

DAFTAR PUSTAKA

- Achmad Fauzi, Suci Wulandari, A., Della Restu Cahyani, Nia Nurfitri, Nila Khairani, Ramara Deva, & Silvia Nursafitri. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan (Literature Review Manajemen Kinerja). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 4(2), 229-241. <https://doi.org/10.31933/jimt.v4i2.1223>
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pekanbaru: Zanafa Publishing.
- Agus, Dharma. 2013. *Manajemen Supervisi*. Penerbit : Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Badriyah, M. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan 1. Bandung : CV Pustaka Setia.
- Badeni, 2017, *Kepemimpinan dan perilaku organisasi*, Bandung, Alfabeta
- Chen L, Deng H, Cui H, Et Al. Inflammatory Responses And Inflammation-Associated Diseases In Organs. *Oncotarget*. 2018:9(6).
- Dewi, 2020. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Tingkat Turn Over Karyawan pada STIM Sukma Medan. *Jurnal Studi Manajemen*. Vol. 2, No. 2, pp. 64-70.
- Dessler, Garry. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi kesembilan. Jakarta: Indek Kelompok Gramedia.
- Darmawan, D. (2013). *Prinsip-prinsip Perilaku Organisasi*. Surabaya: Pena Semesta.
- Edison, Emron, Yohny Anwar, Imas Komariah, 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bandung: Alfabeta.
- Elmi, F. (2018). *Telisik Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Mitra Wacana Media. Farida, U., & Melinda, B. (2019). Peran Beban Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Pekerja. *Jurnal Ilmu Manajemen*, (1), 52-63.
- Enny, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: UBHARA Mnjamen Press.
- Ekhsan,(2019) THE INFLUENCE JOB SATISFACTION AND ORGANIZATIONAL COMMITMENT ON EMPLOYEE TURNOVER INTENTIO.*journal.stiekusumanegara.ac.id/index.php/jobma/article/view/7*

4: Vol. 1 No. 1 (2019): September

- Fatikasari. (2020). Pengaruh kepuasan kerja, lingkungan kerja, dan kompensasi kerja terhadap turnover intention karyawan di pasar tenaga kerja. *Jurnal Mahasiswa Entrepreneur*. Vol 1. No 7 (2022).
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisa Multivariete Dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang.
- Hasibuan, Malayu. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Asara.
- Hani, T. Handoko. 2014. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta :BPFE-Yogyakarta.
- Haryono, S. (2018). *Manajemen Kinerja SDM Teori & Aplikasi*. Jakarta Timur: Luxima Metro Media.
- Handoko, T. Hani. 2014. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. BPFE, Yogyakarta.
- Herzberg, Frederick. 2019. *Work and The Nature of Man*. Cleveland And New York: The World Publishing Company.
- Julistia, M. (2015). Pengaruh Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasional Pada Kinerja Karyawan Bagian Toko. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 138-144.
- Kardiawan, Riza. 2018. Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja, Dan Burnout Terhadap Turnover Intention Pada PT. Lotus Indah Textile Industries Kabupaten Nganjuk. *Jurnal Ilmu Manajemen*. Vol. 6 No. 4, pp. 401- 408.
- Lestari, Yulia Tri. 2020. Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja dan Tuntutan Kerja terhadap Turnover Intention. *Jurnal Manajemen Diversifikasi*. Vol. 1, No. 1, pp. 93-101.
- Lubis. (2020) pengaruh kompensasi, komitmen organisasi dan kepuasan kerja terhadap turnover intention pada pt bukit angkasa makmur bengkulu. *Jurnal Entrepreneur Management*. Vol 2 No.2.
- Mangkunegara, A. A. Anwar Prabu, 2017. *Manajemen Sumber Daya Perusahaan*, Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Mulyadi. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)*. In Media Bogor.
- Nuraini T. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pekanbaru: Yayasan Aini Syam.
- Robbins, S.P dan Judge T.A. 2019. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.

- Sabaruddin, (2023). *The impact of organizational commitment and motivation on turnover intention with job satisfaction as a variable intervening at PT Bgr Logistics Indonesia Post-Merger: Vol. 4 No. 2 (2023): Dinasti International Journal of Digital Business Management (February - March 2023)*
- Sinambela. Lijan Poltal. (2015). *Kinerja Pegawai: Teori, Pengukuran dan Implikasinya*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- _____ (2016). *Manajemen Sumber daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara
- Siregar, (2020). *Effect of compensation towards turnover intention with work satisfaction as intervening variables a study at PT. Madya Karya Putra*. 2352-5428
- Sutikno. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta.
- Sutrisno, Edy, 2016. *Manajemen sumber daya manusia*. Cetakan kedelapan Jakarta: Prenadamedia Group.
- _____, (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Kencana .
- Suwatno. 2016. *Manajemen SDM: dalam Organisasi Publik dan Bisnis* Penerbit Alfabet: Bandung.
- Sugiyono (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*, penerbit Alfabeta ,Bandung
- _____ (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabet.
- Sujarweni, V. Wiratna. 2015. *Metodologi Penelitian Bisnis Dan Ekonomi*, 33. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Tampubolon. (2020) pengaruh kepuasan kerja karyawan dan komitmen organisasi terhadap turnover intention pada karyawan PT bum divisi pmks. *Business Management Journal*, 2020. Vol 16 no (2).
- T. Hani Handoko. 2015. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya*

Manusia. Yogyakarta:BPFE.

_____, Tony. (2018), *Manajemen Kualitas Jasa*, Edisi Kedua, Jakarta: PT.Indeks

Wahyono, (2020).Effect organizational commitment, job stress, and job satisfaction on turnover intention: *International Journal for Innovation Education and Research*: ISSN 2411-2933.

Wibowo, 2017. *Manajemen Kinerja*, Jakarta: PT Rajagrafindo Persada.

Wijono, Sutarto, 2015. *Psikologi Industri dan Organisasi*, Jakarta: Kencana

Wijaya Darma dan Roy Irawan.2018. *Prosedur Administrasi Penjualan Bearing Pada Usaha Jaya Teknik* Jakarta Barat. 16(1): 26-30

Yanita, P, & Masdupi, E. . (2014). . Pengaruh Kompensasi, Komitmen Organisasi Dan Job Insecurity Terhadap Intention To Turnover Pada Dosen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Sakti Alam Kerinci (STIE Sak). *Jurnal Admisitrasi Bisnis. Management Analysis Journal*. Universitas Negeri Semarang.(2252-6552).

Veithzal Rivai, Prof, Dr. H. , 2018.*Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: Rajawali Pers.

Vizano, (2020) *The effect of compensation and career on turnover intention: Evidence From Indonesia*: *Journal of Asian Finance, Economics and Business* Vol 8 No 1 (2021) 471–478.

Pedoman Penyusunan Skripsi. Program Studi Manajemen FEB.2021