

DAFTAR PUSTAKA

- Ade, & Arman. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Perspektif Islam*. Bekasi: Pustaka Al-Muqsith.
- Afandi. (2016). *Concept & Indicator Human Resources Management For Management Research*. Yogyakarta: CV Budi Utama.
- Ahmat N., Fitroh., dan Abdul C. (2022). The Influence Of Organizational Culture, Work Motivation, Leadership And Work Environment On The Performance Of Kspss Bmt Bif Bina Ihsanul Fikri Employees In Yogyakarta City. *Jurnal Management Dewantara*.
- Alfitri, & Mukaram. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi di Divisi Account Executive PT Agrodana Futures). *Jurnal Riset Bisnis dan Investasi*.
- Ali., dan Nada. (2018). Effects of Training on Employee Performance: A Case Study of Bonjus and Khatib & Alami Companies. *International Humanities Studies*.
- Andi, & Nursidin. (2018). Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Prosiding Seminar Nasional Multidisiplin Ilmu Universitas Asahan 2018*.
- Annisa, & Yudha. (2021). Studi mengenai peningkatan sikap pengguna shopee melalui kepercayaan. *Jurnal Ekonomi, Bisnis & Manajemen*.
- Antaiwan, Hamidah, & Thomas. (2021). *Kinerja Karyawan Teori Pengukuran dan Implikasi*. Bandung: Cv Feniks Muda Sejahtera.
- Arvian. (2021). *Manajemen Pelatihan Guru Sekolah Dasar Dalam Peningkatan Kompetensi Profesional*. Tangerang Selatan: Pascal Books.
- Bintoro, & daryanto. (2017). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Gava Media.
- Chaerudin, A. (2019). *Manajemen Pendidikan dan Pelatihan SDM*. Sukabumi: CV Jejak, Anggota IKAPI.
- Didit., Eni., dan Juhandi. (2022). The Role Of Organizational Culture On Improving Employee Performance Through Work Discipline. *Jurnal Mantik*.
- Eni P., dan Nur A. (2018). Effect of Work Discipline on employee performance in the Office of Public Appraisal Services Herly, Ariawan and Partners. *Pinisi Discretion Review*.

- Fikri dan Eeng. (2020). Pengaruh pelatihan sdm dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan dengan disiplin kerja sebagai variabel intervening pada attarakha photography bandung. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23 (Edisi 8)*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I., & Hengky Latan. (2015). *Partial Least Squares Konsep Teknik dan Aplikasi dengan Program Smart PLS 3.0*. Semarang: Universitas Diponegoro Semarang.
- Hazmanan, R. et al. (2022). The Effect of Training and Organizational Culture on Employee Performance Mediated by Work Discipline in the Electronic Facility & IT Division PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Bandara Internasional Kualanamu. *Jurnal Mantik*.
- Ismail, & Hartati. (2019). *Metodologi Penelitian Sosial*. Surabaya: Media Sahabat Cendekia.
- Kharishma, M., Prasilowati, S. L., & Ayuningtyas, E. A. (2019). Pengaruh budaya organisasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan dengan komitmen organisasi sebagai variabel intervening. *Jurnal pengembangan wiraswasta*.
- Laura, N. (2019). Penerapan Dimensi Knowledge sharing Behavior terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Sektor Wisata Di Indonesia. *Jurnal Ilmiah Ekonomi*.
- Laura, N. (2019). Penerapan Dimensi Knowledge Sharing Behavior Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Sektor Wisata Di Indonesia. *Jurnal Ilmiah Ekonomi*.
- Lidya. (2019). Pengaruh Pelatihan, Disiplin Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pt Kereta Api Indonesia (Persero) Daerah Operasi 1 Jakarta. *Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang*.
- Maartje., dan Jozef R. (2020). Effect of Motivation, Leadership, and Organizational Culture on Satisfaction and Employee Performance. *The Journal of Asian Finance, Economics and Business*.
- Maskarto dan Zaenudin. (2018). Pengaruh Pelatihan, Disiplin, Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan. *jurnal sosiar Humaniora*.
- Metha. (2017). Pengaruh Pelatihan Dan Supervisi Terhadap Kedisiplinan Kerja Dan Dampaknya Pada Prestasi Kerja Pegawai Negeri Sipil. *Jurnal Ilmu Manajemen*.
- Mulasiwi, C. M., & Julialevi, K. O. (2020). Optimalisasi Financial Teknologi (Fintech) terhadap Peningkatan Literasi Dan Inklusi Keuangan Usaha

