

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi Pandi. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori Konsep dan Indikator*. Pekanbaru: Zanafah Publishing.
- Agustine, T. D., & Nawangsari, L. C. (2020). The Effect of Compensation and Work Loads Towards Intension of Turnover with Work Satisfaction as a Variable Mediation in Clinic Employees of PT Nayaka Era Husada Branch of Bekasi. *International Journal of Innovative Science and Research Technology*, 5(7), 1304–1312. <https://doi.org/10.38124/ijisrt20jul714>
- Ariyanti, N. P. S., & Suartina, I. W. (2021). “Pengaruh Kompensasi terhadap Turnover Intention melalui Job Satisfaction pada PT. Super Horeca Niaga Denpasar.” *Widya Amrita: Jurnal Manajemen, Kewirausahaan Dan Pariwisata*, 1(4), 1119–1129.
- Ariyati, Y., & Mahera, A. (2018). Pengaruh Kompensasi, Penempatan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pt. Matahari Departement Store Nagoya Hill Batam. *Jurnal Bening*, 5(1), 1. <https://doi.org/10.33373/bening.v5i1.1247>
- Badriyah. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Cetakan 1). Bandung: CV Pustaka Setia.
- Baqi, F. A., & Indradewa, R. (2021). The Effect of Compensation on Job Satisfaction of Permanent Employees and Contract Employees. *American International Journal of Business Management (AIJBM)*, 4(08), 144–151.
- Budiasa I Komang. (2021). *Beban Kerja Dan Kinerja Sumber Daya Manusia* (Ed.1). Banyumas Jawa tengah: CV.Pena persada.
- Darmawan Deni. (2013). *Metode penelitian kuantitatif* (Ed 1). Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Dhyan Parashakti, R., Septiani Juniarti, & Khotimah, N. (2019). THE EFFECT OF WORKLOAD, WORK ENVIRONMENT, CARERR DEVELOPMENT ON EMPLOYEE JOB SATISFACTION ON PT. SARI COFFEE INDONESIA, Tbk. *Dinasti International Journal of Education Management And Social Science*, 1(1), 44–54. <https://doi.org/10.31933/dijemss.v1i1.35>
- Diana Situmorang, E., & Kusuma Wardhani, N. (2022). the Influence of Transformational Leadership Style, Workload and Job Satisfaction on Turnover Intention. *Dinasti International Journal of Management*

Science, 3(3), 463–476. <https://doi.org/10.31933/dijms.v3i3.1092>

- Fitriani, L. K., & Yusiana, N. (2020). Analisis Pengaruh Kompensasi dan Beban Kerja terhadap Kepuasan Kerja dan Turnover Intention pada Karyawan Inti Pangan, Kuningan. *Indonesian Journal of Strategic Management*, 3(2). <https://doi.org/10.25134/ijsm.v3i2.3632>
- Fransiskus Billy Sandy. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Turnover Intention Yang Dimediasi Oleh Organizational Commitment Karyawan Pt Idx. *Jurnal Manajemen*, 16 No.1(1), 1–19. file:///C:/Users/Windows/10/Downloads/788-Article Text-1233-8-10-20190823.pdf
- Ghozali Imam. (2017). *Model Persamaan Struktural Konsep dan Aplikasi dengan Program AMOS 24 Update Bayesian SEM* (Edisi 7). Universitas Diponegoro Semarang.
- Hadir Sugianto, Charis Afianto, & Moh Miftahul Mizan. (2022). Pengaruh Kompensasi dan Pengembangan Karir Terhadap Turnover Intention karyawan yang dimediasi oleh Kepuasan Kerja. *MASTER: Jurnal Manajemen Strategik Kewirausahaan*, 2(1), 97–108. <https://doi.org/10.37366/master.v2i1.471>
- Harahap, D. S., & Khair, H. (2020). Pengaruh Pencurian Terhadap Masyarakat Sekitar. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Hukum*, 2(1), 69–88.
- Hasibuan Malayu S.P. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Revi). Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hasyim, W. (2020). Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Yaskawa Electric Indonesia. *EKOMABIS: Jurnal Ekonomi Manajemen Bisnis*, 1(02), 185–192. <https://doi.org/10.37366/ekomabis.v1i02.41>
- Husein, U. (2014). *metode pnelitian unruk skripsi* (Edisi-2nd ed.). Jakarta: Rajawali pers.
- Indriantoro Nur, & Supomo Bambang. (2013). *Metodologi Penelitian Bisnis Untuk Akuntansi dan Manajemen* (Ed Pertama). Yogyakarta: BPFPE.
- Islamy, K. A., Damayanti, E., Tridayanti, H., & Putra, B. A. (2021). *Effect of Workload and Leadership on Turnover Intention with Job Satisfaction as A Mediation Variable on Employees of PT . World Innovative Telecommunications*. 04(02), 97–108.
- Kasmir. (2016). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA (TEORI DAN PRAKTIK)* (1st ed.). Jakarta: rajawali.
- Manuaba, A., & Ashar, S. (2014). *Psikologi industri dan Organisasi* (Ed.1 ed.).

