

REFERENCES

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Agustini, F. (2019). *Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia*. Medan: UISU Press.
- Ahmed, F. (2021). Ahmed, F. (2021). The Impact of Knowledge Sharing on Relationship between Organizational Commitment & Employee Motivation in Banking Sector of Pakistan. *Global Economics Review*, VI, 117-135.
- Al-Aali, L. (2021). The effect of human resource practices and organizational commitment on employee performance. *Annals of Contemporary Developments in Management & HR (ACDMHR)*, 3(2), 11-27.
- Alamanda, S., et al. (2022). Leadership Styles on Employee Performance With Work Satisfaction and Organizational Commitment As Intervening Variables. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 20(1), 34-42.
- Astuti, W. & Amalia, L. The Relationship Between Work Motivation, Job Satisfaction , And Employee Performance: The Moderating Role Of Psychology Capital And The Mediating Role Of Organizational Commitment. *Jurnal Manajemen Teori dan Terapan*, 14(2), 102-128.
- Budiastuti, D. & Bandur, Agustinus. (2018). *Validitas Dan Reliabilitas Penelitian: Dilengkapi Analisis dengan NVIVO, SPSS dan AMOS*. Jakarta: Penerbit Mitra Wacana Media.
- Budiyanto, E. & Mochklas. (2020). *Kinerja Karyawan Ditinjau dari Aspek Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja (Pendekatan Riset)*. Banten: CV.AA.RIZKY.
- Carvalho, A., Riana, I. G., & Soares, A. D. C. (2020). Motivation on job satisfaction and employee performance. *International research journal of management, IT and social sciences*, 7(5), 13-23.
- Christie, O.B. et al. (2022). Analysis of Reward and Punishment to Increase Work Motivation and Organizational Commitment of Employees at XYZ Company. *Journal of Human Resource*, 2(2), pp. 103-114.
- Decenzo, D. et al. (2016). *Fundamentals of Human Resource Management Twelfth Edition*. United States: Wiley.
- Elbadiansyah. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. CV. IRDH, Purwokerto.
- Enny, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: UBHARA Manajemen Press.

- Farida, U. & Hartono, Sri. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia II*. Ponorogo: Unmuh Ponorogo Press.
- Ferdinand, A. (2014). *Metode Penelitian Manajemen Pedoman Penelitian Untuk Penulisan Skripsi, Tesis, dan Disertasi Ilmu Manajemen*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gandung, M. & Suwanto, S. (2021). The Effect of Discipline and Work Motivation on Employee Performance at PT Telkom Indonesia Tbk. Sto Ciputat, South Tangerang City. *Kontigensi: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 9(1), 95-106.
- Ghozali, I. (2017). *Model Persamaan Struktural Konsep dan Aplikasi Dengan Program AMOS 24*. Semarang: adan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Griffin, R. et al. (2020). *Organizational Behavior Managing People And Organizations 13th Editions*. Boston: Cengage.
- Hair, J. et al. (2019). *Eight Edition Multivariate Data Analysis*. United Kingdom: Cengage Learning Emea.
- Hamdan, et al. (2023). The Influence of Competence and Career Development on E Employee Performance with Work Motivation as an Intervening Variable. *Jurnal Administrasi Dan Manajemen.*, 13(3), 217-227.
- Hardani, et al. (2020). *Metode Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif*. Yogyakarta: Pustaka Ilmu.
- Hartini, et al. (2021). *Perilaku Organisasi*. Bandung: Widina Bhakti Persada Bandung.
- Haryono, S. & Wardoyo, P. (2013). *Structural Equation Modelling Untuk Penelitian Manajemen Menggunakan Amos*. Bekasi: PT. Intermedia Personalia Utama
- Huseno, T. (2016). *Kinerja Pegawai Tinjauan dari Dimensi Kepemimpinan, Misi Organisasi, Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja*. Malang: Media Nusa Creative.
- Jufrizen, J., Rizki, B. O., & Arif, M (2022). Mediation Role of Work Motivation: Organizational Commitment and Work Engagement on Employee Performance. *International Journal of Business Economics (IJBE)*, 4(1), 18-33.
- Kawiana, I. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia "MSDM" Perusahaan*. Denpasar: UNHI Press Publishing.
- Kumar, R. (2019). *Research Methodology 5th Edition*. United Kingdom: Sage Publications.

