

BIBLIOGRAPHY

- Ade, A. S.G., Widjajani, S., & Utomo, A. S. (2022). "Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Mediasi (Studi pada Karyawan BMT Binamas Purworejo)." *Jurnal Sinar Manajemen* 9(3), 441-449.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Teori, Konsep dan Indikator). Yogyakarta : Nusa Media.
- Ambar Teguh Sulistiyani, R. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Pendekatan Teoretik dan Praktik Untuk Organisasi Publik*. Yogyakarta: Gava Media.
- Angelo Kinicki dan Fugate. (2013). *Organizational Behavior: Key Concepts, Skills and Best Practices* (Edisi 5). McGraw-Hill Education.
- Anindya Ikasari, Eka Askafi, I. B. (2022). Analisis Pengembangan Karir Dan Budaya Organisasi, Terhadap Komitmen Organisasi Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT Jasa Raharja Cabang Utama Jawa Timur. *Otonomi*, 22(8.5.2017), 2003–2005.
- Anton, A, Karo-Karo, A. P., Widjaja, D., Rezeki, R., & Martinus, M (2023) Analisis Lingkungan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasional Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variable Intervening (Studi Kasus Pada Pt Sejati Karya Perk. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis (Jmb)*, 23(1), 191–198. http://ejournal.ust.ac.id/index.php/JIMB_ekonomi
- Arif, A. M., & Fauzan, M. (2022). Pengaruh Kompetensi, Efikasi Diri dan Kompensasi Terhadap Komitmen Berkelanjutan Karyawan Bagian Produksi Hanchen Industrial Indonesia Semarang. *Jurnal EMBA*, 10(1), 1115–1126. <https://doi.org/10.35794/emba.v10i1.38931>
- Arikunto, S. (2013). *Prosedur Penelitian*. Jakarta: Rineka Cipta.
- _____. (2019). *Prosedur Penelitian*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Badriya, M. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Cetakan 1). Bandung : CV Pustaka.
- Bagis, F., Dianti, L., Darmawan, A., & Rahmawati, D. V. (2021). The Effect Of Job Satisfaction, Organizational Culture And Work Stress On Organizational Commitment To Civil Servants At The Regional Secretariat Of Pemalang Regency. *International Journal of Economics, Business and Accounting Research (IJEBAR)*, 5(3), 3499-2507.

- Busro, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Daslim, C., Syawaluddin, S., Okta, M. A., & Goh, T. S. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pada PT. Tahta Sukses Abadi Medan. *Jesya*, 6(1), 136–146. <https://doi.org/10.36778/jesya.v6i1.893>
- Edison, Emron. Yohny anwar, I. komariyah. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta, Bandung.
- Ellys, E., & Ie, M. (2020). Pengaruh kepuasan kerja dan budaya organisasi terhadap komitmen organisasi karyawan. *Jurnal Manajemen Maranatha*, 20(1), 75-84..
- Fattah, H. (2017). *Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai*. Yogyakarta: Elmatara.
- Fauzan, A. (2022). Pegaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja Dan Motivasi Karyawan di Perusahaan Manufaktur. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi)*, 6(2), 1860–1880.
- Ferdinand, A. (2014). *Metode Penelitian Manajemen*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- Ghozali, I. (2017). *Model Persamaan Struktural Konsep dan Aplikasi degan Program AMOS 24 Update Bayesian SEM Edisi 7*. Universitas Diponegoro, Semarang.
- Hamali, A. Y. (2016). *Pemahaman manajemen sumberdaya mausia*. Yogyakarta : Center for Academic Publishing Servive.
- Hamdani, H., & Muzahid, M. (2023). Pengaruh Kompensasi Dan Work-Family Conflict Terhadap Turnover Intention Dengan Komitmen Organisasi Dan Stres Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Ekonis: Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 25(2).
- Handoko, D. S., & Rambe, M. F. (2018). Pengaruh Pengembangan Karir dan Kompensasi terhadap Komitmen Organisasi Melalui Kepuasan Kerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 31–45. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v1i1.2238>
- Hani T Handoko. (2014). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : BPFE
- Hayati, A. K. N. (2020). Analisis Pengaruh Kompensasi Finansial, Kepuasan

Kerja, dan Iklim Organisasi terhadap Turnover Intention dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Karyawan BNI Syariah KC Surakarta). *Jurnal Entrepreneur dan Manajemen Sains (JEMS)*, 2(2), 196-208.

