

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Zanafa Publishing.
- Agustin, D. I. (2018). Pengaruh Kompensasi Finansial Langsung Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Pada Ratu Swalayan Dampit Kabupaten Malang). *Jurnal Manajemen Bisnis*, 8(2), 75–83.
- Anastasia, N., Aima, M. H., & Wiratih, H. W. R. (2022). The Effect of Job Insecurity and Work Stress on Job Satisfaction and Their Implications for Turnover Intention on PT Ciptajaya Sejahtera Abadi. *Dinasti International Journal Of Digital Business Management*, 3(3), 405–419.
- Andriany, D. (2019). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Repex Perdana Internasional (Licensee of Federal Express) Medan. *Prosiding Seminar Nasional Kewirausahaan*, 1(1), 392–398.
- Arikunto, S. (2014). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. PT. Rineka Cipta.
- Baskoro, A., & Wardana, L. W. (2017). Pengaruh Stres Kerja terhadap Turnover Intention Pekerja melalui Kepuasan Kerja di UMKM Pengolahan Tahu (Tahu RT, Industri Tahu RDS dan Tahu Duta) di Malang. *Jurnal Penelitian Manajemen Terapan*, 2(2), 119–126.
- Bawawa, A., Lengkong, V., Taroreh, R., Audi Bawawa, A., Lengkong, V. P., & Taroreh, R. N. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Pt. Sig Asia Kota Bitung Effect of Job Sattisfaction, Organizational Commitment and Job Stress on Turnover Intention At Pt.Sig Asia Bitung City. *Emba*, 9(2), 785–795.
- Benita, K., & Masman, R. R. (2022). Pengaruh Kompensasi, Mutasi Kerja dan Stres Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Bank Danamon Cabang Abdul Muis di Jakarta. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 4(4), 1088–1095.
- Budiasa, I. K. (2021). *Beban Kerja dan Kinerja Sumber Daya Manusia*. CV. Pena Persada.
- Darwin, M., Mamondol, M. R., Sormin, S. A., Nurhayati, Y., Tambunan, H., Sylvia, D., Adnyana, M. D. M., Prasetyo, B., Vianitati, P., & Gebang, A. A. (2020). *Metode Penelitian Pendekatan Kuantitatif*. CV. Media Sains Indonesia.
- Dessler, G. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Salemba Empat.
- Dharmiarto, R. I., Iqbal, M. A., & Saluy, A. B. (2021). The Effect of Leadership and Compensation on the Job Satisfaction Mediated By Motivation At Pt.

- Indesso Culinaroma International. *Dinasti International Journal of Management Science*, 3(1), 161–176.
- Drastyana, S. F. (2021). *Turnover Intention Karyawan: Dalam Tinjauan Kompensasi, Pengembangan Karir, Iklim Organisasi*. Perkumpulan Rumah Cemerlang Indonesia (PRCI).
- Enny, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. UBHARA Manajemen Press.
- Firdaus, V., & Oetarjo, M. (2022). *Manajemen Kompensasi*. Umsida Press.
- Ghozali, I. (2017). *Model Persamaan Struktural Konsep dan Aplikasi Dengan Program Amos 24*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- _____. (2019). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handani, N., & Andani, K. W. (2019). Pengaruh Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada PT. Quadranplus di Jakarta. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 1(4), 795.
- Hardani, Andriani, H., Ustiawaty, J., Utama, E. F., Istiqomah, R. R., Fardani, R. A., Sukmana, D. J., & Auliya, N. H. (2020). *Metode Penelitian Kualitatif dan Kualitatif*. CV. Pustaka Ilmu Group.
- Hartini, Ramaditya, M., Irwansyah, R., Putri, D. E., Ramadhani, I., Wijiharta, Bairizki, A., Firmadani, F., Febrianty, Suandi, Julius, A., Pangarso, A., Satriawan, D. G., Indiyati, D., Sudarmanto, E., Panjaitan, R., Lestari, A. S., & Nurul, F. (2021). *Perilaku Organisasi*. Widina Bhakti Persada.
- Hasibuan, M. S. P. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Bumi Aksara.
- _____. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Bumi Aksara.
- Hasmin, & Nurung, J. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Mitra Cendekia Media.
- Hidayat, D. A., Darmawati, D., & Anggraeni, A. I. (2022). The Influence of Workload, Compensation and Job Satisfaction on Turnover Intention of Employees of PT. Basirih Industrial. *Dinasti International Journal of Management Science*, 3(3), 463–476.
- Indrasari, M. (2017). *Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan (Tinjauan dari Dimensi Iklim Organisasi, Kreatifitas Individu, dan Karakteristik Pekerjaan)*. Indomedia Pustaka.
- Izzati, U. A., & Prabandini Mulyana, O. (2019). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Bintang Surabaya.
- Junaidi. (2021). *Aplikasi AMOS dan Structural Equalition Model (SEM)*. UPT Unhas Press.

