

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori Konsep dan Indikator*. Pekanbaru: Zanafa Publishing.
- Agung, A. A. P., & Yuesti, A. (2017). *Metodologi Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif*. Yogyakarta: AB Publisher.
- Alexander, N., Vizano, W., Utami, S., Johanes, A., Herawati, H., Aima, A., Sutawijaya, H., Purwanto, A., Supono, J., Rahayu, P., Setiyani, A., Catur, dan C., & Widayati. (2020). Effect of Compensation and Organization Commitment on Turnover Intention with Work Satisfaction as Intervening Variable in Indonesian Industries. *Jurnal Review Multifaset Di Bidang Farmasi, Vol 11*,(Issue 9), 287–298.
- Andika, R., Widjarnako, B., & Ahmad, R. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja dan Persaingan Kerja Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pegawai Universitas Pembangunan Panca Budi Medan. *Jurnal Manajemen Tools, Vol.11*, 189–205.
- Anggitaningsih, R., & Handriyono. (2019). Effect Of Environmental Work Leadership Style Compensation On Employee Productivity Intervening As Employee Satisfaction In Business Unit Pt. Brantas Bipraya In Jakarta. *International Journal Of Scientific & Technology Research, Volume 8*(07), 182–189.
- Arep, I., & Tanjung, H. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Universitas Tri Sakti.
- Arikunto, S. (2014). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Cahya, A. D., Prabowo, V. T., & Suryawan, A. F. (2021). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus : Lancar Ponsel). *Jurnal Daya Saing, Vol. 7*, 313–318.
- Daoed, T. S. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Kantor Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (BAPPEDA) SUMUT. *Jurnal Bisnis Corporate, Vol. 5, No*, 26–36.
- Darmawan. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Reemaja Rosdakayu.

- Dessler, G. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Dharma, R., & Candana, D. M. (2020). Model Produktivitas Kerja; Kompensasi dan Motivasi Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pegawai Kantor Dinas Kesehatan Sumatera Barat. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi (JEMSI)*, Vol. 2, 89–106.
- Edris, M., & Winahyuningsih, P. (2019). *Bisnis Pengantar*. Kudus.
- Febriani, B., Harahap, A., & Simanjuntak, D. (2021). Mengukur Dampak Keterampilan Kerja Dan Kompensasi Masa Covid-19 Dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan. *Ecobisma (Jurnal Ekonomi, Bisnis Dan Manajemen)*, 8(1), 76–81. <https://doi.org/10.36987/ecobi.v8i1.2056>
- Ferdinand, A. (2014). *Metode Penelitian Manajemen: Pedoman Penelitian untuk Penulisan Skripsi, Tesis dan Disertai Ilmu Manajemen*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Ganyang, M. T. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bogor: In Media
- Ghozali, I. (2017). *Model Persamaan Struktural: Konsep dan Aplikasi Dengan Program AMOS 24*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ginting, G., & Siagian, V. (2021). Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Guru di Sekolah Advent Air Bersih Medan Saat Pandemi Covid-19. *Jurnal Ilmiah Manajemen Ubhara, Volume 3*, 96–108.
- Hamali, A. Y. (2018). *Pemahaman Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: PT Buku Seru.
- Hanafi, M. M. (2019). *Manajemen*. Yogyakarta: UPP STIM YKPN.
- Handaru, A. W., Miftachuljana, & Susita, D. (2019). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Kasus PT Artolite Indah Mediatama. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI) \ Vol 10, No. 2, 2019, Vol 10, No. 2*.
- Handoko, T. H. (2014). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE Yogyakarta.
- Harahap, D. S., & Khair, H. (2019). Pengaruh Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Kerja. *Jurnal Ilmiah Magister*

Manajemen (MANEGGIO), Vol. 2, No, 69–88.

