



**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
MELALUI KEPUASAN KARYAWAN SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING PADA
PT TARINDO 3 JUWANA PATI**

Skripsi

Disusun untuk Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen

Disusun Oleh :

NA'IMMIA NUR HIDAYAH

2019-11-321

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

2023



**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
MELALUI KEPUASAN KARYAWAN SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING PADA
PT TARINDO 3 JUWANA PATI**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan
Strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muria Kudus

Oleh :

NA'IMMIA NUR HIDAYAH
2019-11-321

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2023**

**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN MELALUI KEPUASAN
KARYAWAN SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
PADA PT TARINDO 3 JUWANA PATI**


Nama : Na'immia Nur Hidayah
NIM : 201911321
Program Studi : Manajemen

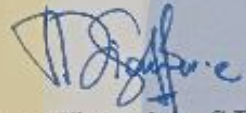
Skripsi ini telah disetujui untuk dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian
Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus,.....


Pembimbing I

Pembimbing II


(Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M)
NIDN. 0024037701


(Dian Wismar'ah, S.E., M.M)
NIDN. 0612127702

Mengetahui
Ketua Program Studi Manajemen


(Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M)
NIDN. 0024037701

**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN MELALUI KEPUASAN
KARYAWAN SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
PADA PT TARINDO 3 JUWANA PATI**

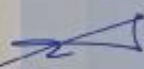
Nama : Na'immia Nur Hidayah
NIM : 201911321
Program Studi : Manajemen


Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus, 2023

Mengetahui,
Ketua Program Studi Manajemen

Pembimbing I


(Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M)
NIDN. 0024037701



(Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M)
NIDN. 0024037701

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Pembimbing II



(Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M)
NIDN. 0616077304


(Dian Wismarjein, S.E., M.M)
NIDN. 0612127702

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

Maka barangsiapa mengerjakan kebaikan sekecil apapun, niscaya dia akan melihat balasan-Nya. (Q.S Al-Zalzalah:7)

The winner is a person who never gives up. We all go through phases but the person who doesn't give up is the one who like last. (Mark Lee-NCT)

Yakin dan percaya bahwa rencana Allah pasti lebih indah dari apa yang diharapkan. (Na'immia Nur Hidayah)

Persembahan:

1. Bapak, Ibu, Kakak dan Keponakan tercinta
2. Diri sendiri
3. Teman-temanku angkatan 2019
4. Almamater Universitas Muria Kudus

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis ucapkan kepada Allah SWT atas berkat rahmat dan karunia-Nya yang tiada tara kepada kita semua dan sholawat beriring salam disampaikan kepada Nabi Muhammad SAW sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN MELALUI KEPUASAN KARYAWAN SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT TARINDO 3 JUWANA PATI”** ini dengan lancar.

Skripsi ini disusun untuk memenuhi syarat akademis dalam memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus. Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bantuan dari berbagai pihak, maka pada kesempatan ini dengan segala kerendahan hati penulis mengucapkan terimakasih kepada:

1. Prof. Dr. Ir. Darsono, M.Si selaku Rektor Universitas Muria Kudus.
2. Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
3. Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus sekaligus sebagai dosen pembimbing pertama yang selalu meluangkan waktu untuk membimbing dan mengarahkan serta memberikan saran selama penyusunan skripsi.
4. Dian Wismar'ain, S.E., M.M selaku dosen pembimbing kedua yang selalu bersedia meluangkan waktunya untuk membimbing, mengarahkan, serta

memberikan masukan selama penyusunan skripsi.

5. Seluruh Bapak/Ibu Dosen dan Tenaga Kependidikan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
6. Pimpinan PT. Tarindo 3 Juwana Pati yang telah memberikan ijin penelitian serta Karyawan PT. Tarindo Juwana khususnya responden yang telah meluangkan waktu untuk pengisian kuesioner.
7. Keluarga besarku, terutama kedua orang tua yaitu Bapak Suharno dan Ibu Suindrasmi serta kakak (Ita dan Suro) dan keponakan (Hana Hani) yang selalu mendukung dan menemani serta mendoakan saya.
8. Sahabat-sahabat GA ADA AKHLAK (Elin, Windi, Efa) serta teman-teman angkatan 2019 yang selalu memberikan motivasi, semangat dan dukungan.
9. Temanku dirumah (Elza, A'inun) yang selalu memberikan semangat, mendukung, dan membantu ketika dalam kesulitan.

Penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan dalam penyusunan skripsi ini, oleh karena itu penulis mengharapkan saran yang bersifat membangun dari semua pihak. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi para pembaca dan semua pihak khususnya dalam bidang manajemen sumber daya manusia.

