

## DAFTAR PUSTAKA

- A.A Anwar Prabu Mangkunegara. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosadakarya.
- Afandi. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Nusa Media. Yogyakarta.
- Afriyanti, S.Y, Yunita Insani dan Afriyani A.N. (2019). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Organizational Citizenship Behavior (OCB) Terhadap Kinerja Perawat Di RSUD Lanto Dg Kabupaten Jeneponto. *Jurnal Penelitian Kesehatan Pelamonia Indonesia*. Vol. 2 No. 1, pISSN 2620-9683, eISSN 2654-992. Halaman 69-74.
- Aisyah Pia Asrunputri, E. S. & L. P. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Iklim Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behaviour Di Perusahaan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Mediating Variable. *Jurnal Ekobisman*, 4(3), 183–193.
- Algadri, R. A., Muis, M., & Munir, A. R. (2020). Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi terhadap Organizational Citizenship Behavior dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *YUME: Journal of Management*, 3(3), 26–43.
- Arifiani, R. S., Astuti, E. S., & Ruhana, I. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Organizational Citizenship Behavior Dan Kepuasan Kerja (Studi pada Tenaga Perawat RSUD. Dr. Saiful Anwar Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 33(1).
- Arumi, M. S., Aldrin, N., & Murti, T. R. (2019). Effect of organizational culture on organizational citizenship behavior with organizational commitment as a mediator. *International Journal of Research in Business and Social Science (2147-4478)*, 8(4), 124-132.
- Arwin, A., Ciamas, E.S., Siahaan, R.F.B., Vincent, W., & Rudy, R. (2019). Analisis Stres Kerja di PT. Gunung Permata Valasindo Medan. *Jurnal Teknologi & Sains Komputer (SAINTE)*(Vol. 1, No. 1).
- Asrunputri, A. P., Supriyadi, E., & Putriana, L. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Iklim Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behaviour Di Perusahaan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Mediating Variable (Studi Kasus: Pt Evi). *EKOBISMAN: JURNAL EKONOMI BISNIS MANAJEMEN*, 4(3), 183-193.

- Astuty, P., & Zuniasih, D. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Serta Implikasinya Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen*, 06(1A), 38–52.
- Budhiarti, A.A. dan Nisa, Y.F. (2019). The Effect Of Religiosity, Tranformational Leadership And Demography On Organizational citizenship behavior (Ocb). *JP3I*. Volume VI No. 2.
- Darmawan, A. dan Maisaroh. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Kepuasan Kerja Terhadap Organizational citizenship behavior PadaIslamic Boarding School Tingkat SMA di Yogyakarta. *Jurnal Aplikasi Bisnis*, Vol.17 No.2. p-ISSN: 1411-4054/e-ISSN: 2579-3217.
- Fahmi, Irham. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : Alfabeta
- Ferdinand, Augusty. (2014). *Metode Penelitian Manajemen*. BP Universitas Diponegoro. Semarang.
- Fidyah, D. N., & Setiawati, T. (2020). Influence of organizational culture and employee engagement on employee performance: job satisfaction as intervening variable. *Review of Integrative Business and Economics Research*, 9(4), 64-81.
- Fitrio, T., Apriansyah, R., Utami, S., & Yaspita, H. (2019). The effect of job satisfaction to Organizational Citizenship Behavior (OCB) mediated by organizational commitment. *International Journal of Scientific Research and Management*, 7(09), 1300-1310.
- Ghozali dan Irham (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Ketujuh Belas. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hatta, M., Mahdani, & Musnadi,S. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kerjasama Tim dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja serta Dampaknya pada Kinerja Karyawan PT PLN (Persero) Wilayah Aceh. Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unsyiah, *Jurnal kewirausahaan* 70-80.
- Hayati, N. (2020). Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi dan Budaya Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior Melalui Kepuasan Kerja. *Equilibrium: Jurnal Ekonomi-Manajemen-Akuntansi*, 16(2), 54-61.

