



**PENGARUH PELATIHAN SDM DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI DISIPLIN KERJA
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA CV BEJO SELAMET
KUDUS**

Skripsi

Disusun untuk Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen

Disusun Oleh

Elin Nova Widiana

NIM : 201911320

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

2023

**PENGARUH PELATIHAN SDM DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI DISIPLIN KERJA
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA CV BEJO SELAMET
KUDUS**

Skripsi ini telah disetujui untuk dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Tanggal.....

Pembimbing I

Pembimbing II

(Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M)

NIDN. 0024037701

(Iwan Suroso, S.E., M.M., CFP)

NIDN. 0603067701

Mengetahui

Ketua Program Studi Manajemen

(Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M)

NIDN. 0024037701

**PENGARUH PELATIHAN SDM DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI DISIPLIN KERJA
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA CV BEJO SELAMET
KUDUS**

Nama : Elin Nova Widiana

NIM : 2019-11-320

Program Studi: Manajemen


Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan di hadapan Tim Penguji Ujian Skripsi


Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus, 2023

Mengetahui,
Ketua Program Studi

Pembimbing I


(Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M.)
NIDN. 0024037701

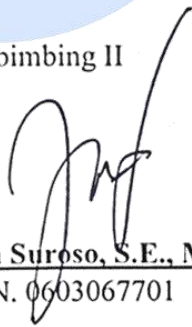

(Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M.)
NIDN. 0024037701

Mengetahui,
Dekan

Pembimbing II



(Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M.)
NIDN. 0616077304


(Iwan Suroso, S.E., M. M., CFP.)
NIDN. 0603067701

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO:

“Karena sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan, sesungguhnya
sesudah kesulitan itu ada kemudahan”

(Q.S Al Insyirah 5-6)

“Barang siapa keluar untuk mencari sebuah ilmu, maka ia akan berada di jalan
Allah hingga ia Kembali”

(HR Tirmidzi)

“Hanya karena prosesmu lebih lama daripada yang lain, bukan berarti kamu
gagal”

(Colonel Sanders)

PERSEMBAHAN:

1. Ayahku (Rahyono)
2. Ibuku (Sunarti)
3. Adikku
4. Diriku Sendiri

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir skripsi dengan judul **“Pengaruh Pelatihan Sdm Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada CV Bejo Selamat Kudus”** Penyusunan skripsi ini guna memenuhi tugas akhir strata satu Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.

Pada penulisan skripsi ini tidak lepas dari berbagai pihak yang telah membantu. Penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. Ir. Darsono, M.Si selaku Rektor Universitas Muria Kudus.
2. Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
3. Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus sekaligus Dosen Pembimbing I yang telah membimbing dan mengarahkan penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
4. Iwan Suroso, S.E., M.M., CFP selaku Dosen Pembimbing II yang telah membimbing dan mengarahkan penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
5. Seluruh dosen pengajar yang telah memberikan ilmu pengetahuan kepada penulis selama menempuh perkuliahan di Universitas Muria Kudus.
6. Pimpinan dan karyawan CV Bejo Selamat Kudus yang telah memberikan kesempatan dalam proses penelitian.

7. Kedua orang tua saya, orang yang hebat selalu menjadi penyemangat saya, tidak henti-hentinya memberikan kasih sayang. Terimakasih selalu berjuang untuk kehidupan saya. Terimakasih untuk semua do'a dari bapak dan ibuk sehingga saya bisa berada dititik ini.
8. Temanku dari awal masuk kuliah hingga sekarang Na'im, Efa dan Windi terimakasih telah memberikan dukungan dan semangat.
9. Teman- teman yang selalu siap saat ditanyai skripsi terimakasih banyak.
10. Pemilik nama Muhammad Raihan Nur Farizi, orang yang selalu menemani dan menjadi *support system* penulis selama proses pengerjaan skripsi. Telah berkontribusi banyak dalam penulisan skripsi ini, memberikan dukungan dan semangat. Selalu meyakinkan kalau saya bisa. Terimakasih telah menjadi bagian perjalanan dalam penyusunan skripsi ini.
11. Terakhir, terimakasih untuk diri saya sendiri karena mampu berusaha keras dan berjuang sejauh ini. Menyelesaikan skripsi dengan sebaik dan semaksimal mungkin, ini merupakan pencapaian yang patut dibanggakan. Penulis menyadari bahwa masih terdapat kekurangan dalam penyusunan skripsi ini, oleh karena itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca.

Kudus, 01 Agustus 2023

Penulis

Elin Nova Widiana

NIM. 2019-11-320

**PENGARUH PELATIHAN SDM DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI DISIPLIN KERJA
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA CV BEJO SELAMET
KUDUS**

ELIN NOVA WIDIANA
2019-11-320

Pembimbing: 1. Noor Indah Rahmawati S. E., M. M.
2. Iwan Suroso, S. E., M. M., CFP

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis Pengaruh Pelatihan Sdm Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada CV Bejo Selamat Kudus. Populasi pada penelitian ini adalah Karyawan CV. Bejo Selamat Kudus sebanyak 105 karyawan. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik purposive sampling. Jumlah sampel yang digunakan sebanyak 83 responden. Analisis data menggunakan analisis SEM SmartPLS. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa pelatihan SDM berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, pelatihan SDM berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap disiplin kerja, budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: pelatihan sdm, budaya organisasi, disiplin kerja, kinerja karyawan.

