



**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI KEPUASAN
KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
PADA PT CAHAYA MAKMUR KUDUS**

Skripsi

Disusun untuk Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen

**Disusun Oleh
NOVI DAMAYANTI
NIM : 201911455**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2024**



**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI KEPUASAN
KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
PADA PT CAHAYA MAKMUR KUDUS**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat Untuk menyelesaikan jenjang
Pendidikan Strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muria Kudus

Oleh:

NOVI DAMAYANTI

201911455

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2024**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI KEPUASAN
KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
PADA PT CAHAYA MAKMUR KUDUS**

Nama : Novi Damayanti

Nim : 201911455

Program Studi : Manajemen

Skripsi ini telah disetujui untuk dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian
Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus

Pembimbing I




Nurul Rizka Arumsari, S.E., M.M
NIDN. 0628048702

Pembimbing II



Tina Rahayu, S.M., M.M
NIDN. 0611059601

Mengetahui
Ketua Program Studi Manajemen



Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M
NIDN. 0024037701

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI KEPUASAN
KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
PADA PT CAHAYA MAKMUR KUDUS**

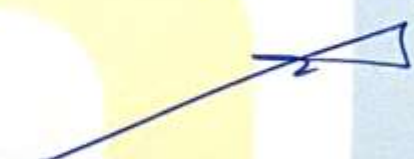
Nama : Novi Damayanti
Nim : 201911455
Program Studi : Manajemen

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus, 2024

Mengetahui,
Ketua Program Studi



Pembimbing I


Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M
NIDN. 0024037701


Nurul Rizka Arumsari, S.E., M.M
NIDN. 0628048702

Mengetahui,
Dekan

Pembimbing II



Dr. Kertati Sumekar, SE., M.M
NIDN. 0616077304


Tina Rahayu, S.M., M.M
NIDN. 0611059601

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

“Rajin-rajinlah bersujud agar keinginanmu terwujud, dan rajin-rajinlah bersyukur agar nikmatmu terasa tak terukur.” (Habib Jamal Baagil)

“Apabila seorang murid sungguh-sungguh mencintai gurunya, maka dia akan mendapat barokah dari gurunya tanpa di doakan.” (Habib Ali Alhabsyi)

PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan kepada :

1. Allah SWT yang telah melimpahkan Rahmat serta Hidayah-Nya.
2. Mama dan papa yang selalu memberikan dukungan, do'a, materi, serta kasih sayang yang penuh dengan keikhlasan.
3. Sahabat dan teman-temanku yang selalu memberikan dukungan dan pengalaman.

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Segala Puji bagi Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya yang diberikan kepada kita semua. Tak lupa sholawat serta salam saya haturkan kepada Nabi Muhammad SAW beserta keluarga, sahabat dan kita sebagai umatnya. Atas izin Allah SWT penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT Cahaya Makmur Kudus”**. Penyusunan skripsi ini dimaksudkan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus. Dengan hormat penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada :

1. Prof. Dr. Ir. Darsono, M.Si selaku Rektor Universitas Muria Kudus.
2. Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M selaku Dekan Universitas Muria Kudus.
3. Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
4. Nurul Rizka Arumsari, S.E.,M.M selaku Dosen Pembimbing 1 yang memberikan banyak pengarahan dan bimbingan selama penulis dalam menyelesaikan skripsi.
5. Tina Rahayu, S.M.,M.M selaku Dosen Pembimbing 2 yang telah menyempatkan waktu untuk memberikan bimbingan serta arahan dalam penyusunan skripsi ini.

6. Bapak dan Ibu Dosen selaku staff pengajar yang telah membimbing dan megajari ilmu selama kuliah berlangsung.
7. Untuk kedua orang tua saya terimakasih atas semua kasih sayang yang diberikan, atas doa yang senantiasa dipanjatkan.
8. Untuk keluarga besar yang senantiasa memberikan dukungan semangat dan do'a.
9. Sahabat jauh dan dekat yang senantiasa memberikan semangat kepada penulis.