- Hartatik, I. P. (2014). *Buku Praktis Mengembangkan SDM*. Yogyakarta: Laksana.
- Hasibuan, M. S. . (2014). *Manajemen Dasar, Pengertian, dan Masalah*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Haslindah, A., Syarifuddin, R., Iswandi, M., & Pratiwi, K. A. (2020). Pengaruh Kepuasan dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Tirta Sukses Perkasa Dengan Metode Structural Education Modeling (SEM). *Journal Industrial Engineering and Management*, Vol. 01, N, 10–14.
- Hermingsih, A., & Purwanti, D. (2020). Pengaruh Kompensasi dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Pemoderasi. *Jurnal Dimensi*, Vol 9, No. 3:574-597.
- Hidayat, A. (2021). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmu Manajemen*, Vol. 6, No, 166–177.
- Ilham, N. (2022). The Effect of Work Motivation and Organizational Culture on Job Satisfaction That Impact on Employee Productivity at PT. Reza Karya Abadi in Tangerang Selatan. *Budapest International Research and Critics Institute-Journal (BIRCI-Journal)*, Volume 5, 12570–12580.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Kaswan. (2016). *Pelatihan dan Pengembangan untuk Meningkatkan Kinerja SDM*. Bandung: Alfabeta.
- Khairani, L., Sugara, R., & Khair, H. (2022). Peran Motivasi Dalam Memediasi Pengaruh Pengawasan dan Budaya Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Honorer Pada UPT Asrama Haji Medan. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen (MANEGGIO)*, Vol. 5, No, 42–51.
- Kreitner, R., & Kinicki, A. (2015). *Perilaku Organisasi: Organizational Behavior, Edisi 9, Buku 2*. Jakarta: Salemba Empat.
- Krismanto, A. T., & Sari, P. O. (2021). Pengaruh Ketidakamanan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Melalui Kompensasi Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan PT. Pinus Merah Abadi Depo Mawi (Magetan-Ngawi). *Seminar Inovasi Manajemen Bisnis Dan Akuntansi 3*

(SIMBA), Vol. 3.

- Lestari, A. W. (2019). Pengaruh Motivasi, Pelatihan, Lingkungan Kerja dan Upah Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Truba Jaya Engineering Bagian Mechanical di Kecamatan Air Sugihan Kabupaten OKI dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Intelektualita: Keislaman, Sosial, Dan Sains*, Vol. 8, No, 47–56.
- Mangkuprawira, S. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Mappamiring. (2020). Motivasi dan Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Telekomunikasi Indonesia (Persero) Tbk Pusat Makassar. *Jurnal Administrasi Bisnis*, Vol. 10, N, 86–92.
- Misbahuddin. (2013). *Analisis Data Penelitian Dengan Statistik*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Mubarok, S. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Pengantar Keunggulan Bersaing*. Bogor: In Media.
- Mubarohah, S., & Yusuf, M. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Mulawarman*, 222–226.
- Nadapdap, N. N., Lindawati, T., & Yuniarto, A. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Mediasi pada Karyawan Pabrik Sepatu di Surabaya. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen*, Vol. 11, 41–51.
- Nangoy, N. M., Lengkong, V. P. ., & Uhing, Y. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Pengalaman Kerja dan Stres Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kota Manado. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis, Dan Akuntansi (EMBA)*, Vol. 8, No, 282–291.
- Nirwana, P. B., & Haryani. (2019). Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja, dan Insentif Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PD. Indo Jaya Makmur Semarang. *Jurnal Ekonomi Manajemen Dan Akuntansi*, No. 46, 82–90.
- Nurhasan, A. M., & Nugroho, M. A. S. (2023). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, dan Stres Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Melalui Variabel Intervening Kepuasan Kerja Pegawai. *Jurnal Riset Manajemen Akuntansi Indonesia*, Vol. 1, No, 473–505.

