

BIBLIOGRAPHY

- Aditya, O. M., Muslih, B. & Meilina, R., 2021. Analisis Dampak Stres Kerja, Beban Kerja, Beban Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Turnover Intention pada PT Artaboga Cemerlang Depo Kediri. *Jurnal Penelitian Manajemen Terapan (Panataran)*, 6(1), pp. 39-54.
- Afandi, P., 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Konsep, dan Indikator*. Pekanbaru, Riau: Zanafa Publishing.
- Akbar, A., 2019. *Kepuasan Kerja dan Komitmen Karyawan dalam Perspektif Manajemen Sumber Daya Manusia: Upaya untuk Menciptakan Keunggulan Kompetitif Perusahaan*. Gowa: Pustaka Taman Ilmu.
- Alfatah, I. & Endratno, H., 2021. Pengaruh Work Family Conflict, Beban Kerja, dan Kompensasi Non Finansial terhadap Bagian Produksi Unit Pre Proses pada PT Royal Korindah di Purbalingga. *Master: Jurnal Manajemen dan Bisnis Terapan*, 1(1), pp. 63-79.
- Anastasia, N., Aima, M. H. & Wiratih, W. R. H., 2022. The Effect of Job Insecurity and Work Stress on Job Satisfaction and Their Implications for Turnover Intention on PT Ciptajaya Sejahtera Abadi. *Dinasti International Journal of Digital Business Management (DIJDBM)*, 3(3), pp. 405-419.
- Angreni, D. D. & Ardana, I. K., 2020. The Effect of Work Motivation and Work Stress on Job Satisfaction with Emotional Intelligence as A Moderated Variables in CV. Pondok Antik. *American Journal of Humanities and Social Sciences Research (AJHSSR)*, 4(3), pp. 418-424.
- AP Manalu, W., Lubis, Y. & S., 2022. Effect of Workload and Work Stress on Employees Performance Through. *Enrichment: Journal of Management*, 12(2), pp. 1960-1970.
- Bahri, S. & Zamzam, F., 2015. *Model Penelitian Kuantitatif Berbasis SEM-AMOS*. Yogyakarta: Deepublish.
- Budhiarti, A. A. & Riyanto, S., 2021. The Effect of Burnout, Workload and Perceived Organizational Politic on Turnover Intention for Coal and Mineral Company Employees in Indonesia. *Journal Research of Social Science, Economic, and Management*, 1(6), pp. 621-634.
- Dewi, N. U. S., M Alhadar, F. & M Mustafa, I., 2023. Pengaruh Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Melalui Burnout Pada Karyawan PT BNI Cabang Ternate. *Eqien Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 12(3), pp. 294-304.

- Dewi, P. S. A. & Sriathi, A. A. A., 2019. Pengaruh Stres Kerja Terhadap Turnover Intention yang Dimediasi oleh Kepuasan Kerja. *E-Jurnal Manajemen*, 8(6), pp. 3646-3673.
- Dwiswara, M. G. M. & Utama, A. P., 2022. The Influence of Leadership Style, Job Satisfaction, and Work Engagement on Turnover Intention (Studies on Employees of Pt Olam Indonesia, Jakarta). *Dinasti International Journal of Management Science (DIJMS)*, 3(4), pp. 682-693.
- Elmi, F., 2018. *Telisik Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Ernawati, F. Y., Novandalina, A. & Majid, U. A., 2022. Affect of Job Satisfaction, Work Stress, and Work Environment on Potential Turnover Intention of Operator Level Employees At PT.Prima Sejati Sejahtera 3. *International Journal of Economics, Business and Accounting Research (IJEBAR)*, 6(1), pp. 26-33.
- Fahmi, I., 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Teori dan Aplikasi*. Bandung: CAPS.
- Fitriani, P. & Lo, J. S., 2020. Job Satisfaction as a Mediator of Effect Job Stress and Career Development on Employee Turnover Intention PT PKSS. *Dinasti International Journal of Digital Business Management (DIJDBM)*, 1(4), pp. 580-592.
- Ghozali, I., 2017. *Model Persamaan Struktural Konsep dan Aplikasi dengan Progam AMOS 24 Update Bayesian SEM*. 7 ed. Semarang: BP Undip.
- Handoko, T. H., 2014. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. 2 ed. Yogyakarta: BPF.
- Hanifah, 2023. Available at: [berita.99.co. \[Online\] https://berita.99.co/suhu-ruangan-normal/](https://berita.99.co/suhu-ruangan-normal/) [Accessed 10 October 2023].
- Hasibuan, M. S., 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- _____, 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasyim, M. A. N., Astuti, W., Fadhila, N. & Artha, S. J., 2020. Pengaruh Kepuasan Kerja Karyawan Terhadap Turnover Intention Karyawan (Studi Pada PT Bank Tabungan Pensiunan Nasional Syariah Tbk Lingkup Jabar II). *Jurnal Bina Bangsa Ekonomika*, 13(2), pp. 225-230.