- Husodo, Y. R. P. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Jatim Indo Lestari. *Agora, Jurnal Ekonomi* 6(1), 1–8.
- Iskandar, I., Hutagalung, D. J., & Adawiyah, R. (2019). The effect of job satisfaction and organizational commitment towards Organizational Citizenship Behavior (OCB): A case study on employee of local water company “Tirta Mahakam” Kutai Kartanegara Indonesia. *Jurnal Ekonomi Bisnis dan Kewirausahaan*, 8(3), 236- 249.
- Kartono, Kartini. (2016). *Pemimpin dan Kepemimpinan*. Jakarta : Rajawali Pers.
- Kartono, M., Mahadianto, Y., & Mardi. (2019). Mediate Job Satisfaction:Effect of Transformational Leadership on Organizational Citizen Behavior (OCB) (Studies on employees PD. Rural Banks (BPR) in Cirebon). *First International Conference on Economics and Banking (ICEB-15)*.
- Kasmir. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok : PT. Rajagrafindo Persada
- Lubis, A. Y. O., & Susanti, F. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan (Studi pada PT Japfa Comfeed Indonesia (JCI) Tbk Devisi Fam 1. *Journal Of Contemp Business*.
- Luthans, Fred. (2019). *Perilaku Organisasi*, Edisi Sepuluh, Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Luthans. Fred. (2015). *Perilaku Organisasi. Edisi Bahasa Indonesia*. Yogyakarta.
- Mahmudi, K., & Surjanti, J. (2020). Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja, Budaya Organisasi dan Kompetensi terhadap Organizational Citizenship Behavior pada PT. Mubarak Ainama Kunt Surabaya. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 8(3), 931-945.
- Maulana, A., Fadhilah, M., & Kirana, K. C. (2022). Pengaruh kompensasi, kepemimpinan transformasional, dan lingkungan kerja terhadap organizational citizenship behavior (ocb) melalui motivasi kerja sebagai variabel intervening. *Jurnal Ekonomi Bisnis* .14(1), 65–75.
- Mehboob, F., & Niaz, a B. (2019). Job Satisfaction As A Predictor Of Organizational Citizenship Behavior A Study Of Faculty Members At Business Institutes. *Interdisciplinary Journal Of Contemporary Research In Business*,(Online), 3(9), 1447–1455.

- Moh. Pabundu Tika. (2013). *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan*, Jakarta: BumiAksara.
- Muhdar. (2015). *Organizational Citizenship Behavior Perusahaan*, Sultan Amai Press, Gorontalo.
- Murtiningsih, R. S. (2020). The Impact of Compensation, Training & Development, and Organizational Culture on Job Satisfaction and employee Retention. *Indonesian Management and Accounting Research*, 19(1), 33-50.
- Odor, H. O. (2018). Organisational Culture and Dynamics. *International Journal of Scientific Research and Management, Journal Business* 6(1).
- Prayogi, M. A., Farisi, S., & Salwa, H. (2021, November). Pengaruh Pelatihan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Mediasi Oleh Organizational Citizhenship Behavior. In Prosiding Seminar Nasional.
- Preetha, M., & G. Murugesan. (2020). Impact of Organizational Culture towards the Employee Job Satisfaction. *Journal of Advanced Research in Dynamical and Control Systems*. 12 (SP7): 1570-1573.
- Priansa, D.J. (2018). *Perencanaan & Pengembangan SDM*. Bandung : Alfabeta.
- Pujianto, W. E., Solikhah, A., & Supriyadi, S. (2022). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Pada PT. Kerta Rajasa Raya Mojokerto. *Strategic: Journal of Management Sciences*, 2(2), 63-76.
- Purba, E. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PDAM Tirta Bina Labuhanatu. Stindo Profesional, *Jurnal Ilmiah Manajemen*.
- Purwaningsih, Y., & Liana, L. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Organizational Citizenship Behavior Dimesiasi Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Dalam Rangka Menghadapi Persaingan Menyongsong AEC 2015 (Studi Pada Guru Di Smanegeri Di Kecamatan Mranggen Kabupaten . Fakultas Ekonomika Dan Bisnis Universitas Stikubank Semarang. *Journal of Management*
- Ratnasari, S. L., Prasetyo, E. J., & Hakim, L. (2020). The effect of organizational commitment, organizational culture, work environment, and leadership style on job satisfaction. *Enrichment: Journal of Management*, 11(1, Novembe), 57-62.

