



**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN PELATIHAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING PADA CV. FAIRUZ GROUP DEMAK**

Skripsi

Disusun untuk Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen

Disusun Oleh :

Norizza Fatmawati

NIM 201911543

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

TAHUN 2023



**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN PELATIHAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING PADA CV. FAIRUZ GROUP DEMAK**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan jenjang Pendidikan
Strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muria Kudus

Oleh:

Norizza Fatmawati

201911543

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2023**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN PELATIHAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN MELALUI MOTIVASI KERJA PADA CV.
FAIRUZ GROUP DEMAK**

Skripsi ini telah disetujui untuk dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Tanggal..... *15 November 2023*

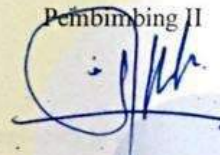
Pembimbing I



(Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M.)

NIDN. 0024037701

Pembimbing II



(Faridhatun Faidah, SE., M.M)

NIDN. 0601099201

Ketua Program Studi Manajemen



(Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M)

NIDN. 0024037701

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN PELATIHAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN MELALUI MOTIVASI KERJA PADA CV.
FAIRUZ GROUP DEMAK**


Nama : Norizza Fatmawati
NIM : 201911543
Program Studi : Manajemen

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan tim penguji ujian skripsi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus,.....

Mengetahui

Ketua Program Studi

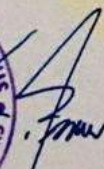

(Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M)

NIDN. 0024037701

Mengetahui


Dekan




(Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M)

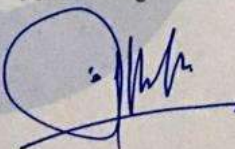
NIDN. 0610677304

Pembimbing I


(Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M)

NIDN. 0024037701

Pembimbing II



(Faridhatun Faidah, SE., M.M)

NIDN. 0601099201

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto:

“Ketika kamu ikhlas menerima kekecewaan hidup maka Allah akan mengganti kekecewaan dengan beribu-ribu kebaikan belajarlh untuk mengerti bahwa segala sesuatu yang baik untukmu tidak akan allah izinkan pergi kecuali akan di ganti dengan yang lebih baik lagi”

(Ali Bin Abi Thalib)

PERSEMBAHAN:

1. Orang Tua
2. Keluarga
3. Teman-teman

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kepada Allah SWT atas Ridha dan karunia-nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN PELATIHAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI MOTIVASI KERJA PADA CV. FAIRUZ GROUP DEMAK**, sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan Program Sarjana (S1) program studi Manajemen Universitas Muria Kudus.

Selama penulisan skripsi ini, penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak mungkin terselesaikan tanpa adanya dukungan, bantuan maupun bimbingan dan nasehat dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini penulis menyampaikan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Prof. Dr. Ir. Darsono, M.Si. selaku Rektor Universitas Muria Kudus.
2. Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
3. Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M. selaku ketua Program Studi Manajemen sekaligus dosen pembimbing I yang telah membimbing saya, memberi nasehat, arahan dan bimbingan kepada penulis hingga skripsi ini selesai.
4. Faridhatun Faidah, S.E., M.M. selaku pembimbing II yang telah membimbing saya dengan sabar, memberi nasehat, arahan dan bimbingan kepada penulis sehingga skripsi ini selesai.
5. Bapak dan Ibu Dosen Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
6. Tenaga kependidikan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
7. Pimpinan dan Karyawan CV. Fairuz Group Demak.
8. Kedua Orang Tua beserta keluarga saya yang telah memberi bantuan, perhatian, doa, dan dukungan yang luar biasa.
9. Teman-teman yang saya cintai. Terkadang Ketika saya kehilangan kepercayaan pada diri saya sendiri, kalian disini ada untuk saya dan

memberikan saya semangat dan yakin kepada saya bahwa saya bisa. Semoga kita semua mendapatkan kebaikan dari hal baik yang kita lakukan dari Allah SWT.

10. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, namun telah banyak memberikan saya bantuan secara langsung maupun tidak langsung.

