

DAFTAR PUSTAKA

- Ananda S.S. dan Sunuharyo B.S.. 2018. *Pengaruh Karakteristik Individu Dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap kepuasan Karyawan Dengan Variabel Mediator Motivasi Kerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT Petrokimia Gresik)*. Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)|Vol. 58 No. 1, 57-63
- Awang Y. Mesak, Alvonso F. Gorang, & Allung M. Yenny. (2022). *Analisis Pengaruh Budaya Organisasi, Karakteristik Kerja dan Stres kerja terhadap Kepuasan Kerja PT. PLN (Persero) Rayon Kalabahi Kabupaten Alor*. Jurnal Administrasi Bisnis (JAB), 12(01).
- Azizah, F. F. (2018). *Pengaruh Kompensasi, Gaya Kepemimpinan dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan*. Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen.. Vol 23 (3), 233-242.
- Bambang Heri Purwanto, & Euis Soliha. (2017). *Pengaruh Karakteristik Pekerjaan Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Melalui Komitmen Organisasional*. Jurnal Manajemen, 21(2), 227–240.
<https://doi.org/10.24912/jm.v21i2.233>
- Burhanudin. (2015). *Komunikasi Bisnis*. D.I.Y Yogyakarta, Pustaka Pelajar.
- Busro, Muhammad. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia : Cetakan I*. Expert, Yogyakarta

- Cahya, Y. & Trisniwati, T.(2023). *Pengaruh Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT Pupuk Sriwidjaja Palembang*. Semhavox Vol 5 No 1 (2023): Juni 2023. 97-125
- Dyanto, D., & Sitorus, D. H. (2022). *Pengaruh Motivasi, Komunikasi, Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Bravo Engineering*. Jesya, 6(1), 92–101. <https://doi.org/10.36778/jesya.v6i1.876>.
- Hafidh, M., & Mahfudiyanto. (2021). *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pabrik Gula Pesantren Baru Kediri*. BIMA : Journal of Business and Innovation Management, 3(3), 339–351. <https://doi.org/10.33752/bima.v3i3.261>
- Hasibuan, Malayu. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi. Aksara.
- Husein, Umar. 2014. *Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*. Jakarta : PT.Raja Grafindo Persada.
- Ijarani, N., Sjafitri, H., & Nurlina. (2019). *Pengaruh Semangat Kerja dan Karakteristik Pekerjaan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di Pt. Bank Mandiri (Persero), Tbk Cabang Bagindo Aziz Chan Padang*. Manajemen dan Kewirausahaan, [S.l.], v. 10, n. 1, p. 49-58, jan. 2019. ISSN 2615-3300. <https://doi.org/10.31317/jmk.10.1.49-58.2019>

- I Putu Gede Denny Iswara, Anak Agung Ayu Sriathi, (2016). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional Terhadap Organizational Citizenship di PT. BPD BALI*, E-Jurnal Manajemen: Vol 5 No 9 (2016)
- Johari, J., Mohd Shamsudin, F., Fee Yean, T., Yahya, K. K., & Adnan, Z. (2019). *Job characteristics, employee well-being, and job performance of public sector employees in Malaysia*. International Journal of Public Sector Management, 32(1), 102–119. <https://doi.org/10.1108/IJPSM-09-2017-0257>.
- Kartika Putri, R., Sentosa, E., Syafriana Effendi, M., & Ekonomi dan Bisnis, F. (2020). *Pengaruh Komunikasi Interpersonal, Konflik Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja PT Asabri (Persero) Kantor Pusat Jakarta*. Vol. 3 No. 3 (2020): IKRAITH-EKONOMIKA VOL 3 no 3 Bulan November 2020. <https://doi.org/10.37817/ikraith-ekonomika.v3i3.1049>
- Made, N, Puspitawati, D, Cempaka, N, Atmaja, D. (2020). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Karyawan*. Jurnal Bakti Saraswati Vol. 09 No. 02. September 2020 ISSN : 2088-2149, e-ISSN : 2685-3302
- Maman Rukmana. (2021). *Komunikasi Interpersonal*, (Cetakan I). STKIP.
- Mangkunegara. 2015. *Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Cetakan kedua belas. Remaja Rosdakarya:Bandung

- Moras, M., & Kashyap, D. B. (2021). *Influence of Job Characteristics on Employees' Job Satisfaction: An Empirical Study*. Dalam Turkish Journal of Computer and Mathematics Education (Vol. 12, Nomor 11).
- Mulyana, Deddy. 2014. *Ilmu Komunikasi Suatu Pengantar*. Bandung: Rosdakarya.
- Paramita, L., Lengkong, V. P. K., & Sendow, G. M. (2016a). *Pengaruh Komunikasi Organisasi dan Stres Kerja terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya terhadap Kinerja Karyawan di Perusahaan Umum Bulog Divisi Regional Sulawesi Utara*. Dalam Pengaruh Komunikasi Organisasi... Jurnal EMBA (Vol. 131, Nomor 1).
- Novaritpraja, G. Y. (2020). *Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Sumber Dukungan Sosial Sebagai Variabel Moderating*. *Arthavidya Jurnal Ilmiah Ekonomi*, 22(1), 87–100.
<https://doi.org/10.37303/A.V22i1.153>
- Paramita, L., Lengkong, V. P. K., & Sendow, G. M. (2016b). *The Effect of Organization Communication and Work Stress to Work Satisfaction and The Impact to Employee Performance at Perum Bulog Divre Sulut*. Dalam Pengaruh Komunikasi Organisasi... Jurnal EMBA (Vol. 131, Nomor 1).
- Prastiwi, L. E. (t.t.). *Pengaruh Stress Kerja terhadap Kepuasan Kerja dengan Kecerdasan Emosional sebagai Variabel Moderasi (Studi Pada Karyawan Galang Harkat Busana Probolinggo)*. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB*, (Vol. 07 no. 22)

Robbins, Coulter. (2018). *Management 14th Edition*. Canada: Pearson

Saraih, U. N., Azmi, A. H., Sakdan, M. F., Mohd Karim, K., & Amlus, M. H. (2019). *Understanding the effects of interpersonal communication and task design on job performance among employees in the manufacturing company*. *Humanities and Social Sciences Reviews*, 7(5), 448–453. <https://doi.org/10.18510/hssr.2019.7550>

Singh, M. M., Amiril, M., & Sabbarwal, S. (2019). *Role of Job Stress on Job Satisfaction*. *International Journal of Management Studies*, VI(4), 57. <https://doi.org/10.18843/ijms/v6i4/08>

Sonny Santosa, Aditya Prayoga, *Pengaruh konflik kerja, lingkungan kerja, dan stres kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Terang Dunia Internusa*, Prosiding: Ekonomi dan Bisnis: Vol. 1 No. 1 (2021): Prosiding: Ekonomi dan Bisnis (1-12)

Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta, CV.

Sugiyono. 2018. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*, penerbit. Alfabeta, Bandung

Taufik, A. (2021). *Pengaruh Kompensasi dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Unit Produksi Pada PT. Adi Karya Makassar*. *Jurnal Online Manajemen ELPEI*, 1(1), 32–38. <https://doi.org/10.58191/jomel.v1i1.14>

Wibowo.2014. *Manajemen Kinerja*. Rajawali Pers : Jakarta.

Winkelhaus, S., Grosse, E. H., & Glock, C. H. (2022). *Job satisfaction: An explorative study on work characteristics changes of employees in manufacturing 4.0*. *Journal of Business manufacturing*, 43(3), 343–367.
<https://doi.org/10.1111/jbl.12296>

2021, Pedoman Penyusunan Skripsi, Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muria Kudus.