

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi. (2016). *Concept & Indicator Human Resources Management for Management Research (Edisi 1)*. Cetakan ke I. Yogyakarta : Deepublish.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau.
- Alex, N. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pustaka Setia,. Bandung.
- Amali, Z. A., Mansur, M., & Khalikussabir. (2022). Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja Dan Semangat Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Selama Pandemi Covid 19 Di Mall Dinoyo Malang. *E-Jurnal Riset Manajemen PRODIM ANAJEMEN Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Unisma*, 103–113. www.fe.unisma.ac.id
- Ardana, I., Wayan M., dan A. (2013). *Perilaku Keorganisasian, Edisi Kedua*. Graha Ilmu, Yogyakarta.
- Ayuna, A., & Edi, S. (2019). Pengaruh Konflik dan Stres Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan di PT. Dexa Medica Cabang Medan. *Jurnal Bisnis Corporate*, 4(1), 10–27.
- Azhary, I. T. (2020). Pengaruh Stres Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja. *Al-Dzahab*, 1(2), 127–135.
- Badeni. (2014). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Bandung: Alfabeta.
- Busro, D. M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Danim. (2014). *Motivasi Kepemimpinan dan Efektivitas Kelompok*. Yogyakarta : Rineka Cipta.
- Dewi, N. S., Rosyafah, S., & Noviandari, I. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja, Pengawasan terhadap Semangat Kerja Karyawan (Studi pada CV. Bintang Tex Indonesia-Tulangan Sidoarjo). *Benchmark*, 1(2), 40–48. <https://doi.org/10.46821/benchmark.v1i2.141>
- Dharmayanti, T. I., Kawiana, I. G. P., & Astrama, I. M. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Semangat Kerja Karyawan Dinas Perhubungan Kabupaten Gianyar. *Widya Amrita*, 1(1), 248–264. <https://doi.org/10.32795/widyaamrita.v1i1.1173>
- Djafri, S. Q. B. & N. (2017). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*.
- Dr. Wendy Sepmady Hutahaean, S.E., M. T. (2020). *Filsafat dan Teori Kepemimpinan*.
- Erlangga, D. H. (2018). *KEPEMIMPINAN Dengan Spirit Technopreneurship*.
- FAUZIA AGUSTINI, SE, M. (2021). *Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Ferdinand, A. (2016). *Metode Penelitian Manajemen: Pedoman Penelitian Untuk Skripsi, Tesis dan Desertasi Ilmu Manajemen*. Semarang : Universitas Diponegoro.
- Hamsal, H. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi dan Budaya

- Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai Universitas Islam Riau. *INVEST: Jurnal Inovasi Bisnis Dan Akuntansi*, 2(1), 15–29. <https://doi.org/10.55583/invest.v2i1.120>
- Handoko, T. H. (2014). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia. Edisi Kedua*. Yogyakarta: BPFE.
- Hariyanti. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan, Jakarta, PT. Raja Grafindo Persada*.
- Hariyanto, E., & Yusuf, M. (2020). Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap semangat kerja karyawan. *Akuntabel*, 17(2), 189–193.
- Hasibuan, Malayu, S. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan Keenam Belas. Edisi Revisi: Jakarta, Bumi Aksara*.
- Hasibuan. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Bumi Aksara : Jakarta*.
- Herawati, N., & Ranteallo, A. T. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT JMS Jakarta. *Jurnal Ekonomi, Sosial & Humaniora*, 1(10), 1–14.
- Ijriani, N., Sjafitri, H., & . N. (2019). Pengaruh Semangat Kerja dan Karakteristik Pekerjaan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di PT. Bank Mandiri (Persero), Tbk Cabang Bagindo Aziz Chan Padang. *Manajemen Dan Kewirausahaan*, 10(1), 49. <https://doi.org/10.31317/jmk.10.1.49-58.2019>
- Kartono, K. (2016). *Pemimpin dan Kepemimpinan: Apakah Kepemimpinan Abnormal itu?.* Jakarta :PT. Raja Grafindo Persada.
- Kasmir. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok : PT. Rajagrafindo Persada.
- Kaswan. (2017). *Psikologi Industri & Organisasi: Mengembangkan Perilaku Produktif dan Mewujudkan Kesejahteraan Pegawai di Tempat Kerja*. Bandung: Alfabeta.
- Kepemimpinan, P. G., & Dan, K. T. I. M. (n.d.). *KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI KEPUASAN*. 86–100.
- Khasanah, D. U., Apriliani, R., & ... (2019). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja Dan Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Cv. Cahaya Mustika Grabag Magelang *Journal of Economic ...*, 1(1), 16–23. <https://ojs.unsiq.ac.id/index.php/jebe/article/view/871>
- Kumba Digdowiseiso, S.E., M. A. E. (2017). *Metodologi Penelitian Ekonomi dan Bisnis*.
- Lenson, R., Lamentan Muda, A., Halim, F. A., Fatihah, N., Bandar, A., Azhari, M., & Bakar, A. (2019). INTRODUCTION AND BACK-GROUND the Creative Commons Attribution-NonCommercial-ShareAlike 4.0 International (CC BY-NC-SA 4.0 The Relationship Between Job Stress and Job Satisfaction: A Cross-Sectional Study in One Local Authority, Kota Samarahan, Sarawak. *Journal of Cognitive Sciences and Human Development*, 5(1).

- Luthans, F. (2013). *Organizational Behavior, Mc.Graw Hill Education, (Terj.). Jakarta: PT. Indeks.*
- Masmarulan, R., Yasin, N. A., & Kurniawaty. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT Pelayaran Tonasa Lines Kabubapten Pangkep. *Economos: Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 4(3), 7–13.
- Miftah, T. (2014). *Kepemimpinan dalam Manajemen. Jakarta: PT. Raja Grafindo Perkasa.*
- Mukmin, S., & Prasetyo, I. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Manajerial Bisnis*, 4(2), 123–136. <https://doi.org/10.37504/jmb.v4i2.297>
- Nasution, P. S., Toni, N., Faris, S., & Nainggolan, T. (2023). *International Journal of Current Science Research and Review The Effect of Work Stress and Work Environment on Work Spirit through Discipline Work in the Service of Population and Civil Registration District Labuhan Batu. 06(02), 1252–1257.* <https://doi.org/10.47191/ijcsrr/V6-i2-43>
- Nurna Dewi, N., Rodli, A. F., & Nurhidayati, F. (2021). Effect of Work Engagement, Work Environment and Work Spirit on Teacher Satisfaction. *International Journal of Business, Technology and Organizational Behavior (IJBTOB)*, 1(3), 226–240. <https://doi.org/10.52218/ijbtob.v1i3.97>
- Of, A., Impact, T. H. E., Workload, O. F., Stress, W., Job, O. N., With, S., As, M., & Variable, I. (2020). *ANALYSIS OF THE IMPACT OF WORKLOAD AND WORK STRESS ON JOB SATISFACTION WITH MOTIVATION AS INTERVENING VARIABLE. 200, 791–803.*
- Pegawai, P., Kepuasan, T., Daya, S., & Bkpsdm, M. (2020). *Riska Ayu Pramesthi. 18(2), 179–192.*
- Prof.Drs.H. Imam Ghozali, M.Com, Ph.D, CA, A. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate sengan Program IBM SPSS 23. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.*
- Prof.Drs.H. Imam Ghozali, M.Com, Ph.D, CA, A. (2017). *Model Persamaan Struktural Konsep dan Aplikasi Dengan Program Amos 24 Update Bayesian SEM. Edisi 7.*
- Purnama, I., Nyoto., & Komara, A. H. (2019). Pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi kerja, dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja dan komitmen organisasi karyawan di Perguruan Tinggi Pelita Indonesia Pekanbaru. *Procuratio: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 7(2), 152–164.
- Ridho, M., & Susanti, F. (2019). Pengaruh Stres Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan Bank Mandiri Syariah Cabang Padang. *INA-Rvix Papers*, 10.
- Rinawati. (2019). *Pengantar Teori Manajemen Komunikasi Dan Organisasi . Yogyakarta: PT. Pustaka Baru.*
- Rismawati, R., & Syafira, D. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Pegawai. *MASTER: Jurnal Manajemen Strategik*

