

## DAFTAR PUSTAKA

- Akbar, M. F., & Rustono, A. (2015). Pengaruh *Employee Engagement* Terhadap Kinerja Karyawan Dana Pensiun (DAPEN) Telkom Bandung. *EProceedings of Management*, 2(2), 1172–1178.
- Amirullah. (2014). *Pengantar Manajemen : Fungsi Proses Pengendalian*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Ardiansyah Fandy dan Budiono. (2022). “Pengaruh Kompensasi Terhadap *Employee Engagement* dan Dampaknya pada *Employee Performance*”. *Jurnal ilmu manajemen*, 10(1), 11-122.
- Arikunto, Suharsimi. (2013). *Prosedur penelitian suatu pendekatan praktik*. Jakarta: rineka cipta.
- Audiva, S. (2022). Pengaruh Kompetensi Dan Komunikasi Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening di KPP Pratama Banda Aceh. *Jurnal Ekonomi Bisnis Digital*, 1(2), 87–100.
- Azeem, S. M., & Altalhi, H. (2015). *Role Of Perceived Work-Life Balance And Job Satisfaction In Developing Organizational Commitment Among Hospital Employees In Saudi Arabia*. *International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences*, 5(12), 185–197.
- Bastian. (2013). *Manajemen Personalia*. Bandung: Tarsito.
- Blessing White. (2011). *Employee Engagement Report 2011*. New Jersey: Inc. Princeton.

- Charoenngam, C. (2015). *Project Planning, Scheduling, And Control In Construction: An Encyclopedia Of Terms And Applications*. London: John wiley & Sons.
- Danang, Sunyoto. (2011). *Metodologi Penelitian Ekonomi (cetakan pertama)*. Yogyakarta : CAPS.
- Effendy, O. U. (2019). *Ilmu Komunikasi Teori dan Praktek*. Bandung: Remaja Rosda Karya.
- Febrio Lengkong, Victor P K Lengkong, dan Rita N Taroreh.(2019). Pengaruh Keterampilan, Pengalaman dan Lingkungan kerja Terhadap Kienerja Karyawan Di PT Tri Mustika Cocominaesa. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis, Dan Akuntansi*, 7(1), 115-127.
- Ferdinand, A. (2014). *Metode Penelitian Manajemen*. Semarang: Undip Press.
- Feriyanto, Andri, Triana, Endang Shyta. (2015). *Komunikasi bisnis strategi komunikasi dalam mengelola bisnis*. Yogyakarta : PT. Pustaka Baru.
- Fredi, Susanto. (2017). Faktor-faktor yang Memengaruhi Keterikatan Karyawan (*employee engagement*) di Hotel Ibis Style di Surabaya. *Jurnal Hospitality Dan Manajemen Jasa*, 1(1), 552-566.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23* (8th ed.). Semarang: badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25* (9th ed.). Semarang: badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. 2013. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS (edisi ke tujuh)*. Semarang : Universitas Diponegoro.

- Handoko, T, Hani. (2011). *Manajemen (edisi ke dua, cetakan ke duapuluh enam)*. Yogyakarta : BPFE.
- Handoyo. (2017). *Indikator keterikatan karyawan : UMG Repositong*.
- Helvarita, Zulkarnain & Eka Danta Jaya Ginting. (2018) .*The Influence Of Internal Communication and Perceived Organizational Support On Employee Engagement In PT. Indonesia Asaha. Journal Progressive Sciences and Technologies*, 8 (2), 1-12.
- Javadi, & Davardoost , H. (2019). *The role of conflict & negotiation in the complexity of oil & gas project-studies case : on of the hases of south pars gas field development. Petroleum business review*
- Jekfins, Frank, Daniel Yadin. (2014). *Public Relations (edisi ke 5)*. Jakarta : Erlangga
- Joko Prathomo, Sahwan dan Wahyuni. (2022). “Pengaruh Komunikasi Internal dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Bank SULTENG Cabang Tolitoli”. *Jurnal Ekonomi dan Manajemen bisnis*1(2), 72-81.
- Karanges, E., Johnston, K., Beatson, A., & Lings, I. (2014). *The influence of internal communication on employee engagement: A pilot study. Public RelationsReview*,41(1),129–131.
- Maharani Aulia, Widiyanti Soekemi, Reni Shinta Dewi. (2022). *The effect of work life balance and compensations on employee engagement as intervening variable. Journal of human resource and sustainability studies (10)* 705-718.

