



**PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN KERJA DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
PADA DINAS PERHUBUNGAN KABUPATEN KUDUS**

Skripsi

Disusun untuk Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen

Disusun Oleh :

YULVIA RIZKINANTI DWI PUTRI

201911519

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

TAHUN 2024

**PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS PERHUBUNGAN
KABUPATEN KUDUS**

Nama : Yulvia Rizkinanti Dwi Putri
NIM : 201911519
Program Studi : Manajemen

Skripsi ini telah disetujui untuk dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian
Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus,

Pembimbing I

(Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M)
NIDN.0024037701

Pembimbing II

(Rhealin Hening Karatri, S.E., M.M)
NIDN.0615079303

Mengetahui,

Ketua Program Studi Manajemen

(Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M)
NIDN 0024037701

**PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS PERHUBUNGAN
KABUPATEN KUDUS**

Nama : Yulvia Rizkinanti Dwi Putri

NIM : 201911519

Program Studi : Manajemen

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus


Kudus,

Mengetahui

Ketua Program Studi



(Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M)
NIDN. 0024037701

Pembimbing I


(Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M)
NIDN. 0024037701

Mengetahui

Dekan


(Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M)
NIDN. 0616077304

Pembimbing II


(Rhealin Hening Karatri, S.E., M.M)
NIDN. 0615079303

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO :

"Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan. Maka apabila engkau telah selesai (dari sesuatu urusan), kerjakanlah dengan sungguh-sungguh (urusan) yang lain. Dan hanya kepada Tuhanmulah hendaknya engkau berharap." (QS. Al-Insyirah: 6-8)

PERSEMBAHAN

1. Kedua Orang Tua
2. Kakak dan Adik

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas segala anugerah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan Kabupaten Kudus**. Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan dan bantuan berbagai pihak, baik secara langsung maupun tidak langsung, oleh karena itu dengan segala kerendahan hati dalam kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Darsono, M.Si. selaku Rektor Universitas Muria Kudus.
2. Ibu Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
3. Ibu Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus dan selaku dosen pembimbing 1 yang telah meluangkan waktu, tenaga, pikiran, dan senantiasa memberikan pengarahan dan bimbingan dalam penyusunan skripsi ini.
4. Ibu Rhealin Hening Karatri, S.E., M.M. selaku dosen pembimbing 2 yang telah meluangkan waktu, tenaga, pikiran, dan senantiasa memberikan pengarahan dan bimbingan dalam penyusunan skripsi ini.
5. Bapak dan Ibu dosen pengajar Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang telah memberikan pengajaran dan bekal ilmu pengetahuan yang berguna kepada penulis selama perkuliahan.

6. Sege nap pimpinan dan pegawai Dinas Perhubungan Kabupaten Kudus yang telah berkenan memberikan ijin penelitian dan meluangkan waktunya untuk memberikan jawaban guna pengisian kuesioner yang telah diberikan.
7. Kedua orang tuaku yang telah memberikan dukungan baik moril maupun materi selama menempuh studi.
8. Teman-teman seperjuangan dan almamaterku.
9. Semua pihak yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa hasil penulisan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, namun penulis telah berusaha dengan sege nap pikiran dan kemampuan agar dapat menyusun dan menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Oleh karena itu kritik dan saran yang bersifat membangun dari semua pihak sangat penulis harapkan. Akhirnya dengan segala kerendahan hati penulis berharap semoga hasil skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua.

Kudus, 17 Januari 2024

Penulis

Yulvia Rizkinanti Dwi Putri

201911519

**PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS PERHUBUNGAN
KABUPATEN KUDUS**

NAMA : Yulvia Rizkinanti Dwi Putri
NIM : 201911519

Pembimbing 1 : Noor Indah Rahmawati, S.E.,M.M
Pembimbing 2 : Rhealin Hening Karatri, S.E., M.M.