- Kewirausahaan*, 1(1), 29–36. <https://doi.org/10.37366/master.v1i1.37>
- Rivai, V. (2014a). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi. Edisi Ketiga*, Raja Grafindo Persada. Jakarta.
- Rivai, V. (2014b). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan. Edisi ke 6*, PT. Raja Grafindo Persada, Depok, 16956.
- Rivai, V. dan E. J., & Sagala. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan : Dari Teori ke Praktik. Edisi Kedua. Cetakan Kelima. PT. Rajagrafindo Persada. Jakarta.*
- Rivaldo, Y., Sulaksono, D. H., Pratama, Y., & Supriadi. (2021). Pengaruh Stres Kerja, Komunikasi, Komitmen Organisasi Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Damkar Pemko Batam. *Jurnal JUMKA*, 1(1), 49–58.
- Robbins, Steaphen, P. T. A. J. (2015). *Perilaku Keorganisasian. Edisi 16. Salemba Empat. Jakarta Selatan.*
- Rosmani. (2020). Pengaruh Stres Kerja, Konflik Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Pada Pegawai Kantor Pelayanan Pajak (KPP) Pratama Binjai. *Jurnal Manajemen Dan Akuntansi Medan*, 2(3), 21.
- Sastrohadiwiryo. (2013). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia, edisi 2. Jakarta : Bumi Aksara.*
- Sepmady, Dr.Wendy Hutahean SE., M. T. (2021). *Filsafat dan Teori Kepemimpinan.*
- Simarmata, R. M. (2021). Analisis Pengaruh Stres Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Pada Pegawai PT Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Bandara Husein Sastranegara Bandung). *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 5(1), 63. <https://doi.org/10.32493/jjsdm.v5i1.13142>
- Siagian, S. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta : Bumi Aksara.*
- Soedarso, S. W. (2015). *Sistem Informasi Manajemen. Bandung : Manggu Media.*
- Sugiarto, D., & Hadiyati, E. (2022). *SEIKO : Journal of Management & Business Pengaruh Semangat Kerja , Stress Kerja dan Komunikasi Terhadap Kinerja Pegawai dengan Mediasi Kepuasan di PT . Mustika Sembuluh Abstrak Abstract.* 4(3), 385–395. <https://doi.org/10.37531/sejaman.vxix.5464>
- Sunyoto, D. (2013). *Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: Caps.*
- Sutrisno. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Kencana Pranada Media Group : Jakarta.*
- Sutrisno. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Prenadamedia Group.*
- Tanchaisak, K. (2019). An Investigation of the Influence of Leadership Style upon Employee's Morale at Ramkhamhaeng University. *ASEAN Journal of Education*, 5(1), 1–8.
- Visvanathan, P., Muthuveloo, R., & Teoh, A. P. (2018). The Impact of Leadership Styles and Organizational Culture on Job Satisfaction of Employees. *GBMR Journal Global Business and Management Research*, 10(1), 247–266. https://www.academia.edu/download/57680238/V10N1_16.pdf

Waworundeng, T., Areros, W. A., & Rumawas, W. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. Wenang Cemerlang Press). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 11(2), 2021.

Wulandari, R. (2021). kepemimpinan terhadap semangat kerja karyawan pada PT Telkom Cabang Bima. *Jumlah sampel sebanyak 53*. 05(X), 87–100.