- Nurnaningsih, & Tabe, R. (2019). Pengaruh Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. TELKOM Tbk Cabang Makassar. *Journal Economics and Business of Islam*, Vol. 4, No, 92–109.
- Okolocha, & Bonaventure, C. (2021). Job Satisfaction and Employee Productivity: Evidence From Selected Universities in South-East, Nigeria. *International Journal of Business & Law Research* 9(1), 127–138.
- Oktavianti, N., Nuryani, Y., & Nariah. (2022). Pengaruh Kompensasi dan peran Serikat Pekerja Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Produktivitas Karyawan PT. DEW Indonesia. *Ekonomis: Journal of Rconomics and Business*, Vol. 6, No, 604–611.
- Ordelia, S., & Andani, K. W. (2022). Pengaruh Kepuasan dan Motivasi Terhadap Produktivitas Karyawan PT. Santa Great Industry di Jakarta. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, Vol. 04 No, 214–221.
- Paais, M., R., dan J., & Pattiruhu. (2020). Effect of Motivation, Leadership, and Organizational Culture on Satisfaction and Employee Performance. *Journal of Asian Finance, Economics and Business*, Vol 7 No 8, 577–588.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2018). *Perilaku Organisasi. Organizational Behavior (Buku 1, Edisi Ke-12)*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sedarmayanti. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Septiawan, B., Masrunik, E., & Rizal, M. (2020). *Motivasi Kerja dan Generasi Z : Teori dan Penerapan*. Jakarta.
- Sholihin, U. (2021). Dampak Kompensasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Masa Pandemi Covid-19 Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan (JMK)*, Vol. 6 No., 86–99.
- Simamora, H. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YKPM.
- Siregar, L. P., Hetami, A. A., & Bharata, W. (2021). Pengaruh Kompensasi dan Fleksibilitas Driver Gojek Terhadap Kinerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Gojek Indonesia Cabang Samarinda. *Jurnal Administrasi Bisnis*, Vol. 1, No, 18–29.

- Siregar, S. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif Dilengkapi Dengan Perbandingan Perhitungan Manual & SPSS*. Jakarta: Kencana.
- Skripsia, C. D. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Mekanisme Koping Perawat Terhadap Produktivitas Kerja dan Turnover Intention di Rumah Sakit Baptis Kediri. *Cerdika: Jurnal Ilmiah Indonesia*, Vol. 3, No, 324–339.
- Sudaryo, Y., Aribowo, A., & Sofiati, N. A. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Kompensasi Tidak Langsung dan Lingkungan Kerja Fisik*. Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Sujarweni, V. W. (2014). *Metodologi Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Sulaiman, & Talli, A. S. D. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada Usaha Konveksi dan Percetakan Mattoangin di Kota Makassar. *Economy Deposit Journal*, Vol. 2, No, 21–27.
- Suroto, E., Utari, W., & Indrawati, M. (2023). Pengaruh Motivasi dan Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Guru Melalui Kepuasan di SMK Negeri Dander Bojonegoro. *Jurnal Ilmiah Pendidikan Kebudayaan Dan Agama*, Vol. 1, No, 1–10.
- Suryadewi, M. D., Sintaasih, D. K., & Giantari, I. G. A. K. (2020). Pengaruh Motivasi, Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Manajemen*, Vol. 9, No, 3383–3402.
- Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenada Media Group.
- Sutrisnowati, & Hidayat, R. (2023). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Serta Implikasinya Terhadap Produktivitas Kerja. *Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan (JIIP)*, Vol. 6, No, 2587–2594.
- Thoifah, I. (2015). *Statistik Pendidikan dan Metode Penelitian Kuantitatif*. Malang: Madani.
- Umam, K. (2016). *Perilaku Organisasi*. Bandung: Pusaka Setia.
- Umar, H. (2016). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Yudhy, & Nur'aeni. (2020). The Influence of Organization Culture and Work Motivation on Employee Productivity of Bank BJB Rancaekek Branch.

*International Journal of Business, Economics and Social Development, Vol. 1
No., 202–211.*

Zainal, V. R. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan di
Teori ke Praktik*. Jakarta: Rajawali Pers.

Pedoman Penyusunan Skripsi. (2021). Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas
Muria Kudus. Kudus.

