



**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN STRES KERJA
TERHADAP KEPUASAN KERJA DENGAN SEMANGAT
KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT.
DUWA ATMIMUDA KUDUS**

Skripsi

Disusun untuk Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen

Disusun Oleh :

AYU PUTRI AYUNINGSIH

2019-11-332

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

2024



**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN STRES KERJA
TERHADAP KEPUASAN KERJA DENGAN SEMANGAT
KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT.
DUWA ATMIMUDA KUDUS**

**Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan
Strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muria Kudus**

Oleh :

AYU PUTRI AYUNINGSIH

2019-11-332

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

2024

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN STRES KERJA
TERHADAP KEPUASAN KERJA DENGAN SEMANGAT KERJA
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT. DUWA ATMIMUDA
KUDUS**

Skripsi ini telah disetujui untuk dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian
Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus,.....

Pembimbing I



(Dr. Suprivono, S.E., M.M)
NIDN. 0614037104

Pembimbing II



(Keke Tamara Fahira, S.E., M.M)
NIDN. 0630109701

Mengetahui

Ketua Program Studi Manajemen



(Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M)
NIDN. 0024037701


**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN STRES KERJA
TERHADAP KEPUASAN KERJA DENGAN SEMANGAT KERJA
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT. DUWA ATMIMUDA
KUDUS**

Nama : Ayu Putri Ayuningsih
NIM : 2019-11-332
Program Studi : Manajemen


Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus,.....

Mengetahui
Ketua Program Studi


(Neor Indah Rahmawati, S.E., M.M)
NIDN. 0024037701

Pembimbing I


(Dr. Supriyono, S.E., M.M)
NIDN. 0614037104




(Dr. Kertaji Sumekar, S.E., M.M)
NIDN. 0616077304

Pembimbing II


(Keke Tamara Fahira, S.E., M.M)
NIDN. 0630109701

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO:

“Allah tidak membebani seseorang melainkan sesuai dengan kesanggupannya”

(Q.S Al-Baqarah, 2:286)

“Tidak pernah Allah mengambil sesuatu, jika tidak mengembalikan sesuatu dengan yang lebih baik” (Ust. Hanan Attaki)

“You’re doing fine. Sometimes you’re doing better, sometimes you’re doing worse, but at the end, it’s you. So I just want you to have no regrets. I want you to feel yourself grow and I just want you to also love yourself.” (Mark Lee)

PERSEMBAHAN:

1. Skripsi ini penulis dedikasikan kepada kedua orang tua tercinta, Ayah dan Ibu. Dua orang yang selalu menjadi penyemangat, selalu memberikan motivasi serta dukungan. Terimakasih, atas kerja keras dan doa kalian saya bisa sampai dititik sekarang melanjutkan studi ke jenjang perkuliahan.
2. Skripsi ini penulis persembahkan untuk kakak serta adik yang selalu memberi dukungan untuk tidak putus asa.
3. Terimakasih untuk Bapak dan Ibu dosen pembimbing yang telah meluangkan waktunya untuk membimbing mulai dari pengajuan judul hingga skripsi ini selesai.
4. Terimakasih kepada sahabat serta teman-teman semua yang telah memberikan semangat dan motivasi.

5. Terakhir untuk diri saya sendiri. Ayu Putri Ayuningsih. Terimakasih sudah bertahan sejauh ini. Terimakasih tetap memilih berusaha dan merayakan diri sendiri sampai di titik ini, walaupun sering merasa putus asa atas apa yang diusahakan yang masih belum sesuai target dan belum berhasil, namun terimakasih tetap menjadi manusia yang selalu mau berusaha dan tidak lelah mencoba. Terimakasih karena telah memutuskan untuk tidak menyerah sesulit apapun proses penyusunan skripsi ini dan telah menyelesaikannya sebaik dan semaksimal mungkin, ini merupakan pencapaian yang patut dirayakan untuk diri sendiri. Berbahagialah selalu dimanapun kamu berada, Putri. Apapun kurang dan lebihmu mari merayakan diri sendiri.