***EFFECT OF HR TRAINING AND ORGANIZATIONAL CULTURE TO
EMPLOYEE PERFORMANCE WITH WORK DISCIPLINE AS
INTERVENING VARIABLE ON CV. BEJO SELAMET KUDUS***

ELIN NOVA WIDIANA
2019-11-320

Advisor : 1. Noor Indah Rahmawati S. E., M. M.
2. Iwan Suroso, S. E., M. M., CFP

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS
MANAGEMENT STUDY PROGRAM**

ABSTRACT

This research aims to analyze the influence of HR training and organizational culture on employee performance through work discipline as an intervening variable at CV Bejo Selamatet Kudus. The population in this study were CV employees. Bejo Selamatet Kudus has 105 employees. The sampling technique uses purposive sampling technique. The number of samples used was 83 respondents. Data analysis uses SEM SmartPLS analysis. Based on the research results, it shows that HR training has a positive and significant effect on employee performance, organizational culture has a positive and significant effect on employee performance, HR training has a positive and insignificant effect on work discipline, organizational culture has a positive and significant effect on work discipline and work discipline has a positive effect and significant to employee performance.

Keywords: training, organizational culture, work discipline, employee performance.

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iv
KATA PENGANTAR.....	v
ABSTRAKSI.....	vii
<i>ABSTRACT</i>	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Ruang Lingkup.....	7
1.3. Perumusan Masalah.....	8
1.4. Tujuan Penelitian.....	9
1.5. Manfaat Penelitian.....	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	11
2.1. Pelatihan SDM.....	11
2.2. Budaya Organisasi.....	14
2.3. Disiplin Kerja	17
2.4. Kinerja Karyawan.....	20
2.5. Pengaruh Antar Variabel.....	22
2.6. Hasil Penelitian Terdahulu.....	27
2.7. Kerangka Pemikiran Teoritis	35
2.8. Hipotesis	36
BAB III METODE PENELITIAN.....	38
3.1. Rancangan Penelitian	38
3.2. Variabel Penelitian.....	39
3.3. Jenis Dan Sumber Data	44

3.4.	Populasi Dan Sampel.....	45
3.5.	Pengumpulan Data.....	46
3.6.	Uji Instrumen Penelitian.....	47
3.7.	Pengolahan Data.....	48
3.8.	Analisis Data	48
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....		55
4.1.	Gambaran Umum Objek Penelitian.....	55
4.2.	Penyajian Data.....	57
4.3.	Analisis Data	62
4.4.	Pembahasan	77
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....		84
5.1.	Kesimpulan.....	84
5.2.	Saran.....	85
DAFTAR PUSTAKA		87
LAMPIRAN.....		91

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran Teoritis	36
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi CV Bejo Selamat Kudus	56
Gambar 4. 2 Model Penelitian.....	63
Gambar 4. 3 Gambar Model Sebelum Eliminasi (Outer Loading)	66
Gambar 4. 4 Gambar Model Setelah Eliminasi (Outer Loading).....	67
Gambar 4. 5 Model Pengukuran Bootstrapping.....	72

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1. 1 Data Lama Pengerjaan Proyek Hotel CV Bejo Selamat Kudus 13 Febuary- 30 Maret 2023	3
Tabel 1. 2 Data Jumlah Karyawan Yang Terlambat Berangkat Kerja CV Bejo Selamet Kudus Bulan Januari- Maret 2023	5
Tabel 1. 3 Data Jumlah Karyawan Yang Alpha atau Tidak Masuk Kerja Tanpa Keterangan CV Bejo Selamat Kudus Bulan Januari- Maret 2023	6
Tabel 4. 1 Karkteristik Responden Berdasarkan Usia.....	57
Tabel 4. 2 Karkteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	58
Tabel 4. 3 Karkteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	58
Tabel 4. 4 Deskripsi Statistik Variabel Pelatihan SDM	59
Tabel 4. 5 Deskripsi Statistik Variabel Budaya Organisasi.....	60
Tabel 4. 6 Deskripsi Statistik Variabel Disiplin Kerja	60
Tabel 4. 7 Deskripsi Statistik Variabel Kinerja Karyawan	61
Tabel 4. 8 Outer Loadings Sebelum Eliminasi	65
Tabel 4. 9 Outer Loadings Setelah Eliminasi	67
Tabel 4. 10 Nilai AVE	68
Tabel 4. 11 Validitas Discriminant (Cross Loading)	69
Tabel 4. 12 Uji Reliabilitas (Composite Reliability).....	70
Tabel 4. 13 Nilai R-Square	71
Tabel 4. 14 Uji Signifikan dan Hipotesis Secara Langsung	73
Tabel 4. 15 Uji Signifikansi Secara Tidak Langsung	75

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Kuesioner Penelitian	92
Lampiran 2 Tabulasi Data	97
Lampiran 3 Output Smart PLS	100
Lampiran 4 Surat Balasan Penelitian	108

