

PREFERENCE

- Afandi Pandi. (2018). *Manajemen Sumber daya Manusia*. Zanata Publishing Aksara.
- Alfajar, Mhd (2021) *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi terhadap Disiplin Kerja Karyawan Grand Rocky Hotel Bukittinggi*. Skripsi thesis, Universitas Negeri Padang.
- Aprilia, D (2021) *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Hotel Mona Plaza Pekanbaru*. JOM Fisip. 8 (2) 1-10.
- Ardana, D. (2011). *Manajemen Sumberdaya Manusia* (Edisi 1). Graha IIM.
- Arikunto, S. (2013). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik* (Edisi Revisi). PT. Rineka Cipta.
- Azwar, S. F. (2017). *Reliabilitas dan Validitas. Pustaka Pelajar*. Pustaka Pelajar.
- Az Zahra, S. F, & Perdhana, M. S (2016) *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan melalui Disiplin Kerja (Studi pada Karyawan Patra Jasa Convention Hotel Semarang)*. Diponegoro Journal of Management. 5 (4) 1-14.
- Bolang, J., R., D. (2012). *Pengaruh Semangat dan Disiplin Kerja terhadap hotel Sahid Montana Malang*. Repositori Universitas Negeri Malang.
- Busro, Muhammad, 2018. *Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta Prenad Amedia Group. Halaman 346.
- Chaerudin, I. (2019). *Desain penelitian*. Universitas Islam Negeri.
- Darodjat A.T, 2015. *Konsep-konsep Dasar Manajemen Personalia*. Refika Aditama. Bandung. Halaman 230 dan 248 - 249.
- Dessler, G. (2013). *Human Resources Management* (Edisi 13). Pearson Education Inc.
- Fadil, R., Machasin, & Sjahrudin (2014) *Pengaruh Motivasi dan Budaya Organisasi Terhadap Disiplin Kerja Karyawan pada Hotel Mutiara Pekanbaru*. Jom FEKON. 1 (2) 1 – 17.
- Ferdinand, A. (2014). *Structural Equation Modelling dalam Penelitian Manajemen*. Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2017). *Model Persamaan Struktural Konsep dan Aplikasi Dengan Program AMOS 24*. Semarang: adan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Handoko. (2012). *Manajemen personalia dan sumber daya manusia*. BPFE Yogyakarta.
- Hartantik, I. P. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Laksana.
- Haryono, S. P. W. (2013). *Structural Equation Modeling untuk penelitian manajemen menggunakan AMOS*. PT IPU.
- Hasibuan, M. P. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara.
- Koto, S., K. & Wulandari, A. (2020) Mendorong Kedisiplinan Pegawai Melalui Budaya Organisasi, Kompetensi dan Kepuasan Kerja. *Jurnal Pengembangan Wiraswasta*. 22 (2) 83-92.
- Latan, H. (2014). *Model Persamaan Struktural Teori dan Implementasi AMOS*. Alfabeta.
- Lintong, V. M. C., Pio, R. J.& Sambul, S. A. P. (2023) Pengaruh Disiplin Kerja dan Work-life Balance Terhadap Produktivitas Kerja di Sintesa Peninsula Hotel Manado. *Productivity* 4(2) 155-163.
- Maulana, H. (2022) Pengaruh Lingkungan Kerja Dimasa Pandemi Covid 19 Terhadap Produktivitas Kerja di Hotel Holton Garden Inn Bali Ngurah Rai Airport. *Jurnal Mahasiswa Pariwisata dan Bisnis* 1 (10) 2838 – 2849.
- M Susanto Edhi. (2019). *Pengaruh Kualitas Leadership Terhadap Produktivitas Kerja Pada PT Nurifood Jakarta*. 1.
- Mulyadi. (2011). *Sistem Perencanaan dan Pengendalian Manajemen*. Salemba Empat.
- Munandar, A. S. (2012). *Peran Budaya Organisasi dalam Peningkatan Unjuk Kerja Perusahaan*. PT Salemba Empat.
- Nitisemito Alex S. (2012). *Manajemen Personalia*. Ghalia Indonesia.
- Payaman J. Simanjuntak. (2011). *Manajemen Evaluasi Kinerja* (Edisi 3). Fakultas UI.
- Puspita, Ika (2020) Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Golden Flower Hotel Bandung. Skripsi thesis, Universitas Widyatama.
- Reksa, Savira Madani (2020) *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja Dengan Religuitas Sebagai Variabel Moderating Pada Kharisma Hotel BUKittinggi*. Sarjana thesis, Universitas Putra Indonesia "YPTK".

