

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, M. (2015) *Metodologi Penelitian Kuantitatif*, Aswaja Pressindo. Yogyakarta: Aswaja Pressindo.
- Ardianto, R. dan Bukhori, M. (2021) “*Turnover Intentions: Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional dan Stres Kerja*,” *Ekomabis: Jurnal Ekonomi Manajemen Bisnis*, 2(01), hal. 89–98. Tersedia pada: <https://doi.org/10.37366/ekomabis.v2i01.71>.
- Ashiq, U. et al. (2020) “*Job Satisfaction and Organizational Commitment: Valid Predictors of Turnover Intentions*,” *Review of Economics and Development Studies*, 6(4), hal. 931–939. Tersedia pada: <https://doi.org/10.47067/reads.v6i4.292>.
- Astuti, R.Y. et al. (2021) *Manajemen Kinerja, Suparyanto dan Rosad* (2015). Ponorogo: CV. Nata Karya.
- Budiasa, I.K. (2021) *Beban kerja dan Kinerja Sumber Daya Manusia*. 1 ed. Banyumas: CV. Pena Persada.
- Bugis, M., Purwana E.S, D. dan Saparuddin, S. (2021) “*The Effect of Job Involvement and Work Stress on Turnover Intention with Organizational Commitment as an Intervening Variable PT. Perkebunan Minanga Ogan*,” *International Journal of Multicultural and Multireligious Understanding*, 8(9), hal. 421. Tersedia pada: <https://doi.org/10.18415/ijmmu.v8i9.3033>.
- Bukit benjamin, Malusa Tasman dan Rahmat Abdul (2017) *Pengembangan Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Dimensi Pengukuran, dan Implementasi dalam Organisasi)*.
- Busro Muhammad (2018) *Teori -Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Darwin, M. et al. (2021) *Metode Penelitian Pendekatan Kuantitatif*. Bandung: Media Sains Indonesia.
- Ezaili Alias, N. et al. (2018) “*Factors Influencing Turnover Intention in a Malaysian Manufacturing Company*,” *KnE Social Sciences*, 3(10), hal. 771. Tersedia pada: <https://doi.org/10.18502/kss.v3i10.3171>.
- Fitri, M.A., Riduan, Y.O. dan Herwan (2022) “*Pengaruh Work Life Balance & Reward System Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Telkom Akses Kota Bengkulu Marliza*,” 10(2), hal. 1351–1356.
- Ghozali, I. (2017) *Model Persamaan Struktural Konsep dan Aplikasi Dengan Program AMOS 24*. 7 ed. Semarang: Badan Penerbit Universitas

Diponegoro Semarang.

Haryono, S. (2016) “*Metode SEM untuk Penelitian Manajemen dengan AMOS, LISREL, PLS,*” Badan Penerbit PT. Intermedia Personalia Utama, hal. 450.

Hasibuan Malayu S.P. (2014) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Revisi. Jakarta: Bumi Aksara.

Hikmawati, F. (2020) *Metodologi Penelitian*. 1 ed. Depok: Rajawali Pers.

Junaidi (2021) *Aplikasi AMOS dan Structural Equation Modeling (SEM)*, UPT Unhas Press. Makasar: UPT Unhas Press.

Kasmir (2016) *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Pertama. Jakarta: Rajawali.

Kingsley Chiedu, C. dan Sang Long Hapriza Ashar, C.B. (2017) “*The Relationship Among Job Satisfaction, Oreganizational Commitment and Employees’ Turnover at Unilever Corporation in Nigeria,*” *European Journal of Multidisciplinary Studies*, 2(5), hal. 370.

Kusuma Putra, P.A.J. dan Utama, I.W.M. (2018) “*The Effect Of Organizational Commitment And Organizational Climate On Turnover Intention Employee In PT. Jayakarta Balindo,*” *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 7(2), hal. 555. Tersedia pada: <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2018.v7.i02.p01>.

Minto, W. (2016) “*Mudah Cepat Tepat Penggunaan Tools Amos Dalam Aplikasi (SEM),*” *UPN Jatim* [Preprint].

Ningtyas, A.P.A., Purnomo, S.H. dan Aswar, A. (2020) “*Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Melalui Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening,*” *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(4), hal. 1634. Tersedia pada: <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2020.v09.i04.p20>.

Noe, R.A. *et al.* (2014) *Manajemen Sumber Daya manusia : Mencapai Keunggulan Bersaing*. 6 ed. Jakarta: Salemba Empat.

Nuzulia, S. (2021) *Dinamika Stres Kerja*. Semarang: UNNES Press.

Pistariasih, N.P.E. dan Adnyani, I.G.A.D. (2022) “*Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention,*” *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 11(2), hal. 297.

Putranti, H.R.D. (2022) *Turnover Intention*. 1 ed. Purbalingga: Eureka Media Aksara.

