



**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KOMPENSASI FINANSIAL
TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI MOTIVASI KERJA
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT DUA KELINCI PATI**

Diajukan oleh:
Vina Widya Pangestika
201911256

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

TAHUN 2024



**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KOMPENSASI FINANSIAL
TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI MOTIVASI KERJA
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT DUA KELINCI PATI**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan jenjang pendidikan Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria
Kudus

Diajukan oleh :
Vina Widya Pangestika
NIM 201911256

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

TAHUN 2024

PERSETUJUAN PERSETUJUAN

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KOMPENSASI FINANSIAL
TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI MOTIVASI KERJA
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT DUA KELINCI PATI**

Nama : Vina Widya Pangestika

Nim : 201911256


Program Studi : Manajemen


Skripsi ini telah disetujui untuk dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian
Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Tanggal,


Pembimbing I

Pembimbing II


Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M.
NIDN. 0024037701


Mira meilia marka, S.E., M.M.
NIDN. 0606058801

Mengetahui
Ketua Program Studi Manajemen


Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M
NIDN. 0024037701

PERSETUJUAN PENGESAHAN

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KOMPENSASI FINANSIAL
TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI MOTIVASI KERJA
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT DUA KELINCI PATI**

Nama : Vina Widya Pangestika

Nim : 201911256


Program Studi : Manajemen

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus, 2024

Mengetahui
Ketua Program Studi

Pembimbing I



(Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M.)
NIDN. 0024037701


(Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M.)
NIDN. 0024037701

Mengetahui
Dekan

Pembimbing II


(Dr. Kerati Sumekar, S.E., M.M.)
NIDN. 0616077304


(Mira meilia marka, S.E., M.M.)
NIDN. 0606058801

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO :

“Maka sesungguhnya beserta kesulitan ada kemudahan. Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan.”

(Q.S Al-Insyirah, 94:5-6)

PERSEMBAHAN:

Skripsi ini saya persembahkan sebagai wujud rasa syukur kepada :

1. Kedua orang tua saya tercinta
2. Kakak saya tercinta
3. Teman-teman yang selalu mendukung
4. Almamaterku

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufiq serta hidayahNya, sehingga pada kesempatan ini penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KOMPENSASI FINANSIAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT DUA KELINCI”**. Skripsi ini disusun untuk memenuhi syarat menyelesaikan jenjang pendidikan Strata Satu (S1) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.

Dalam proses penyusunan skripsi ini, penulis mendapatkan bimbingan, dukungan dan bantuan dari berbagai pihak, sehingga skripsi ini dapat selesai dan terealisasikan. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis menyampaikan terimakasih kepada :

1. Prof. Dr. Ir. Darsono, M.Si, selaku Rektor Universitas Muria Kudus.
2. Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
3. Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M, selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus dan selaku Dosen Pembimbing I yang telah membimbing dan mengarahkan dalam penyusunan skripsi.
4. Mira Meilia Marka., S.E., M.M, selaku Dosen Pembimbing II yang telah membimbing dan mengarahkan dalam penyusunan skripsi.

5. Segenap dosen pengajar dan staf karyawan program studi manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus atas bimbingan dan bantuan pelayanannya.
6. Segenap Pimpinan dan Karyawan PT. Dua Kelinci yang sudah memberikan izin dan waktu untuk melakukan penelitian.
7. Kedua orang tua tercinta dan saudaraku yang telah memberikan dukungan dan do'a sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
8. Teman seperjuangan, yang telah membantu dan memberikan semangat dalam proses pengerjaan skripsi.
9. Sahabat-sahabat baikku, yang telah memberikan dukungan, bantuan dan do'a dalam menyelesaikan skripsi.
10. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari dalam penyusunan skripsi ini masih jauh dari sempurna, penulis berharap dengan terealisasikannya skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis dan para pembaca.

Kudus, 2024

Vina Widya Pangestika

201911256

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KOMPENSASI FINANSIAL
TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI MOTIVASI KERJA
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT DUA KELINCI**

VINA WIDYA PANGESTIKA

2019-11-256

Pembimbing: 1. Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M.
2. Mira Meilia Marka, S.E., M.M.