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Esa karena atas rahmat, hidayah dan karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Semangat Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Duwa Atmimuda Kudus”**. Skripsi menjadi salah satu syarat untuk menyelesaikan studi program Sarjana (S1) Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus. Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak mungkin terselesaikan dengan baik tanpa adanya dukungan, bimbingan, bantuan serta doa dari berbagai pihak selama penyusunan skripsi ini berlangsung. Pada kesempatan ini penulis hendak mengucapkan terimakasih kepada :

1. Prof. Dr. Ir. Darsono, M.Si, selaku Rektor Universitas Muria Kudus.
2. Dr. Kertati Sumekar, S.E.,M.M., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
3. Noor Indah Rahmawati, S.E.,M.M., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
4. Dr. Supriyono, S.E.,M.M., selaku dosen pembimbing I yang telah memberikan arahan dan bimbingan mulai dari penyusunan hingga selesainya skripsi ini.
5. Keke Tamara Fahira, S.E.,M.M., selaku dosen pembimbing II yang telah meluangkan waktu dan pikiran untuk membimbing penulis hingga skripsi selesai.

6. Segenap dosen maupun tenaga kependidikan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus atas ilmu dan bantuan pelayanan.
7. Kedua orang tua saya yang telah mendoakan, memberikan dukungan, motivasi dan semangat.
8. Kedua kakak laki-laki dan adik kembar (Elfara dan Elvira) yang selalu memberikan dukungan, do'a dan motivasi kepada penulis.
9. Sahabat-sahabat penulis (Kristina Galih dan Rika Yuliana) yang selalu mendengarkan keluh kesah dan memberikan dukungan kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini, serta teman-teman kuliah yang membantu dan berjuang bersama selama perkuliahan.
10. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, yang memberikan support dan dukungan.

Penulisan skripsi ini masih belum sempurna, oleh karena itu penulis mengharapkan kritik dan saran dari semua pihak.

Kudus, Oktober 2023

Penulis,



AYU PUTRI AYUNINGSIH
NIM, 2019-11-332

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN STRES KERJA TERHADAP
KEPUASAN KERJA DENGAN SEMANGAT KERJA SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING PADA PT.DUWA ATMIMUDA KUDUS**

AYU PUTRI AYUNINGSIH

2019-11-332

Pembimbing 1. Dr. Supriyono, S.E.,M.M.,
2. Keke Tamara Fahira, S.E.,M.M.,

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Semangat kerja Sebagai Variabel intervening Pada PT. Duwa Atmimuda Kudus. Populasi pada penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Duwa Atmimuda Kudus sebanyak 304 karyawan. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik *purposive sampling* yang terdiri dari 173 responden. Analisis data yang digunakan adalah SEM yang dioperasikan melalui program AMOS 24. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap semangat kerja, stres kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap semangat kerja, gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, stres kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, dan semangat kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja.

Kata kunci : gaya kepemimpinan, stres kerja, kepuasan kerja, semangat kerja.

THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE AND JOB STRESS ON JOB SATISFACTION WITH WORK SPIRIT AS AN INTERVENING VARIABLE AT PT. DUWA ATMIMUDA KUDUS

AYU PUTRI AYUNINGSIH

2019-11-332

Pembimbing 1. Dr. Supriyono, S.E.,M.M.,
2. Keke Tamara Fahira, S.E.,M.M.,

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN

ABSTRACT

This study aims to analyze the influence of leadership style and work stress on job satisfaction with work spirit as an intervening variable at PT. Duwa Atmimuda Kudus. The population in this study were all employess of PT. Duwa Atmimuda Kudus has 304 employees. The sampling technique in this research used a purposive sampling technique consisting of 173 respondens. The data analysis used is SEM operated though the AMOS 24 program. The results of this study show that leadership style has a positive and significant effect on work morale, work stress has a positive and significant effect on work morale, leadership style has positive and significant effect on job satisfaction, work stress has a positive and significant effect on job satisfaction, and work spirit has a positive and significant effect on job satisfaction.

Keyword : leadership style, work stress, job satisfaction, work spirit.