- Maisoni, H., Yasri, Y., & Abror, A. (2019). *Effect of Organizational Culture, Leadership and Compensation on Employee Engagement in Coca-cola Amatil Indonesia Central Sumatra*. 64, 837–845.
- Mangkunegara Anwar Prabu. 2010. *Manajemen SDM Perusahaan*. Bandung : Remaja Rosdakarya.
- Manish, G., Shirshendu., G & Abhilash, P. (2015). *Factors Afecting Employee Engagement in India:A Study on Ofshoring of Financial Services*. Volume 20 nomor 4.
- Manullang, M., & Hutabarat, E. (2016). *Manajemen Pemasaran dalam Kompetisi Global*. Bandung: Indomedia Pustaka.
- Mega Maghfira Robbaanii, MIF Baihaqi, dan Ita Juwitaningrum. (2019). Efek Keterampilan Sosial dan *Job Crafting* Terhadap Keterikatan Kerja. *Jurnal Psikologi Insight*, 3(2), 43-55.
- Moorhead, Gregory dan Ricky W, Griffin. (2013). *Perilaku Organisasi*. Jakarta : Salemba Empat.
- Muslih, Muhammad Ramaditya. (2019). Pengaruh Motivasi, Komunikasi internal dan Insentif terhadap Keterikatan Pekerja pada PT Nutrindo Jaya Abadi. *Jurnal Manajemen STEI*, 2(1), 34-54.
- Mutulakshmi MS. T. (2016). *Factors affecting employee engagement in ites companies*. *Journal of economic and business vol.45*
- Naido, P., & Martins, N. (2019). Investigating The Relationship Between Organizational Culture And Work Engagement. *Problems and Perspectives in Management*, 12(4), 433–441.

- Notoatmodjo, S. (2014). *Ilmu Perilaku Kesehatan*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Nurchahyo, R. J. (2015). Keterkaitan Visi, Misi Dan Values Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Kulit “Dwi Jaya”. *Jurnal Khatulistiwa Informatika*, 6(2), 87–94.
- Ologbo, A. C., & Sofian, S. (2013). *Individual And Organizational Factors Of Employee Engagement On Employee Work Outcomes. International Journal of Business and Behavioral Sciences*, 3(3), 498–502.
- Pandey, S., & David, S. (2013). A Study Of Engagement At Work: What Drives Employee Engagement. *European Journal of Commerce and Management Research*, 2(7), 155–161.
- Priantara, E. R. (2019). *Peran Room Attendant Dalam Meningkatkan Kepuasan Tamu Di Royal Hotel N’Lounge Jember*. Universitas Jember.
- Purnamasari, N. P. L., & Netra, G. S. K. (2020). *The Effect of Compensation and Internal Communication on Employee Engagement and Turnover Intention in Sankara Ubud Resort and Spa, Gianyar, Bali. American Journal of Humanities and Social Sciences Research (AJIHSSR)*, 4(1), 353–359. [www.ajhssr.com](http://www.ajhssr.com)
- Putri, L. M., & Wardhana, A. (2020). *The Effect of Compensation on Employee Engagement At Pt Pln ( Persero ) Main Distribution Unit West Java Employees. E-Proceeding of Management* :, 7(2), 6506–6513.
- Robbins, Stephen, P. (2016). *Perilaku Organisasi*. Jakarta : PT. Indeks Kelompok Gramedia.
- Santoso, Singgih. (2012). *Panduan Lengkap SPSS Versi 20*. Jakarta : PT. Elex Media Komputindo.

- Sari, Thennia dan Henilia Yulita. (2018). Keterikatan Karyawan Dipengaruhi Oleh Kecerdasan Emosional dan Modal Psikologis (Studi Empiris: PT. Fajar Lestari Sejati, Jakarta). *National Conference of Creative Industry No. 2622-7436*, 640-655.
- Schaufeli, W. B., Salanova, M., Del Lezano, M., & Llorens, S. (2014). *Engaged, Workaholic, Burned Out Or Just 9 To 5? Toward A Typology Of Employee Well Being. Stress and Health*, 30(1), 71–81.
- Schaufeli, W., & Salanova, M. (2014). *Burnout, Boredom And Engagement At The Workplace*. Chichester: Wiley Blackwell.
- Sentosa, J. I. (2019). Efektivitas Implementasi Program Inovasi Peserta Pendidikan Dan Pelatihan Kepemimpinan Tingkat III Di Badan Pengembangan SDM Provinsi Sumatera Selatan. *Jurnal Sumber Daya Aparatur*, 1(2), 221–231.
- Simamora, Henry. (2014). *Manajemen SDM*. Yogyakarta : Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN.
- Sudarsih, S., Setyanti, S. W. L. H., & Audiva, D. (2022). Pengaruh Keterampilan, Disiplin Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 10(S1), 17–24.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sunarno Sastro Atmodjo, Andy Sukrisno, dan Eka Susilawati. (2021). *Komunikasi Bisnis*. Bandung :Media Sains Indonesia.
- Sunyoto, Danang. (2013). *SDM*. Yogyakarta : CAPS.

- Suwanto. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Umum Tangerang Selatan. *Jurnal Ilmiah Manajemen SDM*, 3(1), 16–23.
- Winata, Edi. (2022). *Manajemen SDM Kompensasi Dalam Kinerja Karyawan*. NTB : Yayasan Insan Cendekia Indonesia Raya.
- Yalcın Vural, Pelin Vardarlier, Abdullah Aykir. (2012). *The Effects of Using Talent Management With Performance Evaluation System Over Employee Commitment*.
- Yulianti, Sinta, Eeng Ahman dan Suwanto. (2018). “Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Komunikasi Internal Terhadap *Employee Engagement*”. *Jurnal Ilmu Manajemen & Bisnis Vol. 9, No. 1*, 8-15.
- Yusuf, T. (2019). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Daerah Kabupaten Lampung Timur. *Jurnal Simplex*, 2(2), 1–12.
- Tim penyusunan skripsi. Pedoman penyusunan skripsi. Fakultas Ekonomi. Universitas Muria Kudus.