Kudus, 2023
Penulis

Na'immia Nur Hidayah
NIM. 201911321

**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN MELALUI KEPUASAN
KARYAWAN SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
PADA PT TARINDO 3 JUWANA PATI**

NA'IMMIA NUR HIDAYAH

201911321

Pembimbing 1 : Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M

2 : Dian Wismar'ain, S.E., M.M

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Dengan Kepuasan Karyawan Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Tarindo 3 Juwana Pati. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif. Populasi sebanyak 126 karyawan. Sampel sebanyak 115 responden dengan teknik pengambilan sampel menggunakan sampling jenuh. Pengolahan data menggunakan teknik analisis SEM (*Structural Equation Modelling*) dengan menggunakan program AMOS 24. Berdasarkan hasil penelitian dapat diambil kesimpulan bahwa (1) Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan karyawan. (2) Motivasi kerja berpengaruh negatif tetapi tidak signifikan terhadap kepuasan karyawan. (3) Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan. (4) Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan. (5) Kepuasan karyawan berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan. (6) Kepuasan karyawan tidak dapat menjadi mediasi dari kompensasi terhadap produktivitas kerja karyawan. (7) Kepuasan karyawan tidak dapat menjadi mediasi dari motivasi kerja terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Tarindo 3 Juwana Pati.

Kata Kunci: Kompensasi, Motivasi Kerja, Produktivitas Kerja Karyawan, Kepuasan Karyawan

***THE EFFECT OF COMPENSATION AND WORK MOTIVATION ON
EMPLOYEE PRODUCTIVITY THROUGH EMPLOYEE SATISFACTION AS
AN INTERVENING VARIABLE AT PT TARINDO 3 JUWANA PATI***

NA'IMMIA NUR HIDAYAH

201911321

Advisor

1 : Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M

2 : Dian Wismar'ain, S.E., M.M

***UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS MANAGEMENT STUDY
PROGRAM OF MANAGEMENT***

ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of compensation and work motivation on employee productivity with employee satisfaction as an intervening variable at PT. Tarindo Juwana Pati. This research is a quantitative research. The population is 126 employees. A sample of 115 respondents with a sampling technique using saturated sampling. Data processing uses SEM (Structural Equation Modeling) analysis techniques using the AMOS 24 program. Based on the results of the study it can be concluded that (1) Compensation has a positive and significant effect on employee satisfaction. (2) Work motivation has a negative but not significant effect on employee satisfaction. (3) Compensation has a positive and significant effect on employee work productivity. (4) Work motivation has a positive and significant effect on employee work productivity. (5) Employee satisfaction has a positive and significant effect on employee work productivity. (6) Employee satisfaction cannot be a mediation of compensation on employee work productivity. (7) Employee satisfaction cannot be a mediation of work motivation on work productivity of employees of PT. Tarindo 3 Juwana Pati.

Keywords: Compensation, Work Motivation, Employee Productivity, Employee Satisfaction

DAFTAR ISI

	Hal
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAKSI	vii
<i>ABSTRACT</i>	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB I. PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Ruang Lingkup.....	10
1.3 Perumusan Masalah	10
1.4 Tujuan Penelitian	12
1.5 Manfaat Penelitian	12
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA.....	14
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	14
2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	14
2.1.2 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	14
2.1.3 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	17
2.2 Produktivitas Kerja Karyawan	20
2.2.1 Pengertian Produktivitas Kerja Karyawan	20
2.2.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja.....	21
2.2.3 Indikator Produktivitas Kerja Karyawan	21
2.3 Kompensasi	24
2.3.1 Pengertian Kompensasi	24

2.3.2 Tujuan Kompensasi	25
2.3.3 Jenis-Jenis Kompensasi	27
2.3.4 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kompensasi.....	30
2.3.5 Indikator Kompensasi	32
2.4 Motivasi Kerja.....	34
2.4.1 Pengertian Motivasi Kerja	34
2.4.2 Tujuan Motivasi Kerja	36
2.4.3 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja	37
2.4.4 Indikator Motivasi Kerja.....	38
2.5 Kepuasan Karyawan	40
2.5.1 Pengertian Kepuasan Karyawan	40
2.5.2 Teori Kepuasan Karyawan	42
2.5.3 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Karyawan.....	43
2.5.4 Indikator Kepuasan Karyawan	45
2.6 Tinjauan Penelitian Terdahulu	47
2.7 Pengaruh Antar Variabel	53
2.8 Kerangka Pemikiran Teoritis	57
2.9 Hipotesis	58
BAB III. METODE PENELITIAN	56
3.1 Rancangan Penelitian.....	59
3.2 Variabel Penelitian.....	59
3.3 Definisi Operasional Variabel.....	60
3.4 Jenis dan Sumber Data.....	62
3.5 Populasi dan Sampel.....	63
3.6 Pengumpulan Data	64
3.7 Pengolahan Data	65
3.8 Uji Validitas, Reliabilitas, dan Normalitas	66
3.9 Analisis Data.....	69
3.10 Uji Hipotesis dan Mediasi.....	78
BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN	76
4.1 Gambaran Umum Obyek Penelitian	80