DAFTAR ISI

	HALAMAN
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iv
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAKSI.....	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Ruang lingkup	8
1.3. Perumusan masalah	9
1.4. Tujuan Penelitian.....	10
1.5. Manfaat Penelitian.....	11
BAB II.....	12
TINJAUAN PUSTAKA.....	12
2.1. Kepuasan Kerja	12
2.1.1. Pengertian Kepuasan Kerja.....	12
2.1.2. Faktor Kepuasan Kerja.....	13
2.1.3. Indikator Kepuasan Kerja	14
2.2. Gaya Kepemimpinan	15
2.2.1. Pengertian Gaya Kepemimpinan.....	15
2.2.2. Jenis-Jenis Gaya Kepemimpinan	17
2.2.3. Indikator Gaya Kepemimpinan	17

2.3.	Stres Kerja	18
2.3.1.	Pengertian Stres Kerja.....	18
2.3.2.	Faktor-Faktor Stres Kerja.....	20
2.3.3.	Indikator Stres Kerja	21
2.4.	Semangat Kerja	22
2.4.1.	Pengertian Semangat Kerja.....	22
2.4.2.	Faktor Yang Mempengaruhi Semangat Kerja.....	23
2.4.3.	Indikator semangat kerja.....	25
2.5.	Penelitian Terdahulu.....	27
2.7.	Pengaruh Pengaruh Antar Variabel	45
2.7.1.	Gaya Kepemimpinan Terhadap Semangat Kerja.....	45
2.7.2.	Pengaruh Stres Kerja Terhadap Semangat Kerja	46
2.7.3.	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja.....	47
2.7.4.	Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja	48
2.7.5.	Pengaruh Semangat Kerja Terhadap Kepuasan Kerja	49
2.8.	Kerangka Pemikiran Teoritis.....	50
2.9.	Hipotesis	51
BAB III.....		52
METODE PENELITIAN.....		52
3.1.	Rancangan Penelitian	52
3.2.	Variabel Penelitian	53
3.2.1.	Jenis Variabel.....	53
3.2.2.	Definisi Operasional Variabel dan Pengukuran Variabel	53
3.3.	Jenis dan Sumber Data	56
3.3.1.	Jenis Data	56
3.3.2.	Sumber data.....	56
3.4.	Populasi dan Sampel.....	57
3.4.1.	Populasi.....	57
3.4.2.	Sampel.....	57
3.5.	Pengumpulan Data.....	59
3.6.	Uji Validitas dan Reabilitas.....	60
3.6.1.	Uji Validitas	60

3.6.2.	Uji Reliabilitas	61
3.7.	Pengolahan Data.....	61
3.8.	Analisis Data	62
3.8.1.	CFA (Confirmatory Factor Analysis)	63
3.8.2.	Metode analisis SEM	63
3.8.3.	Koefisien Determinasi (R^2)	71
3.8.4.	Uji Hipotesis.....	71
3.8.5.	Direct Effect	71
3.8.6.	Indirect Effect.....	71
3.8.7.	Total Effect.....	72
BAB IV	73
HASIL DAN PEMBAHASAN	73
4.1.	Gambaran Umum Obyek Penelitian.....	73
4.1.1.	Sejarah Singkat PT.Duwa Atmimuda Kudus.....	73
4.1.2.	Visi dan Misi Perusahaan.....	74
4.1.3.	Struktur Organisasi Dan Alur Proses Produksi	74
4.2.	Penyajian Data.....	75
4.2.1.	Karakteristik Responden	75
4.2.2.	Deskripsi Variabel Penelitian.....	78
4.3.	Analisis Data	82
4.3.1.	Uji Instrument Data.....	82
4.3.2.	Analisis Konfirmatori Variabel Eksogen dan Endogen	88
4.3.3.	Analisis (<i>Structural Equation Model</i>) SEM Atau Full Model Tahap 1	97
4.3.4.	Analisis <i>Structural Equation Model</i>) SEM atau Full Model Tahap 2	98
4.3.5.	Hasil Penelitian	100
4.3.6.	Analisis Squared Multiple Correlation.....	102
4.3.7.	Analisis Pengaruh Langsung Dan Tidak Langsung	103
4.4.	Pembahasan	106
4.4.1.	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Semangat Kerja.....	106
4.4.2.	Pengaruh Stres Kerja Terhadap Semangat Kerja	107

