....	67
Tabel 4.10 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Komitmen Organisasi .....	68
Tabel 4.11 Hasil Pengujian <i>Loading Factor</i> Pertama .....	70
Tabel 4.12 Hasil Pengujian <i>Loading Factor</i> Setelah Menghapus Indikator .....	72
Tabel 4.13 <i>Average Variance Extracted</i> (AVE) Setelah Menghapus Indikator ...	73
Tabel 4.14 <i>Croos Loading</i> Setelah Menghapus Indikator .....	74
Tabel 4.15 <i>Output Construct Reliability</i> Setelah Menghapus Indikator .....	75
Tabel 4.16 <i>R-Square</i> Setelah Menghapus Indikator .....	77
Tabel 4.17 Hasil Pengujian <i>T-Statistic</i> .....	78
Tabel 4.18 Hasil Uji <i>Direct Effect Bootstraping</i> .....	79
Tabel 4.19 Hasil Uji <i>Indirect Effects Bootstraping</i> .....	79

Tabel 4.20 Hasil Uji <i>Total Effects Bootstrapping</i> .....	80
Tabel 4.21 Tabel Resume Analisis Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung.....	81
Tabel 4.22 Hasil Uji <i>T-Statistic</i> dan <i>P-Value Bootstrapping</i> .....	82
Tabel 4.23 Hasil Uji <i>Direct Effect Bootstrapping</i> .....	87
Tabel 4.24 Hasil Uji <i>Indirect Effects Bootstrapping</i> .....	88
Tabel 4.25 Hasil Uji <i>Total Effects Bootstrapping</i> .....	89



## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran Teoritis .....	42
Gambar 4.1 Hasil <i>Outer Loading</i> Pertama.....	69
Gambar 4.2 Hasil <i>Outer Loading</i> Setelah Menghapus Indikator.....	71
Gambar 4.3 Hasil <i>Output Composite Reliability</i> .....	76

