

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdilah, H.W. 2015. *Partial Least Square (PLS)*. Yogyakarta: Andi
- Afandi, P. 2016. *Concept & Indicator Human Resources Management for Management Research (1st ed.)*. Yogyakarta: Deepublish.
- \_\_\_\_\_. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pekanbaru: Zanafa Publishing
- Affandi, R. R., & Atmaja, H. E. (2023). Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi (PT Big Konstruksi). *Jurnal Riset Manajemen Dan Ekonomi (JRIME)*, 1(2), 91-104.
- Alwi, A., & Suhendra, I. (2020). Pengaruh disiplin kerja dan beban kerja terhadap kinerja pegawai dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening (studi kasus pada Bappeda Provinsi Banten). *Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen Tirtayasa*, 3(1), 72-93.
- Andriyani, N., Hamzah, R., & Siagian, R. (2020). Pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan dan motivasi kerja sebagai variabel intervening pada PT Aquavue Vision International. *Jurnal Ekonomi Bisnis Indonesia*, 15(1), 24-32.
- Astuti, R., & Sari, I. 2018. Pengaruh Pelatihan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Kemasindo Cepat Nusantara Medan. *Seminar Nasional Royal (SENAR)*, 1(1), 461–464.
- Bimantara, A. I., Widagdo, B., & Marsudi, M. (2021). Effect of Training on Employee Performance with Work Motivation as Intervening Variable:(Study on Employees of PT Pertamina Fuel Terminal Tuban). *Jurnal Manajemen Bisnis dan Kewirausahaan (JAMANIKA)*, 1(04), 317-326.
- Erlangga, H. 2022. Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank BJB di Cabang Balaraja Banten. *Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia*, 4(3), 319-331.
- Fahmi, Irham. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikasi* . Bandung : Alfabeta, CV
- Fahresa, S. 2022. Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada Bento Group Indonesia. *Doctoral dissertation, UPN" Veteran" Yogyakarta*.

- Gozali, I. (2017). *Model Persamaan Struktural Konsep Dan Aplikasi dengan Program AMOS 24 Update Bayesin SEM Edisi 7*. Universitas Diponegoro
- Hadari, Alwi. 2013, *Manajemen perilaku organisasi. Edisi II*. Jakarta: Gramedia.
- Hair, et al. 2014. *Multivariate Data Analysis*, New International Edition. New Jersey: Pearson.
- Hasibuan, Melayu S.P. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- \_\_\_\_\_. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi)*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Irwan, La Mane, dkk, 2020, Peran Disiplin Kerja dalam Memediasi Pengaruh Pengawasan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Lembaga Pembinaan Khusus Anak Kelas II Kendari, *JUMBO (Jurnal Manajemen, Bisnis dan Organisasi)*, Vol. 4, No.1, April 2020, hal.199-213e-ISSN 2502-4175
- Jufrizen, & Hadi, F. P. Pengaruh Fasilitas Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja. *Jurnal Sains Manajemen*, 7(1), 35-54.
- Jufrizen, J. (2021). Pengaruh fasilitas kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja. *Sains Manajemen: Jurnal Manajemen Unsera*, 7(1), 35-54.
- Jumadil, W., & Hasan, M. H. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening pada Dinas Pertanian Kota Tidore Kepulauan. *Jurnal Sinar Manajemen*, 10(1), 41-53.
- Kasmir. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*, Depok. PT Raja Grafindo Persada
- Kraiger, K., & Ford, J. K. 2021. The Science of Workplace Instruction: Learning and Development Applied to Work. *In Annual Review of Organizational Psychology and Organizational Behavior (Vol. 8)*
- Kurniawan, Hendra dan Arasy Alimun. 2015. Pengaruh Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja Dan Kedisiplinan Terhadap Kinerja Karyawan PT Garam (Persero). *e-Jurnal Ilmu Manajemen MAGISTRA. Vol.1 No.2*
- Lantara, I. W. A. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Pt. Indonesia

Tourism Development Corporation (Itdc). *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha*, 10(1), 231-240.

