

DAFTAR PUSTAKA

- Anshori, Mohamad Yusak dan Denis Fidita Karya, 2018. Analisis Work Engagement Pada Karyawan Primebiz Hotel Surabaya, *Jurnal Ilmiah Pariwisata*, Vol. 23, No. 3: 223-230.
- Arikunto, Suharsimi. 2013. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Edisi Revisi. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Armstrong, Michael. 2014. *A Handbook of Human Resource Management Practice Edition*. London: Kogan Page
- Azwar, Saifudin. 2015. *Metode Penelitian*. Yogyakarta. Pustaka pelajar.
- Badan Penerbit UMK Kudus. 2021. *Pedoman Penyusunan Skripsi*. Fakultas Ekonomi. Universitas Muria Kudus, Kudus.
- Baihaqi, Imam dan Saifudin, 2021. Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan OCB Sebagai Variabel Intervening, *JIMEBIS*, Vol. 2, No. 1: 8-17.
- Bakker, A. B. 2019. An evidence-based model of work engagement. *Current Directions in Psychological Science*.
- Drajat, Devi Yuniati dan Feti Fatimah Maulyan, 2020. Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepemimpinan Visioner Terhadap Employee Engagement PT. Industri Telekomunikasi Indonesia (Persero), *Jurnal Sain Manajemen*, Vol. 2, No. 1: 72-84.
- Edison, Emron., dkk. 2016 *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Fachruddin, Imam. (2019). *Desain penelitian*. Malang: Universitas Islam Negeri.
- Fauziridwan, Meydy, Wiwiek Rabiatul Adawiyah dan Abdul Aziz Ahmad, 2018. Pengaruh Employee Engagement Dan Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Serta Dampaknya Terhadap Turnover Intention, *Jurnal Ekonomi, Bisnis, dan Akuntansi (JEBA)*, Vol. 20, No. 01: 1-23.
- Ghozali, I. (2014). *Struktural Equation Modelling Metode Alternatif dengan Partial Least Square (PLS)*. Semarang: Badan Penerbit UNDIP.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2015). *Partial Least Squares: Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0*. Semarang: Badan Penerbit UNDIP.
- Haryono, S. (2017). *Metode SEM Untuk Penelitian Manajemen: Amos Lisrel PLS*. Jakarta: Luxima Metro Media.

- Hayati, Noer, 2020. Pengaruh Dukungan Organisasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behaviour Melalui Kepuasan Kerja. *Equilibrium: Jurnal Ekonomi-Manajemen-Akuntansi*. Vol. 16, No. 2: 54-61
- Imanni, R. N., & Witjaksono, A. D. 2020. Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Melalui Motivasi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, Vo. 2, No.3: 1080-1094.
- Indriantoro, Nur dan Supomo. 2014. *Metodologi Penelitian Bisnis untuk Akuntansi & Manajemen*. Yogyakarta: BPFE.
- Istijanto. 2017. *Riset Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Umum.
- Jasiah, Rabiyyatul, Irmawati Sri Agustini dan Tunga Bhimadi Karyasa. 2022. *Buku Ajar Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit Adab.
- Luthans, Fred & Jonathan P. Doh. (2016). *Manajemen Internasional: Budaya, Strategi, dan Perilaku*. Jakarta. Salemba Empat.
- Melati, Rima. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Quality Of Work Life Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening (Study Pada Pegawai Kantor Kesyahbandaran Dan Otoritas Pelabuhan Pontianak), *Equator Journal Of Management And Entrepreneurship*, Vol 7 No 1. Hal. 1-23.
- Mohant, J., & Rath, B. P. (2022). Can Organizational Culture be a Predictor of Organizational Citizenship Behavior?, *International Journal of Innovation, Management and Technology*, Vol.3, No. 1., 26-29
- Moorhead, Gregory & Griffin, Ricky W. (2015). *Perilaku organisasi: Manajemen Sumber Daya Manusia dan Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Murthy, Y, C.,Prasetyo, I &Utari, W (2023). Pengaruh Budaya Organisasi, Dukungan Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Bojonegara. *Buletin Bisnis & Manajemen*, Volume 09, No 02, 176-187.
- Najih, S., & Mansyur, A. (2022). Organizational Citizenship Behavior (OCB): Efek Budaya Organisasi dan Work-Family Conflict. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah* Vol 5 No 1, 347-354.
- Oktaviana, Rina, 2019. Hubungan Antara Keterlibatan Kerja Dengan Organizational Citizenship Behavior (OCB) Pada Karyawan Yang Menggunakan Komputer Di PT Semen Baturaja (Persero) Palembang, *MBIA*, Vol. 18, No. 3: 41-48.
- Prasetyo, Kongko Dwi dan Fuad Mas'ud, 2021. Analisis Pengaruh Budaya Organisasi, Servant Leadership, & Komitmen Organisasi Terhadap

- Organizational Citizenship Behavior (Studi Pada Karyawan Hotel Grasia Semarang), *Diponegoro Journal Of Management*, Vol. 10, No. 1: 1-11.
- Priyatno, Duwi. (2018). *SPSS: Panduan Mudah Olah Data Bagi Mahasiswa dan Umum*. Jakarta: Penerbit ANDI.
- Putri, Narti Eka, dkk, 2021. The Impact of Organizational Culture on Employee Engagement and Organizational Citizenship Behavior (A Study on XYZ Manufacturing Company), *Advances in Social Science, Education and Humanities Research*, Vol 570, No. 5: 456-463.
- Saputra, Putu Enda Wira dan I Wayan Gede Supartha (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Dukungan Organisasi Terhadap Ocb Dimediasi Oleh Komitmen Organisasional. *E-Jurnal Manajemen*, Vol. 8, No. 12: 7134-7153.
- Rashidi, Rustam. Pour, Gheisari, Farhad, & Farokhian, Abdolmajid. (2020). Explaining the Relationship Between Organizational Commitment, Job Involvement and Organizational Citizenship Behavior Among Employees of Khuzestan Gas Company. *Indian Journal of Fundamental and Applied Life Sciences*. Vol 4, pp. 150–158
- Rhoades, L. & Eisenberger, R. (2022). Perceived Organizational Support: A Review of the Literature. *Journal of Applied Psychology*, 87(4): 698-714.
- Robbins. 2016. *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Penerbit Gaya Media,
- Robbins, dan Coulter, M. 2019. *Manajemen*. Jakarta: PT Indeks.
- Robbins, Stephen P dan Timothy A. Judge. (2018). *Perilaku Organisasi Organizational Behavior*. Jakarta: Salemba Empat.
- Rosyiana, Iffah. 2019. *At Work Tinjauan Psikologi & Implementasi di Organisasi*. Sleman: Deepublish
- Rismanto, 2020. Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Keterlibatan Karyawan Sebagai Variabel Mediasi (Studi Di Universitas Sarjanawiyata Tamansiswa Yogyakarta), *Jurnal Ekobis Dewantara*, Vol. 3, No. 2: 1-9.
- Satata, Dian Bagus Mitreka, 2020. Pengaruh Organizational Commitment Terhadap Work Engagement Pada Pekerja Di Bidang Pengembangan Teknologi Informasi, *Jurnal Muara Ilmu Sosial, Humaniora, dan Seni*, Vol. 4, No. 2: 349-357.
- Schaufeli, W. B., & Bakker, A. B. (2020). Job demands, job resources and their relationship with burnout and engagement: A multi-sample study. *Journal of Organizational Behavior*, 25(3): 293-315.
- Snell, S., & Bohlander, G. 2015. *Managing Human Resources*. South Western: Cengage Learning.

- Subawa, I Made Bagus Arya dan Suwandana, I Gusti Made. 2019. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior. *E-Jurnal Manajemen Unud*. Vol.6, No.9: 4772-4799.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sujarweni, V., Wiratna. (2015). *Metodologi Penelitian Bisnis & Ekonomi*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Sulaksono, Hari. (2015). *Budaya Organisasi dan Kinerja*. Yogyakarta: CV Budi Utama.
- Sunyoto, Danang. (2015). *Manajemen dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Center for Academic Publishing Service.
- Tabun, Melkianus Albin, 2021. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Employee Engagement pada Karyawan BAAK Universitas XYZ di Jakarta, *Banking & Management Review*, Vol. 10, No. 1: 1357-1368.
- Tjahjono, Heru Kurnianto. (2019). Kepemimpinan Transformasional Pada Organizational Citizenship Behavior Dan Komitmen Organisasi, *Jurnal Manajemen Dan Pemasaran Jasa*, Vol. 11 No. 2: 217-232.
- Untari, N. M. R., Sujana, I. W., & Novarini, N. N. A. (2021). Pengaruh Kecerdasan Emosional, Motivasi Ekstrinsik, Dan Dukungan Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perumda Tirta Amertha Buana Kabupaten Tabanan. *Jurnal Emas*, 2(3), 1–9.
- Wahab, Fierda Kemala, dkk, 2018. Pengaruh Perceived Organizational Support Terhadap Employee Engagement Pada Karyawan, *Jurnal Ekonomi Bisnis*, Vol. 6, No. 1: 162-172.
- Wahyuni, Ria Ayu, 2019. Perceived Organizational Support Dan Talent Management Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Employee Engagement, *Jurnal Ilmu Manajemen*, Vol. 7, No. 4: 905-913.
- Wirawan. 2014. *Kepemimpinan: Teori, Psikologi, Perilaku Organisasi, Aplikasi dan Penelitian*. Raja Grafindo Persada.
- Wibowo. 2016. *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Raja Wali Press.
- Yudiani, E. (2019). Work engagement karyawan PT. bukit asam persero ditinjau dari spiritualitas. *Jurnal Psikologi Islami*, 3(1): 21-32.
- Zhang, Deww. 2015. *Organizational Citizenship Behavior*. New Zealand: University of Auckland.