

DAFTAR PUSTAKA

- Adani, T. N., & Dudija, N. (2020). Pengaruh Work Family Conflict Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Tenaga Kesehatan Rumah Sakit Qim Batang). *E-Proceeding of Management*, 7(2), 2526–2533.
- Ardan, & Jaelani, A. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Turnover Intention dapat Mempengaruhi Kualitas Kinerja Perusahaan.No Title*. CV. Pena Persada.
- Arikunto, S. (2019). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Rineka Cipta.
- Assa, A. F. (2022). Dampak beban kerja dan lingkungan kerja terhadap burnoutsyndrome pada karyawan pt. Sinergi integra services. *JIMEA*, Vol. 6(No. 3), 436–451.
- Christy, A., & Heryjanto, A. (2021). Pengaruh Job Insecurity, Work Stress, dan Workfamily Conflict terhadap Turnover Intention dengan Burnout sebagai Variabel Mediasi (Studi Empiris: Karyawan PT. XYZ di Jakarta Pusat). *Journal of Business & Applied Management*, 14(2), 149–162.
- Darmawati. (2019). *Work Family Conflict (Konflik PERAN Pekerjaan dan Keluarga)*. IAIN Parepare Nusantara Press.
- Ekawarna. (2018). *Manajemen Konflik Dan Stres*. PT Bumi Aksara.
- Ghozali, I. (2013). *Aplikasi Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Indriyanto, D., & Solovida, G. T. (2019). Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Burnout Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Pegawai KCP Bank Jateng Di Kabupaten Pemalang). *Proceeding Seminar Nasional Dan Call for Papers 2019*, 179–197.
- Juniarti, A. T., Setia, B. I., & Fahmi, H. N. (2021). *Lingkungan Organisasi dan Etos Kerja Dalam MSDM*. CV. Pena Persada.
- Kardiawan R, B. (2018). Effect of Job Satisfaction, Job Stress, and Burnout on Turnover Intention at PT Lotus Indah Textile Industries. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 6(4).
- Khaeruman, Marnisah, L., Idrus, S., Irawati, L., Farradia, Y., & Erwantiningsih, E. (2021). *Meningkatkan Kinerja Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep & Studi Kasus*. CV. AA. Rizky.

- Kurniawati, N. I., Werdani, R. E., & Pinem, R. J. (2018). Analisis Pengaruh Work Family Conflict dan Beban Kerja Terhadap Stres Kerja Dalam Mempengaruhi Turnover Intention (Studi Pada Karyawan PT. Bank Negara Indonesia (Persero), Tbk Wilayah Semarang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 7(2), 95–102.
- Muviana, L. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Lingkungan Kerja Non- Fisik Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(2), 394–407.
- Nafisah, D., & Santoso, M. (2019). Pengaruh Work Family Conflict, Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Dengan Burnout Sebagai Variabel Mediasi Pada Pt Putra Albasia Mandiri Temanggung. *Prosiding 2nd Business and Economics Conference In Utilizing OfModern Technology*, 174–187.
- Owen, J. J., & Meilani, Y. F. C. P. (2022). The Effect of Work-Family Conflict, Work Engagement and Workload on Turnover Intention on Nurses of XYZ Hospital, Bogor District. *Budapest International Research and Critics Institute-Journal (BIRCI-Journal)*, 5(2), 9021–9033.
- Permatasari, C., & Laily, N. (2021). Pengaruh Job Insecurity dan Burnout Terhadap Turnover Intention Melalui Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Tenaga Kesehatan RS di Surabaya). *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 10(11), 1–23.
- Rijasawitri, D. P., & Suana, I. W. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja, Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Turnover Intention. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(2), 466.
- Robbins, S. (2019). *Perilaku Organisasi*. Penerbit Salemba Empat.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2018). *Perilaku Organisasi. Organizational Behavior (Buku 1, Edisi Ke-12)*. Salemba Empat.
- Sapitri, F. C., & Dudija, N. (2020). Pengaruh Work-Family Conflict Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Wanita Di Rs Medika Dramaga Bogor. *Jurnal Mitra Manajemen*, 4(9), 1336–1346.
- Schlak, A. E., Aiken, L. H., Chittams, J., Poghosyan, L., & McHugh, M. (2021). Leveraging the work environment to minimize the negative impact of nurse burnout on patient outcomes. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 18(2), 1–15.
- Sedarmanyanti. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Grasindo.
- Sedarmayanti. (2017). *Sumber Daya Manusia*. CV Mandar Maju.
- Setiawan, A. (2018). Pengaruh Promosi Jabatan Dan Lingkungan Kerja Terhadap

Semangat Kerja Pegawai Di Lingkungan Universitas Pembangunan Panca Budi Medan. *Jurnal Akuntansi Bisnis Dan Publik*, 8(2), 191–203.

Sinambela, L. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.

Soetjipto, N. (2019). *Job Performance Dan Sisi Gelap Kehidupan Para Pekerja Wanita (Studi Work-Family Conflict dan Emotional Intelligence pada Pekerja Wanita)*. K-Media.

Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Pendidikan: Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.

Sunyoto, D. (2019). *Manajemen dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Center for Academic Publishing Service.

Trihantoro, J., & Murdiyanto, D. (2022). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt Evi Asia Tenggara. *Journal of Economics and Business UBS*, 11(1), 1–10.

Vika Audina, T. K. (2018). Pengaruh Job Insecurity dan Job Stress terhadap Turnover Intention. *Revitalisasi*, 11(1), 73.

Widya, G., & Zona, M. A. (2021). Work Family Conflict on Burnout: The Mediating of Work Stress. *Human Resource Manajemen Studies*, 1(4), 246–253.

Wijaya, I. M. A. P., & Wibawa, I. M. A. (2020). Beban Kerja Berpengaruh Terhadap Burnout Dengan Variabel Work Family Conflict Sebagai Pemediasi. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(2), 597–616.

Wulandari, R., & Setiawan, I. (2021). Pengaruh Work Family Conflict Dan Employee Engagement Terhadap Turnover Intention (Studi Kasus Pada PT . Unicom Harbura Jaya Makmur). *Journal of Management*, 1(5).

Zhang, H., Tang, L., Ye, Z., Zou, P., Shao, J., Wu, M., Zhang, Q., Qiao, G., & Mu, S. (2020). The role of social support and emotional exhaustion in the association between work-family conflict and anxiety symptoms among female medical staff: A moderated mediation model. *BMC Psychiatry*, 20(1), 1–9.

_____. 2021. *Pedoman Penyusunan Skripsi*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Muria Kudus.