



**PENGARUH MOTIVASI, KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. CEMARA MAS CIPTA RASA
KOTA SEMARANG**

Diajukan Oleh :

AKHMAD SHOLIKHUDIN

201911315

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

2024



**PENGARUH MOTIVASI, KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. CEMARA MAS CIPTA RASA
KOTA SEMARANG**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan
Strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muria Kudus

Oleh :

AKHMAD SHOLIKHUDIN

201911315

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

TAHUN 2024

**PENGARUH MOTIVASI, KOMPENSASI, DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT CEMARA MAS
CIPTA RASA KOTA SEMARANG**

Nama : AKHMAD SHOLIKHUDIN
NIM : 201911315
Program Studi : Manajemen

Skripsi ini telah disetujui untuk dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian
Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus,

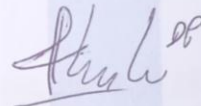
Pembimbing I



(Dr. Drs. H. Joko Utomo, M.M.)

NIDN. 0625076401

Pembimbing II



(Indah Dwi Prasetyaningrum, S.E., M.M.)

NIDN. 0022038001

Mengetahui,
Ketua Program Studi Manajemen



(Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M.)

NIDN. 0024037701

**PENGARUH MOTIVASI, KOMPENSASI, DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT CEMARA MAS
CIPTA RASA KOTA SEMARANG**


Nama : AKHMAD SHOLIKHUDIN
NIM : 201911315
Program Studi : Manajemen

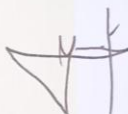
Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus,.....

Mengetahui
Ketua Program Studi

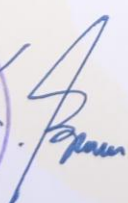

Pembimbing I

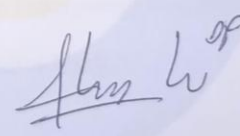

(Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M.)
NIDN. 0024037701


(Dr. Drs. H Joko Utomo, M.M.)
NIDN. 0625076401

Mengetahui

Pembimbing II

Dekan


(Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M.)
NIDN. 0616077304


(Indah Dwi Prasetyaningrum, S.E., M.M.)
NIDN. 0022038001

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

MENUNTUT ILMU ADALAH FARDHU BAGI SETIAP MUSLIM

(HR. Ibnu Majah)

Every Cloud Has a Silver Lining

(Setiap awan memiliki sisi cerahnya)

Persembahan :

1. Bapak, Ibu, dan adik yang aku cintai.
2. Seluruh keluarga besarku.
3. Sahabat seperjuanganku semuanya.
4. Almamater Umk

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan syukur kepada Allah SWT atas berkat rahmat serta karunianya, penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **PENGARUH MOTIVASI, KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. CEMARA MAS CIPTA RASA KOTA SEMARANG**

skripsi ini sebagai salah satu syarat menyelesaikan Sarjana Manajemen Universitas Muria Kudus. Selama proses penyusunan hingga penyelesaian skripsi, penulis telah mendapat bantuan dari berbagai pihak, sehingga pada kesempatan ini, dengan segala kerendahan hati penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih kepada :

1. Prof. Dr. Ir. Darsono, M.Si., selaku Rektor Universitas Muria Kudus.
2. Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
3. Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M, selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
4. Dr. Drs. H Joko Utomo., M.M, selaku Dosen Pembimbing I yang telah meluangkan waktu dan tenaga serta memberikan bimbingan, masukan, arahan, maupun motivasi untuk menyelesaikan skripsi ini.
5. Indah Dwi Prasetyaningrum, S.E., M.M, selaku Dosen Pembimbing II yang telah meluangkan waktu dan tenaga serta memberikan bimbingan, masukan, arahan, maupun motivasi untuk menyelesaikan skripsi ini.
6. Seluruh Dosen Falkultas Ekonomi dan Bisnis khususnya dosen jurusan

Manajemen Universitas Muria Kudus atas segala ilmu yang telah diberikan.

7. PT. Cemara Mas Cipta Rasa sebagai tempat dilaksanakannya skripsi ini beserta seluruh pimpinan dan Staff karyawan yang telah membantu segala kelancarannya.
8. Orang tua tercinta yang telah memberikan ketulusan doa, semangat, dan kasih sayang yang begitu besar.
9. Semua pihak terlibat tidak dapat penulis sebutkan satu persatu dalam membantu penyusunan skripsi ini..

Penulis menyadari bahwa hasil penulisan skripsi ini masih jauh dari sempurna, namun penulis telah berusaha dengan pikiran dan kemampuan agar dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Kritik dan saran yang bersifat membangun dari semua pihak sangat penulis harapkan. Semoga segala bantuan dan kebaikan tersebut mendapat limpahan rahmat dari Allah SWT.

Akhir kata, penulis berharap skripsi ini dapat bermanfaat untuk semua.

