

## DAFTAR PUSTAKA

- Mardianto. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia Lanjutan*. Edisi 1, PT. nasya Expanding Management. Pekalongan-Indonesia. Hal 9
- Mathis dan Jackson. 2017. *Teori-Teori Manajemen sumber Daya Manusia*. Edisi 1, Prenada Media Group. Jakarta. Hal 8
- Hasibuan Hermaddin. 2017. *Teori-Teori Manajemen sumber Daya Manusia*. Edisi 1, Prenada Media Group. Jakarta. Hal 8
- Rivai Hermaddin. 2017. *Teori-Teori Manajemen sumber Daya Manusia*. Edisi 1, Prenada Media Group. Jakarta. Hal 8
- Hasibuan. 2014. *Pengaruh Recruitmen Terhadap Kinerja Karyawan*. Edisi 1. PT. Inovasi Pratama Internasional. Tebing Tinggi. Hal 5-6
- Mangkunegara. 2017. *Pengaruh Recruitmen Terhadap Keunggulan kompetensi*. Edisi 1. PT. Puninar Rbid. Jakarta. Hal 10
- Kasmir. 2016. *Pengaruh Recruitmen Terhadap Keunggulan kompetensi*. Edisi 1. PT. Puninar Rbid. Jakarta. Hal 10
- Butt, M.U., Abid, G. Elahi, N.S., dan Ullah, I. 2020. The Impact of Perceived Organizational Support And Proactive Personality on Affective Commitment: Mediating Role Of Prosocial Motivation. *Business, Management and Education*. 18 (2). 183-205 Hal 2
- Cahyadi, W. 2021. *Pengaruh Recruitmen Terhadap Kinerja Karyawan*. Edisi 1. PT. Inovasi Pratama Internasional. Tebing Tinggi. Hal 9-10
- Desler, G. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Human Resource Management)*. Edisi 14, Salemba Empat (Imprint Penerbit Salemba). Jakarta Selatan PP 467-468 Hal 16
- FEB UMK. 2021. *Pedoman Penyusunan Skripsi*. Prodi Manajemen FEB. UMK. Kudus.
- Pella, D.A. 2020. *Manajemen Kepuasan dan Keterikatan Pegawai*. Edisi 5, penerbit Aida Infini Maksima. Jakarta. Hal 15-16
- Juliandi A, Irfan dan Manurung, S. September 2014. *Metodologi Penelitian Bisnis Konsep dan Aplikasi*. Edisi 1, UMSU PRESS. Medan Hal 23-24.
- Yusuf, R.M. dan Syarif D. 2018. *Komitmen Organisasi Definisi, Dipengaruhi & Mempengaruhi*. Edisi 2, Nas Media Pustaka. Makassar. Hal 11-12
- Sari, A.A.I.K., Putra, I.B.U. dan Amerta, I.M.S. 2021. *Anteseden Kinerja karyawan*.

Edisi 1, Scopindo Media Pustaka. Surabaya. Hal 4

- Fatmasari, E., Al, M.M., dan Wulida, A.T. 2018. The Effect of Quality of Work-Life and Motivation on Employee Engagement with Job Satisfaction as an Intervening Variable. *RJOAS*. 2 (74) Hal 4
- Ferdinand, A. 2014. *Metode Penelitian Manajemen*. Edisi 5, Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang. Hal 23-24
- Ghozali, I. 2017. *Model Persamaan Struktural Konsep dan Aplikasi dengan Program AMOS 24 Update Boyesion SEM*. Edisi 7, Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang. Hal 35-42
- Kertiriasih, N.N.R, Sujana, I.W. dan Suardika, I.N. 2018. The Effect of Leadership Style to Job Satisfaction, Employee Engagement and Employee Performance (Study at PT. Interbat, Bali, Nusra, and Ambon). *International Journal of Contemporary Research and Review*.9(3) Hal8
- Mandala, C. I dan Nurendra, A. M. 2020. Keunggulan Kompetensi dan Kinerja Karyawan pada Karyawan Bank : Peran Pelatihan sebagai Pengembangan Karir. *Psikologika*. 25 (2). 291-304 Hal 2
- Nabila, H. A. dan Ratnawati, I. 2020. Pengaruh Pelatihan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Keterikatan Karyawan Dan Perilaku Kerja Proaktif Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Pt Kereta Api Indonesia (Persero) Daop IV Semarang). *Diponegoro Journal of Management*. 9 (4) . 1-12. Hal 17-22
- Prastyo, A., Nuryakin dan Aini, Q. 2021. The Effect of Quality of Work Life on The Desire to Settle with Organizational Commitment as an Intervening Variable at The Kudus Aisiyiah Hospital. *Jurnal Aisiyah : Jurnal Ilmu Kesehatan*. Vol 6. 255-266. Hal 4
- Qurbani, D. dan Solihin, D. 2021. Peningkatan Kinerja karyawan melalui Penguatan pelatihan dan Recruitmen. *Jurnal Bisnis dan Manajemen*. 8 (2). 223-232. Hal 2-4
- Ramaditya, M. dan Nazzareio, G. 2020. Faktor Faktor Yang Memberikan Implikasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis (JRMB) Fakultas Ekonomi UNIAT*. 5 (2). 61-72. Hal 18
- Sulistyo, Rachman, A. dan Suhartini. 2019. The Role of Work Engagement in Moderating the Impact of Job Characteristics, Perceived Organizational Support, and Self-Efficacy on Job Satisfaction. *Munich Personal RePEc Archive*. 91256. 15-31. Hal 9
- Syahrial, I., Mulyono, H. dan Syamsuri, A.R. 2021. Analisis Pengaruh Rekrutmen Terhadap Kinerja Karyawan di Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan

Ruang Kabupaten Deli Serdang. *All Fields of Science J-LAS*. 1 (4). 184-193. Hal 17-22

Wibisono, D. E dan Yuniawan, A. 2021. Pengaruh Pelatihan Online Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Pengembangan Karir Dan Pelatihan Sebagai Variabel Intervening. *Diponegoro Journal of Management*. 10 (5). 1-11. Hal 28

Zainurossalamia, S., Citrayani, F. dan Hidayati, T. 2022. Pengaruh Karakteristik Karyawan dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan dan Implikasinya Terhadap Kepuasan Kerja. *Syntax Literate: Jurnal Ilmiah Indonesia*. 7 (1). 226-240. Hal 16

