

DAFTAR PUSTAKA

- Albasari, I. N. K., & Adiwati, M. R. (2023). Pengaruh Loyalitas Karyawan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Puskesmas Hulu raya Jember. *SCIENTIFIC JOURNAL OF REFLECTION : Economic, Accounting, Management and Business*, 6(1), 30–38. <https://doi.org/10.37481/sjr.v6i1.616>
- Amalia, R. (2017). *Penempatan dan Pengembangan Pegawai*.
- Atika, K., Nisa, & Mafra, U. (2020). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia dan Profesionalisme Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 17(14), 355–366.
- Frangky, S., Silitonga, M., & Saragi, S. (2020). Pengaruh Kualitas SDM Terhadap Pelayanan Kesehatan Di Puskesmas Siempat Rube Kabupaten Pakpak Bharat. *Jurnal Publik Reform UNDHAR MEDAN*, 7, 28–28.
- Gianyar, K. (2022). 1), 2), 3). 3, 610–621.
- Hoar, M. R., Kurniawan, I. S., & Herawati, J. (2021). Kinerja Karyawan: Peran Kualitas Sumber Daya Manusia, Lingkungan Kerja, dan Budaya Organisasi. *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)*, 6(2), 475. <https://doi.org/10.33087/jmas.v6i2.260>
- Kadek, N., Citya, A., & Pering, A. (2021). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia dan Lingkungan Kerja Terhadap kinerja pegawai pada Lembaga Perkreditan Desa (LPD) Desa Pakraman Pedungan. *Jurnal Berdikari*, 01(01), 102–114.
- Kuncorowati, H., Rokhmawati, H. N., Supardin, L., & Tamansiswa, U. S. (2022). *THE EFFECT OF JOB SATISFACTION AND EMPLOYEE*. 301–310.
- Lengkong, O., Lengkong, V. P. K., Pandowo, M. H. C., Lengkong, O., Lengkong, V. P. K., Pandowo, M. H. C., Ekonomi, F., Bisnis, D., & Manajemen, J. (2021). *Pengaruh Kualitas Pelayanan Terhadap Kinerja Karyawan RSUD*

Di Manado the Effect of Service Quality Toward Employee Performance of Star Hotels in Manado. 9(3), 1286–1295.

Pada, K., Wara, P., & Kota, T. (n.d.). 3) 1,2,3.

Rahayu, P. V. S., Landra, N., & Puspitawati, N. M. D. (2016). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada Puskesmas Pelita Anugerah Badung. *Jurnal Emas*, 3(4), 245–258. <https://e-journal.unmas.ac.id/index.php/emas/article/view/4110>

Ratnasari, D., & Firmansyah, I. (2021). PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN RS HARAPAN BANGSA SUKABUMI (Studi Kasus Pada Divisi Produksi Cell 26). *Jurnal Mahasiswa Manajemen*, 2(1), 145–158.

Reiza Adelia Maulida, A. 2020. (2020). Pengaruh Loyalitas Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Puskesmas Trengganu. *Kaos GL Dergisi*, 8(75), 1–114.

<https://doi.org/10.1016/j.jnc.2020.125798><https://doi.org/10.1016/j.smr.2020.02.002><http://www.ncbi.nlm.nih.gov/pubmed/810049><http://doi.wiley.com/10.1002/anie.197505391><http://www.sciencedirect.com/science/article/pii/B9780857090409500205><http://www.sciencedirect.com/science/article/pii/B9780857090409500205>

Rio, M. A., & Dharmawan, D. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan RSUD Matraman. *Jurnal Ekonomi Dan Industri*, 20(3), 8–17. <https://doi.org/10.35137/jei.v20i3.364>

Rusyana, H., Rahwana, K. A., & Barlian, B. (2023). Pengaruh Loyalitas Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Ichi Bento Di Kota Banjar. *Jurnal Ekonomi, Manajemen Pariwisata Dan Perhotelan*, 2(1), 393–403.

Widjaja, W. (2021). Analisis Kinerja Karyawan dan Faktor-Faktor yang Memengaruhinya: Studi Kasus di PT X. *Jurnal Perspektif*, 19(1), 32–40. <https://doi.org/10.31294/jp.v19i1.9527>

_____, 2021. *Pedoman Penyusunan Skripsi*, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus