

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Nusa Media. Yogyakarta.
- Arikunto,S. 2018. *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Adiputra. I. M. S., dkk. (2021). *Metode Penelitian manajemen*. Medan: Yayasan Kita Menulis
- Ariawan. (2023).motivasi, iklim organisasi, dan kompensasi terhadap komitmen organisasi Studi di PT SCG Pipe And Precast Indonesia. *Journal of Current Research In Multidisciplinary*, 1(3), 99–104.
- Ardial. (2018). *Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Burso, Muhammad. (2018). *Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenandamedia Group.
- Badrianto, Y., & Permatasari, D. (2022). The Influence of Organizational Culture, Work Competence and Work Motivation on Organizational Commitment. *Journal of Economics and Business Letters*, 2(2), 25–29.
- Darmadi (2018) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Budi Utama
- Denni, D. (2022). Pengaruh Komunikasi, Kepuasan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Komitmen Organisasi Pada PT. Tigaraksa Satria. *Management Studies and Entrepreneurship Journal (MSEJ)*, 3(6), 3378–3389.

- Dharma, Anak Agung Anom Surya, Wayan Gede Supartha. (2019). Effect Of WorkStress On Work Satisfaction and Organizational Commitments Of Employees. *International Journal of Business, Economics and Law*, Vol.20.
- Donni Juni Priansa (2018), *Perencanaan dan Pengembangan SDM*, Penerbit Alfabeta
- Edy Sutrisno, (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetak ke sebelas. Prananda Media Group, Jakarta.
- Ekhsan, Muhamad. "The Influence Job Satisfaction and Organizational Commitment on Employee Turnover Intention." *Journal of Business Management and Accounting*, vol. 1, no. 1, 9 Sep. 2019.
- Edison, Emron, Imas Komariyah dan Yohny Anwar. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Fauzan Azim, 2019. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komunikasi organisasi, dan Motivasi Kerja serta Pengaruhnya terhadap Prestasi Kerja Pegawai BPD Gapensi Sumut. *Jurnal Riset3Manajemen & Bisnis (JRMB)*, Vol.4 No.2.Hal 87-93.
- Fahmi, Irham. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : Alfabeta
- Frastika, A., & Franksiska, R. (2021). The Impact of Motivation and Environment on Employee Performance with Organizational Commitment as Intervening Variable. *International Journal of Social Science and Business*, 5(4), 551–560.
- Ferdinatus. 2020. *Motivasi Kerja*. Yogyakarta: CV Budi Utama
- Febrianti, N. R., Ani, H. M., Hartanto, W. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Tenaga Kerja Pengrajin Kuningan Di Kecamatan Tapen Kabupaten Bondowoso. *Jurnal Pendidikan Ekonomi: Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan, Ilmu Ekonomi, Dan*

Ilmu Sosial, 13(1), 42-49. Doi: 10.19184/Jpe.V13i1.10419

Flippo, E.B. (2020). *Manajemen Personalia*. Jakarta: Erlangga.

Ghozali, Imam. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS*
25. Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang

Hamali, A. Y. (2018). *Pemahaman Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: PT Buku Seru

Hamiruddin., Hajar, I., & Saleh, S. (2019). Pengaruh Komunikasi Organisasi, Motivasi Kerja, dan Kerja sama Tim Terhadap Kinerja Pegawai (The Effect Of Organizational Communication, Work Motivation And Teamwork On Employees Performance). *Jurnal Manajemen, Bisnis dan Organisasi (Jumbo)*, 3(1), 138-151.

Marwansyah. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta PT.

Maruli Tua. 2020. *Pengaruh Komunikasi antarpribadi Pimpinan Terhadap Motivasi Kerja*. Surabaya: Scopindo Media Pustaka.

Mathis, R. L., and J. H. Jackson. 2018. *Human Resource Management*. Edisi 10 Jilid 3. Salemba Empat. Jakarta.

Notoatmodjo, S. 2018, *Metodologi Penelitian manajemen*, Jakarta: Rineka Cipta.

Prasadja , Ricardianto., 2018., *Human Capital Management*. In Media, Bogor.

Priansa, D. J. (2018). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung:ALFABETA.