- Huriyah, H. & Wahyuningsih, S., 2023. Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja, Kompensasi Karyawan terhadap Kepuasan Kerja pada TP Papigra Flexible Packaging pada Bagian Produksi. *Journal on Education*, 5(4), pp. 16941-16947.
- Illahi, V. P. K., Fahmy, R. & Syahrul, L., 2022. The Effect of Workload and Compensation System on Turnover Intention with Job Satisfaction as a Mediating Variable in PT XYZ. *JOSR: Journal of Social Research*, 2(1), pp. 79-87.
- Indah, G., Elisabet, N. G., Setyanto, E. & Haliawan, P., 2023. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Turnover Intention. *Jurnal Kewirausahaan, Akuntansi dan Manajemen Tri Bisnis*, 5(1), pp. 14-28.
- Indrasari, M., 2017. *Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Tinjauan sari Dimensi Iklim Organisasi, Kreativitas Individu, dan Karakteristik Pekerjaan*. Sidoarjo: Indomedia Pustaka.
- Islamy, K. A., 2021. Pengaruh Beban Kerja dan Leadership Terhadap Turnover Intention dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi pada Karyawan PT World Innovative Telecommunications (Oppo Street Surabaya Timur). *Doctoral dissertation, Universitas Narotama*.
- Junaidi, A., Sasono, E., Wanuri, W. & Emiyati, D. W., 2020. The Effect of Overtime, Job Stress, and Workload on Turnover Intention. *Management Science Letters*, Volume 10, pp. 3873-3878.
- Kartono, 2017. *Personality, Employee Engagement, Emotional Intelligence, Job Burnout: Pendekatan dalam Melihat Turnover Intention*. Yogyakarta: Deepublish.
- Kasmir, 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Kaswan, 2017. *Effective Staffing: Strategi Merekrut, Menyeleksi, Mengembangkan dan Mempertahankan Pegawai Terbaik untuk Menciptakan Keunggulan*. Bandung: ALFABETA.
- Khotimah, R. D., D. & Pawenang, S., 2019. Analisis Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi, dan Lingkungan Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan (Studi Kasus pada Karyawan Bagian Sewing PT DAN Liris). *Edunomika*, 3(2), pp. 400-407.
- Koesomowidjojo & Mar'ih, S. R., 2017. *Analisis Beban Kerja*. Jakarta: Raih Asa Sukses.

