



**PENGARUH PENEMPATAN KERJA DAN PENGEMBANGAN
KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI
MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
PADA CV. MENARA KUDUS**

Skripsi

Disusun untuk Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen

Disusun Oleh :

MITA LERA WANTI
2019-11-744

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
2023**



**PENGARUH PENEMPATAN KERJA DAN PENGEMBANGAN
KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI
MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
PADA CV. MENARA KUDUS**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan
Strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muria Kudus

Oleh :

MITA LERA WANTI
2019-11-744

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2023**

**PENGARUH PENEMPATAN KERJA DAN PENGEMBANGAN KAIR
TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI MOTIVASI KERJA
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING CV. MENARA KUDUS**

Nama : Mita Lera Wanti

NIM : 201911744

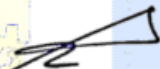
Program Studi : Manajemen

Skripsi ini telah disetujui untuk dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian
Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus,.....


Pembimbing I

Pembimbing II


(Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M)
NIDN. 0024037701


(Rozaq M. Yasin, S.E., M.E.K)
NIDN. 0610019601

Mengetahui
Ketua Program Studi Manajemen


(Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M)
NIDN. 0024037701

**PENGARUH PENEMPATAN KERJA DAN PENGEMBANGAN KAIR
TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI MOTIVASI KERJA
SEBAGAI VAIABEL INTERVENING CV. MENARA KUDUS**

Nama : Mita Lera Wanti

NIM : 201911744


Program Studi : Manajemen

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus,.....

Mengetahui,
Ketua Program Studi Manajemen

Pembimbing I


(Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M)
NIDN. 0024037701



(Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M)
NIDN. 0610019601

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis

Pembimbing II



(Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M)
NIDN. 0616077304


(Rozaq M. Yasin, S.E., M.E.K)
NIDN. 0610019601

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Sesungguhnya Bersama kesukaran itu ada kemudahan,

Karena itu bila kau telah selesai (mengerjakan yang

lain) dan kepada Tuhan, berharaplah

(Q.S Al Insyirah : 6-8)

Kamu tidak bisa kembali dan mengubah masa lalu,

maka dari itu tataplah masa depan dan jangan buat

kesalahan yang sama dua kali

(Penulis)

Kupersembahkan Untuk :

- ❖ Kedua orang tuaku Bapak Eko Sunarko dan Ibu Sri Wantini serta kakak Rista Mei shita anggasari
- ❖ Keluarga tercinta
- ❖ Dosen Manajemen
- ❖ Teman-teman seperjuangan
- ❖ Almamater

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa atas rahmat, karunia, taufik dan hidayah-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“PENGARUH PENEMPATAN KERJA DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENIG CV. MENARA KUDUS”**

Tujuan dari penyusunan skripsi ini adalah sebagai salah satu syarat yang harus dipenuhi guna melengkapi syarat ujian akhir guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus. Selama penelitian dan penulisan skripsi ini banyak sekali hambatan yang penulis alami, namun berkat bantuan, dorongan serta bimbingan dari berbagai pihak, akhirnya skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik. Maka penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. Ir. Darsono, M.Si., selaku Rektor Universitas Muria Kudus.
2. Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
3. Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus serta selaku Dosen Pembimbing I yang senantiasa meluangkan waktu dalam membimbing dan mengarahkan penulis dalam penyusunan skripsi.
4. Tina Rahayu, S.E., M.M., selaku Sekretaris Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.

5. Rozaq M. Yasin, S.E., M.E.K., selaku Dosen Pembimbing II yang telah meluangkan waktu dalam membimbing dan mengarahkan penulis dalam penyusunan skripsi.
6. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang telah memberikan ilmu pengetahuan serta seluruh staf dan karyawan-karyawati Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang telah membantu penulis dalam penyusunan skripsi.
7. Pimpinan CV. Menara Kudus yang telah memberikan izin penelitian.
8. Karyawan CV. Menara Kudus khususnya responden yang telah memberikan waktu guna pengisian kuesioner.
9. Bapak dan Ibu serta Keluarga yang telah memberikan doa dan restu serta dukungan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.

Penulis menyadari dalam pembuatan skripsi ini banyak kekurangan. Oleh karena itu kritik dan saran pembimbing dan pembaca sangat penulis harapkan. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi para pembaca dan semua pihak.

Kudus, 2023
Penulis

Mita Lera Wanti

Nim. 201911744

**PENGARUH PENEMPATAN KERJA DAN PENGEMBANGAN KARIR
TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI MOTIVASI KERJA
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

Mita Lera wanti
201911744

Pembimbing 1 : Noor Indah Rahmawati, S.E.,M.M
2 : Rozak M. Yasin, S.E., M.E.K

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh penempatan kerja dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja sebagai variable intervening pada CV. Menara Kudus. Populasi pada penelitian ini sebanyak 139 karyawan. Penelitian ini termasuk penelitian statistik deskriptif kuantitatif, dengan menggunakan data primer yang diperoleh dari penyebaran kuisioner. Penelitian ini menggunakan teknik sampling (*purposive sampling*) dengan pengambilan sampel sebanyak 103. Teknik analisis data yang digunakan adalah SEM AMOS dengan *software* SEM AMOS 24.0. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial penempatan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja, pengembangan karir berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap motivasi kerja, penempatan kerja berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan, pengembangan karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dan motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Penempatan Kerja, Pengembangan Karir, Kinerja Karyawan,
Motivasi Kerja

**THE EFFECT OF JOB PLACEMENT AND CAREER DEVELOPMENT
ON EMPLOYEE PERFORMANCE THROUGH WORK MOTIVATION AS
AN INTERVENING VARIABLE**

Mita Lera wanti
201911744

Pembimbing 1 : Noor Indah Rahmawati, S.E.,M.M
2 : Rozak M. Yasin, S.E., M.E.K

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS
MANAGEMENT STUDY PROGRAM**

ABSTRACTION

This study aims to analyze the effect of job placement and career development on employee performance through work motivation as an intervening variable on CV. Menara Kudus has 139 employees. This study included quantitative descriptive statistical research, using primary data obtained from the distribution of questionnaires. This study used purposive sampling as a sampling technique as many as 103. The data analysis technique used is SEM AMOS with SEM AMOS 24.0 software. The results showed that partially job placement has a positive and significant effect on work motivation, career development has a negative and insignificant effect on work motivation, job placement has a negative and insignificant effect on employee performance while career development has a positive and significant effect on employee performance and motivation has a positive and significant effect on employee performance.

Keywords : *Job Placement, Career Development, Employee Performance, Work Motivation*

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
ABSTRAKSI.....	vii
<i>ABSTRACTION</i>	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Ruang Lingkup.....	9
1.3 Rumusan Masalah.....	10
1.4 Tujuan Penelitian.....	11
1.5 Manfaat Penelitian.....	11
BAB II TINJUAN PUSTAKA.....	13
2.1 Penempatan Kerja.....	13
2.1.1 Pengertian Penempatan Kerja.....	13
2.1.2 Jenis-Jenis Penempatan Kerja.....	14
2.1.3 Faktor-Faktor yang Memengaruhi Penempatan Kerja.....	15
2.1.4 Indikator-Indikator Penempatan Kerja.....	15
2.2 Pengembangan Karir.....	17
2.2.1 Pengertian Pengembangan Karir.....	17
2.2.2 Tujuan Pengembangan Karir.....	19
2.2.3 Bentuk Pengembangan Karir.....	20
2.2.4 Faktor-Faktor yang Memengaruhi pengembangan Karir.....	21
2.2.5 Indikator-Indikator Pemngembangan Karir.....	23
2.3 Kinerja Karyawan.....	25