- Larasati, L.D. et al. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Psikologi*, 9(4), pp. 783-798.
- Maryatmi, A. (2021). *Well-Being Di Dunia Kerja*. Banyumas: CV. Pena Persada.
- Masram & Mu'ah. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo: Zifatama Publisher.
- Muthumbi, D. M. & Kamau, J. (2021). Effect of career development on employee performance in Deloitte Limited, Kenya. *Human Resource and Leadership*, 1(1), 9-16.
- Nasruddin, N. S. et al (2021). Efek Mediasi Variabel Motivasi pada Pengaruh Komitmen Organisasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Syntax Literate; Jurnal Ilmiah Indonesia*, 6(10), 5232-5250.
- Noe, R. (2017). *Employee Training & Development, Seventh Edition*. McGraw-Hill Education.
- Novia, S. et al. (2021). *Kinerja Karyawan*. Bandung: Widina Bhakti Persada.
- Nurdin, A. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: CV Qalibun Salim.
- Rahardjo, D. A. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Semarang: Yayasan Prima Agus Teknik.
- Ramon, T. et al. (2021). *Reinventing Human Resources Management : Creativity , Innovation and Dynamics*. Yogyakarta: Diandra Primamitra Media.
- Ratnasari, S. et al. (2020). *Manajemen Kinerja Karyawan*. Lombok Tengah: Forum Pemuda Aswaja.
- Rivai, et al. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Robbins & Judge. (2015). *Perilaku Organisasi Edisi 16*. Jakarta: Salemba Empat.
- Rosmaini, R. & Tanjung, H. (2019). Pengaruh kompetensi, motivasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 1-15.
- Rozy, F. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimediasi Oleh Motivasi Kerja (Studi pada PT. World Innovative Telecommunication Surabaya). *BAREKENG: Jurnal Ilmu Matematika dan Terapan*, 15(2), 267-276.
- Sabrina, R. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Medan: UMSU Press.

- Sartika, D. & Aqsa, M. (2022). Effect Of Career Development, Motivation And Self Efficacy On Employee Performance At Pt. Pln Palopo Branch. *Jurnal Mantik*, 6(1), 286-292.
- Sayoga, S. M. & Kanto, D.S. (2023). Pengaruh Beban Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Motivasi Dan Kepuasan Kerja. *Gema Ekonomi: Jurnal Fakultas Ekonomi*, 12(1).
- Setyawan, D. (2021). *Hipotesis dan Variabel Penelitian*. Klaten: Tahta Media Group.
- Shaleh, M. (2018). *Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai*. Sulawesi Selatan: Aksara Timur.
- Shields, J. et al. (2016). *Managing Employee Performance and Reward; Second Edition Concepts, Practices, Strategies*. Cambridge: CAMBRIDGE UNIVERSITY PRESS.
- Siagian, S. P. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Siregar, Z. et al. (2021). *Structural Equation Modeling; Konsep dan Implementasinya pada Kajian Ilmu Manajemen dengan Menggunakan AMOS*. Yogyakarta: Deepublish.
- Steers, R. M. et al. (2013). *Employee—Organization Linkages: The Psychology of Commitment, Absenteeism, and Turnover*. United Kingdom: Elsevier Science.
- Sugiarti, E. (2022). The Influence of Training, Work Environment and Career Development on Work Motivation That Has an Impact on Employee Performance at PT. Suryamas Elsindo Primatama In West Jakarta. *International Journal of Artificial Intelligence Research*, 6(1).
- Suhardi, A. I. & Jasman, J. (2021). Analisis Pengaruh Loyalitas dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah)*, 4(2), 1117-1124.
- Tsauri, S. (2014). *Manajemen Kinerja (Performance Management)*. Jember: STAIN Jember Press.
- Van Thang, D. & Nghi, N. Q. (2022). The effect of work motivation on employee performance: the case at OTUKSA Japan company. *World Journal of Advanced Research and Reviews*, 13(1), 404-412.
- Wijaya, Candra. (2017). *Perilaku Organisasi*. Medan: LPPPI.
- Yusuf, R. & Syarif, Darman. (2017). *Komitmen Organisasi; Definisi, Dipengaruhi & Mempengaruhi*. Makassar: Nas Media Pustaka.
- _____, (2021). *Pedoman Penyusunan Skripsi*. Program Studi Manajemen. Fakultas Ekonomi. Universitas Muria Kudus.