Hasibuan, M. S. . (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Bumi Aksara, Jakarta

_____. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi)*. PT. Bumi Aksara, Jakarta

Imron, H., Indradewa, R., Yanuar, T., & Syah, R. (2020). The Effects of Compensation, and Organizational Climate on Employees' Performance by Organizational Commitment. *Journal of Multidisciplinary Academic*, 4(5), 300–307. <http://kemalapublisher.com/index.php/JoMA/article/view/484>

Istijanto. (2013). *Aplikasi Praktis Riset*. PT Gramedia Pustaka Utama.

Julistia, M. (2015). Pengaruh Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasional Pada Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 138-144.

Kasmari, K., Demi, E. E., & Pramano, T. (2022). the Effect of Percepted Organizational Support, Motivation and Job Satisfaction on Employees' Organizational Commitment (Case Study At the Kendal Regency Education and Culture Office). *International Journal Management and Economic*, 1(3), 33–44. <https://doi.org/10.56127/ijme.v1i3.258>

Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)* (Ed.1). Rajawali Pers.

Kreitner, R. dan A. K. (2014). *Perilaku Organisasi* (9th ed.). Salemba Empat.

Kurniawan, H., Ali, H., Hendrian, H., Bhayangkara, U., & Raya, J. (2022). the Role of Organizational Commitment As a Mediation Variable of Compensation and Motivation on the Performance of Bukit Duabelas National Park. *Dinasti International Journal of Digital Business Management*, 3(6), 924–943. <https://dinastipub.org/DIJDBM/article/view/1459/1017>

Lewaherilla, N. C., Pentury, G. M., Atamimi, R., & Sijabat, A. (2022). Organizational Commitment as Mediating Organizational Culture and Work Engagement on Performance. *Enrichment: Journal of Management*, 12(2), 1986–1993.

Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Remaja Rosdakarya.

Mathis Robert L dan John H. Jackson. (2016). *Manajemen Sumber Daya*

- Manusia*. (Alih Bahasa: Jimmy Sadeli dan Bayu. Prawira Hie (ed.); Buku 1). Salemba Empat. Jakarta.
- Mauliah, S., & Indayani, L. (2021). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Stres Kerja Menjadi Variabel Intervening Pada Pt. Ekosjaya Abadi Lestari. *International Journal on Orange Technologies*, 3(4), 363-375.
- Moekidjat. (2016). *Perencanaan Sumber Daya Manusia*. Bandung : CV Mandar Maju.
- Moorhead., Gregory.W., G. R. . (2015). *Perilaku Organisasi Manajemen Sumber Daya Manusia Dan Organisasi*. Jakarta : Salemba Empat.
- Nasution,A.E., & Lesmana, M. T. (2019). The Influence of Organizational Culture and Individual Characteristic on Employee Job Satisfaction at PT. Garuda Indonesia (Persero) Tbk Medan. In *Journal of international Conference Proceedings (JICP)* (Vol.2, No. 3, pp.321-328).
- Notoadmodjo, S. (2018). *Metodologi Penelitian*. Jakarta : Rineka Cipta.
- Noviyanti, K., & Sundari, O. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja terhadap Komitmen Organisasi melalui Kepuasan Kerja. *Jurnal Manajemen*, 11(2), 109–124.
- Nurhasanah, N., Jufrizen, J., & Tupti, Z. (2022). Pengaruh Etika Kerja, Budaya Organisasi Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(1), 245–261. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1.618>
- Purwadiseni, W. S., Sugianingrat, I. P. W., & Sanjaya, P. K. A. (2021). Peran Kepuasan Kerja Memediasi Pengaruh Kompensasi Finansial terhadap Komitmen Organisasional Karyawan PT. Lintas Mitra Anugerah Sejati Denpasar. *WidyaAmrita: Jurnal Manajemen, Kewirausahaan dan Pariwisata*, 1(3), 909-919.
- Pratama, P., Nasution, H., & Absah, Y. (2019). Analysis of the influence of organizational justice, corporate social responsibility, and job satisfaction on employee commitment to millennial generation at PT Capella Dinamik Nusantara, North Sumatra, Indonesia. *American International Journal of Business Management (AIJBM)*, 2(4), 88-98.
- Priansa D.J. (2016). *Manajemen Kinerja Kepegawaian*. Bandung:CV Pustaka Setia.
- _____. (2018). *Manajemen Kinerja Kepegawaian*. Bandung: CV Pustaka

Setia.

- Ratnasari, S. L., Prasetyo, E. J., & Hakim, L. (2020). The Effect of Organizational Commitment , Organizational Culture , Work Environment , and Leadership Style on Job Satisfaction. *Enrichment: Journal of Management*, 11(1), 57–62.
- Rivai Dan Ella Sagala. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Prusahaan* (p. 856). Rajawali Pers.
- Robbins and Judge. (2015). *Perilaku Organisasi* (A. S. Peni Puji Lestari (ed.); Edisi 16). Salemba Empat.
- Rosalia, P. D., Mintarti, S., & Heksarini, A. (2020). The Effect of Compensation and Motivation on Job Satisfaction and Employee Performance at SMK Medika Samarinda. *Saudi Journal of Business and Management Studies*, 5(7), 448–454. <https://doi.org/10.36348/sjbms.2020.v05i07.009>
- Saluy, A. B., & Raharjo, S. (2021). Effect of leadership, work motivation, and compensation for job satisfaction at work (Case Study at PT Agung Solusi Trans). *Saudi Journal of Business and Management Studies*, 6(8), 317–326
- Saputra, A. A. (2021). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Technomedia Journal*, 7(1), 68–77. <https://doi.org/10.33050/tmj.v7i1.1755>
- Sativa, O., & Yunus, M. (2018). *the Influence of Organizational Culture and Job Satisfaction of Workmotivation and Its Impact on the Performance of*. 9(1), 14–25.
- Sekaran, U. dan R. B. (2017). *Metode Penelitian untuk Bisnis: Pendekatan Pengembangan-Keahlian*, (Edisi 6, b). Salemba Empat.
- Simamora, H. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : SIE YKPN.
- _____. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. SIE YKPN.
- Sudiarditha, I. K. R. (2019). *Compensation And Work Discipline On Employee Performance With Job Satisfaction As Intervening*. *Trikonomika*, 18(2), 80–87. <https://doi.org/10.23969/trikonmika.v18i2.1755>
- Sugiarto. (2017). *Metodologi Penelitian Bisns*. Yogyakarta. Andi.
- Sujarweni, V. W. (2020). *Metodologi Penelitian Bisnis & Ekonomi*. Pustaka Baru Press.

- Sulaksono, H. (2015). *Budaya Organisasi Dan Kinerja*. CV. Budi Utama.
- Sumiatik, S., Sarkum, S., & Ritonga, Z. (2021). *Analisis Pengaruh Kompensasi, Motivasi, Lingkungan Kerja, Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening*. *Jurnal Akuntansi Dan Ekonomika*, 11(2), 213–221. <https://doi.org/10.37859/jae.v11i2.2720>
- Sutrisno, E. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana, Jakarta.
- _____. (2018). *Budaya Organisasi*. Prenadamedia Group, Jakarta.
- Wibawa & Made. (2018). *Organisational Mediasi Kepuasan Kerja (Studi Pada Pt . Bening Badung-Bali)*. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 7(6), 3027–3058.
- Wibowo, M. A., & Fitriyani, F. (2022). *Mediasi Kepuasan Kerja Atas Pengaruh Kompensasi dan Burnout pada Komitmen Organisasi (Studi Kasus Pegawai Perangkat Desa di Kecamatan Getasan)*. *ProBank*, 1(1), 75-90.
- Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja* (Edisi Ke 5). PT. Raja Grafindo Persada,.
- Wulan, K., Lestari, D., Bagus, I. G., Satrya, H., Kunci, K., Organisasi, B., Organisational, K., Kepuasan, ;, & Koresponding, K. (2023). *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana Kepuasan Kerja Memediasi Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisational Pada Pt. Japan Travel Agency*. 12(01), 71–78. <https://ojs.unud.ac.id/index.php/EEB/>
- Yunisari Deviani. (2022). *Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi*. 3(1), 10–27.
- Yusuf, I., Iskandar, R., & Achmad, G. N. (2021). *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Serta Komitmen Organisational Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai Pada Pt. Pln (Persero) Sektor Mahakam*. *Jurnal Ekonomika*, 10(2), 1–19.
- Yusnita, N., Gursida, H., & Herlina, E. (2021). *The Role of Work-Life Balance and Job Satisfaction as Predictors of Organizational Commitment*. 17(2), 249–266.
- Pedoman Penyusunan Skripsi. 2021. Program Studi Manajemen. Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Muria Kudus.