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi dan kompensasi finansial terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja sebagai variabel intervening pada PT. Dua Kelinci. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Populasi di penelitian ini adalah karyawan PT. Dua Kelinci dengan populasi 368 karyawan bagian produksi dan jumlah sampel 188 responden, penentuan sampel menggunakan teknik *purposive sampling*. Dalam penelitian ini analisis data menggunakan SEM AMOS 24. Hasil Penelitian menunjukkan bahwa budaya organisasi berpengaruh positif tidak signifikan terhadap motivasi kerja, kompensasi finansial berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap motivasi kerja, budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, kompensasi finansial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Budaya Organisasi, Kompensasi Finansial, Kinerja Karyawan, Motivasi Kerja.

***THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CULTURE AND FINANCIAL
COMPENSATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE THROUGH WORK
MOTIVATION AS AN INTERVENING VARIABLE AT PT DUA KELINCI***

VINA WIDYA PANGESTIKA

2019-11-256

Advisor: 1. Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M.

2. Mira Meilia Marka, S.E., M.M.

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

***FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS MANAGEMENT STUDY
PROGRAM***

ABSTRACT

The purpose of this research is to determine the influence of organizational culture and financial compensation on employee performance through work motivation as an intervening variable at PT. Dua Kelinci. This research uses quantitative methods. The population in this study were employees of PT. Dua Kelinci with a population of 368 production employees and a sample size of 188 respondents, the sample was determined using a purposive sampling technique. In this study, data analysis used SEM AMOS 24. The research results show that (1) organizational culture has a positive and insignificant effect on work motivation, financial compensation has a positive and insignificant effect on work motivation, organizational culture has a positive and significant effect on employee performance, financial compensation has a positive and significant effect on employee performance, work motivation has a positive and significant effect on employee performance.

Keywords: Organizational Culture, Financial Compensation, Employee Performance, Work Motivation.

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
ABSTRAK.....	vii
<i>ABSTRACT</i>	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xv
ii	
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Ruang Lingkup.....	8
1.3. Perumusan Masalah.....	8
1.4. Tujuan Penelitian.....	9
1.5. Manfaat Penelitian.....	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	12
2.1. Budaya Organisasi.....	12
2.1.1. Faktor –Faktor Budaya Organisasi.....	13
2.1.2. Indikator Budaya Organisasi.....	13
2.2. Kompensasi Finansial.....	15

2.2.1. Faktor- Faktor Kompensasi finansial	16
2.2.2. Indikator Kompensasi finansial.....	17
2.3. Kinerja Karyawan.....	18
2.3.1. Faktor-faktor kinerja karyawan	19
2.3.2. Indikator kinerja karyawan.....	20
2.4. Motivasi Kerja	22
2.4.1. Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja	22
2.4.2. Indikator Motivasi	25
2.5. Pengaruh antar variabel	27
2.5.1. pengaruh budaya organisasi terhadap motivasi kerja.....	27
2.5.2. pengaruh kompensasi finansial teradap motivasi kerja.....	28
2.5.3. pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan.....	28
2.5.4. pengaruh kompensasi finansial teradap kinerja karyawan.....	29
2.5.5. pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan.....	30
2.6. Tinjauan Penelitian Terdahulu	31
2.7. Kerangka pikir teoritis.....	32
2.8. Hipotesis	33
BAB III METODEDE PENELITIAN.....	34
3.1. Rencana Penelitian	34
3.2. Variabel Penelitian	35
3.2.1 Jenis Variabel	35
3.2.2. Definisi Operasional Variabel.....	36
3.3.1. Jenis Data	38
3.3.2. Sumber Data	38
3.4. Populasi Dan Sampel.....	39

3.5. Pengumpulan Data	42
3.5.1. Metode Angket (Kuesioner).....	42
3.5.2. Metode Observasi.....	43
3.6. Uji Instrumen Data	43
3.6.1. Uji Validitas	43
3.6.2. Uji Reabilitas.....	44
3.6.3. Uji Normalitas	45
3.6.4. Uji Outliers	45
3.7. Pengolahan Data.....	45
3.7.1. Tabulating.....	45
3.7.2. Editing	46
3.7.4. Input Data ke dalam Komputer	47
3.8. Analisis Data	47
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	55
4.1. Gambaran umum PT. Dua Kelinci	55
4.1.1. Sejarah PT Dua Kelinci.....	55
4.1.2. Misi Dan Visi PT Dua Kelinci	56
4.1.3 Ketenagakerjaan PT Dua Kelinci.....	56
4.1.4 Lokasi PT Dua Kelinci.....	57
4.2. Penyajian Data.....	57
4.2.1. Karakteristik Responden	57
4.3. Deskriptif Variabel Penelitian.....	59
4.4. Uji Instrumen.....	63
4.4.1. Uji Validitas	63
4.4.2. Uji Reliabilitas.....	66