Kudus

Penulis

AKHMAD SHOLIKHUDIN

201911315

**PENGARUH MOTIVASI, KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. CEMARA MAS CIPTA RASA
KOTA SEMARANG**

AKHMAD SHOLIKHUDIN

201911315

Pembimbing 1 : Dr. Drs. H Joko Utomo,.M.M

2 : Indah Dwi Prasetyaningrum, S.E., M.M

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk memperoleh gambaran pengaruh motivasi kompensasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Cemara Mas Cipta Rasa Kota Semarang. Sampel dalam penelitian ini sebanyak dan diambil sample seanyak 52 responden. Teknk analisis data yang di gunakan adalah regresi linier berganda. Berdasarkan hasil analisis data dengan menggunakan uji parsial (uji t) Variabel Motivasi menunjukkan t hitung $5,234 > t$ tabel $1,677$ dan taraf signifikan $0,000 < 0,005$ artinya terdapat pengaruh positif dan signifikan motivasi terhadap kinerja karyawan. Selanjutnya uji parsial (uji t) Variabel kompensasi menunjukkan t hitung $3,028 > t$ tabel $1,677$ dan taraf signifikan $0,004 < 0,005$ artinya terdapat pengaruh positif dan signifikan kompensasi terhadap Kinerja karyawan. Selanjutnya uji parsial (uji t) Variabel disiplin kerja menunjukkan t hitung $3,342 > t$ tabel $1,677$ dan taraf signifikan $0,002 < 0,005$ artinya terdapat pengaruh positif dan signifikan disiplin kerja terhadap Kinerja karyawan. Hasil penguji secara simultan (uji f) Variabel Motivasi, Kompensasi dan Disiplin kerja terhadap Kinerja Karyawan menunjukkan f hitung sebesar $9,850 > 2,798$ dengan taraf signifikan $0,000 < 0,005$ artinya secara simultan atau bersama sama Motivasi, Kompensasi dan Disiplin kerja berpengaruh dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan di PT Cemara Mas Cipta Rasa Kota Semarang. Hasil pengujian koefisien determinasi (R^2) terhadap Motivasi, Kompensasi dan Disiplin kerja menunjukkan pengaruh terhadap Kinerja Karyawan di PT Cemara Mas Cipta Rasa Kota Semarang. Diperoleh angka sebesar 34,2% atau 34,2 sedangkan sisanya 65,5% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak di teliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci: Motivasi, Kompensasi, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan

**PENGARUH MOTIVASI, KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. CEMARA MAS CIPTA RASA
KOTA SEMARANG**

AKHMAD SHOLIKHUDIN

201911315

Pembimbing 1 : Dr. Drs. H Joko Utomo,.M.M

2 : Indah Dwi Prasetyaningrum, S.E., M.M

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN

ABSTRACT

This research aims to obtain an overview of the influence of compensation motivation and work discipline on employee performance at PT. Cemara Mas Creates a Taste of Semarang City. The sample in this study was as large as 52 respondents. The data analysis technique used is multiple linear regression. Based on the results of data analysis using a partial test (t test), the Motivation Variable shows $t_{count} 5.234 > t_{table} 1.677$ and a significance level of $0.000 < 0.005$, meaning that there is a positive and significant influence on employee work motivation. Furthermore, the partial test (t test) of the improvement variable shows $t_{count} 3.028 > t_{table} 1.677$ and a significance level of $0.004 < 0.005$, meaning that there is a positive and significant influence on employee performance. Furthermore, the partial test (t test) of the work discipline variable shows $t_{count} 3.342 > t_{table} 1.677$ and a significance level of $0.002 < 0.005$, meaning that there is a positive and significant influence of discipline on employee work performance. The results of simultaneous testing (f test) of the variables Motivation, Compensation and Work Discipline on Employee Performance show a calculated f of $9.850 > 2.798$ with a significance level of $0.000 < 0.005$, meaning that simultaneously or together Motivation, Compensation and Work Discipline have a significant and influential effect on Employee Performance in PT Cemara Mas Cipta Rasa Semarang City. The results of testing the coefficient of determination (R²) on Motivation, Compensation and Work Discipline show that there is an influence on employee performance at PT Cemara Mas Cipta Rasa, Semarang City. The figure obtained was 34.2% or 34.2, while the remaining 65.5% was influenced by other variables that were not carefully studied in this study.