Semoga segala bantuan mereka yang telah membantu dalam melakukan penelitian dan kebaikan tersebut mendapat limpahan balasan dari Allah SWT. Penulis menyadari bahwa skripsi ini jauh dari kata sempurna dan masih banyak kekurangan karena disebabkan keterbatasan waktu, biaya, tenaga maupun kemampuan penulis. Oleh karena itu penulis mengharapkan segala bentuk kritik maupun saran yang bersifat membangun.

Penulis berharap skripsi ini dapat berguna dan bermanfaat bagi pembaca. Amin.

Demak, September 2023

Penulis

s



Norizza Fatmawati

NIM. 2019-11-543

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN PELATIHAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI MOTIVASI
KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA CV.
FAIRUZ GROUP DEMAK**

NORIZZA FATMAWATI

2019-11-543

Pembimbing: 1. Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M.
2. Faridhatun Faidah , S.E., M.M.

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh disiplin kerja dan pelatihan kerja terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja sebagai variabel intervening pada CV. Fairuz Group Demak. Populasi pada penelitian ini adalah karyawan CV. Fairuz Group Demak sebanyak 250 karyawan. Teknik pengambilan sampel menggunakan *purposive sampling* dengan rumus *Slovin* sehingga menghasilkan sampel sebanyak 154 karyawan. Analisis data menggunakan analisis SEM AMOS V.24. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja tidak berpengaruh dan tidak signifikan terhadap motivasi kerja, pelatihan kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap motivasi kerja, disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, motivasi kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: disiplin kerja, pelatihan kerja, kinerja karyawan, motivasi kerja

***EFFECT OF WORK DISCIPLINE AND WORK TRAINING ON EMPLOYEE
PERFORMANCE THROUGH WORK MOTIVATION TRAINING AND
WORK MOTIVATION AS INTERVENING VARIABLE ON CV.FAIRUZ
GROUP DEMAK***

NORIZZA FATMAWATI

2019-11-543

Advisor: 1. Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M.

2. Faridhatun Faidah, S.E., M.M.

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS
MANAGEMENT STUDY PROGRAM**

ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of work discipline and job training on employee performance through work motivation as an intervening variable at CV. Fairuz Group Demak. The population in this study were CV employees. Fairuz Group Demak has 250 employees. The sampling technique used purposive sampling with the Slovin formula to produce a sample of 154 employees. Data analysis using AMOS V.24 SEM analysis. Based on the research results, it shows that work discipline has a not effect and not significant effect on work motivation, work training has a positive and not significant effect on work motivation, work discipline has a positive and significant effect on employee performance, training has a positive and significant effect on employee performance, work motivation has a positive effect and not significant to employee performance.

Keyword: work discipline, job training, employee performance, work motivation.

DAFTAR ISI

| | Halaman |
|---|---------|
| HALAMAN JUDUL..... | i |
| HALAMAN PENGESAHAN..... | iii |
| MOTTO DAN PERSEMBAHAN | iv |
| KATA PENGANTAR | v |
| ABSTRAKSI..... | vii |
| ABSTRACT | viii |
| DAFTAR ISI..... | ix |
| DAFTAR TABEL..... | xii |
| DAFTAR GAMBAR | xiv |
| DAFTAR LAMPIRAN..... | xv |
| BAB I PENDAHULUAN..... | 1 |
| 1.1. Latar Belakang..... | 1 |
| 1.2 Ruang Lingkup | 9 |
| 1.3 Perumusan Masalah..... | 10 |
| 1.4 Tujuan Penelitian | 11 |
| 1.5 Manfaat penelitian | 12 |
| BAB II TINJAUAN PUSTAKA..... | 13 |
| 2.1 Kinerja Karyawan..... | 13 |
| 2.1.1 Definisi Kinerja Karyawan | 13 |
| 2.1.2 Faktor Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan..... | 14 |
| 2.1.3 Indikator Kinerja Karyawan..... | 15 |
| 2.1.4 Aspek Kinerja Karyawan | 16 |
| 2.2 Disiplin Kerja..... | 17 |
| 2.2.1 Definisi Disiplin Kerja | 17 |
| 2.2.2 Macam-macam Disiplin Kerja | 18 |
| 2.2.3 Indikator Disiplin Kerja..... | 18 |
| 2.2.4 Faktor-faktor Disiplin Kerja..... | 19 |
| 2.3 Pelatihan Kerja..... | 19 |
| 2.3.1 Definisi Pelatihan Kerja | 19 |