- Ramadhan, R., Pongtuluran, Y. dan Wahyuni, S. (2020) “*Analisis pengaruh kepemimpinan dan disiplin serta kompetensi terhadap kepuasan kerja pegawai dan komitmen organisasional Analysis of the influence of leadership and discipline and competence on employee job satisfaction and organizational commitment,*” *Jebmi*, 12(2), hal. 306–316.
- Robbins, S.P. dan Judge, T.A. (2017) *Perilaku Organisasi*. 16 ed. Jakarta: Salemba Empat.
- Rukhviyanti, N. dan Susanti, S. (2020) “*Pengaruh Kompensasi Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Bagian Cutting Pada PT. Kwangduk World Wide Cikalong Wetan,*” 12(2), hal. 86–95.
- Sari, Ni.A., Angelina, R. dan Idham, I. (2022) “*Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intentions Karyawan Pada PT.Niagamas Gemilang Di Kecamatan Loa Kulu Kabupaten Kutai Kartanegara,*” *Jurnal Ekonomi & Manajemen Indonesia*, 20(1), hal. 16–21.
- Siamto, W. (2018) *Pengaruh Stres Kerja, Promosi Dan Turnover Karyawan Terhadap Komitmen Organisasi Pada Karyawan Koperasi Simpan Pinjam Sejahtera Bersama Cabang Bogor*, *Jurnal Disrupsi Bisnis*.
- Sinambela Lijan Poltak (2020) *Kinerja Pegawai (Teori Pengukuran dan Implikasi)*. Pertama. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Siregar, Z.M.E. et al. (2021) *Structural Equation Modeling Konsep dan Implementasi pada Kajian Ilmu Manajemen dengan Menggunakan AMOS*, Deepublish Publisher.
- Sobirin, A. (2015) *Perilaku Organisasi*. 1 ed. Tangerang Selatan: Universitas Terbuka.
- Sopiah dan Mamang, S.E. (2018) *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. Pertama. Yogyakarta: Andi Offset.
- Sudaryo, Y., Aribowo, A. dan Sofiati, N.A. (2018) *Manajemen Sumber Daya Manusia, Kompensasi Tidak Langsung dan Lingkungan Kerja Fisik*. Pertama. Yogyakarta: Andi.
- Suliyanto (2018) *Metode Penelitian Bisnis Untuk Skripsi, Tesis, Dan Disertasi*. Pertama. Yogyakarta: Andi Offset.
- Tampubolon, S.V. dan Sagala, E.J. (2020) “*Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Pt.*”

- Bum Divisi Pmks,” *Business Management Journal*, 16(2), hal. 65. Tersedia pada: <https://doi.org/10.30813/bmj.v16i2.2359>.
- Ul Haque, A., Aston, J. dan Kozlovski, E. (2018) “*The Impact of Stressors on Organizational Commitment of Managerial and Non-Managerial Personnel in Contrasting Economies: Evidences from Canada and Pakistan*,” *International Journal Of Business*, 23(2).
- Utama, I.W.B.S. dan Surya, I.B.K. (2020) “*Peran Komitmen Organisasional Memediasi Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention*,” *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(8), hal. 3062. Tersedia pada: <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2020.v09.i08.p09>.
- Vizano, N.A. *et al.* (2020) *Effect of Compensation and Organization Commitment on Turnover Intention with Work Satisfaction as Intervening Variable in Indonesian Industries*, *Systematic Reviews in Pharmacy*.
- Wati, D.P. dan Artha Wibawa, I.M. (2022) “*Peran Kepuasan Kerja Memediasi Pengaruh Stres Kerja Terhadap Komitmen Organisasi*,” *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 11(3), hal. 418.
- Wazir, H. dan Jan, I. (2020) “*Moderating effects of organizational commitment on job satisfaction and turnover intention*,” *Journal of Research in Emerging Markets*, 2(4), hal. 48–57.
- Wijaya Candra dan Rifa’i Muhammad (2016) *Dasar - Dasar Manajemen : Mengoptimalkan Pengelolaan Organisasi Secara Efektif dan Efesien*.
- Wulanfitri Eki, Sumartik dan Indayani Lilik (2020) “*Pengaruh job insecurity, kepuasan kerja dan stress kerja terhadap turnover intention dengan komitmen organisasi sebagai variabel intervening pada PT Lumina Packaging*” *JBMP (Jurnal Bisnis, Manajemen Dan Perbankan)* [Preprint].
- Asih Yuli *et al.*, G., Hardani Widhiastuti, Ms. dan Rusmalia Dewi, P. (2018) *Stres Kerja*. Semarang: Semarang University Press.
- Yusuf Muri (2017) *Metode Penelitian: Kuantitatif, Kualitatif, Dan Penelitian Gabungan*. Pertama. Jakarta: Kencana.
- Zainal, V.R. *et al.* (2014) *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori ke Praktik*. Tiga. Jakarta: Rajawali Pers.
- Pedoman Penyusunan Skripsi. Program Studi Manajemen FEB. 2021