- Rini, Dyah Puspita et.al. (2019). Pengaruh Komitmen Organisasi, Kepuasan kerja dan Budaya organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Studi pada PT. Plasa Simpang Lima Semarang. *Jurnal Ilmiah Dinamika Ekonomi dan Bisnis*. Volume 1. No. 1. 1 April 2013. ISSN : 2337-6082. Semarang.
- Rivai, Veithzal, dkk. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: dari Teori ke Praktek*. Depok: PT Raja Grafindo Persada.
- Robbins, S. P., & Judge, T. (2013). *Essentials of organizational behavior*. Pearson Boston.
- Saxena, S., Tomar, K., & Tomar, S. (2019). Impact of job satisfaction on organizational citizenship behavior. In *Proceedings of 10th International Conference on Digital Strategies for Organizational Success*.
- Shah, S. H. A., Haider, A., Alvi, B., Kiani, O. I., & Arif, M. (2021). The impact of leadership styles on turnover intentions directly and through organizational citizenship behavior: Small and medium enterprises in Pakistan. *Elementary Education Online*, 20(4), 2752-2752.
- Siagian, T. S., & Khair, H. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 59–70.
- Situmeang. (2016). *Corporate Social Responsibility*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Subardjo, & Tentama, F. (2020). *The role of job satisfaction towards Organizational Citizenship Behavior (OCB)*. *International Journal of Scientific and Technology Research*, 9(2), 6089–6091.
- Sudarmo, T. I., & Wibowo, U. D. A. (2020). Pengaruh Komitmen Organisasional dan Kepuasan Kerja terhadap *Organizational Citizenship Behavior (OCB)*. *Jurnal Ilmiah Psikologi*, 16(1), 51–58.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: PT Alfabet.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: PT Alfabet.
- Suharto, dan Cahyo, (2013). Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Sumber Daya Manusia Di Sekretariat DPRD Propinsi Jawa Tengah. *JRBI*. Vol 1. No 1. Hal: 13-30.

- Sulaksono, Hari. (2015). *Budaya Organisasi dan Kinerja*. Yogyakarta: DEEPUBLISH.
- Suparta, I. W., & Ardana, I. K. (2019). *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt. Pengembangan Pariwisata Indonesia Persero* (Doctoral dissertation, Udayana University).
- Sutrisno, Edi. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia* Edisi pertama. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Taufik Putranto, F., Susita, D., & Handaru, A. W. (2022). The Influence Of Leadership Style And Interpersonal Communication On Work Effectiveness With Job Satisfaction As Mediation Variables. *Journal of Business and Management Review*, 3(2), 174–190.
- Tejayadi, I. W., & Laba, I. (2019). The Effect of Organizational Culture on Employee Satisfaction. *International Journal of Green Tourism Research and Applications*, 71.
- Thoha, M. (2013). *Kepemimpinan dalam Manajemen suatu pendekatan perilaku*, cetakan kesembilan, Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Titisari. (2014). *Peranan Organizational Citizenship Behavior*. Bandung : Mitra wacana media.
- Wahyu Widyanto, Fandi. (2014). “*Arthritis Gout Dan Perkembangannya*.” Sainika Medika.
- Wahyudi, T. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Iklim Komunikasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB)(Survei PT. Mulia Mega Makmur). *Jurnal Manajemen dan Bisnis Madani*, 3(2), 1-27.
- Waworundeng, T., Areros, W. A., & Rumawas, W. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. Wenang Cemerlang Press). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 11(2), 85-92.
- Wibowo, B. P. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja pada Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Provinsi Sumatera Utara (Doctoral dissertation). *Jurnal Manajemen*
- Wibowo. (2018). *Manajemen Kinerja*. Edisi Kelima. Depok: PT. Raja Grafindo Persada.

Universitas Muria Kudus. 2021. *Buku Pedoman Penyusunan Skripsi*. Prodi Manajemen FEB UMK.