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh motivasi, disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Perhubungan Kabupaten Kudus. Metode penelitian yang digunakan adalah metode penelitian deskriptif dan kuantitatif dengan jumlah sampel 76 responden. Data dikumpulkan dengan metode kuesioner dan analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja, disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja, lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja, sedangkan secara simultan motivasi, disiplin kerja dan lingkungan kerja secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Perhubungan Kabupaten Kudus.

Kata Kunci : Motivasi, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Pegawai

THE INFLUENCE OF MOTIVATION, WORK DISCIPLINE AND WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT THE HOUSE DISTRICT TRANSPORTATION SERVICE

NAMA : Yulvia Rizkinanti Dwi Putri
NIM : 201911519

Pembimbing 1 : Noor Indah Rahmawati, S.E.,M.M.
Pembimbing 2 : Rhealin Hening Karatri, S.E., M.M.

*MURIA KUDUS UNIVERSITY
FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS MANAGEMENT STUDY
PROGRAM*

ABSTRACT

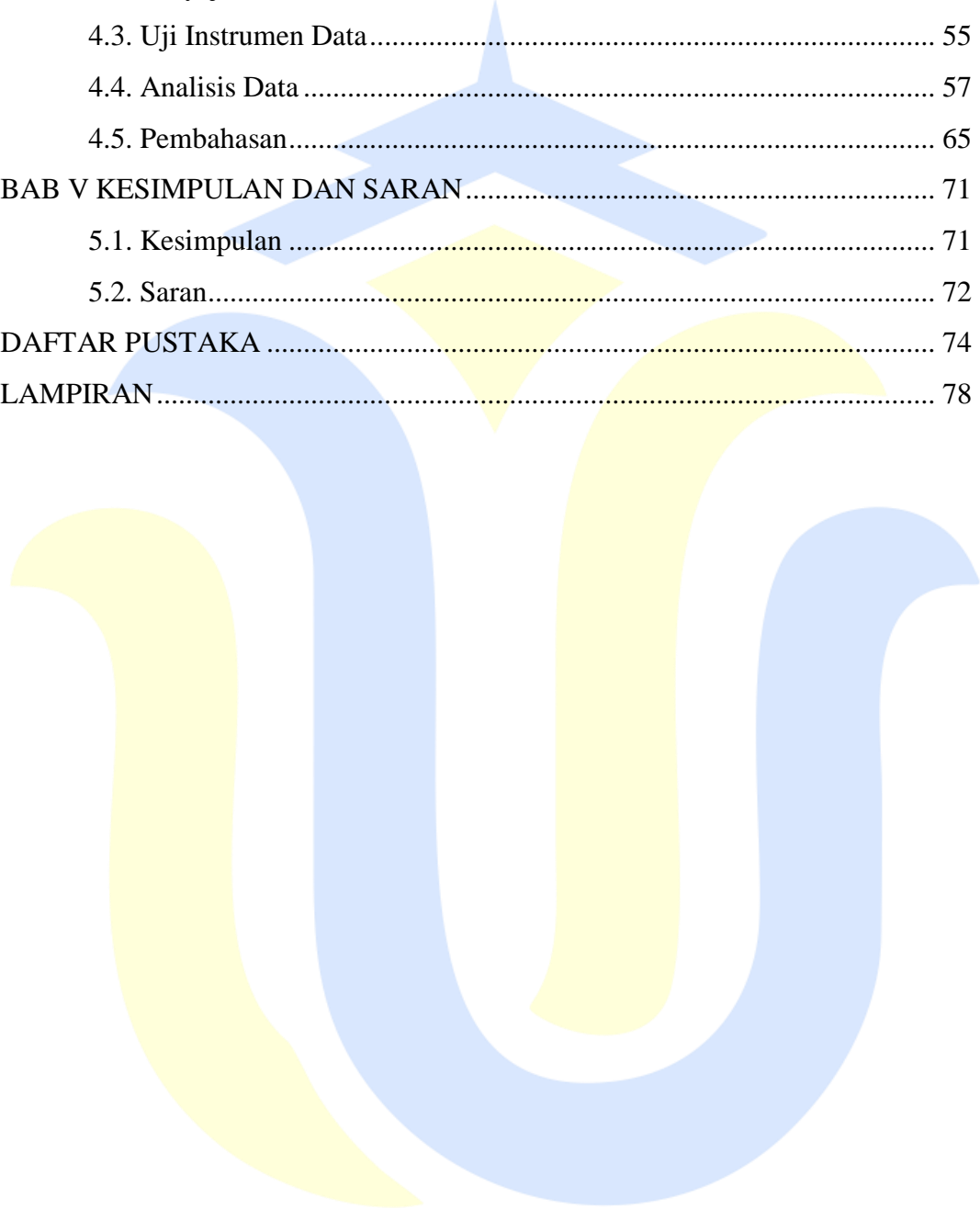
This research aims to analyze the influence of motivation, work discipline and work environment on employee performance at the Kudus Regency Transportation Service. The research method used is descriptive and quantitative research methods with a sample size of 76 respondents. Data was collected using a questionnaire method and the data analysis used was multiple linear regression analysis. The research results show that partially motivation has a positive and significant effect on performance, work discipline has a positive and significant effect on performance, the work environment has a positive and significant effect on performance, while simultaneously motivation, work discipline and the work environment together have a positive and significant effect on employee performance at the Kudus Regency Transportation Service.