- Rivai, Z. V. dkk. (2014). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Raja Grafindo Persada.
- Robbins, S. P. dan J. (2018). *Prinsip-Prinsip Perilaku Organisasi* (Edisi 12). PT Salemba Empat.
- Roy, Irham. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional, Motivasi Terhadap Disiplin Kerja Dan Kinerja Karyawan Hotel Dalton Makassar. *Jurnal Mirai Management* 8 (1) 453-463.
- Saputra, T. (2019) Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja Karyawan pada Hotel Permai Pekanbaru. *Jurnal Benefita* 4 (2) 36 – 325.
- Sari, N, Santoso, R. & Sirna, I. (2022) Pengaruh Disiplin Kerja, Morivasi Kerja, dan Etos Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Kuta Central Park Bali.
- Sedarmayanti. (2011). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Mandar Maju.
- Setyawan, D. (2021). *Hipotesis dan Variabel Penelitian*. Tahta Media Group.
- Siagian, 2016. *Sistem Informasi Manajemen*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Simamora, H. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. STIE YKPN.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sujarweni, V. , W. (2015). *Metodologi Penelitian Bisnis & Ekonomi*. Pustaka Baru Press.
- Sunarti, Euis. (2004). *Mengasuh Dengan Hati*. Jakarta: PT. Elex Media Komputindo.
- Sunaryo, S., Nasution, A., Handoko, B. & Fahlevi, A. (2023) Dampak budaya organisasi terhadap produktivitas kerja dimoderating komitmen organisasi studi pada hotel berbintang di Medan. *Insight Management Journal*. 3 (2) 184-192.
- Sunyoto, D. (2015). *Manajemen dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. CAPS.
- Supartono Drs. W. (2014). *Ilmu Budaya Dasar*. Ghalia Indonesia.
- Surrin, A., Heryanda, K., K., Atidira. (2020) Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada Singaraja Hotel. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 2 (1) 11-20.

- Susanti, Lizsi (2019) Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Karyawan PT. Griya Bintang Pesona. Skripsi thesis, Universitas Winaya Mukti Bandung.
- Sutrisno, E. (2013). *Budaya Organisasi*. Kencana.
- Sutrisno, Edy, 2016, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Tampubolon, M. P. (2014). *Perilaku Keorganisasian*. Ghalia Indonesia.
- Tohari, Ahmad. 2011. *Pemahaman Praktis Sumber Daya Manusia*. Bandung Mandar Maju.
- Veithzal Rivai. (2014). *Manajemen Sumber Dya Manusia Untuk Perusahaan* . Raja Grafindo Persada.
- Waliamin, J. (2020) Pengaruh Penilaian Kinerja Terhadap Motivasi dan Produktivitas Karyawan pada Hotel Pangrango 2 Bogor. *Creative Research Management Journal* 3 (1) 77 – 48.
- Wicara, D., G. (2022) Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Disiplin Kerja. *Eko dan Bisnis (Riau Economic and Business Review)*. 13 (4) 405 – 415.
- Wibisono, G., Sujadi, D., & Fitriani, N. K. A (2021) Pengaruh Lingkungan Kerja dan Pelatihan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di Hotel The Oberoi Beach Resort Bali. *Journal Research of Management (JARMA)*. 2 (2) 178-188.
- Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja* (Edisi Kelima). PT.Rajagrafindo Persada.
- Wirawan. (2010). *Budaya dan Iklim Organisasi : Teori Aplikasi dan Penelitian*. PT Salemba Empat.
- Zainal, V. et. al. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. PT Raja Grafindo Persada.