

DAFTAR PUSTAKA

- Abrar, Unsul dan Isyanto, 2019. Pengaruh Organizational Citizenship Behaviour (OCB) Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Urchindize Cabang Madura), *Jurnal Perilaku Dan Strategi Bisnis*, Vol. 7, No. 2:106-114.
- Alhudhori, M. 2018. Pengaruh Pelatihan terhadap Kinerja Pegawai pada Puskesmas Simpang Kawat Kota Jambi, *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*, Vol.18, No.3:654-658.
- Arikunto, Suharsimi. 2015. *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Ayudia, Willda Mega dan Suhartini, 2020. Organizational Citizenship Behavior dalam Memoderasi Pengaruh Work Life Policies, Pemberdayaan, dan Training & Development Terhadap Kinerja, *SAINS: Jurnal Manajemen dan Bisnis*, Vol. 12, No. 2:258-279.
- Bintari, Ika Nur dan H. Hasan Abdul Rozak, 2022. Pengaruh Pemberdayaan Dan Modal Sosial Terhadap Organizational Citizenship Behavior Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Mediasi, *SEIKO: Journal of Management & Business*, Vol. 5, No. 2:405-418.
- Ferdinand, Augusty. 2016. *Metode Penelitian Manajemen*. Semarang: BP. Undip.
- Gayatri, Galuh Dea dan Onsardi, 2020. Pengaruh Pemberdayaan dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Pemasaran (PT Mayora Kota Bengkulu), *Jurnal Entrepreneur dan Manajemen Sains*, Vol. 1, No. 1: 1-9.
- Ghozali, Imam. 2017. *Model Persamaan Struktural Konsep dan Aplikasi Dengan Program AMOS 24*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, Malayu SP,. 2005. *Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Indriantoro, Nur dan Bambang Supomo. 2014. *Metodologi Penelitian Bisnis untuk Akuntansi & Manajemen*. Yogyakarta: BPFE.
- Lestari, Endah Rahayu dan Nur Kholifatul Fithriyah Ghaby, 2018. Pengaruh Organizational Citizenship Behavior (OCB) terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan, *Industria: Jurnal Teknologi dan Manajemen Agroindustri*, Vol. 7, No. 2:116-123.
- Mangkunegara, A. 2016. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.

- Prabowo, Budhi dan Elizabeth Tika Kristina Hartuti, 2022. Pengaruh Pelatihan dan Displin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Persona Prima Utama, *Jurnal Manajemen & Pendidikan*, Vol. 2, No. 1: 118-128.
- Prayoga, Nanang Budiyanto Santosa, Siti Hidayah dan SB. Handayani, 2022. Analisis Pelatihan Dan Insentif Terhadap Kinerja Personel Militer Dengan Organizational Citizenship Behavior Sebagai Variabel Intervening (Studi Empirik Pada Personel Militer PUSDIKPENERBAD di Semarang), *Dharma Ekonomi*, Vol. 3, No. 55:58-72.
- Prayogi, Muhammad Andi, Salman Farisi dan Husnul Salwa, 2021. Pengaruh Pelatihan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan di Mediasi Oleh Organizational Citizhenship Behavior, *Proceding Seminar Nasional Kewirausahaan*, Vol. 2, No. 1:1068-1076.
- Rahayu, Sri dan Hasan Abdul Rozak, 2019. Pengaruh Kepribadian Dan Pemberdayaan Terhadap Kinerja Melalui Organizational Citizenship Behavior Dengan Modal Sosial Sebagai Variabel Moderating, *Prosiding Seminar Nasional Multi Disiplin Ilmu & Call for Papers Unisbank*.
- Robbins, Stephen P. 2015. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Safitri, Debby Endayani, 2019. Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Batam, *Dimensi*, Vol. 8, No. 2: 240-248.
- Santosa, Budi Purbayu dan Ashari. 2015. *Analisis Statistik dengan Microsoft Excel & SPSS*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Saragih, Lisvoni, Sri Langgeng Ratnasari, Herni Widiyah Nasrul, 2020. Pengaruh Pelatihan, Motivasi, Pengembangan Karir, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. OZ Fastener, *Dimensi*, Vol. 5, No. 4: 261-269.
- Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Sutardy, Joel dan Maya Syafriana Effendi, 2023. Pengaruh Motivasi Kerja dan Organizational Citizenship Behavior Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Timur Raya Lestari, *Jurnal Ikraith-Ekonomika*, Vol. 6, No. 1: 1-9.
- Thahir, Taufik, dkk, 2022. Pengaruh Pemberdayaan dan Efikasi Diri terhadap Kinerja Karyawan, *YUME: Journal of Management*, Vol. 5, No. 3:326-340.
- Triandani, Sahwitri, 2019. Pengaruh Organizational Citizenship Behavior (OCB) Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Inti Kharisma Mandiri Riau Pekanbaru, *Jurnal Al-Iqtishad Ekonomi dan Keuangan*, Vol. 3, No. 3:1-8.
- Umar, Husein. 2013. *Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis*. Jakarta: Rajawali.
- Widiaspono, Sapto dan Bambang Suko Priyono, 2022. Pengaruh Quality the Work Life (QWL), Dan Pemberdayaan Terhadap Organizational

Citizenship Behaviour (OCB) Dengan Mediasi Kepuasan Kerja (Studi pada Tenaga Pendukung Kegiatan Penegakan Perda dan Perkada di Instansi SATPOL PP Kota Pekalongan), *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, Vol. 25, No. 1:53-70.

Wulandari, Ajeng Tria Jayanti dan Widiartanto, 2019. Pengaruh Pemberdayaan Karyawan, Self Efficacy Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Produksi CV Jordan Semarang), *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, Vol. 8, No. 4: 1-12.

Yuwanda, Tonny dan Nila Pratiwi, 2020. Effect Of Organizational Citizenship Behavior and Compensation Toward Employee Performance at PT. Semen Padang with Overload Work as The Mediating Variable, *Procuratio: Jurnal Ilmiah Manajemen*, Vol. 8, No. 1: 53-62.

Zulhijja, Laila dan Misbahuddin Azzuhri, 2020. Pengaruh Pealtihan Dan Pengembangan Sdm Terhadap Organizational Citizenship Behavior Dan Kinerja Pegawai Pada Dinas Kebudayaan Dan Pariwisata Kabupaten Kediri, *Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB*, Vol. 2, No. 2:1-14.

Pedoman Penyusunan Skripsi 2021. Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Muria Kudus.