4.4.3.	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja.....	107
4.4.4.	Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja	108
4.4.5.	Pengaruh Semangat Kerja Terhadap Kepuasan Kerja	109
4.4.6.	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Semangat Kerja Sebagai Variabel Intervening	110
4.4.7.	Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Semangat Kerja Sebagai Variabel Intervening	110
BAB V	112
KESIMPULAN DAN SARAN	112
5.1.	KESIMPULAN	112
5.2.	SARAN.....	113
DAFTAR PUSTAKA	115
LAMPIRAN-LAMPIRAN	120

DAFTAR TABEL

HALAMAN

Tabel 1. 1 Data Upah Lembur Karyawan	2
Tabel 1. 2 Data Target Produksi dan Realisasi Hasil Produksi.....	3
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	33
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel	65
Tabel 4. 1 Deskripsi Jenis Kelamin Responden.....	75
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	76
Tabel 4. 3 Deskripsi Pendidikan Terakhir.....	77
Tabel 4. 4 Deskripsi Masa Kerja.....	78
Tabel 4. 5 Statistik Deskriptif Variabel Gaya Kepemimpinan	79
Tabel 4. 6 Statistik Deskriptif Variabel Stres Kerja.....	79
Tabel 4. 7 Statistik Deskriptif Variabel Kepuasan Kerja.....	80
Tabel 4. 8 Statistik Deskriptif Variabel Semangat Kerja.....	81
Tabel 4. 9 Uji Validitas (<i>Convergent Validity</i>).....	82
Tabel 4. 10 Hasil Uji Validitas (<i>Avarage Variance Extracted</i>).....	83
Tabel 4. 11 Uji Discriminant Validity.....	85
Tabel 4. 12 Uji Reliabilitas	86
Tabel 4. 13 Uji Normalitas.....	87
Tabel 4. 14 Mahalanobis d-square	88
Tabel 4. 15 Uji Model Goodness of fit Variabel Eksogen Sebelum Perbaikan ...	89
Tabel 4. 16 Regression Weights:	90
Tabel 4. 17 Uji Model Goodness of fit Variabel Eksogen Setelah Perbaikan	92
Tabel 4. 18 Regression Weights.....	92

Tabel 4. 19 Uji Goodness Of Fit Variabel Endogen Sebelum Perbaikan	94
Tabel 4. 20 Regression Weights.....	94
Tabel 4. 21 Uji Goodnes of fit Variabel Endogen Setelah Perbaikan.....	96
Tabel 4. 22 Regression Weights.....	96
Tabel 4. 23 Uji Goodness Of Fit Full Model Tahap I.....	97
Tabel 4. 24 Uji Goodness Of Fit Full Model Tahap II.....	99
Tabel 4. 25 Uji Hipotesis	100
Tabel 4. 26 Standardized Regression Weights.....	102
Tabel 4. 27 Squared Multiple Correlation.....	103
Tabel 4. 28 Standardized Direct Effect.....	104
Tabel 4. 29 Standardized Indirect Effect.....	104
Tabel 4. 30 Besarnya Pengaruh Total	105

DAFTAR GAMBAR

HALAMAN

Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran Teoritis	51
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran Teoritis	61
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi PT. Duwa Atmimuda Kudus	74
Gambar 4. 2 Alur Produksi PT. Duwa Atmimuda Kudus.....	75
Gambar 4. 3 Pengujian Variabel Eksogen Sebelum Perbaikan	89
Gambar 4. 4 Pengujian Variabel Eksogen Setelah Perbaikan.....	91
Gambar 4. 5 Pengujian Variabel Endogen Sebelum Perbaikan.....	94
Gambar 4. 6 Pengujian Variabel Endogen Setelah Perbaikan	95
Gambar 4. 7 Analisis Full Model Tahap I.....	97
Gambar 4. 8 Analisis Full Model Tahap II	99

DAFTAR LAMPIRAN

HALAMAN

LAMPIRAN 1 KUESIONER PENELITIAN.....	121
LAMPIRAN 2 DATA HASIL KUESIONER RESPONDEN.....	126
LAMPIRAN 3 UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS	141
LAMPIRAN 4 HASIL ANALISIS.....	145
LAMPIRAN 5 SURAT IZIN PENELITIAN	173