2.3.1	Pengertian Kinerja karyawan.....	25
2.3.2	Faktor-Faktor yang Memengaruhi Kinerja Karyawan.....	26
2.3.3	Indikator-Indikator Kinerja Karyawan	27
2.4	Motivasi Kerja.....	29
2.4.1	Pengertian Motivasi Kerja	29
2.4.2	Faktor-Faktor yang Memengaruhi Motivasi Kerja.....	30
2.4.3	Indikator-Indikator Motivasi Kerja.....	32
2.5	Penelitian Terdahulu.....	34
2.6	Hubungan Antar Variabel.....	37
2.6.1	Pengaruh Penempatan Kerja terhadap Motivasi Kerja.....	37
2.6.2	Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Motivasi Kerja.....	38
2.6.3	Pengaruh Penempatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	39
2.6.4	Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan.....	40
2.6.5	Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan	41
2.7	Kerangka Pemikiran Teoritis.....	43
2.8	Hipotesis.....	43
BAB III	METODE PENELITIAN.....	45
3.1	Rancangan Penelitian	45
3.2	Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	46
3.3	Jenis dan Sumber Data	49
3.4	Populasi dan Sampel	50
3.5	Pengumpulan Data	51
3.6	Uji Instrumen Penelitian.....	52
3.7	Pengolahan Data.....	55
3.8	Analisis Data dan Hipotesis	56
BAB IV	HASIL DAN PEMBAHASAN.....	63
4.1	Gambaran Umum Objek Penelitian	63
4.1.1	Gambaran Umum CV. Menara Kudus	63
4.1.2	Visi dan Misi CV. Menara kudus	64
4.1.3	Struktur Organisasi	65
4.1.4	Uraian Tugas	65

4.2 Penyajian Data.....	68
4.2.1 Deskripsi Responden	68
4.2.2 Tanggapan Responden	70
4.3 Analisis Data	73
4.3.1 Analisis Konfirmatori	73
4.3.2 Analisis SEM (<i>Structural Equation Modelling</i>)	81
4.3.3 Hasil Uji Instrumen Data	83
4.3.4 SEM (<i>Structural Equation Modeling</i>)	87
4.4 Pembahasan	94
4.4.1 Pengaruh Penempatan Kerja terhadap Motivasi Kerja	94
4.4.2 Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Motivasi Kerja.....	95
4.4.3 Pengaruh Penempatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan	95
4.4.4 Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan.....	96
4.4.5 Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja karyawan	97
4.4.6 Pengaruh Penempatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja	97
4.4.7 Pengaruh Pengembangan karir terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja	98
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	100
5.1. Kesimpulan.....	100
5.2. Saran.....	101
DAFTAR PUSTAKA.....	103

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
1.1 Penempatan Kerja Berdasarkan Tingkat Pendidikan Karyawan.....	4
1.2 Data Karyawan yang Mendapatkan Kenaikan Gaji	5
1.3 Rekapitulasi Kehadiran Karyawan CV. Menara Kudus Tahun 2020	7
4.1 Distribusi Jenis Kelamin Responden	68
4.2 Distribusi Masa Kerja Responden.....	68
4.3 Distribusi Pendidikan.....	69
4.4 Distribusi Bagian.....	69
4.5 Frekuensi Variabel Penempatan Kerja	70
4.6 Frekuensi Variabel Pengembangan Karir.....	71
4.7 Frekuensi Variabel Kinerja Karyawan	72
4.8 Frekuensi Variabel Motivasi Kerja	73
4.9 Standardized Regression Weights Variabel Eksogen.....	75
4.10 Standardized Regression Weights Variabel Endogen.....	77
4.11 Kriteria Goodness Of Fit Indices Variabel Full Model Measurement.....	78
4.12 Modification Indices Covariance	80
4.13 Kriteria Goodness Of Fit Indices Variabel Full Model Setelah Modifikasi	81
4.14 Standardized Regression Weights.....	82
4.15 Koefisien Determinasi.....	82
4.16 Uji Validitas	84
4.17 Uji Average Variance Extracted Variabel Penelitian	85
4.18 Discriminant Validity	85
4.19 Uji Reliabilitas	86
4.20 Hasil Uji Normalitas	87
4.21 Uji Outliers.....	88
4.22 Hasil Uji Hipotesis	89
4.23 Pengaruh Langsung Variabel Laten	91
4.24 Pengaruh Tidak Langsung Variabel Laten	92
4.25 Total Effects	93

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
1.1 Data Penjualan Produk.....	2
2.1 Kerangka Pemikiran Teoritis	43
4.1 Struktur Organisasi.....	65
4.2 Pengujian Konfirmatori Eksogen Model	74
4.3 Pengujian Konfirmatori Endogen Model.....	76
4.4 Full Measurement Model.....	78
4.5 Hasil Modifikasi Full Measurement Model.....	80