- Kreitner, R. & Knicki, A., 2014. *Organizational Behavioral (Ed. 5)*. Boston: McGraw-Hill.
- Kurniati, A. & Simbolon, D. S., 2019. Pengaruh Stres Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Turnover Intention melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi pada Karyawan PT Indoil Energy. *Jurnal Manajemen*, 7(1), pp. 98-117.
- Mahwati, E. et al., 2021. *Analisis Beban Kerja dan Produktivitas Kerja*. Medan: Yayasan Kita Menulis.
- Mangkunegara, A. A. P., 2013. *Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosda Karya.
- Marhamah, N. N., Seno, A. H. D. & Nugraha, H. S., 2022. Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi terhadap Turnover Intention (Studi Pada Karyawan Bagian Sewing PT. Sandang Asia Maju Abadi). *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 11(3), pp. 551-557.
- Munandar, A. S., 2014. *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: Universitas Indonesia Press.
- Muslih, B. & Putra, A. E., 2022. Determinan Stres Kerja, Kompensasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja PT Gunawan Nganjuk. *Al-Muraqabah: Journal of Management and Sharia Business*, 2(1), pp. 68-86.
- Nafisah, C. A., Sunaryo, H. & Wahono, B., 2020. Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Turnover Intention pada karyawan CV. Mitra Jaya Company Malang. *e – Jurnal Riset Manajemen*, 9(12), pp. 33-48.
- Nainggolan, H. & Gunawan, A., 2021. Effect of Work Stress, Workload, and Job Satisfaction on Employees' Turnover Intention Perceptions at PT Cemerlang Lestari in Balikpapan. *Enrichment: Journal of Management*, 12(1), pp. 972-978.
- Novel, C. & Marchyta, N. K., 2021. Pengaruh Beban Kerja melalui Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan Swalayan Valentine di Kairatu. *AGORA*, 9(2).
- Paijan & Putri, A. H., 2019. Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus pada Kantor PT Tri Poda Parama). *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis*, 5(3), pp. 152-165.

- Panjaitan, D. J. & Adiwati, M. R., 2021. Pengaruh Job Insecurity dan Stress Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan Produksi PT Primagro Indonesia. *Jurnal Sosial Ekonomi dan Politik*, 2(2), pp. 74-83.
- Parashakti, R. D., Juniarti, S. & Khotimah, N., 2019. The Effect of Workload, Work Environment, Career Development on Employee Job Satisfaction on PT Sari Coffee Indonesia, Tbk. *Dinasti International Journal of Education Management and Social Science (DIJEMSS)*, 1(1), pp. 44-54.
- Prastyo, M. I. B. & Andriani, D., 2022. The Effect of Workload and Work Stress on Turnover Intention with Job Satisfaction as an Intervening Variable for Employees. *Academia Open (Business and Economics)*, Volume 7.
- Priansa, D. J., 2018. *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: ALFABETA.
- R. Runtulalo, A., A. Areros, W. & Sambul, S. A., 2020. Kompensasi Finansial dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Mitra Driver PT Go-Jek Indonesia (Go-Ride). *Productivity*, 1(4), pp. 312-316.
- Rasminingsih, N. K. N. & Sanjiwani, P. A. P., 2022. Pengaruh Stres Kerja, Transformational Leadership, dan Kompensasi Finansial terhadap Turnover Intention dengan Kepuasan Kerja sebagai Pemediasi. *Cakrawala – Repositori IMWI*, 5(2), pp. 480-493.
- Rezeki, F. & Diwyarthi, N. D. M. S., 2022. The Influence of Nonphysical Work Environment, Workload and Job Satisfaction on Employee Turnover Intention PT. Utama Finance Cikarang. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 11(2), pp. 566-574.
- Rivai, V. & Sagala, E. J., 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan : Dari Teori ke Praktik Edisi Kedua*. 2 ed. Jakarta: Jakarta Rajawali Pers.
- Robbins, S. P. & Judge, T. A., 2015. *Perilaku Organisasi*. 16 ed. Jakarta: Salemba Empat.
- Sabban, Y. P. & Sabban, Y. A., 2021. Effect of Work Load and WorkEnvironment on Job Satisfaction and Employee Tournover Intention in Fish Canning Industry. *Journal of Applied Managementand Business Research (JAMBiR)*, 1(1), pp. 15-22.
- Sahir, S. H., 2021. *Metode Penelitian*. Bantul, Yogyakarta: KBM Indonesia.
- Siagian, S. P., 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.