4.1.1 Sejarah Perusahaan	80
4.1.2 Profil Perusahaan	82
4.1.3 Uraian Tugas Jabatan dalam Organisasi	83
4.1.4 Visi Misi	88
4.2 Penyajian Data	89
4.2.1 Karakteristik Responden.....	88
4.2.1 Deskriptif Variabel Penelitian	92
4.3 Uji Validitas, Reliabilitas, dan Normalitas.....	96
4.3.1 Hasil Uji Validitas, AVE, dan <i>Discriminat Validity</i>	96
4.3.2 Hasil Uji Reliabilitas.....	98
4.3.3 Hasil Uji Normalitas	99
4.4 Analisis Data	100
4.5 Uji Hipotesis dan Mediasi	112
4.6 Pembahasan	114
4.6.1 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Karyawan	116
4.6.2 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Karyawan.....	117
4.6.3 Pengaruh Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan	118
4.6.4 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan.....	119
4.6.5 Pengaruh Kepuasan Karyawan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan.....	120
4.6.6 Pengaruh Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karywan Melalui Kepuasan Karyawan	121
4.6.7 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Porduktivitas Kerja Karyawan Melalui Kepuasan Karyawan	122
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN	124
5.1 Kesimpulan.....	124
5.2 Saran	126
DAFTAR PUSTAKA	127
LAMPIRAN	133

DAFTAR TABEL

Tabel		Hal
1.1	Data Tingkat Produksi Periode Juni 2022-Desember 2022.....	5
1.2	Data Pemberian Insentif Tahun 2022.....	6
1.3	Data <i>Turnover</i> Karyawan Periode Juni 2022-Desember 2022.....	7
3.1	Indeks <i>Goodnes of fit</i>	77
4.1	Persentase Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	89
4.2	Persentase Responden Berdasarkan Usia.....	89
4.3	Persentase Responden Berdasarkan Pendidikan.....	90
4.4	Persentase Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	91
4.5	Deskriptif Variabel Kompensasi.....	92
4.6	Deskriptif Variabel Motivasi Kerja.....	93
4.7	Deskriptif Variabel Produktivitas Kerja Karyawan.....	94
4.8	Deskriptif Variabel Kepuasan Kerja.....	95
4.9	Uji Validitas.....	96
4.10	Uji <i>Average Variance Extracted</i> Variabel Penelitian.....	97
4.11	<i>Discriminant Validity</i>	97
4.12	Uji Reliabilitas.....	98
4.13	Hasil Uji Normalitas.....	99
4.14	<i>Goodness of Fit Index</i> Variabel Eksogen Sebelum Perbaikan.....	101
4.15	<i>Goodness of Fit Index</i> Variabel Eksogen Setelah Perbaikan.....	102
4.16	<i>Regression Weights: (Group number 1- Default model</i>	103
4.17	<i>Goodness of Fit Index</i> Variabel Endogen Sebelum Perbaikan.....	104
4.18	<i>Goodness of Fit Index</i> Variabel Endogen Setelah Perbaikan.....	106
4.19	<i>Regression Weights: (Group number 1- Default model</i>	106
4.20	<i>Goodness of Fit Index Full Model</i> Sebelum Perbaikan.....	108
4.21	<i>Goodness of Fit Index Full Model</i> Setelah Perbaikan.....	109
4.22	<i>Standardized Regression Weights</i>	110
4.23	Hasil Estimasi Parameter Pengaruh Langsung Antar Variabel.....	112
4.24	Rekapitulasi Hasil Uji Hipotesis.....	114
4.25	Hasil Uji Mediasi.....	115

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Hal
2.1 Kerangka Pemikiran Teoritis	58
4.1 Struktur Organisasi PT. Tarindo 3 Juwana Pati.....	83
4.2 Output Variabel Eksogen Sebelum Perbaikan	100
4.3 Output Variabel Eksogen Setelah Perbaikan	102
4.4 Output Variabel Endogen Sebelum Perbaikan	104
4.5 Output Variabel Endogen Setelah Perbaikan.....	105
4.6 <i>Full Measurement Model</i> Sebelum Perbaikan.....	107
4.7 <i>Full Measurement Model</i> Setelah Perbaikan	109
4.8 <i>Structural Equation Modelling</i>	110

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran		Hal
1	Kuesioner Penelitian	135
2	Tabulasi Jawaban 115 Responden	140
3	Analisis Konfirmatori	142
4	Hasil Uji SEM	160
5	Surat Balasan Ijin Penelitian	169
6	Hasil Turnitin	170