Keywords: Motivation, Compensation, Work Discipline, Employee Performance

DAFTAR ISI

	Halaman
SAMPUL.....	i
HALAMAN JUDUL.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
ABSTRAKSI.....	vii
<i>ABSTRACT</i>	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Ruang Lingkup.....	10
1.3 Rumusan Masalah.....	10
1.4 Tujuan Penelitian.....	11
1.5 Manfaat Penelitian.....	12
1.5.1 Manfaat Teoristis.....	12
1.5.2 Manfaat Praktis.....	12
BAB II.....	14
TINJAUAN PUSTAKA.....	14
2.1 Kinerja Karyawan.....	14
2.1.1 Pengertian Kinerja Karyawan.....	14
2.1.2 Indikator Kinerja.....	16
2.2 Motivasi Kerja.....	16
2.2.1 Pengertian Motivasi Kerja.....	16
2.2.2 Indikator Motivasi Kerja.....	19

2.3 Kompensasi	20
2.3.1 Pengertian Kompensasi.....	20
2.3.2 Indikator Kompensasi	23
2.4 Disiplin Kerja.....	23
2.4.1 Pengertian Disiplin.....	23
2.4.2 Indikator Disiplin Kerja	26
2.5 Hubungan Antar Variabel	27
2.6 Penelitian Terdahulu	32
2.7 Kerangka Pemikiran Teoritis	36
2.7.1 Hipotesis	37
BAB III.....	35
METODE PENELITIAN.....	35
3.1 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel	35
3.1.1 Variabel Penelitian.....	35
3.2 Definisi Operasional Variabel.....	35
3.3 Jenis dan Sumber Data	39
3.3.1 Jenis penelitian.....	39
3.3.2 Jenis Data	39
3.3.3 Sumber Data.....	39
3.4 Metode Pengumpulan Data	40
3.4.3 Metode Angket (Kuesioner).....	40
3.5 Populasi, Sampel Penelitian dan Teknik Sampling.....	41
3.5.1 Populasi Penelitian.....	41
3.5.2 Sampel Penelitian.....	41
3.5.3 Teknik Sampling.....	42
3.6 Metode Analisis Data	43
3.6.1 Uji Validitas Dan Uji Realibel.....	43
3.7 Uji Asumsi Klasik.....	44
3.7.1 Uji Normalitas.....	44
3.7.3 Uji Multikolinieritas.....	45
3.7.4 Uji Heteroskedastisitas.....	45
3.8 Analisis Regresi Linier Berganda	46
3.9 Uji Hipotesis	46
3.9.1 Koefisien Determinasi (R^2)	48

BAB IV	50
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	50
4.1 Deskripsi Tempat Penelitian	50
4.1.1 Profil Perusahaan	50
4.2 Profil Responden.....	51
4.2.1 Analisis Deskriptif Berdasarkan Jenis Umur	51
4.2.2 Analisis Deskriptif Berdasarkan Jenis Kelamin.....	52
4.2.3 Analisis Deskriptif Berdasarkan Pendidikan	53
4.2.4 Analisis Deskriptif Berdasarkan Jabatan	53
4.3 Hasil Penelitian	54
4.3.1 Analisis Deskriptif	54
4.3.2 Uji Validitas	61
4.3.3 Uji Realibel	62
4.4 Hasil Uji Asumsi Klasik	63
4.4.1 Uji Normalitas.....	63
4.4.2 Uji Multikolinieritas.....	64
4.4.3 Uji Heterokdasitas.....	65
4.5 Analisis Regresi Linier Berganda	66
4.6 Uji Hipotesis	68
4.6.1 Uji t	69
4.6.2 Uji F	71
4.6.3 Uji R.....	72
4.7 Pembahasan.....	73
4.7.1 Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	73
4.7.2 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan	74
4.7.3 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawa	76
4.7.4 Pengaruh Motivasi, Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	77
BAB V.....	79
PENUTUP.....	79
5.1 Kesimpulan Penelitian	79
5.2 Saran	80
DAFTAR PUSTAKA	82
LAMPIRAN	85

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Pendapatan PT. Cemara Mas Cipta Rasa.....	2
Tabel 1.2 Jumlah Karyawan.....	3
Tabel 1.3 Jam Kerja PT. Cemara Mas Cipta Rasa.....	6
Tabel 1.4 Data Absensi PT. Cemara Mas Cipta Rasa.....	7
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur.....	50
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	50
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	51
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Jabtan.....	51
Tabel 4.5 Tanggapan Responden Mengenai Motivasi	52
Tabel 4.6 Tanggapan Responden Mengenai Kompensasi	54
Tabel 4.7 Tanggapan Responden Mengenai Disiplin Kerja	56
Tabel 4.8 Tanggapan Responden Mengenai Kinerja Karyawan.....	57
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas.....	59
Tabel 4.10 Hasil Uji Realibilitas.....	60
Tabel 4.11 Hasil Uji Multikolonieritas	63
Tabel 4.12 Hasil Perhitungan Koefisien Regresi	65
Tabel 4.13 Hasil Perhitungan Uji t.....	67
Tabel 4.14 Hasil Perhitungan Uji F.....	69
Tabel 4.15 Hasil Perhitungan Adjusted R ²	70

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran Teoritis	32
Gambar 4.1 Hasil Uji Normalitas.....	62
Gambar 4.2 Hasil Uji Heterokdasitas.....	64