Keywords: Motivation, Work Discipline, Work Environment, Employee Performance

DAFTAR ISI

	Halaman
LEMBAR PERSETUJUAN.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAKSI.....	vii
<i>ABSTRACT</i>	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR	xi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Ruang Lingkup.....	5
1.3. Perumusan Masalah	5
1.4. Tujuan Penelitian	6
1.5. Manfaat Penelitian	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	8
2.1. Teori dan Argumentasi.....	8
2.2. Tinjauan Penelitian Terdahulu	23
2.3. Pengaruh Antar Variabel.....	27
2.4. Kerangka Pemikiran Teoritis	29
2.5. Hipotesis.....	29
BAB III METODE PENELITIAN.....	31
3.1. Rancangan Penelitian.....	31
3.2. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	31
3.3. Jenis dan Sumber Data.....	35
3.4. Populasi dan Sampel	36
3.5. Pengumpulan Data	37
3.6. Uji Instrumen Penelitian	38
3.7. Pengolahan Data.....	39

3.8. Analisis Data	41
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	47
4.1. Gambaran Umum Objek Penelitian	47
4.2. Penyajian Data	49
4.3. Uji Instrumen Data.....	55
4.4. Analisis Data	57
4.5. Pembahasan.....	65
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	71
5.1. Kesimpulan	71
5.2. Saran.....	72
DAFTAR PUSTAKA	74
LAMPIRAN.....	78



DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
1.1. Absensi pegawai.....	3
1.2. Faktor Lingkungan Kerja	4
4.1. Pengelompokan Responden Jenis Kelamin	50
4.2. Pengelompokan Responden Usia.....	51
4.3. Pengelompokan Responden Pendidikan Terakhir	51
4.4. Frekuensi Variabel Motivasi	52
4.5. Frekuensi Variabel Disiplin Kerja	53
4.6. Frekuensi Variabel Lingkungan Kerja	54
4.7. Frekuensi Variabel Kinerja	55
4.8. Hasil Uji Validitas.....	56
4.9. Hasil Uji Reliabilitas	57
4.10. Hasil Uji Normalitas	58
4.11. Hasil Uji Multikolinieritas	59
4.12. Hasil Uji Autokorelasi.....	61
4.13. Hasil Analisis Regresi	61
4.14. Uji t.....	63
4.15. Uji F	64
4.16. Uji Koefisien Determinasi.....	65

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
2.1 Kerangka Pemikiran Teoritis.....	29
4.1 Struktur Organisasi.....	49
4.2 Uji Heteroskedastisitas.....	60