- Kartono. (2017). *Personality, Employee Engagement, Emotional Intelligence, Job Burnout Pendekatan dalam Melihat Turnover Intention*. CV Budi Utama.
- Kurniati, A., & Simbolon, D. S. (2019). Pengaruh Stres Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Turnover Intention melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan PT. Indoil Energy. *Jurnal Manajemen*, 07(1), 1–23.
- Kurniawan, A. W., & Puspitaningtyas, Z. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Pandiva Buku.
- Kuswahyudi, I. J., Setiadi, P. B., & Rahayu, S. (2022). Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Beban Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan pada PT. Berkah Kawasan Manyar Sejahtera. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 6(2), 11261–11280.
- Mahdiana, D., & Ubaidillah, H. (2021). Pengaruh Stres Kerja, Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja dengan Motivasi sebagai variabel intervening pada PT. Setia Kawan Grup. *Indonesian Journal of Innovation Studies*, 17(1), 1–16.
- Mangkunegara, A. P. (2015). *Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- _____. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- Marfuah, I. S., & Irawan, Y. (2021). Jurnal sistem informasi dan teknologi. *Jurnal Sistem Informasi Dan Teknologi*, 4(1), 60–68.
- Mujanah, S. (2019). *Manajemen Kompensasi*. CV. Putra Media Nusantara (PNM).
- Nainggolan, H., & Gunawan, A. (2021). Effect of Work Stress, Workload, and Job Satisfaction On Employees' Turnover Intention Perceptions at PT Cemerlang Lestari in Balikpapan. *Journal of Management*, 12(1), 972–978.
- Nuryadi, Astuti, T. D., Utami, E. S., & Budiantara, M. (2017). *Buku Ajar Dasar-dasar Statistik Penelitian*. Sibuku Media.
- Oktaviani, I. A., Jaya, I., & Willian, R. (2019). Pengaruh kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Sumber Hijau Permai (SHP) Jambi. *Dinamika Manajemen*, 7(3), 109–118.
- Parashakti, R. D., & Apriani, F. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan PT Daya Eka Samudera Jakarta. *Jurnal Perspektif Manajerial Dan Kewirausahaan (JPMK)*, 1(1), 53–70.
- Pratiwi, R. D. (2020). Leader Member Exchange Sebagai Pemoderasi Dalam Hubungan Stres Kerja, Lingkungan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention (Studi Pada Garuda Plaza Hotel Medan). *JaManKu*, 2(1).

- Putranti, H. R. D. (2022). *Turnover Intention*. Eureka Media Aksara.
- Putri, F. A., Hermawati, A., & Hastuti, T. (2021). Pengaruh Diversity, Kompensasi, Iklim Organisasi Terhadap Turnover Intention Pada Perawat Rumah Sakit Islam “UNISMA” Kota Malang. *IEEE Antennas and Propagation Magazine*, 52(6), 236–236.
- Rauan, F. J., & Tewal, B. (2019). Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja Fisik dan Stres Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Pt. Tropica Coco Prima Di Lelema Kabupaten Minahasa Selatan. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(4), 4681–4690.
- Ridhahani. (2020). *Metodologi Penelitian Dasar Bagi Mahasiswa dan Peneliti Pemula* (A (ed.)). Pascasarjana Universitas Islam Negeri Antasari.
- Rukhviyanti, N., & Susanti, S. (2020). Pengaruh Kompensasi Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Bagian Cutting Pada PT. Kwangduk World Wide Cikalong Wetan. *Jurnal Sain Manajemen & Akuntansi*, 12(1), 1–13.
- Saputra, A. A. (2022). Pengaruh Kompensasi, Komunikasi, Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt. Pusaka. *Technomedia Journal (TMJ)*, 7(1), 68–77.
- Setiawan, N. D., Muttaqin, M. I., & Hadiwijaya, D. (2021). Pengaruh Stres Kerja Dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Intervening. *Prosiding Simposium Nasional Multidisiplin (SinaMu)*, 2(1), 327–334.
- Setyorini, T., & Purba, C. B. (2020). The Effect of Job Stress and Organizational Climate on Turnover Intention Through Job Satisfaction of Sales Employees PT XYZ Distribution in West Jakarta. *International Journal of Innovative Science and Research Technology*, 5(8), 953–965.
- Sinaga, M., Saluy, A. B., Kemalasar, N., & Bari, A. (2022). The Impact of Compensation and Career Development on Turnover Intention with Job Satisfaction as Intervening Variable at PT Wijaya Machinery Perkasa. *Dinasti International Journal Of Digital Business Management*, 3(1).
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja)*. Bumi Aksara.
- Siyoto, S., & Sodik, A. (2015). *Dasar Metodologi Penelitian*. Literasi Media.
- Soesanto, H. (2019). *Pemimpin Menciptakan Budaya Unggul Generasi Milenial*. Kanisius.
- Sudaryo, Y., Aribowo, A., & Sofiati, N. A. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Kompensasi Tidak Langsung Dan Lingkungan Kerja Fisik*. Penerbit Andi.
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D* (Sutopo

(ed.)). Alfabeta.

- Sutikno, M. (2020). Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan PT. Delta Dunia Sandang Tekstil). *Konferensi Ilmiah Mahasiswa*, 2(6), 450–473.
- Syafri, W., & Alwi. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi Publik*. IPDN Press.
- Umar, H. (2017). *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*. Rajawali Pers.
- Vanchapo, A. R. (2020). *Beban Kerja dan Stres Kerja*. CV. Penerbit Qiara Media.
- Vizano, N. A., Sutawidjaya, A. H., & Endri. (2021). The Effect of Compensation and Career on Turnover Intention: Evidence from Indonesia. *Journal of Asian Finance, Economics and Business*, 8(1), 471–478.
- Wahyudin, S., & Hermiati, N. F. (2023). Pengaruh Stres Kerja Dan Konflik Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Indomobil Suzuki Plant I Tambun. *Ilmu Manajemen*, 12(1), 12–18.
- Waskito, M., & Putri, A. R. (2021). Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Office PT Cipta Nugraha Contrindo. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 4(1), 111–122.
- Yasa, I. G. R., & Dewi, A. A. S. K. (2019). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 8(3), 1203–1229.
- Zeki, M., Iskandar, & Iqbal, M. (2019). Analisis Efektifitas Kerja Pengangkatan Beban Pada Bagian Pengantongan Di PT. Pupuk Krueng Geukuh. *Industrial Engineering Journal*, 8(2), 37–52.
- Pedoman Penulisan Skripsi. (2021). Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muria Kudus