Penulis mengucapkan banyak terima kasih dan berharap semoga Allah SWT senantiasa melimpahkan rahmat dan hidayahnya kepada kita semua pihak yang telah memberikan bantuan kepada penulis dan semoga skripsi ini bermanfaat untuk dijadikan bahan referensi dan tambahan wawasan bagi pembaca.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Kudus,

2024

Penulis

Novi Damayanti

201911455

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI KEPUASAN KERJA
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT CAHAYA MAKMUR
KUDUS**

Novi Damayanti

201911455

Pembimbing 1 : Nurul Rizka Arumsari, S.E.,M.M

2 : Tina Rahayu, S.M., M.M

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada PT Cahaya Makmur Kudus. Jenis penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dan data yang digunakan adalah data primer. Populasi dalam penelitian berjumlah 189. Pengambilan sampel penelitian ini menggunakan *Purposive sampling* dengan jumlah sample 127. Analisis data dalam penelitian ini menggunakan AMOS 24.0. penelitian memiliki hasil (1) Gaya kepemimpinan tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai. (2) Budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. (3) Gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja (4) Budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. (5) Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. (6) Kepuasan kerja tidak mampu memediasi gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai. (7) Kepuasan kerja mampu memediasi budaya organisasi terhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci : Gaya kepemimpinan, budaya organisasi, kinerja pegawai, kepuasan kerja.

THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE AND ORGANIZATIONAL CULTURE ON EMPLOYEE PERFORMANCE THROUGH JOB SATISFACTION AS AN INTERVENING VARIABLE AT PT CAHAYA MAKMUR KUDUS

Novi Damayanti

201911455

Pembimbing 1 : Nurul Rizka Arumsari, S.E.,M.M

2 : Tina Rahayu, S.M., M.M

UNIVERSITY MURIA KUDUS

FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS

MANAGEMENT STUDY PROGRAM

ABSTRACT

This research aims to determine the influence of leadership style and organizational culture on employee performance through job satisfaction as an intervening variable at PT Cahaya Makmur Kudus. This type of research is quantitative research and the data used is primary data. The population in the study was 189. The sample for this study used purposive sampling with a sample size 127. Data analysis in this study used AMOS 24.0. The research has results (1) Leadership style has no effect on employee performance. (2) Organizational culture has a positive and significant effect on employee performance. (3) Leadership style has a positive and significant effect on job satisfaction (4) Organizational culture has a positive and significant effect on job satisfaction. (5) Job satisfaction has a positive and significant effect on employee performance. (6) Job satisfaction is unable to mediate leadership style on employee performance. (7) Job satisfaction is able to mediate organizational culture on employee performance.

Keywords : Leadership style, organizational culture, employee performance, job satisfaction.

DAFTAR ISI

	Hal
HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRACT	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Ruang Lingkup	11
1.3 Rumusan Masalah.....	11
1.4 Tujuan Penelitian.....	12
1.5 Manfaat Penelitian.....	13
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	14
2.1. Kinerja Pegawai.....	14
2.1.1 Pengertian Kinerja Pegawai.....	14
2.1.2 Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai	15
2.1.3 Indikator Kinerja Pegawai	15
2.2. Kepuasan Kerja.....	16
2.2.1 Pengertian Kepuasan Kerja.....	16
2.2.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja	18
2.2.3 Indikator Kepuasan Kerja	18
2.3. Gaya Kepemimpinan	20
2.3.1 Pengertian Gaya Kepemimpinan	216
2.3.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Gaya Kepemimpinan.....	23
2.3.3 Indikator Gaya Kepemimpinan.....	23
2.4 Budaya Organisasi	23
2.4.1 Pengertian Budaya Organisasi	25
2.4.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Budaya Organisasi.....	26
2.4.3 Indikator Budaya Organisasi	27