Pramudena,Sri Marti, Asmy Fuzita Hilda. 2019. The effect of quality of worklife and job satisfaction on organizational commitment.*The Management Journal of BINANIAGA*. 4(1):23-36.

R.Wayne Pace dan Don F. Faules. 2018.*Komunikasi Organisasi:Strategi Meningkatkan Kinerja Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.

- Riinawati,(2019).*Pengantar teori manajemen komunikasi dan organisasi*. Yogyakarta: PT.PUSTAKA BARU.
- Rahayu, S., Retnaningdyastuti, R., & Roshayanti, F. (2020). Pengaruh Komunikasi Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Guru Sd Negeri Di Kecamatan Bringin Kabupaten Semarang. *Jurnal Manajemen Pendidikan (JMP)*.
- Setiawan, D. P., & Gunawan, H. (2018). The Effect of Job Satisfaction And Organization Commitment to Job Performance Through Organizational Citizenship Behavior (OCB) as Meditation Variable (Empiris Study on PT.Bank Mandiri at Jakarta). *Business and Entrepreneurial Review*, 18(1),1-18.
- Situmeang. (2016). *Corporate Social Responsibility*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Siagian, Sondang P. 2018. *Teori Motivasi dan Aplikasinya*. Jakarta : Rineka Cipta.
- Syahab, Edward, Faris, & Sutanto. (2022). The Effect Of Organizational Culture,Motivation, And Communication On Employee Job Satisfaction With Organizational Commitment As A Moderating Variable At Pt Fan Solusindo Bersama. *International Journal of Science, Technology & Management*, 3(2), 403-408.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.
- _____. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatit Dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- _____. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabet.
- Sudaryo, Yoyo., Agus Aribowo, Nunung ayu Sofiati. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Kompensasi Tidak Langsung dan Lingkungan Kerja Fisik*. Yogyakarta: Penerbit Andi.

- Shaleh, M. (2018). *Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Pegawai*. Aksara Timur.
- Suwanto., & Donni Juni Priansa.(2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: ALFABETA,CV
- Silviani, I. (2020). *Public Relations Sebagai Komunikasi organisasi*. Surabaya: Scopindo Media Pustaka.
- Sari, R. M., & Riana, I. G. (2018). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Di Pt Jenggala Keramik Bali. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 7(3), 1539.
- Syawaluddin, Okta, Mila Asmawiani.(2020). Pengaruh komunikasi dankonflik kerja terhadap komitmen organisasi PT. Surya Tara Jaya Medan *Jurnal Bisnis Kolega*. Vol. 6 No. 2. Des 2020.
- Sujarweni, V. Wiratna. (2019) *Metodologi Penelitian Bisnis & Ekonomi*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Sugiono, E. dan R.M. Pratista. 2018. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional. Motivasi dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kinerja Karyawan PT Rafa Topaz Utama. *Oikonomia: Jurnal Manajemen*. 14(2): 43-58.
- Salahudin. (2018). *Pengaruh Komunikasi Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT Harpindo Jaya Yogyakarta*. Skripsi. FISIP. UIN,Yogyakarta
- Sinambela, Lijan Poltak. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Taufik, & Rijal. (2023). The Influence of Culture and Job Satisfaction on Organizational Commitment At PT. Bina Administrasi Bandung. *CEMERLANG : Jurnal Manajemen Dan Ekonomi Bisnis*, 3(2), 58–74.

- Wasiman, W. (2018). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Swasta Di Kota Batam*. Aksara Public, 2(1), 18-30.
- Wandi, D., Adha, S., & Asriyah, I. (2019). Pengaruh Komunikasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) Provinsi Banten. *Jurnal Ekonomi Vokasi*, 2(2), 18–30.
- Wasiman, W. (2018). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Swasta Di Kota Batam*. Aksara Public, 2(1), 18-30.
- Yusuf, Ria Mardiana dan Syarif Darman (2018) *Komitmen Organisasi: Definisi, Pengaruh, Mempengaruhi*. Makasar: Nas Media Pustaka Jurnal
- Pedoman Penyusunan Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus*. 2021. Kudus: Universitas Muria Kudus.