| | |
|--|-----------|
| 2.3.2 Indikator Pelatihan Kerja..... | 21 |
| 2.3.3 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Pelatihan Kerja..... | 23 |
| 2.4 Motivasi Kerja | 23 |
| 2.4.1 Definisi Motivasi Kerja | 23 |
| 2.4.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja..... | 24 |
| 2.4.3 Indikator Motivasi Kerja | 25 |
| 2.4.4 Jenis-jenis Motivasi Kerja | 25 |
| 2.5 Pengaruh Antar Variabel | 26 |
| 2.6 Penelitian Terdahulu | 29 |
| 2.7 Kerangka Pemikiran Teoritis | 33 |
| 2.8 Hipotesis | 34 |
| BAB III METODE PENELITIAN..... | 35 |
| 3.1 Rancangan Penelitian..... | 35 |
| 3.2 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional..... | 36 |
| 3.2.1 Variabel Penelitian | 36 |
| 3.2.2 Definisi Operasional Variabel | 36 |
| 3.3 Jenis dan Sumber Data..... | 38 |
| 3.4 Populasi dan Sampel..... | 39 |
| 3.5 Pengumpulan Data..... | 41 |
| 3.6 Pengolahan Data | 42 |
| 3.7 Analisis Data..... | 42 |
| 3.8 Uji Instrumen Penelitian | 48 |
| 3.8.1 Uji Validitas..... | 49 |
| 3.8.2 Uji Reliabilitas..... | 50 |
| 3.8.3 Uji Outlier..... | 51 |
| 3.8.4 Uji Normalitas Data..... | 51 |
| 3.8.5 Uji Hipotesis..... | 51 |
| 3.8.6 Uji Mediasi | 52 |
| BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN | 53 |
| 4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian..... | 53 |
| 4.1.1 Profil Perusahaan CV. Fairuz Group..... | 53 |
| 4.1.2 Visi dan Misi | 53 |

| | |
|---|----|
| 4.1.3 Struktur Organisasi..... | 54 |
| 4.2 Penyajian Data..... | 54 |
| 4.2.1 Identitas Responden..... | 54 |
| 4.2.2 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Penelitian..... | 57 |
| 4.3 Analisis Data..... | 61 |
| 4.3.1 Analisis Pengujian Konfirmatori Variabel Eksogen dan Endogen | 61 |
| 4.3.2 Analisis Full Variabel Eksogen dan Endogen | 68 |
| 4.3.3 Analisis <i>Structural Equation Modelling</i> (SEM) Full Model..... | 69 |
| 4.3.4 Uji Instrumen..... | 71 |
| 4.3.5 Uji Asumsi SEM..... | 75 |
| 4.3.6 Hasil Penelitian (Uji Hipotesis)..... | 78 |
| 4.3.7 Uji Mediasi | 80 |
| 4.3.8 Uji Analisis <i>Squared Multiple Correlation</i> | 82 |
| 4.4 Pembahasan | 84 |
| 4.4.1 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Motivasi Kerja..... | 84 |
| 4.4.2 Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Motivasi Kerja..... | 84 |
| 4.4.3 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan..... | 86 |
| 4.4.4 Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan | 86 |
| 4.4.5 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan | 87 |
| 4.4.6 Pengaruh Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja .. | 88 |
| 4.4.7 Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja | 89 |
| BAB V KESIMPULAN DAN SARAN..... | 90 |
| 5.1 Kesimpulan | 90 |
| 5.2 Saran | 91 |
| DAFTAR PUSTAKA | 93 |
| LAMPIRAN..... | 99 |

