

## DAFTAR PUSTAKA

- Afandi. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Nusa Media. Yogyakarta.
- Agustin, D. S. (2020). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Umkm Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening. *IDEI: Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 1(1), 8–18.
- Ashari, L. B. (2020). Pengaruh Kompensasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada Pg. Kebon Agung. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIMMU)*, 4(2), 194.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Baribin, D. P., & Cici Bela Saputri. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *JRMSI - Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*, 11(1), 46–61.
- Christy, Y., Setiana, S., & Wijaya, C. (2020). Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Non Finansial Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Moderasi. *BALANCE: Economic, Business, Management and Accounting Journal*, 17(1), 72.
- Danang, S. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT Buku Seru.
- Daryanto, B. dan. (2017). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan* (Cetakan 1). Yogyakarta : Gava Media.
- Dessler, G. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (edisi 14.). Jakarta Selatan : Florida International University.
- Dirhamsyah. (2021). *Kepemimpinan dan motivasi kerja*. Azka pustaka.
- Fajar. (2021). *Praktis Evaluasi Kinerja Karyawan*. Yogyakarta : anak hebat Indonesia.
- Firanti, D. A., Sulistiani, I., & Sary, M. P. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Motivasi Kerja Anggota Club K Universitas Negeri Jakarta. *Jurnal Niara*, 14(2), 15–25.
- Ghozali, I. (2017). *Model Persamaan Struktural Konsep & Aplikasi dengan program AMOS* (edisi 7). Semarang: badan penerbit universitas diponegoro.
- Hadari, N. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Cetakan ke). Yogyakarta: Gajah Mada University Press.
- I Gede Putu Kawiana. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia “MSDM”*

*Perusahaan. Unhi Press.*

- Indrasari, D. M. (2017). *Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Tinjauan dari Dimensi Iklim Organisasi, Kreatifitas Individu, dan Karakteristik Pekerjaan. Yogyakarta: Indomedia Pustaka*, 1–85.
- Jufrizen, J., & Sitorus, T. S. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Prosiding Seminar Nasional Teknologi Edukasi Sosial Dan Humaniora*, 1(1), 841–856.
- Lawrence Reginald1, K. W. A. (2022). PENGARUH KOMPENSASI DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP MOTIVASI. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, Vol. 04, hlm 647-655.
- Lendy Z Adhari. (2021). *Optimalisasi Kinerja Karyawan menggunakan pendekatan knowledge manajemen dan motivasi kerja*. Pasuruan: CV. Penerbit Qiara Media.
- Mandri, A., Komara, A. H., Tinggi, S., Ekonomi, I., & Indonesia, P. (n.d.). *No Title*. 421–441.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mardiyanti, O. A., Utami, H. N., & ... (2018). the Effect of Financial Compensation and Non Financial Compensation on Employees' Performance Through Job Satisfaction .... *Jurnal ...*, 4(2), 46–56.
- Martoyo, S. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi 5). Yogyakarta: Fakultas Ekonomi UGM.
- Maryani, N. L. K. S., Widayani, A. A. D., & Saraswati, N. P. A. S. (2020). Pengaruh Kompensasi Finansial terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi sebagai Variabel Intervening pada PT. Arta Sedana Retailindo Cabang Hardys Malls Sanur. *Values*, 1(2), 53–67.
- Meutia, K. I., Husada, C., Dan, O., Organisasi, K., Kinerja, T., & Jurnal, K. (2019). pengaruh Budaya Organisasi, Pelatihan dan Motivasi Terhadap Kinerja. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis (JRMB)*, 4(1), 119–126.
- Motivasi, P., Kerja, K., Komitmen, D. A. N., Terhadap, O., Karyawan, K., & Cv, P. (n.d.). *Pengaruh motivasi, kepuasan kerja, dan komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan pada cv. mega jasa*.
- Muis, M. R., & Fahmi, M. (2018). *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan*. 1(1), 9–25.
- Nopriadi saputra. (2021). *Reinventing Human Resource Management*. Penerbit: Diandra Kreatif / Mirra Buana Media - Anggota IKAPI No. 062/DIY/08).

- Notoatmodjo. (2015). *Metodologi Penelitian*. Jakarta : Rineka cipta.
- Paais, M., & Pattiruhu, J. R. (2020). *Effect of Motivation , Leadership , and Organizational Culture on Satisfaction and Employee Performance*. 7(8), 577–588.
- Rahmawani, R., & Syahril, H. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Terbatas Sinarmas Medan Sumatera Utara. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis (JIMBI)*, 2(1), 27–40.
- Reginald, L., & Andani, K. W. (2022). *MOTIVASI*. 04(03), 647–655.
- Sahir, S. H. (2021). *Pengembangan dan Budaya Organisasi*. Yogyakarta : KBM Indonesia.
- Simamora, E. L. (2018). *Pengaruh kompensasi finansial, kompensasi non finansial, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan (studi kasus pada PT Interspace Indonesia)*.
- Simanjutak. (2021). *Kinerja Karyawan (Era Transformasi Digital)*. Bandung Jawa Barat : media sains Indonesia.
- Sinaga, P. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepemimpinan. *Akademika*, 16(2), 137–145.
- Siti Mujannah. (2019). *manajemen kompensasi*. CV Putra Media Nusantara (PMN).
- Sitinjak, H. (2021). *Kinerja karyawan era tranformasi digital*. Bandung- jawa barat : cv media sains Indonesia.
- Sudarmanto. (2014). *Kinerja dan Pengembangan kompetensi SDM*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif & RND*. Bandung: Alfabeta.
- \_\_\_\_\_. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif & RND*. Bandung: Alfabeta.
- Sulaksono, H. (2015). *Budaya Organisasi dan Kinerja*. Yokyakarta: Deepublish.
- Susanto, A. (2014). *Teori Belajar dan Pembelajaran*. Kencana.
- Susanto, N. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Divisi Penjualan PT Rembaka. *Agora*, 7(1), 6–12.
- Sutrisno. (2013). *Budaya Organisasi*. Jakarta : Penerbit Kencana Prenada Media Group.
- \_\_\_\_\_. (2018). *Budaya Organisasi*. Jakarta : Penerbit Kencana Prenada Media

Group.

Syarat, M., Gelar, M., Manajemen, S., & Studi, P. (2021). *Fakultas ekonomi dan bisnis universitas muhammadiyah sumatera utara medan 2021*.

Zainal, D. (2022). *Perilaku organisasi (tinjauan teoritis)*. Bandung : cv media sains Indonesia.

[www.duakelinci.com](http://www.duakelinci.com), 2021

Pedoman Penyusunan Skripsi. 2021. Kudus: Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.