4.4.3.	Evaluasi Pada Asumsi SEM	67
4.4.4.	Uji Normalitas	67
4.5.	Confirmatory Factor Analysis (CFA).....	72
4.6.	Analisis Data	72
4.6.1.	Uji Eksogen	73
4.6.2.	Uji Endogen.....	75
4.6.3.	Full Measurement.....	78
4.6.4.	Full Model	80
4.6.5.	Uji Hipotesis.....	83
4.6.6.	Uji Mediasi	86
4.7.	Pembahasan	87
4.7.1.	Budaya Organisasi Terhadap Motivasi kerja	87
4.7.2.	Kompensasi Finansial Terhadap Motivasi Kerja	87
4.7.3.	Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan	88
4.7.4.	Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan	89
4.7.5.	Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	90
4.7.6.	Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja.....	90
4.7.7.	Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja.....	91
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....		92
5.1.	Kesimpulan.....	92
5.2.	Saran	93
DAFTAR PUSTAKA		95

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1. 1 Data <i>reject</i> film/kemasan 2022	4
Tabel 1. 2 Daftar Ketidakhadiran Karyawan Pada PT Dua Kelinci divisi wafer pada bulan Januari-Desember 2022.....	5
Tabel 1. 3 Data kasus keterlambatan karyawan divisi wafer PT Dua Kelinci tahun 2022	6
Tabel 3. 1 Goodness - of - Fit Indices	53
Tabel 4. 1 Pembagian jam kerja	56
Tabel 4. 2 Pengelompokan Responden Jenis Kelamin	57
Tabel 4. 3 Pengelompokan Responden Pendidikan Terakhir	58
Tabel 4. 4 Pengelompokan Responden Masa Kerja.....	58
Tabel 4. 5 Pengelompokan Responden Usia Responden	59
Tabel 4. 6 Deskriptif Variabel Budaya organisasi	59
Tabel 4. 7 Deskriptif Variabel Kompensasi Finansial	60
Tabel 4. 8 Deskriptif Variabel motivasi kerja	61
Tabel 4. 9 Deskriptif Kinerja Karyawan	62
Tabel 4. 10 hasil perhitungan <i>convergent validity</i>	64
Tabel 4. 11 Hasil AVE	65
Tabel 4. 12 Hasil Uji <i>Discriminant Validity</i>	66
Tabel 4. 13 Hasil Uji Reliabilitas	67
Tabel 4. 14 Uji Normalitas.....	68
Tabel 4. 15 <i>Multivariate Outliers</i>	69
Tabel 4. 16 Evaluasi Kriteria Goodness of Fit Variabel Eksogen (X).....	74

Tabel 4. 17 Analisis Faktor Konfirmatori (CFA) Eksogen.....	75
Tabel 4. 18 Evaluasi Kriteria Goodness of Fit Variabel Endogen (Y)	77
Tabel 4. 19 Analisis Faktor Konfirmatori (CFA) Endogen	78
Tabel 4. 20 Hasil Uji Model Goodness of Fit Full Measurement.....	79
Tabel 4. 21 (<i>Goodness of Fit Model</i>)	81
Tabel 4. 22 hasil <i>standardized regression weights</i>	81
Tabel 4. 23 Hasil koefisien Determinasi (<i>Square Multiple Correlation</i>).....	83
Tabel 4. 24 Uji Hipotesis <i>Regression Weights: (Group number 1 - Default model)</i>	84
Tabel 4. 25 Besar <i>Total Effect</i>	86

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2. 1 Kerangka pemikiran teoritis	32
Gambar 4. 1 Diagram <i>Confirmatory Factor Analysis</i> (CFA) Eksogen	73
Gambar 4. 2 Diagram <i>Confirmatory Factor Analysis</i> (CFA) Endogen	76
Gambar 4. 3 Full Measurement	79
Gambar 4. 4 Full Model (<i>Output Amos</i>)	80