- _____, 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sinambela, L. P., 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Sisca, Chandra, E. & Sinaga, O. S., 2020. *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Medan: Yayasan Kita Menulis.
- Situmorang, E. D. & Wardhani, N. K., 2022. The Influence of Transformational Leadership Style, Workload and Job Satisfaction on Turnover Intention. *Dinasti International Journal of Management Science (DIJMS)*, 3(3), pp. 463-476.
- Sopiah & Sangadji, E. M., 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. Yogyakarta: CV Andi Offset.
- Sudaryo, Y., Ariwibowo, A. & Sofianti, N. A., 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Kompensasi Tidak Langsung dan Lingkungan Kerja Fisik*. Yogyakarta: Penerbit ANDI.
- Suganda, H., S. & Setyorini, N., 2023. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, dan Lingkungan Kerja terhadap Turnover Intention dengan Stres Kerja sebagai Variabel Intervening. *TRANSEKONOMIKA: Akuntansi, Bisnis, dan Keuangan*, 3(4), pp. 799-810.
- Sugiono, E. & Vitaloka, D. S., 2019. Analysis The Effect of Work Stress, Work Discipline and Turnover Intention on Employees Performance Mediated by Job Satisfaction at PT Epson Indonesia, Jakarta. *International Journal of Scientific & Technology Research*, 8(12), pp. 2575-2580.
- Sugiyono, 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: ALFABETA.
- Suntikno, M., 2020. Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan PT. Delta Dunia Sandang Tekstil). *Prosiding Konferensi Ilmiah Mahasiswa Unissula (KIMU)*, pp. 450-473.
- Sunyoto, D., 2015. *Manajemen dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS.
- Supriadi, K. V., Trang, I. & Rogi, M. H., 2021. Analisis Faktor-Faktor yang Menyebabkan Turnover Intention di PT Sinar Galesong Prima Cabang Boulev Manado. *Jurnal EMBA*, 9(3), pp. 1215-1224.

- Supriyanti, N. I. P. J. & Mayasari, N. M. D. A., 2022. Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan Bagian Produksi PT Akar Wangi Kabupaten Gianyar. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 8(2), pp. 321-330.
- Sutaguna, I. N. T. et al., 2022. Analisis Pengaruh Paket Remunerasi dan Stres Kerja terhadap Turnover Intention dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi pada Karyawan. *BUDGETING : Journal of Business, Management and Accounting* , 4(1), pp. 183-203.
- Sutikno, M., 2020. Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan PT Delta Dunia Sandang Tekstil). *Prosiding Konferensi Ilmiah Mahasiswa Unissula (KIMU)* 3, pp. 450-473.
- Tarwaka, 2017. *Keselamatan dan Kesehatan Kerja: Manajemen dan Implementasi K3 di Tempat Kerja*. Surakarta: Harapan Press.
- Tewal, B., A., Pandowo, M. C. H. & N. Tawas, H., 2017. *Perilaku Organisasi*. Bandung: CV Patra Media Grafindo .
- Vania, R., 2019. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Turnover Intention dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada PT Podo Mekar Jaya Sentosa. *AGORA*, 7(1).
- Wibowo, A., Setiawan, M. & Yuniarinto, A., 2021. The Effect of Workloads on Turnover Intention with Work Stress as Mediation and Social Support as Moderated Variables. *Journal of Applied Management (JAM)*, 19(2), pp. 404-412.
- Wirawan, 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia Indonesia*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Wulansari, C., Subroto, B. & Mardiaty, E., 2021. The Influence of Excessive Workload and Work Stress towards the Auditor's Turnover Intention with Job Satisfaction as Mediation Variable. *JIA (Jurnal Ilmiah Akuntansi)*, 6(2), pp. 293-316.
- Yuliani, I. F. & Kurniyanti, N. N., 2021. Pengaruh Kompensasi, Beban Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai di Sub Bagian Kepegawaian dan Keuangan Dinas Pertanian Provinsi Istimewa Yogyakarta. *Jurnal Solusi*, 16(1), pp. 1-17.
- Yuliantoro, S. E., 2022. Analisis Pengaruh Stress Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Ilmiah Aset*, 24(2), pp. 163-174.

Zainal, V. R., Hadad, M. D. & Ramly, M., 2014. *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. 4 ed. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.

Laporan Tahunan 2022 PT Dua Putra Utama Makmur Tbk. 2023. Pati: PT Dua Putra Utama Makmur Tbk.

Pedoman Penyusunan Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus. 2021. Kudus: Universitas Muria Kudus.