- Menengah Purwekerto. *Jurnal Personalia, Financial, Operasional, Marketing, dan Sistem Informasi*.
- Muna, N. (2022). Pengaruh disiplin kerja, motivasi kerja, dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan (Studi pada PT LKM Demak Sejahtera). *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*.
- Nabila G., dan Danny R. (2021). The Effect Of Training And Career Development On Employee Performance. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*.
- Nizar. (2019). Pengaruh Efektivitas Penerapan Sistem Presensi Electronic Data Capture (Edc) Dan Budaya Organisasi Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pt Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk Kantor Cabang Pare. *Jurnal Ilmu Manajemen*.
- Nur H., W. U. (2020). Pengaruh budaya organisasi, kepemimpinan situasional dan pola komunikasi terhadap kinerja pegawai melalui disiplin kerja pegawai negeri sipil dinas pkk dan cipta karya kabupaten bojonegoro. *Jurnal Mitra Manajemen*.
- Prayogi, M. A., Lesmana, M. T., & Siregar, L. H. (2019). Pengaruh Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal festival riset ilmiah manajemen dan akutansi*.
- Putra, D. (2019). Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan terhadap Kinerja Karywan Divisi Keamanan Aviation di Indonesia Angkasa Pura II (Persero) Palembang. *Jurnal Ekonomi Global Masa Kini*.
- Putra, M. K. (2019). Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan terhadap Kinerja Karywan Divisi Keamanan Aviation di Indonesia Angkasa Pura II (Persero) Palembang. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Global Masa Kini*, Vol.5, No. 1: 2502-2024.
- Rian, Dahmiri, & Idham. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dimediasi Oleh Disiplin Kerja Pada Dinas Kesehatan Provinsi Jambi. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*.
- Riut., Zamroni., dan Riyanto. (2020). The Effect of Work Discipline and Compensation on Employee Performance. *International Journal Of Multicultural and Multireligious Understanding*.
- Rizki, & Hendro. (2022). Pengaruh pelatihan kerja terhadap kinerja karyawan pada pt surya pratama service di jakarta. *Jurnal Perkusi Pemasaran, Keuangan & Sumber Daya Manusia*.
- Sari, W. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Terhadap Kinerja Karyawan RS Putri Hijau No.17 Medan. *Asian Journal of Innovation and entrepreneurship*.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

- Sulaefi. (2018). Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Terhadap Disiplin Dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*.
- Sulaksono, H. (2019). *Budaya Organisasi Dan Kinerja*. Yogyakarta: Deepublish.
- Sutrisno, E. (2018). *Budaya Organisasi*. Prenada Media Group.
- Syahrudin, & Huda, M. (2023). Pengaruh Supply Chain Management (SCM) terhadap Kinerja Perusahaan Melalui Keunggulan Bersaing Sebagai Variabel Mediasi (Studi Kasus Seller Lazada di Kabupaten Cirebon Kecamatan Kaliwedi). *Jurnal Sains Manajemen & Akuntansi*.
- Syamsu, Hasmin, & Gunawan. (2019). Pengaruh Kompetensi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Melalui Disiplin Kerja Pegawai Politeknik Ilmu Pelayaran Makassar. *Jurnal Mirai Management*.
- Syamsul, & Lindawati. (2021). *Manajemen Kinerja Sumber Daya Manusia Implementasi Menuju Organisasi Berkelanjutan*. Bogor: PT Penerbit IPB Press.
- Tri dan Rita. (2018). Assertive training on discipline of learning in junior high school. *The International Journal Of Counseling And Education*.
- Tsalis, & Heni. (2021). Pengaruh pelatihan dan pengembangan SDM terhadap kinerja karyawan PT. Pos Indonesia cabang kota magelang. *Jurnal Ilmiah Manajemen Ubhara*.
- Wahyudi. (2021). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimediasi Oleh Disiplin Kerja. *eCo-Buss*.
- Wau, Samalua, & Ferdinand. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dikantor Camat Somambawa Kabupaten Nias Selatan. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan*.
- Yuritanto. (2021). *Iklm Komunikasi Kompetensi Disiplin terhadap Kinerja Pegawai*. Pasaman Barat: Cv Azka Pustaka.
- Yuritanto. (2022). *Iklm Komunikasi Kompetensi Disiplin Terhadap Kinerja Pegawai*. CV Aska Pustaka.
- Pedoman Penyusunan Skripsi*. (2021). Kudus: Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.