Mangkunegara, A. A. P. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Kosda Karya

\_\_\_\_\_. 2017. *Sumber Daya Manusia Perusahaan* Cetakan kedua belas. Remaja Rosdakarya: Bandung.

Marsoit, P., Sendow, G., Rumokoy, F., Manajemen, J., Sam, U., & Manado, R. 2017. Pengaruh Pelatihan, Disiplin Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt Asuransi Jasa Indonesia the Effect of Training, Work Discipline and Organization Commitment To Performance Employee At Pt. Asuransi Jasa Indonesia. *Emba*, 5(3), 4285–4294

Maruhun, S., & Chaerudin, C. 2019. The Effect Of Discipline And Training On Job Motivation And Implication On Employee Performance (Study case at PT. Vania Inferior Furnishing). *International Journal of Education Management and Social Science*, 1(2), 197-207.

Moekijat. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Mandar Maju

Mufarrohah, K. 2022. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, Terhadap Komitmen Organisasi Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Kewirausahaan (JUMANAGE)*, 1(2), 38-50.

Novizar, D., & Saryadi, S. (2018). Pengaruh Kompensasi Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada PT. Sucofindo Cabang Semarang). *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 8(4), 278-286.

Nurhayat, Y., & Wahyuni, S. (2021). Pengaruh Pelatihan dan Kompensasi terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Tenaga Alih Daya Kantor Perwakilan SMK Migas Sumbagut. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Terapan*, 3(2), 121-130.

Nurhuda, A., Sardjono, S., & Purnamasari, W. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Dan Kinerja Karyawan Rumah Sakit Anwar Medika Jl. Raya Bypass Krian Km. 33 Balongbendo–Sidoarjo. *Iqtishad EQUITY jurnal MANAJEMEN*, 1(1).

Nurmiyati, N., & Guritno, B. 2021. Pengaruh Motivasi, Pelatihan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Mandiri (Pesero)

- Tbk Semarang Unit Collection. *Jurnal Ilmu Manajemen, Ekonomi Dan Kewirausahaan*, 1(3), 20–27
- Noor Juliansyah. 2013. *Penelitian Ilmu Manajemen Tinjauan Filosofis dan Praktis*. Cetakan Pertama, Jakarta: Kencana.
- Prayogi, M. A., & Yani, I. (2021). The Role of Work Motivation in Mediating the Effect of the Work Environment on Employee Performance. *International Journal of Economic, Business, Accounting, Agriculture Management and Sharia Administration (IJEBAAS)*, 1(2), 211-220.
- Putra, G. S., & Fernos, J. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Tenaga Kerja Dan Perindustrian Kota Padang. *Jurnal Valuasi: Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen dan Kewirausahaan*, 3(2), 617-629.
- Putri, T. D., Ramafina, S. F., & Rahmizal, M. (2023). Pengaruh Manajemen Bakat dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Radio Republik Indonesia Padang. *Jurnal Economina*, 2(1), 162-173.
- Rahayu, M., Rasid, F., & Tannady, H. 2019. The Effect Of Career Training And Development On Job Satisfaction And Its Implications For The Organizational Commitment Of Regional Secretariat (SETDA) employees of Jambi provincial government. *International Review of Management and Marketing*, 9(1), 79.
- Rivai, V. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Human Resources Management, Jilid 2*. Jakarta: Gunung Agung.
- \_\_\_\_\_. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Praktik, Ed 8*. Depok: PT. Rajagrafindo Persada.
- Rozalena, Agustin dan Dewi, Sri Komala. 2016. *Panduan Praktis Menyusun Pengembangan Karier dan Pelatihan*. Jakarta: Raih Asa Sukses.
- Safitri, Erma. 2013. “Pengaruh Pelatihan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan”. *Jurnal Ilmiah Manajemen*. Vol. 1. No. 4. Juli 2013. Hal. 1044 -1054. Universitas Negeri Surabaya. Surabaya.
- Salito, S. 2018. *Sumber Daya Manusia kunci Sukses Organisasi*. Jakarta: Lembaga Manajemen Universitas Indonesia.
- Saputra, F., Gustari, I., & Sihite, M. (2023). Pengaruh Budaya Perusahaan, Pendidikan Pelatihan Dan Ethos Kerja Terhadap Motivasi Karyawan Serta Implikasinya Terhadap Kinerja Karyawan Pada Karyawan OPD BNI

