

## DAFTAR PUSTAKA

- Celdran Ma Christina B. (2020). Leadership Styles and Job Satisfaction in The Colleges of Nursing Among The univerities in Zamboanga City.
- Ghozali, Imam. (2017). Model Persamaan Struktural Konsep dan Aplikasi dengan Program AMOS 24 Update Bayesian SEM Edisi7. Universitas Diponegoro, Semarang
- Hasibuan, N. M. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Islam, Kompensasi, Dan Pengembangan Produk Terhadap Kinerja Karyawan Bank Pembiayaan Rakyat Syari'Ah Bandar Lampung. *PSYCHE: Jurnal Psikologi*, 1(2), 85–95.
- Hutahayan Benny. *Kepemimpinan, Teori dan Praktik*:Deep Publish. (2020).
- Herlambang Rahmadhani dan Invalindiant Candrawinata. (2019). *Budaya Organisasi dan Kinerja*:Prenada Media.
- Ita Rahmawati, Lailatus Sa'adah dan M. Nur Chabibi. (2020) . *Karakteristik Individu dan Lingkungan Kerja Serta Pengaruhnya Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan.*: Jombang. LPPM Universitas KH. A. Wahab Habullah.
- Jayanti, K. T., & Wati, L. N. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Dan Dampaknya Terhadap Loyalitas Karyawan. *Jurnal Ekobis : Ekonomi Bisnis & Manajemen*, 9(1), 71–88. <https://doi.org/10.37932/j.e.v9i1.51>
- J.Supranto dan Nandan Limakrisna, (2016). Petunjuk praktis penelitian ilmiah untuk menyusun skripsi, tesis, dan disertasi. Jakarta: Mitra Wacana Media,
- Kankanamge.(2020). Impact of organizational Culture on Job satisfaction The Case of Sri Lanka Local Government Sector. *Journal of Management Studies* Vol.2 Issue.
- Kartono, Kartini. (2018).Pemimpin dan Kepemimpinan: Apakah Kepemimpinan Abnormal Itu?. PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Kurniawan, M. B., & Yulastina, R. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Anggota Korps Brimob Polri. *Public Corner*, 16(1), 58–78. <https://doi.org/10.24929/fisip.v16i1.1620>
- Mardiani, & Sepdiana, Y. D. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *MASTER: Jurnal Manajemen Strategik Kewirausahaan*, 1(1), 1–10. <https://doi.org/10.37366/master.v1i1.23>

- Miao Qin. (2022). The Impact of Middle and Senior Leadership Styles on Employee Performance-Evidence From Chinese Enterprises. *Journal of an Emerging Transdiscipline* Vol 25.
- Muhammad Soleh Hapudin dan Arief Kusuma Among Praja. (2022). *Kepemimpinan Pendidikan*. Yogyakarta: Cahaya Harapan.
- Mukmin, S., & Prasetyo, I. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Manajerial Bisnis*, 4(2), 123–136. <https://doi.org/10.37504/jmb.v4i2.297>
- Nurhasanah, N., Jufrizen, & Tupti, Z. (2022). Pengaruh Etika Kerja, Budaya Organisasi Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(1), 245–261. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1.618>
- Nurpratama, M., & Yudianto, A. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Fasilitas Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Pegawai Kpu Kabupaten Indramayu. *Jurnal Investasi*, 8(1), 36–46.
- Sabiu Salihu Malam, Luba Bello Dogon Daji dan Abdulkadir Aminu Ladan. (2019). The Relationship Between Organizational Culture and Employee Performance in Nigerian Tertiary Institutions: A Proposed Theoretical Framework. *Jurnal Multidisciplinary Studies* Vol.7, Issue7.
- Sunanda, W. D. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Islami dan Religius Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Waroeng Spesial Sambal). *Jurnal Ilmu Manajemen, UNY*, 17(1), 20–36.
- Sugiyono. (2021) *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*: Alfabeta.
- Sutrisno Edy. 2019. *Budaya Organisasi*: Jakarta. Prenada Media. (2018).
- Tim Penyusun Skripsi. Pedoman Penyusunan Skripsi. Fakultas Ekonomi. Universitas Muria Kudus.