Jakarta: Universitas Indonesia.

- Martono Nanang. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif Analisis Isi Dan Analisis Data Sekunder* (Ed.Revisi). Jakarta: PT Rajagrafindo Persada.
- Mubarok, E. S. (2014). *Manajemen sumber daya manusia pengantar keunggulan bersaing*. Bogor: IN MEDIA.
- Prasetyo, M. I. B., & Adriani, D. (2022). *Workload, Work Stress, and Turnover Intention: Unraveling the Influence of Work Satisfaction in Employees of PT. Bumi Raya Mestika Pekanbaru*. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 2(1), 77–91. <http://journal.yrpiiku.com/index.php/msej>
- Purwati, A. A., & Maricy, S. (2019). Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja dan Job Insecuriy Terhadap Turnover Intention Karyawan PT. Bumi Raya Mestika Pekanbaru. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 2(1), 77–91. <http://journal.yrpiiku.com/index.php/msej>
- Putranti Dwi Honorata Ratnawati. (2022). *TURNOVER INTENTION* (Ed 1). Purbalingga: CV. Eureka Media Aksara.
- Saputra, A. A. (2022). *Pengaruh Kompensasi , Lingkungan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan*. 7(1), 68–77.
- Siagian, S. p. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (1st ed.). Jakarta: Bumi Aksara.
- Siswanto. (2017). *Pengantar Manajemen*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Sopiah, & Sangaji Etta Mamang. (2018). *manajemen sumber daya strategik* (Prabanitin Dwi (ed.); Ed.1 ed.). Yogyakarta: C.V Andi Offset.
- Sugiyono. (2018). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suliyanto. (2018). *Metode Penelitian Bisnis (untuk skripsi, Tesis , Dan Disertasi)* (C. Aditiya. Yogyakarta: CV.Andi Offset.
- Sutikno, M. (2020). Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Pengaruh Beban Kerja Dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening*, 1(20), 450–473.
- Tampubolon, V. S., & Sagala, E. J. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Pt. Bum Divisi Pmks. *Business Management Journal*, 16(2), 65. <https://doi.org/10.30813/bmj.v16i2.2359>
- Tubay, J. B. (2019). The role of job satisfaction and organizational commitment

on turnover intentions of accounting professionals in big 3 auditing firms in the Philippines with moderating effect of leader-member exchange. *International Review of Management and Marketing* /, 9(2), 84–88.

Yoyo, S., Agus, A., & Ayu, Sofiaty N. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia kompensasi tidak langsung dan lingkungan kerja fisik* (ed.1). Yogyakarta: T Erang.

Yulianus, H. (2017). *Dasar Dasar pengetahuan Ergonomi* (ed.1). Malang: Media Nusa Creativ. <https://www.ptonline.com/articles/how-to-get-better-mfi-results>

Yusuf Mauri. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif & penelitian Gabungan* (Ed pertama). Jakarta: PT. Fajar Interpratama Mandiri.

Zainal, V. R., Ramly, M., Mutis, T., & Willy, A. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan dari teori ke praktik* (ed.3). Jakarta: Rajawali.

Pedoman penyusunan skripsi. 2021. Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muria Kudus