2.5 Pengaruh Antar Variabel	27
2.5.1 Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Budaya Organisasi	28
2.5.2 Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Budaya Organisasi ...	18
2.5.3 Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai	180
2.5.4 Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai....	318
2.5.5 Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai.....	32
2.6 Penelitian Terdahulu	32
2.7 Kerangka Pemikiran Teoritis	35
2.8. Hipotesis	36
BAB III METODE PENELITIAN	37
3.1. Rancangan Penelitian	37
3.2 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	37
4.2.1 Variabel Penelitian	37
4.2.2 Definisi Operasional Variabel	38
3.3 Jenis dan Sumber Data	41
3.4 Populasi dan Sampel.....	41
3.5 Pengumpulan Data.....	44
3.6 Uji Instrumen Penelitian	45
3.7 Pengolahan Data	48
3.8 Analisis Data.....	49
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	53
4.1. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	53
4.2. Gambaran Umum Responden Penelitian.....	53
4.3. Deskripsi Variabel Penelitian	56
4.3.1 Gaya Kepemimpinan (X_1)	56
4.3.2 Budaya Organisasi (X_2)	57
4.3.3 Kepuasan Kerja (Z).....	59
4.4. Analisis Data	59
4.4.1. Analisis Validitas Konstruk Full Model	59
4.4.2. Pengujian Konfirmatori Variabel Eksogen dan Endogen.....	61
4.4.3. Uji Normalitas	64
4.4.4. Uji Outlier	65
4.4.5. Analisis Konfirmatori Full Model	66
4.4. Analisis <i>Square Multiple Correlations</i>	68
4.6. Uji Hipotesis	68

4.6.1. Pengujian Hipotesis 1	70
4.6.2. Pengujian Hipotesis 2	70
4.6.3. Pengujian Hipotesis 3	71
4.6.4. Pengujian Hipotesis 4	71
4.6.5. Pengujian Hipotesis 5	71
4.7. Analisis Pengaruh Langsung, Tidak Langsung, dan Pengaruh Total..	71
4.7.1. Analisis Pengaruh Langsung	71
4.7.2. Analisis Pengaruh Tidak Langsung	72
4.7.3. Analisis Pengaruh Total.....	73
4.9. Pembahasan	74
4.9.1. Pengaruh Gaya kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai	74
4.9.2. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai	74
4.9.3. Pengaruh Gaya kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja	75
4.9.4. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja	76
4.9.5. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	76
4.9.6. Pengaruh Gaya kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai	77
4.9.7. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai.....	78
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	79
5.1 Kesimpulan.....	79
5.2 Saran	80
DAFTAR PUSTAKA	82

DAFTAR TABEL

Tabel	Hal
Tabel 1.1 Data Capaian <i>Planning</i>	5
Tabel 1.2 Data Pegawai Absensi	6
Tabel 3.1 Departemensi Pegawai	45
Tabel 4.1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	56
Tabel 4.2 Responden Berdasarkan Usia	56
Tabel 4.3 Responden Berdasarkan Pendidikan	57
Tabel 4.4 Responden Berdasarkan Masa Kerja	58
Tabel 4.5 Hasil Tanggapan Responden Gaya Kepemimpinan (XI)	58
Tabel 4.6 Hasil Tanggapan Responden Budaya Organisasi (X2)	59
Tabel 4.7 Hasil Tanggapan Responden Kinerja Pegawai (Y)	60
Tabel 4.8 Hasil Tanggapan Responden Kepuasan Kerja (Z)	60
Tabel 4.9 Hasil Pengujian <i>Construct Reliability dan Variance Extracted</i>	61
Tabel 4.10 Uji Model Goodness of Fit Variabel Eksogen	64
Tabel 4.11 Uji Model Goodness of Fit Variabel Endogen Perbaikan	66
Tabel 4.12 Uji Normalitas Data	67
Tabel 4.13 <i>Mahalanobis d-Squared</i>	68
Tabel 4.14 Uji Model Goodness of Fit Model Full SEM	70
Tabel 4.15 <i>Square Multiple Correlations</i>	71
Tabel 4.16 <i>Regression Weights</i>	72
Tabel 4.17 Hasil Pengujian Hipotesis	74
Tabel 4.18 Hasil Direct Effect	76

Tabel 4.19 Hasil Indirect Effect77

Tabel 4.20 Hasil Total Effect80



DAFTAR GAMBAR

Gambar	Hal
Gambar 1. Kerangka Pemikiran Teoritis	36
Gambar 4.1 Output Penguji Konfirmatori Variabel Eksogen	64
Gambar 4.2 Output Penguji Konfirmatori Variabel Endogen	65
Gambar 4.3 Hasil Uji Full Model Structural Equation Modelling(SEM.....	70