



**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN,
PENGAWASAN DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT
SUKUN WARTONO INDONESIA**

Diajukan oleh:

TIANA NURHAYATI

201911497

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2024**



**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN,
PENGAWASAN DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT
SUKUN WARTONO INDONESIA**

Skripsi ini diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Menyelesaikan Jenjang
Pendidikan Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muria Kudus

Diajukan oleh:

TIANA NURHAYATI

201911497

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2024**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, PENGAWASAN DAN BUDAYA
ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT SUKUN WARTONO INDONESIA**


Nama : Tiana Nurhayati
NIM : 201911497
Program Studi : Manajemen

Skripsi ini telah disetujui untuk dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian
Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus,

Pembimbing I

Pembimbing II


Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M.
NIDN. 0024037701


Rhealin Hening Karatri, S.E., M.M.
NIDN. 0615079303

Mengetahui,
Ketua Program Studi


Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M.
NIDN. 0024037701

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, PENGAWASAN DAN BUDAYA
ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT SUKUN WARTONO INDONESIA**


Nama : Tiana Nurhayati
NIM : 201911497
Program Studi : Manajemen


Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus, Februari 2024

Mengetahui,
Ketua Program Studi

Pembimbing I


Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M.
NIDN. 0024037701


Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M.
NIDN. 0024037701

Mengetahui,
Dekan

Pembimbing II



Dr. Karwati Sumekar, S.E., M.M.
NIDN. 0616077304


Rhealin Rening Karatri, S.E., M.M.
NIDN. 0615079303

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto:

“Yakinlah ada sesuatu yang menantimu selepas banyak kesabaran yang kau jalani yang akan membuatmu terpana hingga kau lupa pedihnya rasa sakit”

(Ali bin Abi Thalib)

“Dan mudahkanlah urusanku.”

(Qs.Taha : 26)

Persembahan:

Skripsi ini saya persembahkan untuk kedua orang tua saya yang senantiasa memberikan dukungan moral maupun materi dan selalu mendoakan dengan sepenuh hati untuk keberhasilan saya. Tidak lupa saudara serta keluarga besar yang selalu memberikan dukungan dan mendoakan untuk saya serta teman-teman yang senantiasa memberikan support untuk skripsi ini

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, hidayah serta karunia-nya yang sangat besar, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, PENGAWASAN DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT SUKUN WARTONO INDONESIA”** Skripsi ini disusun oleh penulis guna melengkapi syarat untuk menyelesaikan program S1 Ekonomi Jurusan Manajemen pada Universitas Muria Kudus. Akhirnya skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik setelah penulis melalui perjuangan panjang yang sangat melelahkan. Dalam menyelesaikan skripsi ini ada pihak di belakang penulis yang senantiasa memeberikan pengarahan, bantuan, bimbingan, dan semangat untuk tetap berjuang. Oleh karena itu, penulis menyampaikan rasa hormat dan terima kasih yang sedalam-dalamnya kepada:

1. Prof. Dr. Ir. Darsono, M.Si., selaku Rektor Universitas Muria Kudus yang telah memberikan arahan selama menempuh perkuliahan.
2. Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
3. Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus dan selaku Dosen Pembimbing I, terima kasih atas bimbingan, petunjuk, waktu, nasehat, dan kesabaran yang telah diberikan pada penulis dalam penyusunan skripsi ini.

4. Rhealin Hening Karatri, S.E., M.M., selaku Dosen Pembimbing II, terima kasih atas bimbingan, petunjuk, waktu, nasehat, dan kesabaran yang telah diberikan pada penulis dalam penyusunan skripsi ini.
5. Bapak dan Ibu Dosen Universitas Muria Kudus, yang telah memberikan bantuan dan ilmu yang sangat berharga bagi penulis.
6. Pimpinan PT Sukun Wartono Indonesia beserta jajaran yang telah bersedia memberikan ijin penelitian.
7. Keluarga besar tercinta yang selalu mendukung dan memberikan semangat semuanya saudara-saudara tersayang yang telah memberikan dukungan yang tiada terkira.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini jauh lebih sempurna karena keterbatasan dan kemampuan penulis. Oleh karena penulis mengharapkan saran dan kritik untuk penyempurnaan penulisan skripsi ini. Akhirnya dengan segala kerendahan hati, penulis mengharap skripsi ini dapat bermanfaat bagi seluruh pihak yang membutuhkan.