Syariah Pusat. *JURNAL EKONOMI, MANAJEMEN, BISNIS, DAN SOSIAL (EMBISS)*, 3(3), 328-340.

Sari, Y. W., & Kurniawan, I. S. (2023). Pengaruh Pendidikan Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Sebagai Pemediasi Pada Karyawan Apparelsae Konveksi Indonesia. *Journal Of Business, Finance, and Economics (JBFE)*, 4(1), 334-345.

Sedarmayanti. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi Dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: PT. Refika Aditama.

Shidiq, M. R. N. A., & Azizah, S. N. (2019). Pengaruh Pelatihan dan Ketepatan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan PKP-PK PT. Angkasa Pura II Persero). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi (JIMMBA)*, 1(1), 9-24.

Sinambela, P.L.2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia Membangun Tim Kerja Yang Solid Untuk Meningkatkan Kinerja*. Jakarta: PT. Bumi Aksara

Soeprihanto&John. 2016.*Penilaian Kinerja dan Pengembangan Karyawan*, BPFE UGM: Yogyakarta.

Sofyandi, H. 2017.*Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta:Graha Ilmu.

Sudarmanto, Y., Martini, N. N. P., & Herlambang, T. (2022). Pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening pada perusahaan umum daerah air minum. *KINERJA*, 19(1), 79-88.

Sugiarti, E. (2022). The Influence of Training, Work Environment and Career Development on Work Motivation That Has an Impact on Employee Performance at PT. Suryamas Elsindo Primatama In West Jakarta. *International Journal of Artificial Intelligence Research*, 6(1.2).

Sugiyono, 2018. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta

Sutrisno, E. 2016. *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Kencana.

Suwatno. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.

Syahril, S., Khaddafi, M., Hutasoit, H., Andykhatria, A., Fitra, M. A., & Yasa, I. W. C. (2022). The Effect Of Work Discipline, Work Motivation, Employee Commitment And Work Experience On Employee Performance In Public Works And Space Planning In Karimun Regency. *International*

*Journal of Educational Review, Law And Social Sciences (IJERLAS)*, 2(2), 321-330.

- Umam, Khaerul. 2018. *Perilaku Organisasi*. CV Pustaka Setia: Bandung
- Veithzal, Rival., 2019., *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori dan Praktek*. Bandung: Raja Grafindo Persada
- Wardhana, A. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Karya Manunggal Lithomas.
- Wibowo, F. P. 2018. Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT Indoraya Internasional di Yogyakarta). *Sains: Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 10(2).
- Wibowo. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: CV. R.A.De.Rozaric.
- Wicaksono, D. T. (2020). *Pengaruh Pelatihan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening pada Pabrik Wig (Rambut Palsu) LKP Bina Bangsa Kabupaten Semarang* (Doctoral dissertation).
- Widodo.Suparno.2015. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Yunior, D. R. (2018). Pengaruh Pelatihan Terhadap Motivasi Kerja Pegawai pada Balai Besar Pendidikan dan Pelatihan Kesejahteraan Sosial Regional V Sulawesi di Kota Makassar. *Publikan Journals Universitas Negri Makasar*.
- Zaenal Arifin, M., & Sasana, H. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Transekonomika: Akutansi, Bisnis dan Keuangan*, 2(6), 49-56.
- Pedoman Penyusunan Skripsi. 2021. *Program Studi Manajemen. Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Muria Kudus*.