

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Amri 2019. Pengaruh reward dan punishment terhadap kinerja karyawan terhadap ksp balota kota palopo, *Jemma*, Volume 2 N, pp. 53–59.
- Badrudin, Dudu. et al. 2019. Pengaruh *Reward* dan *Punishment* terhadap Motivasi Kerja Karyawan di PT Antam Tbk UBPE Pongkor Departemen Process Plant', *Jurnal kajian ekonomi dan bisnis islam*, Vol 2 No 1:70-87
- Bintoro dan Daryanto. 2017. *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Cetakan 1. Yogyakarta : Gava Media.
- Busro, Muhammad. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta:Prenadamedia Group.
- De Araujo et al.,2018. Peran Motivasi Dalam Memediasi Pengaruh Sistem Reward Terhadap Kinerja Pegawai. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 1, 41.
<https://doi.org/10.24843/eeb.2019.v08.i01.p03>
- Djaali. 2020. *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Jakarta Timur: PT Bumi Aksara.
- Ekhsan, M. 2019. Pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan, ekonomi dan kewirausahaan, 13, pp. 1–13.
- Fahmi, Irham. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikasi*.Bandung: Alfabeta
- Farisi,S. et al. 2020. Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan, *Jurnal Humaniora*, 4, pp. 15–33.
- Fatimatuzzahro, Suci. 2020. Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening – Studi Kasus Pada Bank Syariah Mandiri Area Grobogan. Diunduh di <http://google.scholar.com> (diakses Sabtu, 21 November 2020)
- Ghozali, I. 2017. Model Persamaan Struktural Kosep dan Aplikasi Program AMOS 24.Semarang: Universitas Diponegoro
- Gunawan, Ahmad. et al. 2023. Pengaruh Reward dan Punishment terhadap kinerja karyawan PT. Bintang Toedjoe Cikarang., *Jurnal Manajemen*, Volume 11:1-9

- Handoko, T. Hani. 2013. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*, Edisi kedua. Yogyakarta: BPFE.
- Hasibuan, H.M. 2019. *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Jakarta: Bumi aksara.
- Hidayat, S. et al. 2022. Pengaruh pemberian reward dan punishment terhadap kinerja karyawan dengan motivasi sebagai variabel interveninng pada PT.Astra Honda Motor Cabang Praya. Versi.1. DOI.10.31219/osf.io/ppqxyn
- Ismah, Laila. et al. 2023. Pengaruh reward dan punishment terhadap motivasi kerja serta dampaknya terhadap kinerja (studi pada karyawan PT Sampurna Kuningan Juwana), *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, Vol. 12, No.1:303-311
- Ivancevich, J.M., et al. 2013. *Perilaku Dan Manajemen Organisasi*. Edisi Ketujuh Jilid 1, Erlangga, Jakarta.
- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT Rajagrafindo Persada.
- Kaur Sidhu G, Nizam, I. 2020. Coaching and Employee Performance: The Mediating Effect of Rewards & Recognition in Malaysian Corporate Context', *International Journal of Management Accounting and Economics*. Vol.7, No. 1. January, 2020.
- Kriyantono.R. 2020. *Teknik praktis riset komunikasi kuantitatif dan kualitatif: disertai contoh praktis skripsi, tesis, dan disertasi riset media, public relations, advertising, komunikasi organisasi, komunikasi pemasaran*. Rawamangun: Prenadamedia Group.
- Kuncoro, M. 2014. *Metode Riset untuk Bisnis dan Ekonomi*. Edisi 4. Jakarta: Erlangga.
- Lestari, N. F., & Muslihat, A. 2023. Pengaruh Pemberian Reward dan Punishment terhadap Motivasi Kerja (Studi Kasus Karyawan di Cikarang). *Jurnal Ekonomi & Manajemen Universitas Bina Sarana Informatika*, 21(2), 137–142
- Liana, P. et al. 2021. Perbandingan Proporsi Antibodi Ireguler pada Pasien Multitransfusi dan Pasien Non Multitransfusi di UTD RSUP Dr. Mohammad Hoesin Palembang, *Jurnal Surya Medika*, 7(1), pp. 9–14. Available at: <https://doi.org/10.33084/jsm.v7i1.2630>.
- Mahmudi. 2015. *Manajemen Sektor Publik*. Edisi kedua. Yogyakarta: Manajemen Sektor Publik.