DAFTAR TABEL

Halaman

| | |
|--|----|
| Tabel 1.1 Data produksi CV. Fairuz Group Demak 2022..... | 5 |
| Tabel 1.2 Data Absensi CV. Fairuz Griup Demak Perioden 2022 | 6 |
| Tabel 3.1 Model Skala Likert..... | 41 |
| Tabel 4.1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin | 55 |
| Tabel 4.2 Responden Berdasarkan Usia..... | 55 |
| Tabel 4.3 Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir | 56 |
| Tabel 4.4 Deskripsi Variabel Disiplin Kerja (X1) | 57 |
| Tabel 4.5 Deskripsi Variabel Pelatihan Kerja (X2) | 58 |
| Tabel 4.6 Deskripsi Variabel Motivasi Kerja (Z) | 59 |
| Tabel 4.7 Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan (Y)..... | 60 |
| Tabel 4.8 <i>Standardized Regression Weight</i> Variabel Eksogen Sebelum Perbaikan..... | 62 |
| Tabel 4.9 <i>Standardized Regression Weight</i> Variabel Eksogen Setelah Perbaikan .. | 64 |
| Tabel 4.10 <i>Standardized Regression Weight</i> Variabel Endogen Sebelum Perbaikan..... | 66 |
| Tabel 4.11 <i>Standardized Regression Weight</i> Variabel Endogen Setelah Perbaikan. | 67 |
| Tabel 4.12 Analisis <i>Structural Equation Modelling (SEM)</i> Full Model <i>Goodness Of Fit</i> | 70 |
| Tabel 4.13 Hasil Validitas Sebelum di Eliminasi | 71 |
| Tabel 4.14 Hasil Validitas Setelah di Eliminasi..... | 72 |
| Tabel 4.15 Uji Validitas AVE..... | 73 |
| Tabel 4.16 <i>Discriminant Validity</i> | 74 |
| Tabel 4.17 Uji Reliabilitas | 74 |
| Tabel 4.18 Uji Normalitas Data | 75 |
| Tabel 4.19 <i>Mahalanobies d-square</i> | 76 |
| Tabel 4.20 Uji Kausalitas..... | 77 |
| Tabel 4.21 <i>Regression Weight</i> | 79 |
| Tabel 4.22 <i>Standardized direct effect</i> | 80 |
| Tabel 4.23 <i>Standardized indirect effect</i> | 81 |
| Tabel 4.24 Besar Total Effect | 81 |
| Tabel 4.25 Nilai Koefisien Determinasi (<i>Squared Multiple Correlation</i>) | 83 |

DAFTAR GAMBAR

| | Halaman |
|---|---------|
| Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran Teoritis | 33 |
| Gambar 4.1 Struktur Organisasi CV. Fairuz Group Demak | 54 |
| Gambar 4.2 Pengujian Konfirmatori Variabel Eksogen Sebelum Perbaikan | 61 |
| Gambar 4.3 Pengujian Konfirmatori Variabel Eksogen Setelah Perbaikan | 63 |
| Gambar 4.4 Pengujian Konfirmatori Variabel Endogen Sebelum Perbaikan..... | 65 |
| Gambar 4.5 Pengujian Konfirmatori Variabel Endogen Setelah Perbaikan | 67 |
| Gambar 4.6 Analisis Full Variabel Eksogen dan Endogen..... | 68 |
| Gambar 4.7 Analisis Hasil Uji Full Model <i>Structural Equation Modelling</i> SEM.... | 69 |

DAFTAR LAMPIRAN

| | Halaman |
|--|---------|
| Lampiran 1 Kuesioner..... | 100 |
| Lampiran 2 Jawaban Responden..... | 105 |
| Lampiran 3 Uji Instrumen Penelitian..... | 106 |
| Lampiran 4 Analisis Data..... | 112 |
| Lampiran 5 Surat Ijin Penelitian | 119 |
| Lampiran 6 Berita Acara Turnitin..... | 122 |