Kudus, Januari 2024



Tiana Nurhayati
201911497

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, PENGAWASAN DAN
BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT SUKUN WARTONO INDONESIA**

Tiana Nurhayati
201911497

Dosen Pembimbing: 1. Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M.
2. Rhealin Hening Karatri, S.E., M.M.

UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan, pengawasan dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada PT Sukun Wartono Indonesia. Data penelitian ini menggunakan data primer berupa kuesioner. Sampel yang diperoleh dalam penelitian ini sebanyak 164 responden dengan menggunakan *purposive sampling*. Analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian ini secara parsial menyatakan bahwa gaya kepemimpinan, pengawasan dan budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil secara simultan menyatakan bahwa gaya kepemimpinan, pengawasan dan budaya organisasi berpengaruh secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Pengawasan, Budaya Organisasi, Kinerja Karyawan

THE EFFECT OF LEADERSHIP STYLE, SUPERVISION AND ORGANIZATION CULTURE ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT SUKUN WARTONO INDONESIA

Tiana Nurhayati
201911497

Advisor: 1. Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M.
2. Rhealin Hening Karatri, S.E., M.M.

UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS STUDY PROGRAM OF
MANAGEMENT

ABSTRACT

This study aims to analyse effect of leadership style, supervision and organization culture on employee performance at PT Sukun Wartono Indonesia. The data in this study are primary data obtained from questioner. Sample used in this study 164 respondents based on sampel to purposive sampling. Method in this study with multiple regression analyze. The result this research partially that leadership style, supervision and organization culture have positive effect and significant on employee performance. Simultanly stated that leadership style, supervision and organization culture simultanly on employee performance.

Keywords: Leadership Style, Supervision, Organization Culture, Employee Performance

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI.....	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
ABSTRAK.....	viii
<i>ABSTRACT</i>	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Ruang Lingkup.....	8
1.3 Rumusan Masalah.....	9
1.4 Tujuan Penelitian.....	10
1.5 Manfaat Penelitian.....	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	12
2.1 Landasan Teori.....	12
2.1.1 Kinerja Karyawan.....	12
2.1.2 Gaya Kepemimpinan.....	16
2.1.3 Pengawasan.....	20
2.1.4 Budaya Organisasi.....	23
2.2 Penelitian Terdahulu.....	26
2.3 Pengaruh Antar Variabel.....	30
2.4 Kerangka Pemikiran Teoritis.....	33
2.5 Hipotesis.....	34

	Halaman
BAB III METODE PENELITIAN.....	35
3.1 Rancangan Penelitian.....	35
3.2 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel	35
3.3 Jenis dan Sumber Data.....	38
3.4 Populasi dan Sampel	39
3.5 Metode Pengumpulan Data.....	41
3.6 Pengolahan Data	41
3.7 Analisis Data.....	42
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	48
4.1 Gambaran Umur Obyek Penelitian.....	48
4.2 Karakteristik Responden.....	52
4.3 Deskripsi Variabel Penelitian.....	55
4.4 Hasil Analisis Data	59
4.5 Pembahasan.....	67
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	72
5.1 Kesimpulan.....	72
5.2 Saran	73
DAFTAR PUSTAKA
LAMPIRAN.....

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Volume Produksi Bagian SKM PT Sukun Warton Indonesia	4
Tabel 1.2 Persentase Capaian Line Produksi SKM	5
Tabel 1.3 Retur Produksi SKM	6
Tabel 1.4 Data Kehadiran Karyawan Produksi SKM	7
Tabel 3.1 Skala Likert	41
Tabel 4.1 Usia Responden.....	52
Tabel 4.2 Jenis Kelamin Responden	53
Tabel 4.3 Masa Kerja Responden	53
Tabel 4.4 Pendidikan Terakhir Responden	54
Tabel 4.5 Gaya Kepemimpinan.....	55
Tabel 4.6 Pengawasan.....	56
Tabel 4.7 Budaya Organisasi	57
Tabel 4.8 Kinerja Karyawan	58
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas.....	59
Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas.....	60
Tabel 4.11 Hasil Uji Normalitas	61
Tabel 4.12 Hasil Uji Multikolinieritas	61
Tabel 4.13 Hasil Uji Heterokedastisitas.....	62
Tabel 4.14 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	63
Tabel 4.15 Hasil Uji t (Parsial)	64
Tabel 4.16 Hasil Uji F (Simultan).....	65
Tabel 4.17 Hasil Pengujian Koefisien Determinasi	65

DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran Teoritis	33
--	----



DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	80
Lampiran 2 Tabulasi Penelitian	87
Lampiran 3 Output SPSS	103