- Mangkunegara, A.P. 2017. *Sumber Daya Manusia Perusahaan*. dua belas. Bandung: Remaja Rosda karya.
- Marjuni, Sukmawati. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan. I.Sah Media, Makassar.
- Mentang, S.X. 2021. Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Motivasi Karyawan Serta Implikasinya Terhadap Kinerja, *Juima: Jurnal Ilmu Manajemen*, 11(1), pp. 1–15.
- Notoadmojo, Soekidjo. 2018. *Metodologi Penelitian Kesehatan*. Jakarta:Rineka Cipta.
- Nugrahaningsih, R. et al. 2021. Effect of organizational commitment and employee empowerment and reward and punishment of motivation BPJS services and performance of employees in Hospital Abdul Wahab Sjahranie Samarinda ,Indonesia, *Turkish Journal of Computer and Mathematics Education*. 12(13), pp. 4301–4314.
- Nur Adha. et al. 2019. Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember, *Jurnal Penelitian Ipteks*, 4 no.1, pp. 47–62.
- Panekenan, R.M. et al. 2019. The Influence of Reward and Punishment Toward Employee Performance At Bank Indonesia Branch Manado', *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 7(1), pp. 471–480.
- Purwanto. 2013. *Evaluasi hasil belajar*.Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Putri Kentjana, N. M., & Nainggolan, P. 2018. Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Pt. Bank Central Asia Tbk.). *National Conference of Creative Industry*, September, 5–6. <https://doi.org/10.30813/ncci.v0i0.1310>
- Ramadanita, D.N. et al. 2021. Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan PT Glenmore Agung Nusantara, Syntax Literate; *Jurnal Ilmiah Indonesia*, 6(1), p. 173. Available at: <https://doi.org/10.36418/syntax-literate.v6i1.2269>.
- Rivai, V. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*,. ke enam. Depok, 16956.: PT. Raja Grafindo Persada.
- Robbins & Judge. 2016. *Perilaku Organisasi*. Edisi 16. Jakarta. Salemba Empat

- Rosindrasari, Hesti Widiyanti, Nurul Mahmudah. 2020. Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pt Ahmadaris. *Jurnal Politeknik Harapan Bersama Tegal*.
- Sedarmayanti. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: Refika Aditama.
- Sekaran, Uma dan Roger Bougie. 2017. *Metode Penelitian untuk Bisnis: Pendekatan Pengembangan-Keahlian*, Edisi 6, Buku 1, Cetakan Kedua, Salemba Empat, Jakarta Selatan
- Siagian, Sondang P. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT.Bumi Akarsa
- Siregar, Syofian. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif*. Jakarta: PT Fajar Interpretama Mandiri.
- Suparyadi. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Menciptakan Keunggulan Bersaing Berbasis Kompetensi SDM*. Jakarta: Andi.
- Tahupiah, Liviani C., Christoffel Kojo, Jacky S. B. Sumarauw. 2019. Pengaruh Reward dan Punishment Pada Kinerja Karyawan di pt. pln (Persero) Area Manado. *Jurnal EMBA*
- Udjut Saputra. et al. 2021. Pengaruh Kepemimpinan, Komunikasi Dan Pemberian Reward Terhadap Kinerja Pegawai Badan Koordinasi Wilayah Ii Bojonegoro Pemprov Jatim Melalui Motivasi Kerja, *Journal of Applied Management and Accounting Science*, 2(2), pp. 104–115. Available at: <https://doi.org/10.51713/jamas.v2i2.39>.
- Unaradjan, D.D. 2019. *Metode Penelitian Kuantitatif*. Jakarta: Universitas Katolik Indonesia Atma Jaya.
- Utari, A., Sukanda, A. 2019. The Effect of Reward toward Students' Motivation in learning English structure at Kampung Inggris Rafflesia Rejang Lebong, Al-Lughah: *Jurnal Bahasa*, 8(2), p. 30. Available at: <https://doi.org/10.29300/lughah.v8i2.2361>.
- Wibowo. 2016. *Manajemen Kinerja*. Edisi Keli. PT. Rajagrafindo Persada Jakarta - 14240.
- Widiyawanto, I., Muljaningsih, S. 2023. Pengaruh Mutasi Jabatan dan Penghargaan Terhadap Kinerja Pegawai dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening di PT . Jasa Raharja Surabaya, *Widya Manajemen*. 5(1), pp. 21–31. Available at: <https://doi.org/10.32795/widyamanajemen.v5i1.2886>.

Wirawan.2015. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia Teori, Aplikasi, dan Penelitian*. Jakarta: Salemba Empat.

Yandi, A. 2022. Literature Review Analysis of the Effect of Leadership, Organizational Culture, and Work Environment on Employee Productivity', *International Journal of Advanced Multidisciplinary*, 1(1), pp. 12–24. Available at: <https://doi.org/10.38035/ijam.v1i1.7>.

Pedoman Skripsi. 2021. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen Universitas Muria Kudus. 1-58.

